

**Labour and  
Household  
Surveys Analysis  
Division**

**Division de l'analyse  
des enquêtes  
sur le travail  
et les ménages**

**Work Absence  
Rates,**

1991 to 2001

Ernest B. Akyeampong

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 11

**Taux d'absence  
du travail,**

1991 à 2001

Ernest B. Akyeampong

N° 71-535-MPB, n° 11 au catalogue

**Analytic  
Reports**

**Rapports  
analytiques**



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

**Canada**

## How to obtain more information

Specific inquiries about this product and related statistics or services should be directed to: Labour and Household Surveys Analysis Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4628).

For information on the wide range of data available from Statistics Canada, you can contact us by calling one of our toll-free numbers. You can also contact us by e-mail or by visiting our Web site.

National inquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Depository Services Program inquiries	1 800 700-1033
Fax line for Depository Services Program	1 800 889-9734
E-mail inquiries	infostats@statcan.ca
Web site	www.statcan.ca

## Ordering and subscription information

This product, Catalogue no. 71-535-MPB, no. 11, is published periodically as a standard printed publication at a price of CDN \$50.00 per issue. The following additional shipping charges apply for delivery outside Canada:

	Single issue
United States	CDN \$ 6.00
Other countries	CDN \$ 10.00

All prices exclude sales taxes.

This product can be ordered by

- Phone (Canada and United States) **1 800 267-6677**
- Fax (Canada and United States) **1 877 287-4369**
- E-mail **order@statcan.ca**
- Mail Statistics Canada  
Dissemination Division  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario K1A 0T6
- And, in person at the Statistics Canada Regional Centre nearest you, or from authorised agents and bookstores.

When notifying us of a change in your address, please provide both old and new addresses.

## Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the Agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact Statistics Canada toll free at 1 800 263-1136.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4628).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 700-1033
Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt	1 800 889-9734
Renseignements par courriel	infostats@statcan.ca
Site Web	www.statcan.ca

## Renseignements sur les commandes et les abonnements

Le produit n° 71-535-MPB, n° 11 au catalogue est publié périodiquement en version imprimée standard et est offert au prix de 50 \$ CA l'exemplaire. Les frais de livraison supplémentaires suivants s'appliquent aux envois à l'extérieur du Canada :

	Exemplaire
États-Unis	6 \$ CA
Autres pays	10 \$ CA

Les prix ne comprennent pas les taxes de ventes.

Ce produit peut être commandé par

- Téléphone (Canada et États-Unis) **1 800 267-6677**
- Télécopieur (Canada et États-Unis) **1 877 287-4369**
- Courriel **order@statcan.ca**
- Poste Statistique Canada  
Division de la diffusion  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
- En personne au bureau régional de Statistique Canada le plus près de votre localité ou auprès des agents et librairies autorisés.

Lorsque vous signalez un changement d'adresse, veuillez nous fournir l'ancienne et la nouvelle adresse.

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois, et ce, dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1 800 263-1136.





Statistics Canada  
Labour and Household Surveys  
Analysis Division

# Work Absence Rates,

1991 to 2001

Statistique Canada  
Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

# Taux d'absence du travail,

1991 à 2001

## Analytic Report No. 11

ISSN 0835-510X

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 2002

All rights reserved. No part of this publication  
may be reproduced, stored in a retrieval system or  
transmitted in any form or by any means, electronic,  
mechanical, photocopying, recording or otherwise,  
without prior written permission from Licence  
Services, Marketing Division, Statistics Canada,  
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

June 2002

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 11

ISBN 0-660-61994-6

Ottawa

## Rapport analytique n° 11

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2002

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de  
transmettre le contenu de la présente publication, sous  
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,  
enregistrement sur support magnétique, reproduction  
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou  
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,  
sans l'autorisation écrite préalable des Services de  
concession des droits de licence, Division du  
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,  
Canada, K1A 0T6.

Juin 2002

N° 71-535-MPB, n° 11 au catalogue

ISBN 0-660-61994-6

Ottawa

## National Library of Canada Cataloguing in Publication Data

Akyeampong, Ernest B.

Work absence rates, 1991 to 2001 = Taux d'absence du travail, 1991 à 2001

(Analytic report, no. 11 = Rapport analytique, n° 11)  
Text in English and French.  
ISBN 0-660-61994-6  
CS71-535-MPB no. 11

I. Absenteeism (Labor)—Canada—Statistics.  
I. Statistics Canada. Labour and Household Surveys Analysis Division.  
II. Title: Taux d'absence du travail, 1991 à 2001.  
III. Series.

HD5115.2.C3 A49 2002 331.25'98  
C2002-988007-6E

## Données de catalogage avant publication de la Bibliothèque nationale du Canada

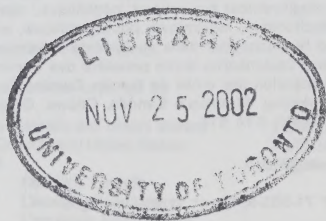
Akyeampong, Ernest B.

Work absence rates, 1991 to 2001 = Taux d'absence du travail, 1991 à 2001

(Analytic report, no. 11 = Rapport analytique, n° 11)  
Texte en anglais et en français.  
ISBN 0-660-61994-6  
CS71-535-MPB n° 11

I. Absentéisme (Travail) — Canada — Statistiques.  
I. Statistique Canada. Division de l'analyse auprès des ménages et sur le travail.  
II. Titre : Taux d'absence du travail, 1991 à 2001.  
III. Collection.

HD5115.2.C3 A49 2002 331.25'98  
C2002-988007-6F





## Acknowledgements

The author wishes to thank Henry Pold, Analytical Output Co-ordinator; Pierre Bérard and Paul Stephenson for data tabulations; Diane Joanisse, Ann Trépanier and Heather Berrea for desktop publishing; Sheila Kulka and Bruce Rogers for editing; and Joanne Bourdeau and Annamma John for data verification.

## Remerciements

L'auteur désire remercier Henry Pold, coordonnateur de la production d'analyses, Pierre Bérard et Paul Stephenson pour les totalisations de données, Diane Joanisse, Ann Trépanier et Heather Berrea pour l'édition, Maryse Jutras et Gilbert Côté pour la révision et Joanne Bourdeau et Annamma John pour la vérification des données.

## Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- . not available for any reference period
- .. not available for a specific reference period
- ... not applicable
- p preliminary
- r revised
- x confidential
- E use with caution
- F too unreliable to be published

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- p préliminaire
- r rectifié
- x confidentiel
- E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié



**Table of Contents**

	Page
<b>Highlights</b>	<b>7</b>
<b>Data source</b>	<b>11</b>
<b>Definitions</b>	<b>12</b>
<b>What is absenteeism?</b>	<b>14</b>
<b>Reasons for absence</b>	<b>15</b>
<b>How absences are measured</b>	<b>16</b>
<b>Frequently asked questions</b>	<b>17</b>
<b>Industry and occupation classifications</b>	<b>18</b>
<b>Data quality</b>	<b>20</b>
<b>References</b>	<b>21</b>

**Section A – Absence rates for 2001, by sex and**

Table 1 – age, education and presence of children	25
Table 2 – industry and sector	27
Table 3 – occupation	30
Table 4 – workplace size, job tenure, job status and union coverage	33
Table 5 – province, region and census metropolitan area (CMA)	35

**Section B – Absence rates from 1991 to 2001, by sex and**

Table 1 – total	41
Table 2 – industry	42
Table 3 – public and private sector	70
Table 4 – occupation	72
Table 5 – province and region	106
Table 6 – age	118
Table 7 – presence of children	125
Table 8 – education	130
Table 9 – workplace size	136
Table 10 – job status and union coverage	138
Labour Force Survey questionnaire and codes	143

**Table des matières**

	Page
<b>Faits saillants</b>	<b>7</b>
<b>Source des données</b>	<b>11</b>
<b>Définitions</b>	<b>12</b>
<b>Qu'est-ce que l'absentéisme?</b>	<b>14</b>
<b>Motifs des absences</b>	<b>15</b>
<b>Comment les absences sont mesurées</b>	<b>16</b>
<b>Questions fréquemment posées</b>	<b>17</b>
<b>Les classifications des industries et des professions</b>	<b>18</b>
<b>Qualité des données</b>	<b>20</b>
<b>Documents consultés</b>	<b>21</b>

**Section A – Taux d'absence pour 2001, selon le sexe et**

Tableau 1 – l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants	25
Tableau 2 – l'industrie et le secteur	27
Tableau 3 – la profession	30
Tableau 4 – la taille de l'établissement, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et l'appartenance syndicale	33
Tableau 5 – la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR)	35

**Section B – Taux d'absence de 1991 à 2001, selon le sexe et**

Tableau 1 – le total	41
Tableau 2 – l'industrie	42
Tableau 3 – les secteurs public et privé	70
Tableau 4 – la profession	72
Tableau 5 – la province et la région	106
Tableau 6 – l'âge	118
Tableau 7 – la présence d'enfants	125
Tableau 8 – l'éducation	130
Tableau 9 – la taille de l'établissement	136
Tableau 10 – la situation d'emploi et l'appartenance syndicale	138
Questionnaire et codes de l'Enquête sur la population active	149



# WORK FROM A DIFFERENT PERSPECTIVE

# UNE TOUTE NOUVELLE

# perspective

## SUR LE TRAVAIL!

## L'emploi et le revenu en perspective

Bringing you insight into the Canadian labour market and the incomes of Canadians

An organization's strength is measured by its human resources. How do you position your organization to meet the latest innovative developments in today's workplace while ensuring it realizes its full potential?

With *Perspectives on Labour and Income (PLI)* you get the latest trends, research and data on work issues — up close.

Delivering a major boost to your productivity!

PLI is one of the most effective tools to help you understand, analyze, measure and manage human capital. Clearly designed charts, tables and summaries reveal the latest labour and demographic statistics, essential to:

- compare your organization within your industry
- determine how attitudes toward retirement influence investment decisions
- forecast the effect of employment on the demand for goods and services or social programs
- ...and much more!

Keep a firm hand on the pulse of the marketplace

PLI delivers vital data, articles and analysis on workplace and related issues facing contemporary Canada. This quarterly journal examines:

- regional trends of employment
- the aging of the labour force
- savings and spending patterns
- earnings and income in Canada
- technological change affecting the workplace

...and many other subjects!

Order *Perspectives on Labour and Income* TODAY!

Order the quarterly print version of *Perspectives on Labour and Income* (Cat. No. 75-001-XPE) for just \$58 a year.

Subscribe for 2 years and save 20%!  
Subscribe for 3 years and save 30%!

Épargnez 20 % sur l'abonnement de 2 ans!  
Ou 30 % sur l'abonnement de 3 ans!

PLI is also available online in a new monthly electronic version (75-001-XIE). For \$48 a year, you get at least one full-length article released each month on Statistics Canada's Web site, [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca).

CALL toll-free 1 800 267-6677

FAX toll-free 1 877 287-4369

MAIL to Statistics Canada  
Dissemination Division  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario, K1A 0T6  
Canada

E-MAIL [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

CONTACT an account executive at your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre at 1 800 263-1136. In Canada, please add either GST and applicable PST or HST. Shipping charges: no shipping charges for delivery in Canada. For shipments to the United States, please add \$6 per issue or item ordered. For shipments to other countries, please add \$10 per issue or item ordered. (Federal government clients must indicate their IS Organization Code and IS Reference Code on all orders.)

Visit our Web site at [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)

... vous aide à comprendre le marché du travail et le revenu des Canadiens

La force d'un organisme est à la mesure de ses ressources humaines. Votre entreprise est-elle à l'affût des innovations en milieu de travail de manière à réaliser pleinement son potentiel?

*L'emploi et le revenu en perspective* vous tient au courant des plus récentes tendances, recherches et données concernant le travail.

Donnez un élan à votre productivité!

*L'emploi et le revenu en perspective* est l'un des moyens les plus efficaces pour vous permettre de comprendre, d'analyser, de mesurer et de gérer le capital humain. À l'aide de graphiques, de tableaux et de résumés,

*L'emploi et le revenu en perspective* présente les dernières statistiques sur le travail et la démographie, qui sont essentielles pour :

- situer votre entreprise par rapport à votre secteur d'activité
- établir en quoi les placements sont influencés par les attitudes envers la retraite
- prévoir l'incidence de l'emploi sur la demande de biens et services ou de programmes sociaux
- ...entre autres possibilités!

Suivez l'évolution du marché du travail

Vous y trouverez des données, des articles et des analyses indispensables sur le milieu de travail et sur les dossiers d'actualité connexes. Cette publication trimestrielle traite des sujets suivants :

- tendances régionales de l'emploi
- vieillissement des effectifs
- habitudes d'épargne et de dépense
- gains et revenu au Canada
- évolution technologique du travail

...et bien d'autres sujets!

Commandez *L'emploi et le revenu en perspective* AUJOURD'HUI!

La version imprimée (n° 75-001-XPE au catalogue) coûte seulement 58 \$ par année.

La version en ligne (75-001-XIF) est offerte chaque mois sur le site Web de Statistique Canada, à l'adresse [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca). Elle coûte 48 \$ par année et contient au moins un article intégral de la version imprimée.

APPELEZ sans frais au 1 800 267-6677

TÉLÉCOPIEZ sans frais au 1 877 287-4369

POSTEZ à Statistique Canada  
Division de la diffusion  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario) K1A 0T6  
Canada

ENVOYEZ UN COURRIEL à l'adresse [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

COMMUNIQUEZ avec un analyste-conseil au Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près en composant le 1 800 263-1136. Au Canada, veuillez ajouter soit la TPS et la TVP en vigueur, soit la TVH. Frais de port : aucuns frais pour les envois au Canada. Pour les envois à destination des États-Unis, veuillez ajouter 6 \$ pour chaque numéro ou article commandé. Pour les envois à destination d'autres pays, veuillez ajouter 10 \$ pour chaque numéro ou article commandé. (Les ministères et les organismes du gouvernement fédéral doivent indiquer sur toutes les commandes leur code d'organisme RI et leur code de référence RI.)

Visitez notre site Web à [statcan.ca](http://statcan.ca)



## Highlights

### 1997 to 2001 Trends

- Work absences due to personal reasons (own illness or disability; personal or family responsibilities, excluding maternity leave) and the resulting time lost increased steadily between 1997 and 2001 (following the 1997 LFS redesign), but the jumps in 2001 were quite large. For example, in that year, an estimated 7.0% (700,000) of full-time employees were absent from work for all or part of any given week because of personal reasons—up considerably from 6.3% in 2000, and 5.5% in 1997.
- As a result of these absences, approximately 3.4% of usual weekly work time was lost (inactivity rate) in 2001, higher than the 3.2% and 3.0% in 2000 and 1997 respectively. This translates into an average of 8.5 days for each full-time employee, about half a day more than a year earlier, and a little over a full day more than the 7.4 days five years earlier.
- In total, approximately 85.2 million workdays were lost due to personal reasons in 2001, up from 78.6 million in 2000 and 65.6 million in 1997.
- Average workdays lost per full-time worker on account of own illness or disability rose over the five-year period (from 6.2 days in 1997 to 7.0 days in 2001) as did those due to personal and family responsibilities (from 1.2 days to 1.5 days).
- Work absences and average days lost per year for personal reasons registered upward trends for both men and women. For men, the incidence rose from 4.6% in 1997 to 6.1% in 2001, and days lost increased from 6.3 to 7.6. For women, the incidence climbed from 6.7% to 8.2%, while days lost rose from 9.1 to 9.7.
- The increase in lost workdays was widespread. Workers in both the public and private sectors, in permanent and non-permanent jobs, in unionized and non-unionized positions, in most provinces, and in most industry and occupation groups recorded rising trends over the period. However, workers in a few industries such as transportation

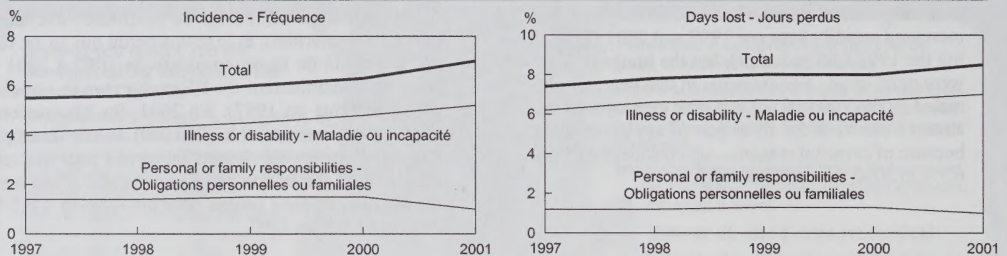
## Faits saillants

### Les tendances de 1997 à 2001

- Les absences du travail pour des raisons personnelles (pour cause de maladie ou d'incapacité ou en raison d'obligations personnelles ou familiales excluant les congés de maternité), et le temps perdu qui en est résulté ont augmenté de façon constante de 1997 à 2001 (à la suite du remaniement de l'Enquête sur la population active effectué en 1997). En 2001, les hausses ont été assez fortes. Environ 7,0 % (700 000) de tous les employés à temps plein ont été absents du travail pour des raisons personnelles durant une partie ou la totalité d'une semaine quelconque, en forte hausse comparativement à 6,3 % en 2000 et à 5,5 % en 1997.
- Ces absences ont donné lieu à une perte d'environ 3,4 % du temps normal de travail par semaine (taux d'inactivité) en 2001, en hausse par rapport à 3,2 % en 2000 et à 3,0 % en 1997. Cette augmentation se traduit par une moyenne de 8,5 jours par employé à temps plein, un chiffre supérieur de près d'une demi-journée à celui de 2000 et d'un peu plus d'une journée à celui de 7,4 jours enregistré en 1997.
- Au total, environ 85,2 millions de jours de travail ont été perdus en 2001 pour des raisons personnelles, en hausse comparativement à 78,6 millions en 2000 et à 65,6 millions en 1997.
- Le nombre moyen de jours de travail perdus chez les travailleurs à temps plein pour cause de maladie ou d'incapacité a augmenté au cours de la période allant de 1997 à 2001, étant passé de 6,2 jours en 1997 à 7,0 jours en 2001. Le nombre moyen de jours perdus en raison d'obligations personnelles ou familiales a également connu une hausse (1,2 jour en 1997 contre 1,5 jour en 2001).
- Les absences et le nombre moyen de jours de travail perdus par année pour des raisons personnelles ont suivi une tendance à la hausse, tant chez les hommes que chez les femmes. Pour les hommes, la fréquence des absences est passée de 4,6 % en 1997 à 6,1 % en 2001 et le nombre de jours de travail perdus par année, de 6,3 à 7,6. Pour les femmes, la fréquence des absences a grimpé de 6,7 % à 8,2 %, alors que le nombre de jours perdus par année est passé de 9,1 à 9,7.
- L'augmentation des jours de travail perdus a été généralisée. Les travailleurs des secteurs public et privé, qu'ils aient été permanents ou non, syndiqués ou pas, ont affiché des tendances à la hausse de 1997 à 2001 dans la plupart des provinces, des secteurs et des groupes de professions. Toutefois, les travailleurs de certains secteurs (par exemple, ceux du secteur du transport et de

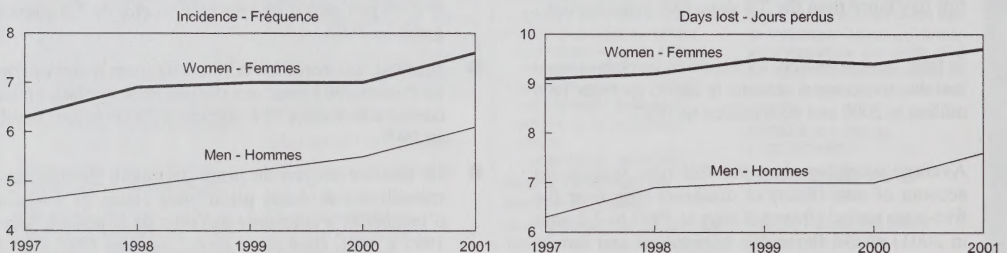
The incidence of work absences due to personal reasons and the resulting days lost increased steadily between 1997 and 2001.

La fréquence des absences du travail pour des motifs personnels et les jours de travail ainsi perdus ont augmenté de façon constante de 1997 à 2001.



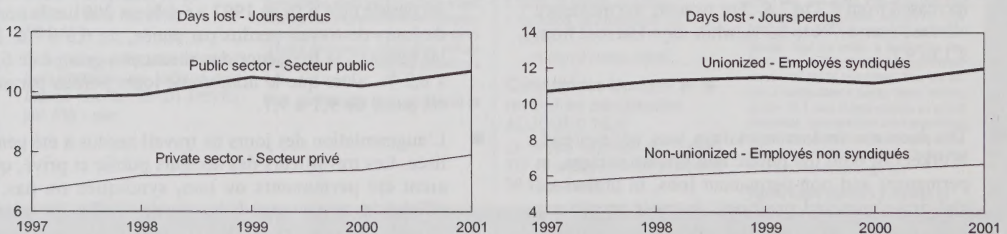
Though work absence incidences and days lost are generally higher for women than men, the gaps have narrowed slightly.

Bien que la fréquence des absences du travail et le nombre de jours de travail perdus soient généralement plus élevés chez les femmes que chez les hommes, les écarts se sont légèrement rétrécis.



Work days lost in the public sector have remained higher than for employees in the private sector, as have those of unionized workers vis-à-vis the non-unionized.

Le nombre de jours de travail perdus dans le secteur public est demeuré plus élevé que celui des employés du secteur privé, tout comme celui des employés syndiqués comparativement à celui des employés non syndiqués.



Source: Labour Force Survey - Enquête sur la population active



and warehousing, accommodation and food, and education; and in a few occupations such as management, administration, health, teachers and professors and protective services saw little change.

## 2001 Variations

- As in previous years, absence levels in 2001 varied by demographic group, industry, occupation, and province. Several interrelated factors account for the differences. These include family circumstances, especially the presence of preschool-aged children; physical health of the worker, which is frequently related to age; work environment; job stress; employer-employee relations; union coverage; and work schedules.
- The presence of preschool-aged children (under 5 years) plays a large part in work absences for personal or family responsibilities, especially for women. In families with preschoolers, women lost 4.5 days for this reason, a day and a half more than men (2.9) in similar circumstances.
- Workdays lost for both men and women generally tended to increase with age. In 2001, for both sexes combined, youths (15 to 24 years) averaged approximately 6.8 days, compared with 11.2 for workers aged 55 to 64. The difference can be attributed mainly to illness or disability. Days lost due to personal or family responsibilities remained steady at a little over one day per employee for most age groups, with the notable exception of women in their prime childbearing years (25 to 44) where the level was higher (around 2 days).
- Full-time workers in the health care and social assistance industry (12.8 days) lost the most time in 2001, followed by those in public administration (10.1) and in transportation and warehousing (10.0). Those who lost the least were in professional, scientific and technical industries (5.0).
- Physically demanding, hazardous or stressful occupations showed the most time lost. Workers in health occupations lost 13.0 days, and transportation equipment operators lost 11.0 days. In contrast, managers and employees in wholesale trade positions lost the least time (under 5 days).

l'entreposage, du secteur de l'hébergement et de la restauration et de celui de l'enseignement) et de certaines professions (par exemple, celles liées à la gestion, à l'administration, à la santé, à l'enseignement et aux services de protection) ont connu peu de changements.

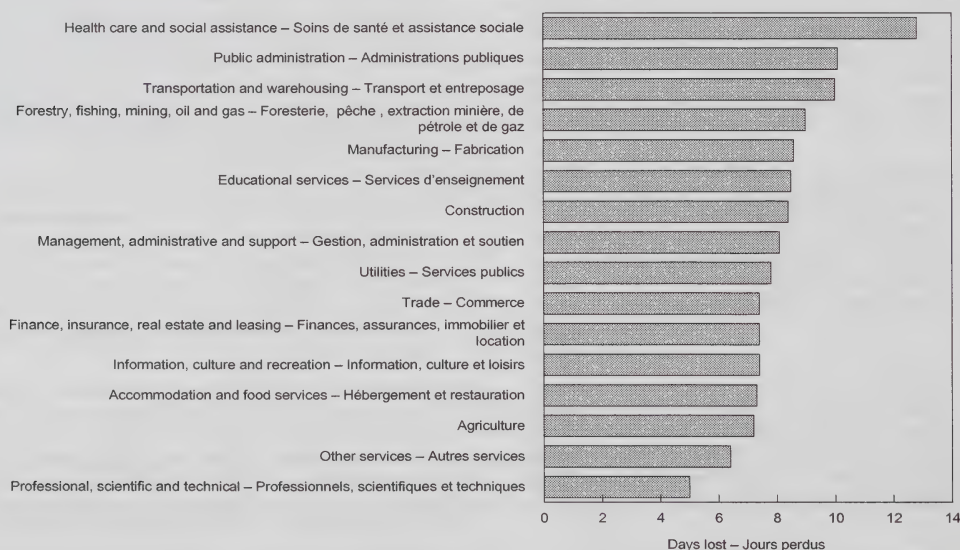
## Les variations en 2001

- Tout comme lors des années précédentes, le taux d'absence en 2001 a varié selon le groupe démographique, le secteur d'activité, la profession et la province. Quelques facteurs secondaires expliquaient les différences. Ces facteurs comprenaient la situation familiale, surtout la présence d'enfants d'âge préscolaire, la santé physique du travailleur, qui est souvent liée à l'âge, le milieu de travail, le stress, les relations entre l'employeur et l'employé, l'appartenance syndicale et les horaires de travail.
- La présence d'enfants d'âge préscolaire (âgés de moins de cinq ans) entre pour beaucoup dans le nombre d'absences du travail pour cause d'obligations personnelles ou familiales, surtout chez les femmes. Dans les familles comptant des enfants d'âge préscolaire, les travailleuses ont perdu 4,5 jours pour cette raison, soit un jour et demi de plus que le nombre enregistré chez les hommes (2,9 jours) dans des circonstances similaires.
- Le nombre de jours de travail perdus tant chez les femmes que chez les hommes tend généralement à augmenter avec l'âge. En 2001, pour les deux sexes, la moyenne était d'environ 6,8 jours dans le cas des jeunes (15 à 24 ans) et de 11,2 jours chez les travailleurs âgés de 55 à 64 ans. La différence peut être principalement attribuable à la maladie ou à l'incapacité. Le nombre de jours de travail perdus en raison d'obligations personnelles ou familiales est demeuré stable, soit d'un peu plus d'une journée par travailleur pour la plupart des groupes d'âge, à l'exception bien entendu des femmes en âge de procréer (25 à 44 ans) pour lesquelles la moyenne était plus élevée (environ 2 jours de travail).
- Les employés à temps plein du secteur de la santé et de l'assistance sociale (12,8 jours) sont ceux qui ont perdu le plus de temps en 2001, suivis des employés du secteur des administrations publiques (10,1 jours) et de ceux du secteur du transport et de l'entreposage (10,0 jours). À l'opposé, c'est dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques que les employés ont perdu le moins de temps (5,0 jours).
- Les employés dont la profession est exigeante physiquement, dangereuse ou stressante sont ceux qui ont perdu le plus de temps en 2001. Les travailleurs du secteur de la santé ont perdu 13,0 jours et les opérateurs de matériel de transport, 11,0 jours. À l'opposé, les gérants et les employés du secteur du commerce de gros ont connu la perte la plus faible (moins de 5 jours).

- Full-time workers covered by a union contract missed almost twice as many days as their non-unionized counterparts (12.0 versus 6.7). This is not surprising, since most if not all collective agreements include paid sick leave entitlements.
- More than the average number of days (8.5) were lost by workers in New Brunswick (10.1), Saskatchewan (10.0), Nova Scotia and British Columbia (9.6 each), Manitoba (9.3), and Quebec (9.0). Newfoundland and Labrador with 8.6 days almost matched the national average, while Alberta (8.1), and Ontario and Prince Edward Island (7.6 each), fell below.
- Employees in permanent positions lost more time (8.6 days) than those in non-permanent jobs (7.5 days).
- Full-time workers in the public sector missed almost three days more than their counterparts in the private sector (10.7 versus 7.9). Most of the difference was due to illness or disability.
- Les travailleurs à temps plein qui sont syndiqués ont perdu près de deux fois plus de jours que leurs homologues non syndiqués (12,0 jours contre 6,7 jours). Rien d'étonnant à cela, puisque la plupart, voire la totalité, des conventions collectives prévoient le droit à des congés de maladie payés.
- Les travailleurs du Nouveau-Brunswick (10,1 jours), de la Saskatchewan (10,0 jours), de la Nouvelle-Écosse et de la Colombie-Britannique (9,6 jours chacune), du Manitoba (9,3 jours) et du Québec (9,0 jours) ont perdu plus de jours de travail que la moyenne nationale (8,5 jours). Par contre, le nombre de jours de travail perdus par les travailleurs de Terre-Neuve-et-Labrador (8,6 jours) était très proche de la moyenne nationale, tandis que ceux des travailleurs de l'Alberta (8,1 jours) et de l'Ontario et de l'Île-du-Prince-Édouard (7,6 jours chacune) se situaient sous cette moyenne.
- Les employés qui occupaient des postes permanents ont perdu davantage de temps (8,6 jours) que les travailleurs non permanents (7,5 jours).
- Les employés à temps plein du secteur public ont perdu près de trois jours de travail de plus que leurs homologues du secteur privé (10,7 jours contre 7,9 jours). La différence était principalement attribuable à la maladie ou à l'incapacité.

**In 2001, workers in the health care and social assistance industry lost the most work time for personal reasons.**

**En 2001, les employés du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale sont ceux qui ont perdu le plus de temps de travail pour des motifs personnels.**



Source: Labour Force Survey – Enquête sur la population active



## Data source

This publication uses data from Statistics Canada's **Labour Force Survey (LFS)**. The LFS is a monthly household survey that collects data on the labour market activities of working-age Canadians, namely, those 15 years or over. Excluded from the survey are persons living in Yukon, Nunavut and the Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions, and full-time members of the Canadian Armed Forces.

The majority of LFS statistics refer to a particular week each month (the reference week). The data in this publication are based on the average of the 12 reference weeks of the year in question. Annual average data eliminate the effects of seasonal movements and, being based on larger samples, considerably reduce sampling error.

The statistical objective of the LFS from its inception has been to break the working-age population into three mutually exclusive classifications—employed, unemployed, and not in the labour force—and to provide descriptive and explanatory data on each category.

The 1997 LFS redesign allowed, for the first time, the exclusion of maternity leave, a major factor in time lost by women for personal or family responsibilities. The LFS enhancements also added more classification variables. It is now possible, for example, to estimate work absence rates by workplace size, union coverage and job permanency. (Note that any changes in a questionnaire may yield data that differ slightly from those of earlier years.)

Section A of this publication provides absence rates for 2001 by a variety of factors; maternity leave is excluded from the personal or family responsibilities variables. Section B provides time series including maternity absences for the period from 1991 to 1997, and excluding maternity absences from 1997 to 2001. The illness or disability absence rates were not affected by the redesign, nor were the rates for men.

Absence rates including and excluding maternity leave are presented for 1997 to provide some rough measure of the impact of the questionnaire changes on the series (however, users are cautioned against using this rough measure as an adjustment factor for the pre-redesign series).

## Source des données

L'**Enquête sur la population active (EPA)** de Statistique Canada constitue la source des données de la présente publication. L'EPA est une enquête mensuelle menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon, au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de cette publication sont fondées sur la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

Depuis sa création, l'EPA a eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives — les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs — et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

Le remaniement de l'EPA en 1997 a permis pour la première fois l'exclusion du congé de maternité, un facteur important du temps perdu par les femmes en raison d'obligations personnelles ou familiales. Le remaniement de l'EPA a permis également d'identifier différentes variables. Il est maintenant possible, par exemple, d'estimer le taux d'absence selon la taille de l'établissement, l'appartenance syndicale et la permanence de l'emploi. (Notez que tout changement apporté à un questionnaire peut entraîner des données légèrement différentes de celles des années antérieures.)

La section A de la présente publication donne les taux d'absence pour 2001 selon plusieurs facteurs, sans tenir compte du congé de maternité dans le cas des absences liées au code « obligations personnelles ou familiales ». La section B offre des séries chronologiques pour la période allant de 1991 à 1997 incluant les congés de maternité et excluant les congés de maternité pour la période allant de 1997 à 2001. Les taux d'absence pour cause de maladie ou d'incapacité ainsi que les taux des hommes n'ont pas été touchés par le remaniement.

Les taux d'absence incluant et excluant les congés de maternité sont présentés pour 1997 afin de fournir une mesure grossière des répercussions des changements apportés au questionnaire sur les séries (les utilisateurs ne devraient toutefois pas utiliser cette mesure grossière comme un facteur de correction pour les séries d'avant le remaniement).

For a fuller description of the LFS objectives, coverage, sampling techniques, concepts, definitions, and data quality, see *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB) or visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/freepub/71-543-GIE/0000071-543-GIE.pdf> for the *Guide to the Labour Force Survey*.

## Definitions

The population covered in this publication consists of full-time employees (30 hours or more per week) holding only one job.

Prior to the 1997 redesign, **usual hours worked** were the number of hours, paid or unpaid, usually worked by a full-time worker in a typical week. Beginning in 1997, usual hours refer to normal paid hours, not counting overtime. The effects of this change on absence rates are unclear.

For part-week absences, the respondent is asked to report the number of work hours missed; for full-week absences, hours missed are the usual hours worked. For workers with variable hours, the number of hours actually worked in the previous four weeks is averaged. Differences between this average and hours worked in the reference week attributable purely to work scheduling are not regarded as time lost or overtime.

Part-time workers, the self-employed and multiple jobholders are excluded from the data; definitions and reasons for the exclusion are as follows:

**Part-time workers** are employed persons who usually work less than 30 hours per week. Their work schedules generally provide them with more opportunity to attend to personal or family demands outside normal working hours than is the case for full-time workers. Also, events that would otherwise result in absences sometimes occur on days when the part-time worker is not scheduled to be at work. Not surprisingly, absence rates tend to be lower among part-time workers.

Pour obtenir une description plus détaillée des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions et de la qualité des données de l'EPA, voir *Statistiques chronologiques sur la population active* (n° 71-201-XPB au catalogue) ou le *Guide de l'Enquête sur la population active* dans le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-543-GIF/0000071-543-GIF.pdf>.

## Définitions

La population observée dans la présente publication est formée des **employés à temps plein** qui détiennent un seul emploi (30 heures ou plus par semaine).

Avant le remaniement de 1997, les **heures habituelles de travail** correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par un travailleur à temps plein au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées ou non. Depuis 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées, exception faite des heures supplémentaires. Les effets de ces changements sur les taux d'absence sont incertains.

Aux personnes qui se sont absentes une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentes pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du temps supplémentaire.

Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation. Les définitions suivantes expliquent les raisons de l'exclusion :

Les **travailleurs à temps partiel** sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

The **self-employed** includes all persons working for themselves in incorporated or unincorporated businesses, with or without paid help. Self-employed workers generally control their work schedules, so an 'absence from work' means something different for them than for employees. The same is true for unpaid workers in a family business.

**Multiple jobholders** are workers with two or more jobs. It is not possible using LFS data to link time they may have lost, or the reason for it, to a specific job. Also, since the LFS records an industry and occupation description only for the main job (the one involving the most hours per week), time lost cannot be accurately allocated to an industry or an occupation.

In 1997, the redesigned LFS split the personal or family responsibility work absence code into sub-categories, allowing maternity leave to be excluded. Women who have a full-time job but are on **maternity leave** have been excluded from Section A tables in this publication. Since these absences are mostly scheduled and long-term and affect only women, they have also been excluded from the post-redesign series in Section B.

**Industry and occupation** are based on the 1997 North American Industry Classification System and the 1991 Standard Occupational Classification.

**Workplace size** refers to the number of employees at the location of employment. This may not reflect the total employment for firms operating in more than one location.

**Job tenure** refers to the number of consecutive months or years a person has worked for the current employer. The employee may have worked in one or more occupations or one location, or experienced periods of temporary layoff and still be considered to have continuous tenure if the employer has not changed. But if a person has worked for the same employer over different periods of time, job tenure measures the most recent period of uninterrupted work.

A **permanent job** is one that is expected to last as long as the employee wants it, given that business conditions permit. That is, there is no pre-determined termination date. A **non-permanent job** has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. Included are jobs that are seasonal;

La catégorie des **travailleurs autonomes** comprend toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une « absence » du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un employé. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les **personnes cumulant des emplois** sont les travailleurs qui détiennent deux emplois ou plus. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, l'EPA ne recueille des renseignements sur l'industrie et la profession qu'à l'égard de l'emploi principal (celui auquel est habituellement consacré le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon l'industrie ou la profession.

En 1997, lors du remaniement de l'EPA, on a scindé le code d'absence pour obligations personnelles ou familiales en sous-catégories, ce qui a permis l'exclusion du congé de maternité. Les femmes qui occupent un emploi à temps plein mais qui sont en **congé de maternité** sont exclues des tableaux de la section A de la présente publication. Puisque ces absences, pour la plupart, sont prévues et de longue durée et qu'elles touchent seulement les femmes, elles ont également été exclues des séries d'après le remaniement se trouvant dans la section B.

Les **industries et les professions** sont tirées de la version de 1997 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord et de la version de 1991 de la Classification type des professions.

La **taille de l'établissement** correspond au nombre d'employés que compte le lieu de travail. Ce total peut ne pas correspondre à l'ensemble des employés d'une entreprise dont les activités sont effectuées dans plus d'un endroit.

La **durée de l'emploi** est le nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel. Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, ou qu'il ait connu des périodes de mise à pied temporaire, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée de l'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

Un **emploi permanent** est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; la date de cessation d'un tel emploi n'est donc pas déterminée à l'avance. Un **emploi non permanent** est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un



temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual; and other temporary work.

**Census metropolitan area (CMA)** is an urbanized core with a total population of at least 100,000 together with its main labour market area (determined by commuting patterns). The CMA to which the job belongs is determined by the respondent's place of residence, not place of work.

## What is absenteeism?

There are many kinds of absences. Some, such as annual vacations, are generally considered to be economically healthy for both the organization and the employee. Also, they are usually scheduled so that their effect upon the organization can be easily absorbed; the same is true for statutory holidays. Others, such as those caused by illness and family-related demands, are generally unscheduled. Some absences, such as those due to inclement weather, are uncontrollable, but some, like 'own illness,' can be controllable to some extent.

'Absenteeism,' used generally to refer to absences that are controllable, habitual and often unscheduled, is a source of irritation to employers and co-workers. Unscheduled absences are disruptive to proper work scheduling and output, and costly to an organization and the economy as a whole. Invariably, the absences are for personal reasons (namely, illness or disability, and personal or family responsibilities).

Although absenteeism is widely acknowledged to be a problem, it is not easy to quantify. The dividing line between controllable/uncontrollable, avoidable/unavoidable absences is difficult to draw, and absenteeism generally masquerades as legitimate absence. A data source such as the Labour Force Survey (LFS) can provide measures of time lost due to illness or disability, and personal or family responsibilities. However, within these categories, it is not possible to distinguish between avoidable/unavoidable, controllable/uncontrollable, or scheduled/unscheduled absences. LFS data on all absences for personal reasons can, however, be analysed to identify patterns or trends that indicate the effect of absenteeism.

projet donné aura pris fin. Cela comprend les emplois saisonniers, temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le truchement d'une agence de placement temporaire), les emplois occasionnels et les autres emplois temporaires.

On définit une **région métropolitaine de recensement (RMR)** comme étant un noyau urbain comptant au moins 100 000 habitants, noyau auquel se rattache la principale région de son marché du travail (déterminée d'après les habitudes de navetage). L'appartenance d'un emploi à une RMR est déterminée par le lieu de résidence du répondant, et non par son lieu de travail.

## Qu'est-ce que l'absentéisme?

Les absences varient beaucoup. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant économiquement saines, tant pour l'organisation que pour le salarié. De plus, elles sont habituellement prévues de façon à ce que leur influence sur l'organisation puisse être absorbée facilement. On peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont généralement imprévues. Dans le cas de certaines absences, comme celles causées par le mauvais temps, nous n'y pouvons tout simplement rien. Par contre, certaines absences, comme celles pour cause de maladie personnelle, peuvent être évitées jusqu'à un certain point.

L'« absentéisme », terme utilisé généralement pour désigner les absences évitables, habituelles et souvent imprévues, constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Les absences imprévues perturbent le calendrier de travail et la production et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Invariablement, ce sont des absences pour des motifs personnels (maladie ou incapacité et obligations personnelles ou familiales).

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. Une source de données comme l'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité ou pour des obligations personnelles ou familiales, mais, à l'intérieur de ces catégories, elle ne permet pas de distinguer les absences évitables des absences inévitables, les absences prévues des absences imprévues. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur toutes les absences pour ces motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui laissent voir les effets de l'absentéisme.

This publication presents absence rates due to personal reasons, which accounted for about 28% of all time lost by full-time employees each week in 2001. Vacations, which accounted for about 47% of total time away from work, are not counted in this study, nor are statutory holidays, which represented 12%. Maternity leave accounted for 8% and other reasons, 6%.

The absence rate data in Section A were derived from the redesigned 1997 LFS Questionnaire (see Appendix). Questions 100, 150 to 154 and 157 are used to derive part-week absences and questions 100, 101, 130, 150 and 151, full-week absences.

## Reasons for absence

The LFS redesign in 1997 resulted in changes being made to the reasons for being away all or part of the week. This publication provides data incorporating both the pre- and post-redesign reasons. In this way, new data can be examined and a time series can be maintained for comparison purposes.

Before the 1997 redesign, the LFS grouped the reasons as follows:

- illness or disability
- personal or family responsibilities
- weather (part-week absence)
- labour dispute
- vacation
- holiday (part-week absence)
- working short time (part-week absence)
- laid off during week
- new job started during week
- seasonal business (full-week absence)
- other

The first two reasons are referred to as absences from work for personal reasons. Persons absent because of illness or disability include those who missed work because of medical or dental appointments or other temporary health-related absences. Absence for personal or family responsibilities includes taking care of children, attending funerals, appearing in court, serving on a jury, and taking care of a sick family member. Longer absences, such as maternity leave, are also included.

La présente publication présente les taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel. Ces absences ont représenté environ 28 % des heures de travail perdues chaque semaine en 2001 chez les employés à temps plein. Les vacances, qui représentaient environ 47 % du temps non consacré au travail, ne sont pas considérées comme des absences pour les besoins de la présente étude, de même que les congés fériés, qui représentaient 12 % du total des absences. Les absences liées à un congé de maternité représentaient 8 %, celles relatives à d'autres motifs, 6 %.

Les données sur les taux d'absence de la section A proviennent des modifications qui ont été apportées au questionnaire de l'EPA en 1997 (voir l'annexe). Les questions 100, 150 à 154 et 157 ont trait aux absences pour une partie de la semaine, tandis que les questions 100, 101, 130, 150 et 151 concernent les absences pour toute la semaine.

## Motifs des absences

Le remaniement de l'EPA en 1997 a donné lieu à des modifications des motifs à l'origine des absences pour toute la semaine ou pour une partie de celle-ci. La présente publication comporte à la fois des données qui ont trait aux motifs avant et après le remaniement. On peut ainsi examiner les nouvelles données et maintenir une série chronologique permettant de faire des comparaisons.

Avant le remaniement de 1997, l'EPA considérait les motifs suivants à l'appui des absences :

- maladie ou incapacité
- obligations personnelles ou familiales
- mauvais temps (absence pour une partie de la semaine)
- conflit de travail
- vacances
- jour férié (absence pour une partie de la semaine)
- travail à temps réduit (absence pour une partie de la semaine)
- mise à pied au cours de la semaine
- début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
- entreprise saisonnière (absence pour toute la semaine)
- autre

Les deux premiers motifs sont considérés comme étant d'ordre personnel. Les personnes qui se sont absentes pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou chez le dentiste ou qui s'étaient absentes temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, pour assister à des funérailles, pour comparaître devant un tribunal, pour faire partie d'un jury et pour prendre soin d'un membre malade de la famille. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

After the redesign, reasons were changed to read:

- own illness or disability
- caring for own children
- caring for elder relative (60 years or older)
- maternity leave (women only)
- other personal or family responsibilities
- vacation
- labour dispute (strike or lockout)
- temporary layoff due to business conditions
- holiday (legal or religious)
- weather
- job started or ended during week
- working short time (because of material shortages, plant maintenance or repair, for instance)
- other

Illness or disability remain unchanged, whereas personal or family responsibilities now consist of caring for own children, caring for elder relative, and other personal or family responsibilities. Maternity leave is excluded from the estimates.

The elimination of maternity leave has led to an overall decline in women's work absence estimates for personal or family responsibilities.

## How absences are measured

This publication uses three measures of absence.

The **incidence** of absence is the percentage of full-time employees reporting some absence in the reference week. In calculating incidence, the length of work absence—whether an hour, a day, or a full week—is irrelevant.

The **inactivity rate** shows hours lost as a proportion of the usual weekly hours of all full-time employees. It takes into account both the incidence and length of absence.

**Days lost per worker** are calculated by multiplying the inactivity rate by the estimated number of working days in the year (250).

The estimated number of working days in the year (250) is in line with other research in the field. This number assumes that the typical full-time employee works a 5-day week (the 1995 Survey of Work Arrangements showed that 75% of full-timers worked a 5-day week) and is entitled to all statutory holidays (around 10 days a year). Thus, the potential annual labour supply of a typical worker would be 52 weeks

L'EPA remaniée, dont on utilise ici les estimations de 1997, considère les motifs d'absence du travail suivants :

- maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- soins à donner à ses enfants
- soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- congé de maternité (femmes seulement)
- autres obligations personnelles ou familiales
- vacances
- conflit de travail (grève ou lock-out)
- mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- jour férié (civil ou religieux)
- mauvais temps
- début ou fin d'emploi durant la semaine
- travail à temps réduit (en raison d'un manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
- autre

Les motifs liés à la maladie ou à l'incapacité sont les mêmes, tandis que les obligations personnelles ou familiales comprennent maintenant le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et les autres obligations personnelles ou familiales. Le congé de maternité est exclu des estimations.

L'exclusion du congé de maternité dans les statistiques a entraîné chez les femmes une baisse générale des estimations relatives aux absences pour cause d'obligations personnelles ou familiales.

## Comment les absences sont mesurées

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

La **fréquence** des absences est le pourcentage d'employés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul de la fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence — qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le **taux d'inactivité** est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les employés à temps plein. On tient compte à la fois de la fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le **nombre de jours perdus** par travailleur en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans l'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille 5 jours par semaine — l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1995 révèle en effet que 75 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine — et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le



multiplied by 5, less 10 statutory holidays, or 250 days. This allows the days lost per worker in a year to be calculated.

Varying the number of working days would slightly alter the number of person-days lost in the year, but not the thrust of the findings as they relate to different industries, demographic groups, and so forth.

## Frequently asked questions

- Q.** What is the data source for these absence rates?
- A.** The data are based on annual averages from the Labour Force Survey (see *Data source*), not a special survey of absenteeism.

Although the LFS was not specifically designed to capture the incidence and level of absence from work, it is the best source of data on the subject. Use of a household survey to provide such data is not unique to Canada. All countries belonging to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) have surveys like the LFS that provide data on persons 'with a job but not at work.' Many of these surveys look at the reasons for the difference between usual and actual hours worked (that is, number of hours absent) in the reference week; these data can be used to generate work absence rates. Unfortunately, differences in the classification of reasons for work absence, and in periodicity, etc., have made international comparisons difficult. Both the OECD and the International Labour Office are currently making efforts to promote the gathering and publication of comparable data.

Most firms and institutions in Canada keep records on worker absences for administrative and accounting purposes. Again, differences in coverage, periodicity and definitions limit comparability or across-industry aggregation of the data into meaningful national rates by sex, age, industry, occupation, and so forth.

- Q.** Is maternity leave included in the absence data?
- A.** As of 1997, women with a full-time job but on maternity leave are excluded from the data. Prior to the 1997 redesign, this was not possible. Maternity leave is not considered a reason for absenteeism since it is often scheduled and thus entails minimal disruption at the workplace.

potentiel annuel de travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, sans toutefois modifier l'essence même des conclusions, qui ont trait à diverses industries, à divers groupes démographiques, etc.

## Questions fréquemment posées

- Q.** Quelle est la source des données de cette publication?
- R.** Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir la section *Source des données*) et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur les absences du travail.

Bien que l'EPA ne vise pas précisément à mesurer la fréquence et le niveau des absences du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à utiliser une enquête-ménage pour obtenir de telles données. Tous les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes « qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail ». Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficile toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des industries, des différentes données sous forme de taux nationaux significatifs selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, etc.

- Q.** Les données comprennent-elles les congés de maternité?
- R.** Depuis 1997, les femmes occupant un emploi à temps plein mais en congé de maternité ne sont pas incluses dans ces données. Avant le remaniement de 1997, cela n'était pas possible. Le congé de maternité n'est pas considéré comme une cause d'absence du travail. Il est souvent prévu et occasionne ainsi un dérangement minimal dans le milieu de travail.

**Q.** How are long-term disability absences treated?

**A.** The LFS does not distinguish between long- and short-term disability absences. Those who are absent but consider themselves 'employed,' and who receive full or partial pay from their employer, are included in the illness or disability category, irrespective of length of absence. In 2001, an average of 16,000 employees each week had been absent from work for over a year because of illness or disability. Their exclusion would have had a minimal effect on the overall findings.

**Q.** Are absences resulting from work-related injuries or illness included in the data?

**A.** The LFS does not ask if an illness or disability is work-related. Thus, all such absences are included in the data in this publication.

**Q.** Do the data include both paid and unpaid absences?

**A.** Yes, both are included. However, only persons on full-week absences are asked whether they received any wages from their employer for any time lost from work. Those on part-week absences are not asked this question.

**Q.** Does the LFS measure the effect of stress?

**A.** Not directly. While stress may be an important factor in explaining work absences, this reason and others, such as worker boredom (with repetitive work, for example), employer-employee relations, and poor working conditions—all of which affect work attendance—are not listed separately in the LFS response categories. Answers to such questions are often difficult to substantiate.

## Industry and occupation classifications

In January 1999, the Labour Force Survey (LFS) began to release data using the North American Industry Classification System (NAICS) and the Standard Occupational Classification (SOC 1991). To aid labour market observers and analysts interested in trends, the LFS also recoded its data back to 1987 using NAICS and SOC 1991 standards and definitions.

**Q.** Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?

**R.** L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Les travailleurs qui se considèrent comme « occupés », et qui reçoivent de leur employeur leur plein salaire ou une partie de celui-ci, sont compris dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d'incapacité, quelle que soit la durée de celles-ci. En 2001, le nombre d'employés qui étaient absents du travail depuis plus d'un an pour cause de maladie ou d'incapacité était, en moyenne, de 16 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait eu peu de répercussions sur les résultats d'ensemble.

**Q.** Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d'un accident de travail?

**R.** Dans l'EPA, on ne demande pas si la maladie ou l'incapacité du répondant sont liées à un accident de travail. Toutes les absences de ce genre sont incluses dans les données de la présente publication.

**Q.** Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?

**R.** Oui, ces deux types de congé sont compris. Cependant, on ne demande qu'aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu'elles étaient absentes du travail, la question n'étant pas posée aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.

**Q.** L'EPA mesure-t-elle les effets du stress?

**R.** Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d'autres, comme un travail ennuyant (par exemple, un travail répétitif), de mauvaises relations entre l'employé et l'employeur et de mauvaises conditions de travail — qui tous influent sur l'assiduité au travail —, ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses de l'EPA. Les réponses à ces questions sont souvent difficiles à vérifier.

## Les classifications des industries et des professions

En janvier 1999, l'Enquête sur la population active (EPA) a commencé la diffusion de données selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et la Classification type des professions (CTP de 1991). En guise d'aide aux utilisateurs et aux analystes des renseignements sur le marché du travail qui s'intéressent aux tendances, l'EPA a également recodé ses données, aussi loin que 1987, en fonction des normes et des définitions du SCIAN et de la CTP de 1991.



The industry and occupation work absence data presented in this report are based on NAICS and SOC 1991, and as such differ from those contained in earlier reports and studies using the SIC 1980 and SOC 1980. A brief review of differences between the old and new classifications (including an examination of the LFS algorithm for classifying employment by industry and occupation) and comparison tables are presented below and in the appendix.

## Classifying employment by industry and occupation

### Questions classifying job activity

As part of the monthly LFS questionnaire, respondents who are currently employed, or who had a job or business within the previous 12 months, are asked to provide information on the nature of their work. The coding of industry, occupation and public/private status is based on the responses given to the following four questions:

#### *For whom did (this person) work?*

If the respondent is self-employed, the question is customized to read 'What was the name of this person's business?'

#### *What kind of business, industry or service was this?*

#### *What kind of work was (this person) doing?*

#### *What were (this person's) most important activities or duties?*

### Coding

The LFS uses a combination of automated and manual coding. Approximately 30% of industry and occupation codes are assigned automatically. The remainder are manually assigned by experienced coders.

### Public/private sector redefined

Another definitional change introduced by the LFS in January 1999 pertains to the public and private sectors of the economy.

The distinction between public and private sector employment is important in the analysis of output and employment growth. Prior to 1999, the LFS used 'ownership' as the basis for classification to the public sector. This differed slightly from the definition used by the System of National Accounts (SNA) (which was related to 'funding and control').

Les données sur l'absence du travail selon l'industrie et la profession présentées dans ce rapport sont conformes au SCIAN et à la CTP de 1991. Elles diffèrent donc des données qui se trouvent dans les études et les rapports antérieurs, qui étaient fondées sur les classifications types des industries et des professions de 1980. Nous vous présentons, dans les paragraphes qui suivent et dans l'annexe, une courte analyse des différences entre les anciennes et les nouvelles classifications (incluant un examen des algorithmes de l'EPA pour la classification des emplois selon l'industrie et la profession) ainsi que des tableaux de comparaison.

## Classification de l'emploi selon l'industrie et la profession

### Questions permettant de classer l'emploi

Dans le questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes:

#### *Pour qui (cette personne) travaillait-elle?*

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante: « Quel était le nom de l'entreprise de cette personne? »

#### *De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?*

#### *Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?*

#### *Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?*

### Codage

L'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés manuellement tous les ans par des codeurs expérimentés.

### Révision des secteurs public et privé

Un autre changement sur le plan des définitions introduit par l'EPA en janvier 1999 porte sur les secteurs public et privé de l'économie.

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des extrants et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, l'EPA considérait la « propriété » comme la base de la classification du secteur public. Cette définition différait légèrement de celle utilisée par le Système de comptabilité nationale (SCN). (Cette dernière avait plutôt trait au financement et au contrôle.)

As of January 1999, LFS data have been harmonized to the SNA standard. Under the former 'ownership' rules, LFS classified about 60% of hospital workers to the private sector, within the broad group of health and social services. These workers are now coded as public. Under the old rules, employment by universities was coded to the private sector. This group is now also coded to the public sector. The sector data have been revised back to 1976.

## Data quality

The Labour Force Survey produces estimates based on information drawn from a sample survey of households. Somewhat different estimates might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, processing methods, and so forth. The difference between the estimates obtained from the sample and a complete count taken under similar conditions is called the sampling error of the estimate.

While the sampling error is not known, it can be estimated from the sample data. One measure used is the coefficient of variation (CV), which is the standard deviation expressed as a percentage of the estimate. Since it can be very time-consuming and expensive to compute CVs for a large number of estimates from a complex survey such as the LFS, an indirect measure of reliability may be used. Generally speaking, the larger the estimate, the smaller its CV. Analysis has shown that LFS estimates of less than 1,500 typically have high CVs, making them unreliable.

In this publication, absence rates at the national level are considered reliable enough if they are derived from estimates of at least 1,500. For example, in 1997 the estimated number of male full-time employees aged 65 and over was 32,700. Since the estimated number of these men with absences was below the reliability threshold of 1,500, no rates are shown. Estimates not reliable enough to be published are shown as 'F'.

For provinces and regions, reliability thresholds are as follows:

Atlantic provinces	500	Ontario	1,500
Newfoundland and Labrador	500	Prairies	1,500
Prince Edward Island	200	Manitoba	500
Nova Scotia	500	Saskatchewan	500
New Brunswick	500	Alberta	1,500
Quebec	1,500	British Columbia	1,500

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA ont été harmonisées aux normes du SCN. D'après les anciennes règles de « propriété », l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux dans le secteur privé, à l'intérieur du grand groupe de la santé et des services sociaux. Ces travailleurs sont maintenant classés dans le secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public. Les données du secteur ont été révisées jusqu'en 1976.

## Qualité des données

L'Enquête sur la population active permet de produire des estimations fondées sur les données tirées d'une enquête-échantillon menée auprès des ménages. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Bien que l'erreur d'échantillonnage ne soit pas connue, elle peut toutefois être estimée au moyen des données-échantillon. L'une des mesures utilisées pour ce faire s'appelle le coefficient de variation (CV), lequel constitue l'écart-type exprimé en pourcentage de l'estimation. Puisqu'il serait nettement trop long et trop onéreux de calculer les CV de toute une série d'estimations tirées d'une enquête aussi complexe que l'EPA, on peut avoir recours à une mesure de confiance indirecte. De façon générale, plus l'estimation est grande, plus le CV sera petit. L'analyse révèle que les estimations tirées de l'EPA qui sont inférieures à 1 500 ont systématiquement des CV élevés, ce qui par conséquent les rend moins fiables.

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence nationaux tirés d'estimations atteignant au moins 1 500. Par exemple, en 1997, on estimait à 32 700 le nombre d'employés masculins à temps plein ayant 65 ans et plus. Cependant, si on considère parmi eux ceux qui étaient absents, on obtient une estimation inférieure au seuil de confiance de 1 500, ce qui explique dans ce cas l'absence de taux. Les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen d'un F.

Voici les seuils de confiance des différentes provinces et régions :

Atlantique	500	Ontario	1 500
Terre-Neuve-et-Labrador	500	Prairies	1 500
Île-du-Prince-Édouard	200	Manitoba	500
Nouvelle-Écosse	500	Saskatchewan	500
Nouveau-Brunswick	500	Alberta	1 500
Québec	1 500	Colombie-Britannique	1 500



Errors that are not related to sampling may occur at almost any phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, answers may be incorrectly entered on the questionnaire, or errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors.

Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey. However, errors occurring systematically will contribute to biases in the survey estimates. Considerable time and effort was taken to reduce non-sampling errors in the survey. Quality-assurance measures, implemented at each stage of the data collection and processing cycle, included the use of well-trained and highly skilled interviewers, the observation of interviewers to detect problems of questionnaire design or misunderstanding of instructions, the use of procedures to ensure that data-capture errors were minimized, and the provision of coding and edit quality checks to verify the processing logic.

## References

AkYeampong, E.B. "Missing work in 1998—industry differences." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 11, no. 3 (Autumn 1999): 30-36.

---. "Work absences: New data, new insights." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 10, no. 1 (Spring 1998): 16-22.

---. "Work absence rates, 1995." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): supplement.

---. "Missing work." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 7, no. 1 (Spring 1995): 12-16.

---. "Absences from work revisited." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 4, no. 1 (Spring 1992): 44-53.

---. "Time loss from work for personal reasons." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 5 (May 1988): 87-121.

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les enquêtés fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non attribuables à l'échantillonnage.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à biaiser les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non attribuables à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, l'utilisation de procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.

## Documents consultés

AKYEAMPONG, E.B. « Absences du travail en 1998 — les écarts selon le secteur », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPX au catalogue de Statistique Canada, vol. 11, n° 3, automne 1999, p. 34 à 40.

---. « Nouvelles données sur les absences du travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPX au catalogue de Statistique Canada, vol. 10, n° 1, printemps 1998, p. 16 à 23.

---. « Taux d'absence du travail, 1995 », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPX au catalogue de Statistique Canada, vol. 8, n° 3, automne 1996, supplément.

---. « S'absenter du travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPX au catalogue de Statistique Canada, vol. 7, n° 1, printemps 1995, p. 14 à 19.

---. « L'absentéisme: une mise à jour », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPX au catalogue de Statistique Canada, vol. 4, n° 1, printemps 1992, p. 48 à 58.

---. « Les absences du travail pour motifs personnels », *La population active*, n° 71-001-XPB au catalogue de Statistique Canada, vol. 44, n° 5, mai 1988, p. 87 à 121.

Enterline, P.E. "Worker absence due to illness." *Monthly Labor Review* 87, no. 10 (October 1964): 1181-83.

Haggag-Guénette, C. "Work injuries in Canada, 1982 to 1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 3 (March 1988): 85-120.

Haggag-Guénette, C. and J. Proulx. "Back injuries at work, 1982-1990." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 4, no. 3 (Autumn 1992): 31-37.

Lévesque, J.-M. "Work absences and compensation, 1979-1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 4 (April 1988): 85-119.

Marshall, K. "Balancing work and family responsibilities." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 6, no. 1 (Spring 1994): 26-30.

---. "Employed parents and the division of housework." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 5, no. 3 (Autumn 1993): 23-30.

Noreau, N. "Work absences and compensation." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): 17-23.

Organisation for Economic Co-operation and Development. *Employment Outlook*, Paris, 1991.

---. "On measuring absence from work." Document prepared by Adriana Mata from the Bureau of Statistics of the International Labour Office, Paris, 1989. Mimeograph.

Statistics Canada. *Work Injuries*. Catalogue no. 72-208-XPB. Ottawa.

---. *Labour Force Update*. (Statistics Canada, Catalogue no. 71-005-XPB) 3, no. 2 (Spring 1999).

---. *Work Arrangements in the 1990s*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 8. Ottawa, 1998.

---. *Work Absence Rates, 1980 to 1997*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 9. Ottawa, 1998.

---. *Work Absence Rates, 1977 to 1994*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 7. Ottawa, 1995.

---. *Standard Occupational Classification, 1980*. Catalogue no. 12-565-XPE. Ottawa, 1981.

---. *Standard Industrial Classification, 1980*. Catalogue no. 12-501-XPE. Ottawa, 1980.

ENTERLINE, P.E. « Worker absence due to illness », *Monthly Labor Review*, vol. 87, n° 10, octobre 1964, p. 1181 à 1183.

HAGGAR-GUÉNETTE, C. « Les accidents du travail au Canada, 1982 à 1986 », *La population active*, n° 71-001-XPB au catalogue de Statistique Canada, vol. 44, n° 3, mars 1988, p. 85 à 120.

HAGGAR-GUÉNETTE, C. et J. PROULX. « Les lésions au dos subies au travail, 1982 à 1990 », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue de Statistique Canada, vol. 4, n° 3, automne 1992, p. 36 à 43.

LÉVESQUE, J.-M. « Absences du travail et compensation, 1979 à 1986 », *La population active*, n° 71-001-XPB au catalogue de Statistique Canada, vol. 44, n° 4, avril 1988, p. 85 à 119.

MARSHALL, K. « Concilier le travail et la famille », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, vol. 6, n° 1, printemps 1994, p. 31 à 36.

---. « Les parents occupés et le partage des travaux domestiques », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, vol. 5, n° 3, automne 1993, p. 25 à 33.

NOREAU, N. « Absence du travail et compensation », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, vol. 8, n° 3, automne 1996, p. 18 à 25.

ORGANISATION DE COOPÉRATION ET DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUES. *Perspectives de l'emploi*, Paris, 1991.

---. « La mesure de l'absence du travail », document rédigé par Adriana Mata du Bureau de statistiques du Bureau international du travail, Paris (polycopié), 1989.

STATISTIQUE CANADA. *Accidents du travail*, n° 72-208-XPB au catalogue de Statistique Canada, Ottawa.

---. *Le point sur la population active*, n° 71-005-XPB au catalogue de Statistique Canada, vol. 3, n° 2, printemps 1999.

---. *Les horaires et conditions de travail des années 90*, n° 71-535-MPB au catalogue de Statistique Canada, n° 8, 1998.

---. *Taux d'absence du travail, 1980 à 1997*, n° 71-535-MPB au catalogue de Statistique Canada, n° 9, 1998.

---. *Taux d'absence du travail, 1977 à 1994*, n° 71-535-MPB au catalogue de Statistique Canada, n° 7, 1995.

---. *Classification type des professions, 1980*, n° 12-565-XPF au catalogue de Statistique Canada, n° 7, 1981.

---. *Classification type des industries, 1980*, n° 12-501-XPF au catalogue de Statistique Canada, 1980.



## **SECTION A**

## Introducing CANSIM II,

your best online resource for Canadian socio-economic statistics. Like its predecessor, **CANSIM II**'s multi-subject database offers authoritative data on labour, manufacturing, investment, international trade and much more. With over 1 million time series, **CANSIM II** is your end-to-end solution for tracking trends in virtually every aspect in the life of Canadians.

### Use CANSIM II data to:

- make decisions on investments
- forecast economic conditions
- plan programs or services
- and more

### New features, new data

With **CANSIM II**, you get the comprehensive data and reliability you're used to, plus:

#### ► Easy access

Finding your data is now simpler than ever. Search for data by subject, keyword, table or series number. Load, add, copy, and modify data directly into your spreadsheets or databases.

#### ► A new user-friendly format

**CANSIM II** offers improved metadata to help you find the information you're looking for. Need assistance? Get up to speed with our online tutorial and instruction manual.

#### ► More data

We've increased our coverage of Canadian socio-economic topics. **CANSIM II** contains data not previously found in **CANSIM**.

### Order CANSIM II data TODAY!

Contact one of our Statistics Canada representatives at 1 800 267-6677, e-mail [infostats@statcan.ca](mailto:infostats@statcan.ca), or get in touch with one of our data distributors listed on our Web site at [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca).

## Voici CANSIM II,

votre ressource en ligne idéale en matière de statistiques socioéconomiques canadiennes.

Comme pour la version précédente, la base de données de **CANSIM II** offre une information qui fait autorité dans des domaines tels que le marché du travail, la fabrication, l'investissement, le commerce international et bien d'autres sujets. Avec plus d'un million de séries chronologiques, c'est votre solution pour suivre l'évolution de presque toutes les facettes de la vie des Canadiens et Canadiennes.

### Utilisez les données de CANSIM II pour :

- prendre des décisions quant aux placements
- prévoir les conditions économiques
- planifier des programmes
- et plus

### Nouvelles caractéristiques, nouvelles données

**CANSIM II** demeure synonyme d'une information complète et fiable. Vous y découvrirez plus encore :

#### ► L'accès multidimensionnel

Il n'a jamais été aussi facile de vous y retrouver. Les recherches se font par thème, mot clé, numéro de tableau ou numéro de série. Vous pouvez télécharger, ajouter, copier ou modifier les données directement dans vos fichiers ou bases de données.

#### ► Un nouveau format convivial

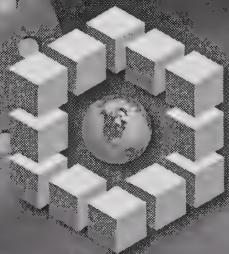
**CANSIM II** présente des métadonnées améliorées qui vous aideront à trouver l'information que vous cherchez. Avez-vous besoin d'aide? Notre tutoriel en ligne et notre manuel d'instructions vous permettront de vous y retrouver.

#### ► Un contenu élargi

L'éventail des sujets socioéconomiques canadiens est élargi. **CANSIM II** contient des données exhaustives qui ne se trouvaient pas dans la version précédente.

### Commandez les données de CANSIM II DÈS AUJOURD'HUI!

Contactez un représentant de Statistique Canada au 1 800 267-6677, envoyez un courriel à [infostats@statcan.ca](mailto:infostats@statcan.ca), ou communiquez avec un de nos distributeurs de données, indiqués sur notre site web à [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca).





**Table 1 Absence rates for full-time employees by sex, age, education and presence of children, 2001, excluding maternity leave****Tableau 1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Total	%	%	Total	%	%	Total	days – jours	days – jours	
Age – Groupe d'âge									
Both sexes – Les deux sexes	7.0	5.2	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
15 to 19 – 15 à 19 ans	6.6	5.1	1.5	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.3
20 to 24 – 20 à 24 ans	6.7	5.1	1.6	2.8	2.2	0.6	7.0	5.5	1.5
25 to 34 – 25 à 34 ans	6.9	4.9	2.0	2.9	2.2	0.7	7.3	5.5	1.8
35 to 44 – 35 à 44 ans	7.1	5.2	1.9	3.5	2.9	0.6	8.6	7.2	1.5
45 to 54 – 45 à 54 ans	6.9	5.4	1.5	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
55 to 64 – 55 à 64 ans	7.4	5.9	1.4	4.5	4.0	0.5	11.2	10.0	1.3
65 and over – 65 ans et plus	5.4	3.6	F	3.7	2.4	F	9.1	6.1	F
Men – Hommes	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
15 to 19 – 15 à 19 ans	6.3	4.8	1.5	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
20 to 24 – 20 à 24 ans	6.1	4.7	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
25 to 34 – 25 à 34 ans	6.0	4.2	1.8	2.6	2.0	0.6	6.5	4.9	1.6
35 to 44 – 35 à 44 ans	6.0	4.4	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
45 to 54 – 45 à 54 ans	6.0	4.6	1.4	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
55 to 64 – 55 à 64 ans	6.8	5.5	1.3	4.4	4.0	0.4	11.0	9.9	1.1
65 and over – 65 ans et plus	5.2	F	F	3.6	F	F	9.1	F	F
Women – Femmes	8.2	6.1	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.8
15 to 19 – 15 à 19 ans	7.2	5.7	F	2.5	2.0	F	6.2	5.1	F
20 to 24 – 20 à 24 ans	7.6	5.7	1.9	3.1	2.4	0.7	7.8	5.9	1.8
25 to 34 – 25 à 34 ans	8.3	5.9	2.4	3.4	2.6	0.8	8.6	6.5	2.1
35 to 44 – 35 à 44 ans	8.4	6.1	2.2	4.1	3.4	0.7	10.2	8.4	1.8
45 to 54 – 45 à 54 ans	8.2	6.5	1.7	4.3	3.7	0.6	10.8	9.3	1.5
55 to 64 – 55 à 64 ans	8.2	6.5	1.7	4.6	4.0	0.6	11.6	10.0	1.6
65 and over – 65 ans et plus	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Educational attainment – Niveau d'instruction									
Both sexes – Les deux sexes	7.0	5.2	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Less than Grade 9 – Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	7.6	6.1	1.5	4.6	4.1	0.5	11.6	10.4	1.2
Some secondary – Études secondaires partielles	7.9	6.3	1.6	4.5	4.0	0.6	11.3	9.9	1.5
High school graduation – Diplôme d'études secondaires	7.2	5.4	1.8	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	7.2	5.3	1.9	3.2	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	7.2	5.4	1.9	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
University degree – Diplôme universitaire	5.7	4.1	1.6	2.4	1.8	0.6	5.9	4.5	1.5
Men – Hommes	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Less than Grade 9 – Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	7.3	5.8	1.5	4.5	4.0	0.5	11.4	10.0	1.3
Some secondary – Études secondaires partielles	7.2	5.7	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.3
High school graduation – Diplôme d'études secondaires	6.4	4.9	1.5	3.3	2.7	0.5	8.2	6.9	1.3
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	6.5	4.7	1.8	3.0	2.5	0.6	7.5	6.1	1.4
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	6.1	4.4	1.6	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.4
University degree – Diplôme universitaire	4.6	3.2	1.4	1.8	1.4	0.4	4.6	3.5	1.1

**Table 1** Absence rates for full-time employees by sex, age, education and presence of children, 2001, excluding maternity leave**Tableau 1** Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 2001, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
Less than Grade 9 – Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	8.2	6.6	1.6	4.8	4.4	0.4	12.1	11.1	1.0
Some secondary – Études secondaires partielles	9.3	7.5	1.9	5.4	4.6	0.7	13.4	11.6	1.9
High school graduation – Diplôme d'études secondaires	8.2	6.1	2.1	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles	8.0	5.9	2.1	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Postsecondary certificate or diploma – Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	8.6	6.5	2.1	4.1	3.4	0.7	10.4	8.6	1.8
University degree – Diplôme universitaire	7.1	5.2	1.9	3.0	2.3	0.8	7.6	5.7	1.9
<b>Presence of children – Présence d'enfants</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
With children – Avec enfants	7.4	5.2	2.2	3.6	2.8	0.7	8.9	7.1	1.8
Preschool-aged (under 5 years) – d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	8.7	5.2	3.4	3.9	2.5	1.4	9.7	6.3	3.4
5 to 12 years – de 5 à 12 ans	7.1	5.1	2.0	3.3	2.7	0.5	8.2	6.9	1.3
13 years and over – de 13 ans et plus	6.8	5.3	1.5	3.6	3.1	0.5	9.0	7.9	1.2
Without children – Sans enfant	6.6	5.2	1.4	3.2	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
With children – Avec enfants	6.2	4.3	1.9	3.1	2.4	0.6	7.7	6.1	1.6
Preschool-aged (under 5 years) – d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	7.2	4.4	2.9	3.3	2.2	1.1	8.3	5.4	2.9
5 to 12 years – de 5 à 12 ans	5.8	4.3	1.6	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
13 years and over – de 13 ans et plus	5.6	4.3	1.3	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
Without children – Sans enfant	6.0	4.7	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
With children – Avec enfants	9.1	6.4	2.7	4.3	3.4	0.9	10.7	8.5	2.2
Preschool-aged (under 5 years) – d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	11.3	6.9	4.4	5.0	3.2	1.8	12.5	8.1	4.5
5 to 12 years – de 5 à 12 ans	8.7	6.1	2.7	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
13 years and over – de 13 ans et plus	8.2	6.4	1.8	4.2	3.7	0.6	10.6	9.1	1.5
Without children – Sans enfant	7.5	5.9	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.4

**Table 2 Absence rates for full-time employees by sex, industry and sector\*, 2001, excluding maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur\* en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
Public sector – Secteur public	8.3	6.5	1.8	4.3	3.6	0.7	10.7	9.0	1.8
Private sector – Secteur privé	6.6	4.9	1.8	3.1	2.6	0.6	7.9	6.4	1.4
Goods-producing – Industries des biens	6.9	5.0	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.1	1.4
Primary – Industries primaires	6.0	4.2	1.8	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Agriculture	6.2	4.1	2.1	2.9	2.2	0.7	7.2	5.5	1.7
Other – Autres	5.9	4.2	1.7	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.7
Utilities – Services publics	6.3	4.9	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
Construction	6.4	4.5	1.9	3.4	2.7	0.6	8.4	6.9	1.5
Manufacturing – Fabrication	7.2	5.3	1.9	3.4	2.9	0.5	8.6	7.2	1.3
Durable ** – Biens durables **	7.4	5.4	2.0	3.5	2.9	0.6	8.7	7.3	1.4
Non-durable † – Biens non durables †	6.9	5.2	1.7	3.3	2.9	0.5	8.4	7.1	1.2
Service-producing – Industries des services	7.0	5.3	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
Trade – Commerce	6.4	4.7	1.7	3.0	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
Wholesale – De gros	6.1	4.1	1.9	2.4	1.9	0.6	6.1	4.7	1.4
Retail – De détail	6.5	5.0	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3
Transportation and warehousing – Transport et entreposage	6.9	5.4	1.6	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3
Finance, insurance, real estate and leasing – Finances, assurances, immobilier et location	6.7	4.8	1.9	3.0	2.4	0.6	7.4	5.9	1.5
Finance and insurance – Finances et assurances	6.9	5.0	1.9	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.6
Real estate and leasing – Immobilier et location	5.8	4.2	1.6	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
Professional, scientific and technical – Professionnels, scientifiques et techniques	5.8	4.0	1.8	2.0	1.4	0.6	5.0	3.6	1.4
Management, administrative and support – Gestion, administration et soutien	6.9	5.2	1.8	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
Educational services – Services d'enseignement	7.1	5.4	1.7	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Health care and social assistance – Soins de santé et assistance sociale	9.0	7.2	1.8	5.1	4.3	0.8	12.8	10.7	2.0
Information, culture and recreation – Information, culture et loisirs	6.5	5.0	1.5	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.3
Accommodation and food services – Hébergement et restauration	5.9	4.5	1.4	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.5
Other services – Autres services	6.1	4.0	2.0	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
Public administration – Administrations publiques	8.7	6.6	2.0	4.0	3.4	0.6	10.1	8.5	1.6
Federal – Fédérale	10.7	7.8	2.9	4.6	3.7	0.9	11.5	9.2	2.3
Provincial – Provinciale	7.7	6.2	1.6	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.3
Local, other – Locale et autre	7.1	5.7	1.4	3.8	3.3	0.4	9.4	8.4	1.1

\* Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

\*\* Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

† Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.



**Table 2 Absence rates for full-time employees by sex, industry and sector\*, 2001, excluding maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur\* en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
Public sector – Secteur public	6.8	5.4	1.5	3.6	3.1	0.5	9.0	7.6	1.4
Private sector – Secteur privé	5.9	4.3	1.6	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
Goods-producing – Industries des biens	6.4	4.7	1.7	3.3	2.7	0.5	8.2	6.8	1.4
Primary – Industries primaires	5.6	4.0	1.6	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Agriculture	5.2	3.4	F	2.5	1.8	F	6.2	4.6	F
Other – Autres	5.7	4.2	1.6	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.8
Utilities – Services publics	6.0	4.6	F	3.1	2.5	F	7.8	6.3	F
Construction	6.4	4.5	1.9	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Manufacturing – Fabrication	6.6	4.9	1.7	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.2
Durable ** – Biens durables **	7.0	5.2	1.8	3.4	2.9	0.5	8.4	7.1	1.2
Non-durable † – Biens non durables †	6.0	4.5	1.5	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.2
Service-producing – Industries des services	5.8	4.4	1.5	2.9	2.4	0.5	7.1	5.9	1.2
Trade – Commerce	5.6	4.1	1.5	2.6	2.2	0.5	6.5	5.4	1.2
Wholesale – De gros	5.3	3.7	1.6	2.2	1.7	0.5	5.5	4.3	1.2
Retail – De détail	5.7	4.3	1.4	2.9	2.4	0.4	7.2	6.0	1.1
Transportation and warehousing – Transport et entreposage	6.6	5.2	1.4	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
Finance, insurance, real estate and leasing – Finances, assurances, immobilier et location	5.0	3.4	1.6	2.1	1.6	0.5	5.2	4.0	1.2
Finance and insurance – Finances et assurances	4.5	3.0	1.5	1.7	1.2	0.5	4.3	3.1	1.2
Real estate and leasing – Immobilier et location	6.3	4.6	F	3.0	2.5	F	7.5	6.2	F
Professional, scientific and technical – Professionnels, scientifiques et techniques	5.0	3.4	1.6	1.6	1.2	0.5	4.1	2.9	1.2
Management, administrative and support – Gestion, administration et soutien	6.0	4.5	1.5	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Educational services – Services d'enseignement	5.8	4.5	1.2	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
Health care and social assistance – Soins de santé et assistance sociale	7.8	6.4	1.4	4.7	3.9	0.7	11.7	9.8	1.8
Information, culture and recreation – Information, culture et loisirs	5.1	3.9	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
Accommodation and food services – Hébergement et restauration	4.2	3.2	1.0	1.9	1.5	0.4	4.8	3.7	1.1
Other services – Autres services	5.4	3.6	1.8	2.3	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
Public administration – Administrations publiques	7.4	5.6	1.7	3.6	3.1	0.5	9.1	7.7	1.4
Federal – Fédérale	9.0	6.7	2.3	4.1	3.3	0.7	10.2	8.4	1.8
Provincial – Provinciale	6.9	5.3	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
Local, other – Locale et autre	6.1	4.9	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1

\* Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

\*\* Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

† Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

**Table 2 Absence rates for full-time employees by sex, industry and sector\*, 2001, excluding maternity leave**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur\* en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
Public sector – Secteur public	9.4	7.4	2.1	4.9	4.0	0.8	12.2	10.1	2.1
Private sector – Secteur privé	7.7	5.7	2.0	3.5	2.9	0.7	8.8	7.1	1.7
Goods-producing – Industries des biens	8.3	6.0	2.3	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
Primary – Industries primaires	7.5	5.1	F	3.3	2.6	F	8.1	6.5	F
Agriculture	8.2	5.6	F	3.7	3.0	F	9.3	7.5	F
Other – Autres	6.9	4.7	F	2.8	2.3	F	7.1	5.6	F
Utilities – Services publics	7.3	5.9	F	3.2	2.8	F	8.0	7.1	F
Construction	6.5	4.5	F	2.8	2.1	F	7.0	5.4	F
Manufacturing – Fabrication	8.6	6.3	2.4	4.0	3.4	0.7	10.0	8.4	1.6
Durable ** – Biens durables **	9.0	6.3	2.7	4.1	3.3	0.8	10.2	8.1	2.1
Non-durable † – Biens non durables †	8.4	6.2	2.1	4.0	3.4	0.5	9.9	8.6	1.3
Service-producing – Industries des services	8.2	6.2	2.0	3.9	3.2	0.7	9.8	7.9	1.8
Trade – Commerce	7.5	5.6	1.9	3.5	2.8	0.6	8.7	7.1	1.5
Wholesale – De gros	7.9	5.3	2.6	3.1	2.3	0.8	7.6	5.7	2.0
Retail – De détail	7.4	5.7	1.7	3.6	3.0	0.6	8.9	7.5	1.4
Transportation and warehousing – Transport et entreposage	8.0	5.9	2.1	4.1	3.3	0.7	10.1	8.4	1.8
Finance, insurance, real estate and leasing – Finances, assurances, immobilier et location	7.8	5.7	2.0	3.6	2.9	0.7	8.9	7.2	1.7
Finance and insurance – Finances et assurances	8.2	6.1	2.1	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
Real estate and leasing – Immobilier et location	5.1	3.7	F	1.9	1.4	F	4.7	3.5	F
Professional, scientific and technical – Professionnels, scientifiques et techniques	6.8	4.8	2.0	2.5	1.8	0.7	6.2	4.5	1.7
Management, administrative and support – Gestion, administration et soutien	7.9	5.9	2.1	3.5	2.8	0.7	8.7	7.1	1.6
Educational services – Services d'enseignement	7.9	6.0	2.0	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	2.0
Health care and social assistance – Soins de santé et assistance sociale	9.2	7.4	1.9	5.2	4.4	0.8	13.0	10.9	2.1
Information, culture and recreation – Information, culture et loisirs	8.2	6.3	1.9	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
Accommodation and food services – Hébergement et restauration	7.2	5.5	1.7	3.7	3.0	0.7	9.3	7.4	1.9
Other services – Autres services	6.9	4.6	2.3	3.0	2.2	0.7	7.4	5.5	1.9
Public administration – Administrations publiques	10.3	7.9	2.4	4.6	3.8	0.8	11.4	9.5	1.9
Federal – Fédérale	12.6	9.0	3.6	5.2	4.0	1.2	13.0	10.0	2.9
Provincial – Provinciale	8.5	6.9	1.6	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3
Local, other – Locale et autre	9.0	7.3	F	4.3	3.9	F	10.8	9.7	F

\* Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

\*\* Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

† Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

**Table 3 Absence rates for full-time employees by sex and occupation, 2001, excluding maternity leave**  
**Tableau 3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
Management – Gestion	4.9	3.3	1.6	1.9	1.4	0.5	4.8	3.5	1.2
Business, finance and administrative – Affaires, finance et administration	7.6	5.5	2.1	3.3	2.6	0.6	8.2	6.6	1.6
Professional – Professionnels	6.7	4.7	2.0	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.7
Administrative – Administration	6.8	4.7	2.2	2.7	2.0	0.7	6.7	5.1	1.7
Clerical – Personnel de bureau	8.2	6.1	2.1	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
Natural and applied sciences – Sciences naturelles et appliquées	5.9	4.3	1.7	2.3	1.8	0.5	5.7	4.4	1.3
Health – Santé	8.7	7.1	1.6	5.2	4.4	0.8	13.0	11.1	1.9
Professional – Professionnels	4.9	3.2	F	2.3	1.3	F	5.8	3.2	F
Nursing – Sciences infirmières	9.5	8.0	1.6	6.1	5.2	0.8	15.1	13.0	2.1
Technical – Personnel technique	8.2	6.7	1.5	5.1	4.5	0.6	12.7	11.1	1.6
Support staff – Personnel de soutien	9.8	8.2	1.6	5.7	5.1	0.6	14.2	12.6	1.5
Social and public service – Sciences sociales et administration publique	7.4	5.6	1.8	3.5	2.7	0.7	8.7	6.9	1.8
Legal, social and religious workers – Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	8.3	6.4	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
Teachers and professors – Enseignants	6.7	5.1	1.6	3.2	2.4	0.7	7.9	6.0	1.9
Secondary and elementary – Niveaux secondaire et primaire	7.4	5.7	1.7	3.5	2.7	0.8	8.8	6.8	2.0
Other – Autres	5.2	3.7	1.5	2.3	1.7	0.6	5.8	4.2	1.6
Culture and recreation – Culture et loisirs	6.4	4.6	1.8	2.5	1.9	0.5	6.2	4.8	1.3
Sales and service – Ventes et services	6.7	5.1	1.6	3.4	2.8	0.6	8.6	7.0	1.5
Wholesale – Grossistes	5.3	3.5	1.8	2.0	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
Retail – Détaillants	6.9	5.2	1.7	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
Food and beverage – Aliments et boissons	5.3	4.2	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.7	1.2
Protective services – Services de protection	5.7	4.8	0.9	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.2
Childcare and home support – Garderie et soutien à domicile	8.1	5.8	2.4	4.0	3.0	1.0	10.1	7.5	2.5
Travel and accommodation – Voyages et hébergement	7.8	6.1	1.7	4.3	3.6	0.7	10.8	9.1	1.7
Trades, transport and equipment operators – Métiers, transport et machinerie	6.9	5.3	1.7	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.3
Contractors and supervisors – Entrepreneurs et contremaîtres	6.0	4.1	2.0	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.4
Construction trades – Métiers de la construction	6.9	4.9	2.0	3.8	3.2	0.6	9.4	7.9	1.4
Other trades – Autres métiers	6.8	5.1	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
Transportation equipment operators – Conducteurs de matériel de transport	6.8	5.5	1.4	4.4	3.9	0.5	11.0	9.7	1.3
Helpers and labourers – Aides et manœuvres	7.6	6.0	1.6	4.0	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
Occupations unique to primary industry – Professions du secteur primaire	6.3	4.5	1.7	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.6
Occupations unique to production – Professions du secteur de la production	8.0	6.1	1.9	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
Machine operators and assemblers – Conducteurs de machines et monteurs	7.9	5.9	1.9	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
Labourers – Manœuvres	8.9	7.1	1.8	4.9	4.3	0.6	12.2	10.8	1.4



**Table 3 Absence rates for full-time employees by sex and occupation, 2001, excluding maternity leave****Tableau 3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
Management – Gestion	4.0	2.6	1.4	1.5	1.1	0.4	3.9	2.7	1.1
Business, finance and administrative – Affaires, finance et administration	6.4	4.6	1.8	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4
Professional – Professionnels	4.6	3.1	1.6	1.6	1.1	0.5	3.9	2.7	1.2
Administrative – Administration	6.1	3.9	2.2	2.5	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
Clerical – Personnel de bureau	7.2	5.4	1.8	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
Natural and applied sciences – Sciences naturelles et appliquées	5.4	3.8	1.6	2.0	1.6	0.5	5.0	3.9	1.1
Health – Santé	7.0	6.0	F	4.4	3.7	F	11.0	9.2	F
Professional – Professionnels	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Nursing – Sciences infirmières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Technical – Personnel technique	6.9	6.3	F	5.0	4.6	F	12.4	11.4	F
Support staff – Personnel de soutien	9.5	F	F	5.1	F	F	12.7	F	F
Social and public service – Sciences sociales et administration publique	5.3	3.9	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
Legal, social and religious workers – Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	5.9	4.3	1.7	2.5	2.1	0.5	6.3	5.2	1.1
Teachers and professors – Enseignants	4.9	3.6	1.3	2.3	1.8	0.5	5.8	4.5	1.3
Secondary and elementary – Niveaux secondaire et primaire	5.6	4.4	F	2.7	2.3	F	6.8	5.8	F
Other – Autres	3.9	2.5	F	1.8	1.1	F	4.6	2.9	F
Culture and recreation – Culture et loisirs	5.3	3.8	F	2.1	1.6	F	5.2	4.0	F
Sales and service – Ventes et services	5.3	4.0	1.3	2.7	2.2	0.5	6.8	5.6	1.2
Wholesale – Grossistes	4.2	2.7	1.6	1.6	1.2	0.4	4.0	2.9	1.1
Retail – Détaillants	5.3	4.0	1.3	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3
Food and beverage – Aliments et boissons	4.0	3.2	F	2.0	1.7	F	4.9	4.1	F
Protective services – Services de protection	5.4	4.4	F	3.4	2.9	F	8.6	7.4	F
Childcare and home support – Garderie et soutien à domicile	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Travel and accommodation – Voyages et hébergement	6.6	5.1	1.4	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.4
Trades, transport and equipment operators – Métiers, transport et machinerie	6.9	5.2	1.6	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.3
Contractors and supervisors – Entrepreneurs et contremaîtres	5.8	3.9	1.9	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Construction trades – Métiers de la construction	6.8	4.9	2.0	3.7	3.1	0.6	9.3	7.9	1.4
Other trades – Autres métiers	6.8	5.1	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.2
Transportation equipment operators – Conducteurs de matériel de transport	6.8	5.5	1.3	4.4	3.9	0.5	11.1	9.8	1.2
Helpers and labourers – Aides et manœuvres	7.6	6.0	1.6	4.1	3.5	0.6	10.3	8.9	1.4
Occupations unique to primary industry – Professions du secteur primaire	6.2	4.5	1.7	3.8	3.1	0.7	9.4	7.7	1.7
Occupations unique to production – Professions du secteur de la production	7.4	5.7	1.7	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
Machine operators and assemblers – Conducteurs de machines et monteurs	7.3	5.5	1.7	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.3
Labourers – Manœuvres	8.3	6.9	F	4.7	4.3	F	11.8	10.7	F

**Table 3 Absence rates for full-time employees by sex and occupation, 2001, excluding maternity leave**  
**Tableau 3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
Management – Gestion	6.4	4.4	2.0	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
Business, finance and administrative – Affaires, finance et administration	8.1	5.9	2.2	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
Professional – Professionnels	8.5	6.1	2.4	3.8	3.0	0.9	9.6	7.4	2.1
Administrative – Administration	7.0	4.8	2.2	2.7	2.0	0.7	6.8	5.1	1.7
Clerical – Personnel de bureau	8.7	6.5	2.2	3.8	3.2	0.6	9.5	8.0	1.5
Natural and applied sciences – Sciences naturelles et appliquées	8.1	6.2	1.9	3.4	2.6	0.8	8.4	6.5	1.9
Health – Santé	9.0	7.4	1.7	5.4	4.6	0.8	13.4	11.6	1.9
Professional – Professionnels	5.6	F	F	2.3	F	F	5.9	F	F
Nursing – Sciences infirmières	9.6	8.0	1.6	6.1	5.2	0.9	15.2	13.0	2.1
Technical – Personnel technique	8.7	6.9	1.8	5.1	4.4	0.7	12.8	11.0	1.8
Support staff – Personnel de soutien	9.8	8.2	1.6	5.8	5.1	0.6	14.4	12.8	1.6
Social and public service – Sciences sociales et administration publique	8.7	6.7	2.0	4.1	3.3	0.9	10.3	8.2	2.2
Legal, social and religious workers – Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	9.6	7.5	2.1	4.7	3.8	0.9	11.7	9.6	2.2
Teachers and professors – Enseignants	8.0	6.1	1.9	3.7	2.8	0.9	9.3	7.0	2.2
Secondary and elementary – Niveaux secondaire et primaire	8.3	6.3	1.9	3.9	2.9	1.0	9.7	7.3	2.4
Other – Autres	6.8	5.1	F	3.0	2.4	F	7.4	6.0	F
Culture and recreation – Culture et loisirs	7.4	5.4	2.0	2.8	2.2	0.6	7.0	5.6	1.4
Sales and service – Ventes et services	8.0	6.1	1.9	4.2	3.4	0.7	10.4	8.5	1.9
Wholesale – Grossistes	7.2	5.1	2.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
Retail – Détaillants	7.9	6.0	1.9	4.1	3.3	0.8	10.3	8.3	2.0
Food and beverage – Aliments et boissons	6.4	4.9	1.4	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Protective services – Services de protection	7.3	6.6	F	3.7	3.4	F	9.4	8.5	F
Childcare and home support – Garderie et soutien à domicile	8.3	5.9	2.4	4.1	3.1	1.0	10.2	7.8	2.4
Travel and accommodation – Voyages et hébergement	8.9	7.0	1.9	5.1	4.3	0.8	12.7	10.7	2.0
Trades, transport and equipment operators – Métiers, transport et machinerie	7.8	5.8	F	3.6	2.9	F	9.1	7.3	F
Contractors and supervisors – Entrepreneurs et contremaîtres	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Construction trades – Métiers de la construction	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Other trades – Autres métiers	7.9	F	F	3.3	F	F	8.2	F	F
Transportation equipment operators – Conducteurs de matériel de transport	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Helpers and labourers – Aides et manœuvres	7.6	F	F	3.3	F	F	8.3	F	F
Occupations unique to primary industry – Professions du secteur primaire	6.4	4.5	F	2.8	2.3	F	6.9	5.7	F
Occupations unique to production – Professions du secteur de la production	9.6	7.2	2.4	4.9	4.2	0.7	12.2	10.4	1.8
Machine operators and assemblers – Conducteurs de machines et monteurs	9.5	7.0	2.4	4.8	4.1	0.7	12.0	10.2	1.8
Labourers – Manœuvres	10.0	7.6	2.4	5.1	4.4	0.7	12.9	11.1	1.8

**Table 4 Absence rates for full-time employees by sex, workplace size, job tenure, job status and union coverage, 2001, excluding maternity leave****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		

**Workplace size – Taille de l'établissement**

<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	6.2	4.4	1.8	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.5
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	7.0	5.2	1.8	3.3	2.7	0.6	8.3	6.9	1.4
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	7.6	5.8	1.8	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
Over 500 employees – Plus de 500 employés	7.7	6.1	1.6	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	5.6	3.9	1.7	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.4
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.4	6.3	1.2
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	6.3	4.8	1.5	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
Over 500 employees – Plus de 500 employés	6.6	5.1	1.4	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
Under 20 employees – Moins de 20 employés	6.9	4.9	2.0	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	8.2	6.1	2.1	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.8
100 to 500 employees – 100 à 500 employés	9.4	7.3	2.1	4.6	3.9	0.8	11.5	9.6	1.9
Over 500 employees – Plus de 500 employés	9.3	7.4	1.9	4.8	4.1	0.7	12.0	10.2	1.8

**Job tenure – Durée de l'emploi**

<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	6.3	4.6	1.7	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	7.0	5.2	1.8	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.6
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	6.8	5.0	1.8	3.4	2.8	0.7	8.6	6.9	1.7
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	7.4	5.5	1.9	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.7
Over 14 years – Plus de 14 années	7.4	5.8	1.6	4.2	3.7	0.5	10.5	9.2	1.3
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	5.7	4.1	1.5	2.5	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	6.0	4.4	1.6	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.3
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	5.7	4.1	1.7	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.5
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	6.3	4.6	1.7	3.1	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Over 14 years – Plus de 14 années	6.6	5.2	1.4	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
1 to 12 months – 1 à 12 mois	7.2	5.2	2.0	2.6	2.0	0.6	6.5	5.0	1.5
Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à 5 années	8.3	6.1	2.1	3.8	3.0	0.7	9.5	7.6	1.9
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à 9 années	8.2	6.2	2.0	4.2	3.4	0.8	10.4	8.5	1.9
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	8.6	6.5	2.1	4.4	3.6	0.8	11.1	9.0	2.0
Over 14 years – Plus de 14 années	8.7	6.8	1.9	4.8	4.1	0.7	11.9	10.3	1.7



**Table 4** Absence rates for full-time employees by sex, workplace size, job tenure, job status and union coverage, 2001, excluding maternity leave**Tableau 4** Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2001, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	Total			Total			Total		
	%			%			days – jours		
Job status – Situation d'emploi									
Both sexes – Les deux sexes	7.0	5.2	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Permanent	7.0	5.3	1.8	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5
Non-permanent – Non permanent	6.4	4.7	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
Men – Hommes	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Permanent	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Non-permanent – Non permanent	5.7	4.3	1.4	3.1	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Women – Femmes	8.2	6.1	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.8
Permanent	8.3	6.2	2.0	4.0	3.3	0.7	10.0	8.2	1.8
Non-permanent – Non permanent	7.2	5.2	2.1	3.0	2.2	0.7	7.4	5.6	1.8
Union coverage – Situation syndicale									
Both sexes – Les deux sexes	7.0	5.2	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	8.5	6.8	1.7	4.8	4.1	0.7	12.0	10.3	1.6
Non-unionized – Non syndiqué	6.2	4.4	1.8	2.7	2.1	0.6	6.7	5.3	1.4
Men – Hommes	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	7.4	5.9	1.5	4.3	3.7	0.5	10.7	9.4	1.4
Non-unionized – Non syndiqué	5.4	3.8	1.6	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
Women – Femmes	8.2	6.1	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.8
Union member or covered by collective agreement – Travailleuse syndiquée ou protégée par une convention collective	10.0	8.0	2.0	5.5	4.7	0.8	13.8	11.8	2.0
Non-unionized – Non syndiquée	7.3	5.2	2.1	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7

**Table 5 Absence rates for full-time employees by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 2001, excluding maternity leave****Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Province and region – Province et région</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	7.4	5.8	1.6	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
Newfoundland and Labrador – Terre-Neuve-et-Labrador	6.6	5.1	1.5	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	6.4	4.8	1.7	3.0	2.5	0.5	7.6	6.4	1.2
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	7.7	6.1	1.5	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.4
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	7.7	6.0	1.7	4.0	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
Quebec – Québec	6.5	5.1	1.4	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
Ontario	6.8	4.9	2.0	3.0	2.4	0.6	7.6	6.0	1.6
Prairies	7.7	5.6	2.1	3.5	2.8	0.7	8.6	6.9	1.7
Manitoba	8.4	6.3	2.2	3.7	3.0	0.7	9.3	7.6	1.7
Saskatchewan	8.1	5.9	2.2	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0	1.9
Alberta	7.3	5.2	2.0	3.2	2.6	0.7	8.1	6.4	1.7
British Columbia – Colombie-Britannique	7.1	5.6	1.5	3.9	3.3	0.6	9.6	8.2	1.4
<b>Men – Hommes</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	6.3	4.9	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.1
Newfoundland and Labrador – Terre-Neuve-et-Labrador	5.2	3.9	1.3	2.7	2.3	0.5	6.8	5.6	1.2
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	5.3	3.9	1.5	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	1.0
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6.7	5.3	1.3	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	6.6	5.0	1.6	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
Quebec – Québec	5.6	4.4	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
Ontario	6.0	4.3	1.7	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
Prairies	6.6	4.7	1.8	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Manitoba	7.3	5.4	1.9	3.2	2.6	0.6	8.0	6.6	1.4
Saskatchewan	7.2	5.2	1.9	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
Alberta	6.2	4.4	1.8	2.7	2.2	0.5	6.8	5.4	1.4
British Columbia – Colombie-Britannique	6.3	4.9	1.4	3.7	3.1	0.5	9.2	7.8	1.4
<b>Women – Femmes</b>	<b>8.2</b>	<b>6.1</b>	<b>2.0</b>	<b>3.9</b>	<b>3.2</b>	<b>0.7</b>	<b>9.7</b>	<b>8.0</b>	<b>1.8</b>
Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique	8.8	6.9	1.8	4.6	3.9	0.6	11.4	9.8	1.6
Newfoundland and Labrador – Terre-Neuve-et-Labrador	8.4	6.5	1.9	4.4	3.8	0.6	10.9	9.5	1.4
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	7.6	5.7	1.9	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	8.9	7.1	1.8	4.6	3.9	0.7	11.5	9.8	1.8
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	9.1	7.3	1.9	4.8	4.2	0.6	12.0	10.5	1.6
Quebec – Québec	7.8	6.1	1.7	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.5
Ontario	7.9	5.7	2.2	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9
Prairies	9.1	6.7	2.4	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.1
Manitoba	10.0	7.5	2.5	4.4	3.6	0.8	11.0	9.0	2.1
Saskatchewan	9.3	6.8	2.5	4.5	3.6	0.9	11.3	9.0	2.3
Alberta	8.8	6.4	2.3	4.0	3.2	0.9	10.1	8.0	2.1
British Columbia – Colombie-Britannique	8.1	6.5	1.7	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.5

**Table 5** Absence rates for full-time employees by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 2001, excluding maternity leave  
**Tableau 5** Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2001, à l'exclusion du congé de maternité

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
<b>CMA – RMR</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>	<b>7.0</b>	<b>5.2</b>	<b>1.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.8</b>	<b>0.6</b>	<b>8.5</b>	<b>7.0</b>	<b>1.5</b>
All CMAs – Total des RMR	6.9	5.1	1.7	3.2	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
St. John's	8.2	6.0	2.2	3.8	3.2	0.7	9.6	7.9	1.6
Halifax	7.7	6.0	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
Saint John	8.7	6.7	2.0	4.6	4.0	0.6	11.6	10.0	1.6
Chicoutimi-Jonquière	6.5	5.4	F	3.9	3.5	F	9.6	8.8	F
Québec	5.9	4.6	1.3	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
Montréal	6.7	5.1	1.6	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
Trois-Rivières	6.3	5.2	F	3.5	3.2	F	8.7	7.9	F
Sherbrooke	6.2	5.1	F	3.5	3.1	F	8.8	7.7	F
Gatineau	8.8	6.5	2.3	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
Ottawa	7.9	5.5	2.3	3.1	2.4	0.8	7.8	5.9	1.9
Sudbury	7.1	5.4	F	3.5	2.9	F	8.8	7.3	F
Toronto	6.2	4.4	1.8	2.6	2.0	0.6	6.5	5.1	1.4
Hamilton	7.0	5.4	1.6	3.1	2.5	0.5	7.7	6.4	1.3
St. Catharines-Niagara	7.2	5.1	2.1	3.6	2.9	0.7	9.1	7.2	1.9
London	6.7	4.9	1.9	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.6
Windsor	7.2	5.3	1.9	3.6	2.8	0.8	8.9	7.0	1.9
Kitchener-Waterloo	7.1	5.0	2.2	3.1	2.4	0.7	7.8	6.0	1.7
Oshawa	7.3	5.5	1.8	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7
Thunder Bay	7.9	5.8	F	4.1	3.4	F	10.3	8.6	F
Winnipeg	8.6	6.6	2.0	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
Regina	8.2	6.5	1.7	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.3
Saskatoon	7.7	5.5	2.2	3.5	2.8	0.6	8.7	7.0	1.6
Calgary	6.7	5.2	1.6	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
Edmonton	7.6	5.3	2.4	3.1	2.3	0.7	7.7	5.9	1.8
Vancouver	6.5	5.2	1.3	3.4	3.0	0.4	8.5	7.4	1.1
Victoria	8.2	6.0	2.2	4.1	3.4	0.7	10.4	8.5	1.8
Non-CMAs – Hors RMR	7.1	5.4	1.8	3.9	3.2	0.6	9.6	8.1	1.6
Urban centres – Centre urbains	7.5	5.7	1.9	3.9	3.1	0.7	9.7	7.9	1.8
<b>Men – Hommes</b>									
<b>All CMAs – Total des RMR</b>	<b>6.1</b>	<b>4.5</b>	<b>1.6</b>	<b>3.0</b>	<b>2.5</b>	<b>0.5</b>	<b>7.6</b>	<b>6.3</b>	<b>1.3</b>
All CMAs – Total des RMR	6.0	4.4	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
St. John's	6.4	4.6	1.8	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.6
Halifax	7.1	5.7	1.4	3.2	2.9	0.4	8.1	7.2	1.0
Saint John	7.6	5.6	F	4.0	3.4	F	10.0	8.6	F
Chicoutimi-Jonquière	5.2	F	F	3.4	F	F	8.4	F	F
Québec	4.9	4.0	F	2.4	2.0	F	5.9	5.1	F
Montréal	5.6	4.3	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
Trois-Rivières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sherbrooke	5.8	F	F	3.4	F	F	8.5	F	F
Gatineau	7.0	5.2	F	3.2	2.8	F	8.0	6.9	F
Ottawa	6.5	4.5	2.0	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.5
Sudbury	6.0	F	F	3.1	F	F	7.8	F	F
Toronto	5.5	3.9	1.6	2.4	1.9	0.5	6.1	4.8	1.3
Hamilton	6.4	4.9	1.5	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.3
St. Catharines-Niagara	6.6	4.9	F	3.5	2.9	F	8.7	7.3	F
London	6.2	4.4	1.9	2.8	2.2	0.6	7.0	5.4	1.6
Windsor	6.2	4.3	F	3.0	2.4	F	7.4	5.9	F
Kitchener-Waterloo	6.2	4.4	1.7	2.7	2.1	0.6	6.8	5.4	1.4



**Table 5 Absence rates for full-time employees by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 2001, excluding maternity leave****Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Men (concluded) – Hommes (fin)</b>									
Oshawa	5.8	4.2	F	2.8	2.2	F	7.0	5.4	F
Thunder Bay	6.3	F	F	3.5	F	F	8.8	F	F
Winnipeg	7.5	5.7	1.8	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
Regina	7.2	5.6	1.6	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
Saskatoon	6.9	5.1	1.9	3.3	2.7	0.6	8.3	6.9	1.4
Calgary	5.4	4.0	1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
Edmonton	6.7	4.5	2.2	2.6	1.9	0.6	6.4	4.9	1.6
Vancouver	6.0	4.8	1.2	3.3	2.9	0.5	8.3	7.1	1.2
Victoria	6.8	4.7	F	3.5	2.9	F	8.8	7.3	F
Non-CMAs – Hors RMR	6.3	4.7	1.6	3.5	3.0	0.6	8.8	7.4	1.4
Urban centres – Centre urbains	6.4	4.9	1.6	3.3	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
<b>Women – Femmes</b>									
All CMAs – Total des RMR	8.2	6.1	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.8
St. John's	8.0	6.0	2.0	3.7	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
Halifax	10.1	7.6	2.5	4.6	4.0	0.7	11.6	9.9	1.7
Saint John	8.3	6.4	2.0	4.0	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
Chicoutimi-Jonquière	10.1	8.1	F	5.5	4.8	F	13.7	11.9	F
Québec	8.5	F	F	4.7	F	F	11.9	F	F
Montréal	7.1	5.4	1.7	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
Trois-Rivières	8.0	6.1	1.9	4.1	3.4	0.7	10.3	8.6	1.7
Sherbrooke	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Gatineau	6.7	F	F	3.7	F	F	9.2	F	F
Ottawa	10.9	8.2	F	5.2	4.4	F	13.1	11.1	F
Sudbury	9.8	6.9	2.9	4.1	3.1	1.0	10.2	7.7	2.5
Toronto	8.6	F	F	4.1	F	F	10.3	F	F
Hamilton	7.1	5.1	2.0	2.8	2.2	0.6	7.1	5.5	1.6
St. Catharines-Niagara	7.8	6.0	1.8	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
London	8.1	5.4	F	3.9	2.9	F	9.7	7.2	F
Windsor	7.4	5.5	F	3.0	2.4	F	7.5	6.0	F
Kitchener-Waterloo	8.8	6.8	F	4.5	3.5	F	11.2	8.7	F
Oshawa	8.5	5.8	2.8	3.7	2.8	0.9	9.3	7.1	2.2
Thunder Bay	9.4	7.4	F	4.7	3.8	F	11.6	9.6	F
Winnipeg	10.2	F	F	5.1	F	F	12.7	F	F
Regina	10.1	7.8	2.3	4.5	3.7	0.7	11.1	9.3	1.9
Saskatoon	9.5	7.7	1.8	4.4	3.7	0.7	11.0	9.3	1.7
Calgary	8.8	6.2	2.6	3.7	2.9	0.8	9.2	7.3	1.9
Edmonton	8.5	6.7	1.8	4.0	3.2	0.7	9.9	8.1	1.8
Vancouver	8.8	6.2	2.6	3.8	2.9	0.8	9.4	7.3	2.1
Victoria	7.1	5.8	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.9	1.0
Non-CMAs – Hors RMR	9.7	7.5	F	4.9	4.0	F	12.3	10.1	F
Urban centres – Centre urbains	8.4	6.4	2.1	4.4	3.6	0.8	11.0	9.1	1.9
	9.1	6.8	2.3	4.6	3.7	1.0	11.6	9.2	2.4

# CANADIAN SOCIAL TRENDS

Unparalleled insight  
on Canadians

Subscribing to *Canadian Social Trends* means...

## ...GETTING THE SCOOP ON TOPICAL SOCIAL ISSUES

What's happening today? Each quarterly issue of *Canadian Social Trends* explores the realities that we are dealing with now.

## ...BEING ON THE FORE- FRONT OF EMERGING TRENDS

*Canadian Social Trends* gives you the information you need to understand and prepare for what's coming down the road.

## ...OBTAINING THE MOST ACCURATE DATA AVAILABLE ON CANADA

Experts analyze data collected by Statistics Canada, the first-hand source of information on Canada. You can rely on this data to be the latest and most comprehensive available.

*Canadian Social Trends* offers you insights about Canadians that you can use to develop pertinent programs, must-have products and innovative services that meet the needs of 21<sup>st</sup> century Canadians.

Take advantage of this opportunity today!

**Subscribe now** by using any one of the following methods:  
Call toll-free 1 800 267-6677 Fax toll-free 1 877 287-4369  
Email [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca) Contact the Regional Reference Centre nearest you by calling 1 800 263-1136.

*Canadian Social Trends* is \$36 /year for a print subscription. In Canada, please add either GST and applicable PST or HST. No shipping charges for delivery in Canada. Please add \$6 per issue for shipments to the U.S. or \$10 per issue for shipments to other countries. Visit our Web site at [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca) for more information about ordering the online version of *Canadian Social Trends*. (A one-year electronic subscription is \$27 plus taxes.)

# TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

La réalité canadienne  
sous tous ses angles

S'abonner à *Tendances sociales canadiennes*, c'est...

## ...CONNAÎTRE EN PRIMEUR LES QUESTIONS SOCIALES D'ACTUALITÉ

Que se passe-t-il aujourd'hui? Chacun des numéros trimestriels de *Tendances sociales canadiennes* explore nos réalités actuelles.

## ...ÊTRE IMMÉDIATEMENT INFORMÉ DES NOUVELLES TENDANCES

*Tendances sociales canadiennes* vous donne l'information dont vous avez besoin pour comprendre l'avenir et pour vous y préparer.



## ...OBTENIR LES DONNÉES LES PLUS PRÉCISES QUI SOIENT SUR LE CANADA

Des experts analysent les données recueillies par Statistique Canada, la source par excellence d'information inédite sur le Canada. Soyez assuré que ces données sont les plus à jour et les plus exhaustives qui soient.

*Tendances sociales canadiennes* vous offre un aperçu des Canadiens; vous pouvez vous en servir pour élaborer des programmes pertinents, des produits que l'on s'arrachera et des services novateurs qui répondent aux besoins des Canadiens du 21<sup>e</sup> siècle.

Profitez de cette occasion dès aujourd'hui!

**Abonnez-vous sans tarder** : par téléphone, au numéro sans frais 1 800 267-6677; par télécopieur, au numéro sans frais 1 877 287-4369; par courriel, à [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca); auprès du centre de consultation régional le plus près de chez vous, au numéro sans frais 1 800 263-1136.

L'abonnement annuel à la version imprimée de *Tendances sociales canadiennes* coûte 36 \$. Au Canada, veuillez ajouter soit la TPS et la TVP en vigueur, soit la TVH. Aucuns frais d'expédition ne s'appliquent aux livraisons au Canada. Veuillez ajouter 6 \$ par numéro pour les envois aux États-Unis ou 10 \$ par numéro pour les envois dans tout autre pays. Visitez notre site Web à [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca) pour en savoir davantage sur l'abonnement à la version en ligne de *Tendances sociales canadiennes*. (L'abonnement électronique annuel est de 27 \$, taxes en sus.)

## **SECTION B**



# Income in Canada

Your authoritative reference sources for **key income data**

THE PUBLICATION:  
*Income in Canada*

Your analytical overview of all topical income concepts in one book!

- A **decade** of income data on national and provincial levels
- Unbiased **analysis**
- Straightforward **tables and charts**
- **Print and electronic** formats
- **Annual** publication

*Keep abreast of trends!*

THE CD-ROM:  
*Income Trends in Canada*

Your invaluable tool to easily create your own tables and charts!

- **Two decades** of income data
- Simple **browsing** and flexible **data retrieval** with Beyond 20/20™ software
- **Graphing** and **mapping** features
- More provincial and **selected metropolitan area** tables
- **Annual** updated product releases

*Get over 2,000,000 facts at your fingertips!*

*Income in Canada* publication (cat. no. 75-202-XPE) is available for \$45\*. *Income Trends in Canada* CD-ROM (cat. no. 13F0022XCB) is available for \$195\*. Mail your order to Statistics Canada, Dissemination Division, Circulation Management, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario, K1A 0T6, Canada. You may also CALL 1 800 267-6677, FAX to 1 877 287-4369 or E-MAIL to [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca).

*Income in Canada* (cat. no. 75-202-XIE) may also be downloaded directly from Statistics Canada's Web site at [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca). Products and Services.

\*In Canada, please add either GST and applicable PST or HST. No shipping charges for delivery in Canada. For shipments to the United States, please add \$6. For shipments to other countries, please add \$10. Federal government departments must include their IS Organization Code and IS Reference Code on all orders.

**Order today and get the informed advantage**

# Le revenu au Canada

Vos sources de référence sur les données **clés** du revenu

LA PUBLICATION :  
*Le revenu au Canada*

Un survol analytique de tous les concepts du revenu dans un seul ouvrage!

- Une **décennie** de données pour le Canada et les provinces
- Des **analyses** non biaisées
- Des **tableaux et des graphiques** clairs
- Sur support **papier ou électronique**
- Une publication **annuelle**

*Soyez au fait des tendances!*

LE CD-ROM :  
*Tendances du revenu au Canada*

Un outil indispensable pour créer facilement vos propres tableaux et graphiques!

- **Deux décennies** de données
- Des données faciles à **parcourir** et à **extraire** grâce au logiciel Beyond 20/20<sup>MD</sup>
- Création instantanée de **graphiques** et de **cartes**
- Davantage de tableaux sur les provinces et **diverses régions métropolitaines**
- Produit diffusé **annuellement**

*Mettez la main sur plus de 2 000 000 de faits!*

La publication *Le revenu au Canada* (n° 75-202-XPF au cat.) vous est offerte à 45 \$\*. Le CD-ROM *Tendances du revenu au Canada* (n° 13F0022XCB au cat.) vous est offert à 195 \$\*. Postez votre commande à Statistique Canada, Division de la diffusion, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, Canada. Vous pouvez également TÉLÉPHONER sans frais au 1 800 267-6677, TÉLÉCOPIER au 1 877 287-4369 ou envoyer un COURRIEL à l'adresse [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca).

Vous pouvez télécharger *Le revenu au Canada* (n° 75-202-XIF au cat.) directement du site Web de Statistique Canada, à l'adresse [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca) (sous la rubrique Produits et services).

\*Au Canada, veuillez ajouter soit la TPS et la TVP en vigueur, soit la TVH. Frais de port : aucuns frais pour les envois au Canada. Pour les envois à destination des États-Unis, veuillez ajouter 6 \$. Pour les envois à destination des autres pays, veuillez ajouter 10 \$. Les ministères du gouvernement fédéral doivent indiquer leur code d'organisme RI et leur code de référence RI sur toutes les commandes.

**Tirez avantage de ces produits dès maintenant**

**Table 1 Absence rates of full-time employees by sex, 1991 to 2001****Tableau 1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, 1991 à 2001**

Total	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year																						
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année																						
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities																				
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales																				
%										%										days – jours									
Both sexes – Les deux sexes																													
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité																													
1991	6.2	4.1	2.1	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.9																				
1992	5.7	3.7	2.0	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.0																				
1993	5.9	3.7	2.1	3.7	2.4	1.3	9.3	6.0	3.3																				
1994	5.8	3.6	2.2	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2																				
1995	5.8	3.6	2.2	3.7	2.3	1.3	9.2	5.9	3.3																				
1996	5.7	3.5	2.2	3.5	2.2	1.3	8.8	5.6	3.2																				
1997	6.3	4.0	2.2	3.7	2.5	1.3	9.3	6.2	3.2																				
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité																													
1997	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2																				
1998	5.6	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2																				
1999	6.0	4.5	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3																				
2000	6.3	4.8	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3																				
2001	7.0	5.2	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5																				
Men – Hommes																													
1991	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9																				
1992	4.4	3.4	1.0	2.7	2.3	0.3	6.7	5.9	0.8																				
1993	4.4	3.4	1.1	2.6	2.2	0.3	6.5	5.6	0.9																				
1994	4.3	3.2	1.1	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9																				
1995	4.3	3.2	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.4	0.9																				
1996	4.1	3.0	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9																				
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9																				
1998	4.9	3.7	1.2	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.0																				
1999	5.2	3.8	1.3	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.1																				
2000	5.5	4.1	1.4	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.1																				
2001	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3																				
Women – Femmes																													
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité																													
1991	8.0	4.7	3.3	5.2	2.9	2.3	12.9	7.1	5.7																				
1992	7.4	4.2	3.2	5.1	2.7	2.4	12.8	6.7	6.1																				
1993	7.8	4.2	3.6	5.3	2.7	2.7	13.4	6.6	6.7																				
1994	7.8	4.2	3.7	5.4	2.7	2.7	13.4	6.8	6.6																				
1995	7.8	4.1	3.7	5.4	2.6	2.7	13.4	6.6	6.8																				
1996	7.8	4.1	3.7	5.3	2.6	2.7	13.2	6.5	6.7																				
1997	8.6	4.9	3.6	5.5	3.0	2.6	13.8	7.4	6.4																				
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité																													
1997	6.7	5.0	1.7	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5																				
1998	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5																				
1999	7.1	5.3	1.7	3.8	3.2	0.6	9.5	7.9	1.6																				
2000	7.5	5.7	1.8	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.5																				
2001	8.2	6.1	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.8																				

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Goods-producing industries Industries des biens	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.4	1.7	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.9
1992	5.5	4.0	1.5	3.6	2.8	0.7	8.9	7.1	1.8
1993	5.5	3.9	1.6	3.5	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1994	5.4	3.7	1.7	3.4	2.6	0.8	8.5	6.5	2.0
1995	5.5	3.6	1.8	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1996	5.3	3.5	1.8	3.3	2.4	0.9	8.3	6.1	2.2
1997	5.6	3.8	1.8	3.3	2.5	0.9	8.4	6.2	2.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.2	3.8	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.0
1998	5.7	4.2	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.9	1.2
1999	6.0	4.5	1.5	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.2
2000	6.3	4.7	1.5	3.3	2.8	0.5	8.3	7.1	1.2
2001	6.9	5.0	1.8	3.4	2.8	0.6	8.5	7.1	1.4
Men – Hommes									
1991	5.3	4.2	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1992	4.8	3.8	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1993	4.8	3.7	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.9
1994	4.8	3.6	1.2	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	0.9
1995	4.7	3.4	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1996	4.5	3.3	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	0.9
1997	4.7	3.5	1.3	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1998	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1999	5.7	4.2	1.5	3.2	2.7	0.5	7.9	6.8	1.1
2000	5.8	4.4	1.4	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
2001	6.4	4.7	1.7	3.3	2.7	0.5	8.2	6.8	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.7	5.2	3.5	5.7	3.4	2.2	14.2	8.6	5.5
1992	7.7	4.5	3.2	5.2	3.1	2.2	13.1	7.7	5.4
1993	7.9	4.5	3.4	5.4	3.1	2.3	13.4	7.7	5.7
1994	7.6	4.0	3.5	5.2	2.7	2.4	12.9	6.9	6.1
1995	8.1	4.2	3.8	5.5	2.8	2.7	13.8	6.9	6.8
1996	7.9	4.1	3.7	5.6	2.8	2.7	13.9	7.0	6.9
1997	8.7	4.9	3.8	5.9	3.3	2.6	14.6	8.1	6.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	5.0	1.8	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.4
1998	7.3	5.3	2.0	4.0	3.4	0.6	10.0	8.4	1.6
1999	7.1	5.3	1.7	3.7	3.2	0.5	9.1	7.9	1.2
2000	7.8	5.7	2.0	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
2001	8.3	6.0	2.3	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6



**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Primary Industries industries primaires	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.0	3.4	1.5	3.1	2.4	0.7	7.6	5.9	1.7
1992	4.7	3.4	1.3	3.0	2.4	0.6	7.6	6.1	1.5
1993	4.4	3.0	1.4	2.5	2.0	0.5	6.2	5.0	1.3
1994	4.2	3.0	1.3	2.5	2.0	0.5	6.3	5.0	1.3
1995	4.6	3.2	1.5	2.8	2.2	0.7	7.1	5.4	1.6
1996	4.3	3.0	1.3	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.5
1997	4.6	3.1	1.6	2.8	2.1	0.7	7.0	5.2	1.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.3	3.1	1.3	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1998	4.7	3.5	1.3	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1999	5.0	3.7	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
2000	5.6	4.0	1.5	3.2	2.5	0.6	7.9	6.3	1.5
2001	6.0	4.2	1.8	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Men – Hommes									
1991	4.5	3.4	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1992	4.3	3.4	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1993	4.1	3.1	1.0	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.8
1994	4.0	2.9	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1995	4.3	3.2	1.1	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
1996	3.9	2.8	1.0	2.4	2.1	0.4	6.0	5.2	0.9
1997	4.0	2.9	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	0.9
1998	4.4	3.3	1.1	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	1.0
1999	4.8	3.6	1.2	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
2000	5.4	4.1	1.3	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.4
2001	5.6	4.0	1.6	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	3.8	3.1	4.3	2.3	2.0	10.8	5.7	5.1
1992	6.4	3.5	2.9	4.2	2.3	1.9	10.4	5.6	4.7
1993	5.5	F	2.9	2.9	F	1.5	7.2	F	3.7
1994	5.1	3.0	F	2.5	1.5	F	6.4	3.7	F
1995	6.0	2.9	3.1	3.8	1.8	2.0	9.6	4.6	5.0
1996	6.3	3.6	2.7	4.0	2.1	1.8	9.9	5.3	4.6
1997	7.7	4.0	3.6	5.2	2.6	2.6	13.0	6.5	6.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.1	F	3.5	2.6	F	8.7	6.6	F
1998	6.1	4.2	F	3.3	2.6	F	8.2	6.4	F
1999	5.9	4.2	F	2.8	2.3	F	6.9	5.6	F
2000	6.3	3.9	2.4	2.6	1.8	0.8	6.6	4.6	1.9
2001	7.5	5.1	F	3.3	2.6	F	8.1	6.5	F

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Agriculture	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	3.7	2.0	1.7	2.0	1.3	0.7	5.1	3.2	1.8
1992	3.7	2.3	F	2.1	1.6	F	5.2	4.0	F
1993	3.5	1.9	1.6	1.6	1.1	0.5	4.0	2.8	1.2
1994	3.6	2.2	F	1.9	1.3	F	4.7	3.3	F
1995	4.4	2.9	F	2.5	1.8	F	6.3	4.5	F
1996	3.6	2.2	F	2.0	1.3	F	4.9	3.2	F
1997	4.5	2.9	F	2.4	1.9	F	6.1	4.7	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.3	2.9	F	2.3	1.9	F	5.7	4.7	F
1998	4.6	3.0	F	2.3	1.9	F	5.8	4.7	F
1999	4.6	3.0	F	2.1	1.7	F	5.4	4.2	F
2000	5.5	3.5	2.1	2.6	1.9	0.7	6.4	4.7	1.8
2001	6.2	4.1	2.1	2.9	2.2	0.7	7.2	5.5	1.7
Men – Hommes									
1991	3.1	F	F	1.5	F	F	3.7	F	F
1992	2.9	F	F	1.6	F	F	3.9	F	F
1993	2.7	F	F	1.2	F	F	3.0	F	F
1994	3.3	F	F	1.7	F	F	4.2	F	F
1995	3.4	2.6	F	1.8	1.5	F	4.4	3.6	F
1996	2.7	F	F	1.4	F	F	3.6	F	F
1997	3.8	F	F	1.9	F	F	4.7	F	F
1998	3.9	2.6	F	1.8	1.5	F	4.6	3.7	F
1999	4.1	2.8	F	2.0	1.6	F	4.9	4.1	F
2000	4.8	3.2	F	2.4	1.8	F	6.0	4.6	F
2001	5.2	3.4	F	2.5	1.8	F	6.2	4.6	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.1	F	F	3.4	F	F	8.5	F	F
1992	5.4	F	F	3.6	F	F	9.0	F	F
1993	5.5	F	F	2.7	F	F	6.9	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	6.9	F	F	4.6	F	F	11.4	F	F
1996	5.9	F	F	3.5	F	F	8.7	F	F
1997	6.0	F	F	4.0	F	F	9.9	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	6.1	F	F	3.6	F	F	8.9	F	F
1999	5.4	F	F	2.6	F	F	6.4	F	F
2000	7.0	F	F	2.9	F	F	7.3	F	F
2001	8.2	5.6	F	3.7	3.0	F	9.3	7.5	F

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Incidence				Inactivity rate			Days lost per worker in year		
Other primary Autres industries primaires	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%				%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.5	4.1	1.4	3.6	2.9	0.7	8.9	7.3	1.6
1992	5.2	3.8	1.3	3.5	2.9	0.7	8.8	7.2	1.6
1993	4.8	3.5	1.3	3.0	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
1994	4.5	3.3	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.3
1995	4.7	3.3	1.5	3.0	2.3	0.6	7.4	5.8	1.6
1996	4.6	3.3	1.3	3.0	2.4	0.6	7.5	6.0	1.4
1997	4.7	3.1	1.6	2.9	2.2	0.8	7.4	5.4	2.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.3	3.1	1.2	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.1
1998	4.8	3.6	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.1
1999	5.2	4.0	1.2	3.3	2.9	0.4	8.1	7.2	1.0
2000	5.6	4.3	1.3	3.4	2.8	0.6	8.5	7.1	1.4
2001	5.9	4.2	1.7	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.7
Men – Hommes									
1991	5.0	3.9	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
1992	4.8	3.9	0.9	3.3	3.0	0.3	8.3	7.5	0.9
1993	4.7	3.6	1.0	3.0	2.6	0.3	7.4	6.5	0.8
1994	4.3	3.3	1.0	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	0.9
1995	4.7	3.4	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.1
1996	4.2	3.2	1.0	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
1997	4.0	3.0	1.0	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
1998	4.6	3.5	1.0	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1999	5.0	3.9	1.1	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
2000	5.5	4.3	1.2	3.6	3.0	0.6	8.9	7.5	1.4
2001	5.7	4.2	1.6	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.8
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.8	5.4	F	5.3	3.1	F	13.4	7.7	F
1992	7.3	F	F	4.7	F	F	11.8	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	5.9	F	F	2.6	F	F	6.5	F	F
1995	5.3	F	F	3.1	F	F	7.9	F	F
1996	6.6	F	F	4.4	F	F	11.1	F	F
1997	9.2	F	F	6.3	F	F	15.8	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.4	F	F	3.5	F	F	8.9	F	F
1998	6.1	F	F	3.0	F	F	7.5	F	F
1999	6.5	F	F	3.0	F	F	7.4	F	F
2000	5.7	F	F	2.3	F	F	5.9	F	F
2001	6.9	4.7	F	2.8	2.3	F	7.1	5.6	F



**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Utilities Services publics	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.2	3.4	1.9	2.8	1.9	1.0	7.0	4.6	2.4
1992	5.3	3.8	1.5	3.0	2.3	0.6	7.4	5.9	1.6
1993	5.6	4.3	1.3	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.4
1994	5.3	3.7	1.6	2.9	2.0	0.8	7.2	5.0	2.1
1995	5.1	3.4	1.7	3.0	2.1	0.9	7.5	5.2	2.2
1996	5.5	3.2	2.3	3.0	1.8	1.2	7.6	4.6	3.0
1997	5.0	3.4	1.6	2.7	2.1	0.7	6.9	5.2	1.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.8	3.4	1.4	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1998	5.5	4.0	1.5	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1999	6.7	5.4	F	4.1	3.7	F	10.3	9.2	F
2000	6.8	4.8	1.9	3.3	2.6	0.7	8.1	6.5	1.7
2001	6.3	4.9	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
Men – Hommes									
1991	4.2	3.3	F	2.2	1.9	F	5.4	4.8	F
1992	4.6	3.4	F	2.6	2.2	F	6.5	5.5	F
1993	5.4	4.2	F	3.2	2.8	F	8.1	7.0	F
1994	5.1	3.9	F	2.6	2.1	F	6.4	5.3	F
1995	4.5	3.4	F	2.4	2.1	F	5.9	5.2	F
1996	4.5	3.2	F	2.2	1.7	F	5.5	4.4	F
1997	4.2	2.9	F	2.3	2.0	F	5.7	4.9	F
1998	5.3	3.9	F	2.7	2.4	F	6.9	5.9	F
1999	7.0	5.6	F	4.3	3.8	F	10.7	9.5	F
2000	6.6	4.6	1.9	3.2	2.5	0.7	8.1	6.3	1.8
2001	6.0	4.6	F	3.1	2.5	F	7.8	6.3	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.4	F	4.9	4.9	F	3.3	12.3	F	8.3
1992	7.4	5.3	F	4.2	2.8	F	10.6	7.1	F
1993	6.2	4.5	F	3.9	2.9	F	9.8	7.2	F
1994	6.1	F	F	3.7	F	F	9.2	F	F
1995	7.2	F	F	5.1	F	F	12.7	F	F
1996	8.7	F	5.3	5.8	F	3.7	14.4	F	9.2
1997	7.2	F	F	4.1	F	F	10.2	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.5	F	F	3.4	F	F	8.4	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	7.5	F	F	3.3	F	F	8.3	F	F
2001	7.3	5.9	F	3.2	2.8	F	8.0	7.1	F

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Construction	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.1	3.9	1.3	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
1992	4.5	3.3	1.2	2.8	2.3	0.5	7.1	5.9	1.2
1993	4.6	3.4	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1994	4.5	3.2	1.3	2.9	2.4	0.5	7.1	5.9	1.2
1995	4.8	3.2	1.6	3.1	2.4	0.7	7.7	5.9	1.8
1996	5.1	3.6	1.5	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
1997	4.5	3.1	1.4	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.4	3.1	1.3	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1998	5.3	3.8	1.5	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.1
1999	5.5	3.8	1.7	3.3	2.6	0.7	8.2	6.6	1.6
2000	5.6	4.0	1.6	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.2
2001	6.4	4.5	1.9	3.4	2.7	0.6	8.4	6.9	1.5
Men – Hommes									
1991	5.0	3.9	1.1	3.2	2.8	0.3	8.0	7.1	0.9
1992	4.3	3.4	0.9	2.8	2.5	0.3	6.9	6.2	0.7
1993	4.1	3.1	1.0	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1994	4.4	3.3	1.0	2.8	2.5	0.3	7.1	6.2	0.8
1995	4.5	3.2	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1996	4.8	3.7	1.2	3.3	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1997	4.4	3.1	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
1998	5.2	3.9	1.4	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1999	5.5	3.9	1.6	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
2000	5.5	4.1	1.5	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.2
2001	6.4	4.5	1.9	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.3	3.5	F	3.7	1.7	F	9.3	4.3	F
1992	5.5	F	3.4	3.3	F	2.1	8.3	F	5.3
1993	9.0	6.1	F	6.6	4.7	F	16.5	11.7	F
1994	5.4	F	F	3.2	F	F	8.0	F	F
1995	7.7	F	5.1	5.3	F	3.8	13.2	F	9.4
1996	7.4	F	4.6	5.0	F	3.2	12.5	F	8.1
1997	6.7	F	F	3.6	F	F	9.1	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.4	F	F	2.4	F	F	6.0	F	F
1998	6.1	3.7	F	3.0	2.4	F	7.5	5.9	F
1999	5.5	F	F	2.6	F	F	6.5	F	F
2000	6.2	3.5	F	2.1	1.2	F	5.3	3.1	F
2001	6.5	4.5	F	2.8	2.1	F	7.0	5.4	F

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Manufacturing	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Fabrication	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.7	4.8	1.8	4.2	3.4	0.8	10.5	8.5	2.0
1992	6.0	4.3	1.7	3.9	3.1	0.8	9.8	7.7	2.1
1993	6.0	4.1	1.8	3.8	2.9	0.9	9.5	7.2	2.3
1994	5.9	4.0	1.9	3.8	2.9	0.9	9.5	7.1	2.4
1995	5.8	3.8	2.0	3.6	2.6	1.0	9.1	6.6	2.5
1996	5.5	3.6	1.9	3.5	2.5	1.0	8.6	6.1	2.5
1997	6.1	4.1	2.0	3.7	2.7	1.0	9.2	6.7	2.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.5	4.1	1.4	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1998	6.0	4.4	1.5	3.4	2.9	0.5	8.5	7.3	1.2
1999	6.2	4.7	1.5	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.1
2000	6.5	5.0	1.5	3.4	3.0	0.5	8.6	7.5	1.1
2001	7.2	5.3	1.9	3.4	2.9	0.5	8.6	7.2	1.3
Men – Hommes									
1991	5.7	4.5	1.2	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1992	5.1	4.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.3	7.5	0.8
1993	5.2	4.0	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1994	5.0	3.8	1.3	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
1995	4.8	3.6	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	1.0
1996	4.6	3.3	1.3	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1997	5.0	3.7	1.3	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
1998	5.4	4.0	1.4	3.1	2.7	0.4	7.8	6.7	1.1
1999	5.8	4.3	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.1
2000	6.0	4.6	1.4	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
2001	6.6	4.9	1.7	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.2	5.6	3.6	6.1	3.9	2.2	15.3	9.8	5.5
1992	8.2	4.9	3.3	5.6	3.4	2.3	14.1	8.5	5.7
1993	8.2	4.6	3.6	5.7	3.2	2.5	14.2	7.9	6.3
1994	8.2	4.4	3.8	5.8	3.2	2.7	14.6	7.9	6.7
1995	8.4	4.6	3.8	5.8	3.1	2.7	14.4	7.7	6.8
1996	8.1	4.4	3.7	5.8	3.0	2.8	14.5	7.6	7.0
1997	9.0	5.1	3.9	6.2	3.5	2.7	15.5	8.8	6.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.0	5.3	1.7	4.1	3.6	0.5	10.2	9.0	1.3
1998	7.6	5.6	2.0	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.6
1999	7.4	5.7	1.7	3.8	3.4	0.5	9.6	8.5	1.1
2000	8.1	6.1	1.9	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.5
2001	8.6	6.3	2.4	4.0	3.4	0.7	10.0	8.4	1.6



**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Durable goods * Biens durables *	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.1	5.3	1.8	4.5	3.8	0.7	11.3	9.4	1.9
1992	6.2	4.5	1.7	4.0	3.3	0.7	10.0	8.1	1.9
1993	6.0	4.3	1.7	3.7	3.0	0.7	9.3	7.5	1.9
1994	5.8	4.1	1.7	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.7
1995	5.5	3.8	1.7	3.4	2.6	0.8	8.4	6.4	2.0
1996	5.5	3.7	1.7	3.3	2.6	0.8	8.3	6.4	1.9
1997	6.1	4.1	2.0	3.5	2.7	0.8	8.7	6.6	2.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.2	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1998	6.0	4.5	1.5	3.4	2.9	0.5	8.4	7.3	1.2
1999	6.2	4.6	1.6	3.1	2.7	0.4	7.7	6.6	1.1
2000	6.5	4.9	1.6	3.3	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
2001	7.4	5.4	2.0	3.5	2.9	0.6	8.7	7.3	1.4
Men – Hommes									
1991	6.2	5.0	1.2	3.9	3.6	0.3	9.7	8.9	0.8
1992	5.5	4.3	1.2	3.5	3.1	0.3	8.7	7.8	0.8
1993	5.5	4.2	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.0
1994	5.3	4.0	1.3	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1995	4.8	3.5	1.3	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1996	4.9	3.5	1.3	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0
1997	5.1	3.8	1.4	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
1998	5.6	4.2	1.4	3.2	2.7	0.4	7.9	6.9	1.1
1999	6.0	4.5	1.5	3.1	2.6	0.4	7.7	6.6	1.1
2000	6.0	4.5	1.5	3.0	2.6	0.5	7.6	6.5	1.1
2001	7.0	5.2	1.8	3.4	2.9	0.5	8.4	7.1	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.6	6.4	4.1	7.2	4.6	2.6	18.0	11.6	6.4
1992	9.0	5.3	3.7	6.3	3.8	2.5	15.8	9.4	6.4
1993	8.1	4.6	3.5	5.6	3.3	2.4	14.1	8.2	5.9
1994	8.1	4.3	3.9	5.0	2.7	2.3	12.6	6.7	5.8
1995	8.4	4.8	3.6	5.9	3.3	2.6	14.6	8.2	6.4
1996	8.0	4.6	3.4	5.7	3.3	2.5	14.4	8.2	6.2
1997	10.2	5.8	4.4	6.8	3.9	2.9	16.9	9.8	7.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.0	5.9	2.1	4.6	4.0	0.6	11.5	10.0	1.5
1998	8.0	5.9	2.1	4.4	3.7	0.7	10.9	9.3	1.6
1999	7.1	5.3	1.8	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
2000	8.3	6.3	1.9	4.1	3.5	0.6	10.3	8.7	1.6
2001	9.0	6.3	2.7	4.1	3.3	0.8	10.2	8.1	2.1

\* Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Non-durable goods * Biens non durables *	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.2	4.4	1.8	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1992	5.7	4.0	1.7	3.8	2.9	0.9	9.6	7.3	2.3
1993	5.9	4.0	2.0	3.9	2.8	1.1	9.7	6.9	2.8
1994	6.0	3.9	2.1	4.0	2.8	1.2	10.1	7.1	3.0
1995	6.1	3.9	2.2	4.0	2.7	1.2	9.9	6.8	3.1
1996	5.6	3.5	2.1	3.6	2.3	1.2	9.0	5.9	3.1
1997	6.1	4.1	2.0	3.9	2.7	1.2	9.7	6.8	2.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	4.1	1.3	3.2	2.7	0.4	7.9	6.9	1.0
1998	5.9	4.4	1.6	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
1999	6.3	4.8	1.4	3.6	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1
2000	6.6	5.2	1.4	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
2001	6.9	5.2	1.7	3.3	2.9	0.5	8.4	7.1	1.2
Men – Hommes									
1991	5.0	3.9	1.1	3.1	2.7	0.3	7.7	6.8	0.8
1992	4.6	3.7	0.9	3.1	2.8	0.3	7.7	7.0	0.7
1993	4.7	3.6	1.0	2.9	2.6	0.3	7.4	6.5	0.8
1994	4.7	3.5	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1995	4.9	3.6	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	1.0
1996	4.2	3.1	1.2	2.4	2.1	0.4	6.0	5.1	0.9
1997	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	1.0
1998	5.1	3.8	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1999	5.5	4.1	1.3	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	1.0
2000	5.9	4.8	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
2001	6.0	4.5	1.5	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.4	5.2	3.2	5.5	3.5	2.0	13.7	8.8	4.9
1992	7.7	4.6	3.1	5.3	3.2	2.1	13.2	7.9	5.3
1993	8.3	4.6	3.7	5.7	3.1	2.6	14.2	7.7	6.5
1994	8.3	4.5	3.8	6.3	3.4	2.9	15.7	8.5	7.1
1995	8.4	4.5	3.9	5.7	2.9	2.8	14.3	7.4	7.0
1996	8.1	4.2	3.9	5.9	2.9	3.0	14.7	7.3	7.4
1997	8.3	4.7	3.6	5.8	3.3	2.6	14.6	8.1	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.9	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.3	1.1
1998	7.4	5.4	2.0	4.2	3.5	0.6	10.4	8.9	1.5
1999	7.5	5.9	1.6	4.3	3.8	0.5	10.6	9.4	1.3
2000	7.9	6.0	1.9	4.1	3.6	0.6	10.4	8.9	1.5
2001	8.4	6.2	2.1	4.0	3.4	0.5	9.9	8.6	1.3

\* Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Service-producing Industries des services	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.2	4.0	2.2	3.7	2.4	1.3	9.3	6.0	3.3
1992	5.8	3.6	2.1	3.7	2.3	1.4	9.3	5.8	3.5
1993	6.0	3.7	2.3	3.8	2.3	1.5	9.5	5.7	3.8
1994	6.0	3.6	2.4	3.8	2.3	1.5	9.5	5.7	3.7
1995	5.9	3.6	2.4	3.8	2.3	1.5	9.5	5.7	3.8
1996	5.9	3.5	2.4	3.6	2.2	1.5	9.1	5.4	3.7
1997	6.5	4.1	2.4	3.9	2.5	1.4	9.7	6.1	3.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	4.2	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1998	5.6	4.3	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1999	6.0	4.5	1.5	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
2000	6.3	4.8	1.5	3.1	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
2001	7.0	5.3	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
Men – Hommes									
1991	4.5	3.4	1.1	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	0.9
1992	4.1	3.1	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.9
1993	4.2	3.1	1.0	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.9
1994	4.1	2.9	1.1	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1995	4.1	3.0	1.1	2.3	2.0	0.4	5.8	4.9	0.9
1996	3.9	2.8	1.1	2.1	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1997	4.5	3.3	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	1.0
1998	4.6	3.5	1.1	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	1.0
1999	4.8	3.6	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
2000	5.2	3.9	1.3	2.6	2.1	0.4	6.4	5.3	1.1
2001	5.8	4.4	1.5	2.9	2.4	0.5	7.1	5.9	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	4.6	3.3	5.0	2.7	2.3	12.6	6.9	5.8
1992	7.4	4.1	3.2	5.1	2.6	2.5	12.7	6.5	6.2
1993	7.8	4.2	3.6	5.3	2.6	2.8	13.3	6.5	6.9
1994	7.9	4.2	3.7	5.4	2.7	2.7	13.5	6.8	6.8
1995	7.8	4.1	3.7	5.3	2.6	2.7	13.4	6.5	6.8
1996	7.8	4.1	3.7	5.2	2.6	2.7	13.0	6.4	6.7
1997	8.5	4.9	3.6	5.5	2.9	2.6	13.7	7.3	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.7	5.0	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.4	1.6
1998	6.6	5.0	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.5
1999	7.1	5.3	1.8	3.8	3.2	0.7	9.6	7.9	1.7
2000	7.4	5.7	1.7	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
2001	8.2	6.2	2.0	3.9	3.2	0.7	9.8	7.9	1.8



**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Trade	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Commerce	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.4	3.4	1.9	3.1	2.1	1.1	7.9	5.2	2.7
1992	5.1	3.2	1.9	3.2	2.1	1.1	8.0	5.3	2.8
1993	5.0	3.1	1.9	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.8
1994	4.8	2.8	2.0	2.9	1.8	1.1	7.2	4.4	2.8
1995	5.3	3.1	2.3	3.3	1.9	1.4	8.3	4.8	3.5
1996	5.1	3.0	2.1	3.0	1.8	1.2	7.5	4.4	3.1
1997	5.6	3.4	2.2	3.1	1.9	1.2	7.8	4.8	2.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.8	3.4	1.4	2.4	1.9	0.4	5.9	4.9	1.0
1998	4.9	3.6	1.3	2.6	2.1	0.4	6.4	5.4	1.1
1999	5.2	3.8	1.5	2.7	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
2000	5.4	4.1	1.3	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	1.0
2001	6.4	4.7	1.7	3.0	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
Men – Hommes									
1991	4.0	3.0	1.0	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1992	4.0	3.0	1.0	2.3	2.0	0.3	5.7	5.0	0.7
1993	3.8	2.8	1.0	2.0	1.7	0.3	5.0	4.3	0.7
1994	3.7	2.6	1.1	1.9	1.6	0.3	4.6	3.9	0.7
1995	3.9	2.7	1.1	2.1	1.7	0.4	5.3	4.4	0.9
1996	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.7	0.8
1997	4.3	3.0	1.3	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1998	4.1	3.1	1.1	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1999	4.5	3.3	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
2000	4.9	3.7	1.2	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
2001	5.6	4.1	1.5	2.6	2.2	0.5	6.5	5.4	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.0	3.1	4.6	2.4	2.2	11.4	5.9	5.5
1992	6.6	3.5	3.1	4.6	2.3	2.4	11.6	5.7	5.9
1993	6.7	3.4	3.2	4.5	2.1	2.4	11.2	5.2	6.0
1994	6.4	3.2	3.3	4.4	2.0	2.3	10.9	5.1	5.8
1995	7.3	3.5	3.8	5.1	2.2	2.9	12.7	5.6	7.1
1996	7.2	3.6	3.6	4.9	2.2	2.7	12.2	5.5	6.7
1997	7.3	4.0	3.4	4.6	2.2	2.4	11.4	5.4	6.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.5	4.0	1.4	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1998	5.9	4.4	1.5	3.2	2.6	0.5	7.9	6.5	1.4
1999	6.2	4.4	1.8	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.7
2000	6.0	4.6	1.4	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
2001	7.5	5.6	1.9	3.5	2.8	0.6	8.7	7.1	1.5

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Wholesale trade									
Commerce de gros	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.1	3.4	1.7	2.7	2.0	0.7	6.8	4.9	1.8
1992	5.0	3.2	1.7	3.0	2.1	0.9	7.4	5.1	2.3
1993	4.8	3.0	1.8	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.7
1994	4.6	2.6	2.0	2.5	1.5	1.0	6.1	3.7	2.4
1995	5.1	2.9	2.2	3.0	1.7	1.2	7.4	4.3	3.1
1996	4.9	3.0	1.9	2.6	1.6	1.0	6.6	4.0	2.6
1997	5.3	3.2	2.1	2.5	1.7	0.8	6.4	4.3	2.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.9	3.2	1.6	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	1.0
1998	5.0	3.6	1.3	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
1999	5.3	3.8	1.6	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.1
2000	5.3	3.8	1.5	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.0
2001	6.1	4.1	1.9	2.4	1.9	0.6	6.1	4.7	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1991	4.1	2.9	1.2	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1992	4.1	3.1	1.0	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1993	4.0	2.9	1.2	1.9	1.7	0.3	4.8	4.2	0.6
1994	3.7	2.5	1.2	1.8	1.5	0.3	4.4	3.7	0.7
1995	3.8	2.6	1.2	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1996	3.8	2.6	1.2	1.8	1.4	0.4	4.4	3.5	0.9
1997	4.2	2.7	1.5	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1998	4.3	3.2	1.1	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1999	4.7	3.4	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.0
2000	5.0	3.5	1.5	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
2001	5.3	3.7	1.6	2.2	1.7	0.5	5.5	4.3	1.2
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.4	4.4	3.0	4.1	2.3	1.8	10.4	5.9	4.5
1992	7.3	3.8	3.6	5.0	2.4	2.6	12.6	6.0	6.5
1993	6.5	3.3	3.2	3.4	1.6	1.8	8.6	4.1	4.5
1994	6.8	2.8	4.0	4.2	1.5	2.7	10.5	3.8	6.8
1995	7.8	3.5	4.4	5.5	2.2	3.2	13.7	5.5	8.1
1996	7.5	3.8	3.7	4.8	2.1	2.7	12.1	5.3	6.8
1997	8.0	4.5	3.5	4.3	2.2	2.1	10.8	5.5	5.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.4	4.6	1.8	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.1
1998	6.6	4.7	1.9	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
1999	6.7	4.6	2.1	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
2000	6.0	4.4	1.6	2.1	1.7	0.4	5.4	4.3	1.0
2001	7.9	5.3	2.6	3.1	2.3	0.8	7.6	5.7	2.0

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Retail trade	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Commerce de détail	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.5	3.5	2.0	3.3	2.1	1.2	8.3	5.2	3.0
1992	5.1	3.1	1.9	3.3	2.1	1.2	8.2	5.3	2.9
1993	5.1	3.1	2.0	3.2	1.9	1.3	8.0	4.9	3.2
1994	4.9	2.9	2.0	3.0	1.9	1.2	7.6	4.7	2.9
1995	5.4	3.1	2.3	3.5	2.0	1.4	8.6	5.0	3.6
1996	5.1	3.0	2.2	3.1	1.8	1.3	7.8	4.5	3.3
1997	5.7	3.4	2.2	3.3	2.0	1.3	8.3	5.0	3.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.8	3.5	1.3	2.5	2.0	0.4	6.1	5.1	1.1
1998	4.9	3.6	1.2	2.6	2.2	0.4	6.5	5.4	1.1
1999	5.2	3.8	1.4	2.7	2.2	0.5	6.9	5.5	1.3
2000	5.5	4.2	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.1
2001	6.5	5.0	1.5	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3
Men – Hommes									
1991	4.0	3.0	1.0	2.2	1.9	0.3	5.4	4.6	0.7
1992	3.9	2.9	1.0	2.3	2.0	0.2	5.7	5.1	0.6
1993	3.7	2.8	0.9	2.0	1.8	0.3	5.1	4.4	0.7
1994	3.6	2.6	1.0	1.9	1.6	0.3	4.7	4.1	0.7
1995	3.9	2.8	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1996	3.4	2.5	0.9	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1997	4.4	3.1	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	0.9
1998	4.1	3.0	1.1	2.1	1.7	0.3	5.2	4.4	0.8
1999	4.4	3.3	1.1	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	0.9
2000	4.9	3.8	1.1	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
2001	5.7	4.3	1.4	2.9	2.4	0.4	7.2	6.0	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.1	3.9	3.2	4.7	2.4	2.3	11.7	5.9	5.7
1992	6.4	3.4	3.0	4.5	2.2	2.3	11.4	5.6	5.8
1993	6.7	3.5	3.3	4.7	2.2	2.5	11.7	5.4	6.3
1994	6.4	3.3	3.1	4.4	2.2	2.2	11.0	5.4	5.6
1995	7.1	3.5	3.7	5.0	2.2	2.8	12.5	5.6	6.9
1996	7.2	3.5	3.6	4.9	2.2	2.7	12.2	5.5	6.7
1997	7.2	3.8	3.4	4.6	2.1	2.5	11.6	5.4	6.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.2	3.9	1.3	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1998	5.8	4.4	1.4	3.2	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
1999	6.0	4.3	1.7	3.3	2.6	0.7	8.2	6.4	1.8
2000	6.0	4.6	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.4	1.3
2001	7.4	5.7	1.7	3.6	3.0	0.6	8.9	7.5	1.4



**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Transportation and warehousing Transport et entreposage	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.8	4.6	1.3	4.0	3.4	0.7	10.0	8.4	1.6
1992	5.6	4.3	1.3	4.1	3.3	0.8	10.1	8.2	2.0
1993	5.9	4.2	1.7	4.2	3.2	1.0	10.4	8.0	2.5
1994	5.4	3.8	1.6	3.9	2.9	0.9	9.6	7.3	2.4
1995	5.9	4.0	1.9	4.0	3.0	1.0	9.9	7.4	2.5
1996	5.1	3.5	1.6	3.4	2.5	0.8	8.4	6.3	2.1
1997	6.2	4.7	1.5	4.2	3.4	0.8	10.5	8.5	2.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.7	1.2	4.0	3.4	0.5	9.9	8.5	1.4
1998	5.7	4.4	1.3	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
1999	5.9	4.6	1.3	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
2000	6.7	5.2	1.4	4.1	3.6	0.5	10.3	9.0	1.3
2001	6.9	5.4	1.6	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3
Men – Hommes									
1991	5.6	4.7	0.9	3.8	3.5	0.4	9.6	8.7	0.9
1992	5.1	4.2	1.0	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1993	5.1	4.1	0.9	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1994	4.6	3.6	0.9	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1995	4.8	3.8	1.1	3.1	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1996	4.5	3.4	1.0	2.9	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1997	5.5	4.4	1.1	3.8	3.3	0.5	9.4	8.3	1.2
1998	5.5	4.3	1.2	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1999	5.6	4.5	1.2	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
2000	6.2	4.9	1.3	3.9	3.5	0.4	9.7	8.7	1.1
2001	6.6	5.2	1.4	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.6	4.0	2.5	4.8	2.8	1.9	11.9	7.1	4.8
1992	7.6	4.7	2.9	5.4	3.2	2.2	13.5	8.0	5.5
1993	9.2	4.6	4.6	6.4	2.9	3.5	16.1	7.4	8.7
1994	9.0	4.4	4.6	6.5	3.1	3.4	16.3	7.8	8.6
1995	10.2	5.2	5.0	7.6	3.7	3.9	19.0	9.3	9.7
1996	7.5	3.9	3.7	5.2	2.6	2.7	13.1	6.4	6.6
1997	9.1	5.7	3.4	6.1	3.8	2.3	15.3	9.5	5.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.7	5.8	1.9	4.8	3.9	0.9	11.9	9.7	2.2
1998	6.3	4.8	1.5	3.8	3.1	0.7	9.6	7.9	1.7
1999	7.1	5.1	1.9	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.6
2000	8.4	6.4	2.0	5.1	4.2	0.9	12.8	10.4	2.4
2001	8.0	5.9	2.1	4.1	3.3	0.7	10.1	8.4	1.8

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001**  
**Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finance, insurance, real estate and leasing	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Finances, assurances, immobilier et location	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%	%	%	%	%	%	days – jours	days – jours	days – jours
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.8	3.2	2.6	3.4	1.7	1.7	8.5	4.4	4.1
1992	5.4	2.9	2.5	3.4	1.7	1.7	8.6	4.3	4.3
1993	5.8	3.0	2.8	3.7	1.7	2.0	9.3	4.3	5.0
1994	6.1	3.2	2.9	3.9	2.1	1.9	9.9	5.1	4.7
1995	6.0	3.1	2.8	3.6	1.8	1.8	9.0	4.4	4.6
1996	5.8	3.1	2.8	3.6	1.8	1.8	8.9	4.5	4.4
1997	6.0	3.3	2.7	3.5	1.8	1.7	8.8	4.5	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.8	3.3	1.5	2.4	1.8	0.5	5.9	4.6	1.3
1998	5.1	3.8	1.3	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1999	5.6	4.0	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
2000	5.9	4.1	1.7	2.7	2.1	0.5	6.7	5.3	1.4
2001	6.7	4.8	1.9	3.0	2.4	0.6	7.4	5.9	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1991	3.7	2.5	1.2	1.7	1.3	0.4	4.3	3.2	1.1
1992	3.1	2.2	0.9	1.7	1.5	0.3	4.3	3.7	0.6
1993	2.9	2.0	0.9	1.4	1.0	0.4	3.6	2.6	1.0
1994	3.7	2.4	1.3	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1995	3.5	2.3	1.2	1.6	1.2	0.4	4.1	3.1	1.1
1996	2.6	1.8	0.8	1.3	1.0	0.3	3.2	2.6	0.6
1997	3.2	2.1	1.1	1.5	1.2	0.3	3.8	3.0	0.9
1998	4.0	2.8	1.2	1.8	1.4	0.4	4.6	3.5	1.1
1999	4.1	2.8	1.3	1.9	1.5	0.4	4.6	3.6	1.0
2000	4.1	2.7	1.4	1.7	1.3	0.5	4.4	3.2	1.2
2001	5.0	3.4	1.6	2.1	1.6	0.5	5.2	4.0	1.2
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	3.7	3.6	4.6	2.1	2.5	11.6	5.2	6.4
1992	6.8	3.3	3.6	4.6	1.9	2.7	11.6	4.7	6.9
1993	7.7	3.7	3.9	5.3	2.2	3.1	13.3	5.5	7.8
1994	7.5	3.7	3.9	5.2	2.3	2.9	13.0	5.8	7.3
1995	7.5	3.7	3.9	5.0	2.2	2.8	12.5	5.4	7.1
1996	7.7	3.8	3.9	5.0	2.3	2.7	12.5	5.7	6.8
1997	7.6	4.0	3.6	4.8	2.2	2.5	11.9	5.5	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.0	1.7	2.9	2.3	0.6	7.2	5.6	1.6
1998	5.8	4.4	1.4	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1999	6.5	4.8	1.7	3.4	2.9	0.5	8.5	7.2	1.3
2000	7.0	5.1	1.9	3.3	2.7	0.6	8.3	6.7	1.5
2001	7.8	5.7	2.0	3.6	2.9	0.7	8.9	7.2	1.7

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Finance and insurance	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Finances et assurances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.3	3.4	2.9	3.8	1.8	1.9	9.4	4.6	4.8
1992	6.1	3.1	3.0	4.0	1.9	2.2	10.1	4.6	5.4
1993	6.3	3.2	3.1	4.1	1.8	2.3	10.3	4.5	5.8
1994	6.5	3.4	3.1	4.4	2.2	2.1	10.9	5.6	5.4
1995	6.5	3.4	3.1	4.1	2.0	2.1	10.2	4.9	5.4
1996	6.3	3.2	3.0	3.9	1.9	2.0	9.8	4.7	5.0
1997	6.3	3.3	2.9	3.8	1.9	1.9	9.4	4.7	4.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.9	3.4	1.6	2.5	1.9	0.6	6.1	4.8	1.4
1998	5.2	3.8	1.3	2.6	2.2	0.4	6.5	5.4	1.1
1999	5.8	4.3	1.5	2.9	2.5	0.5	7.3	6.1	1.1
2000	6.0	4.3	1.7	2.8	2.3	0.5	7.0	5.7	1.4
2001	6.9	5.0	1.9	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.6
Men – Hommes									
1991	3.7	2.7	1.1	1.7	1.3	0.4	4.2	3.3	0.9
1992	3.5	2.4	1.1	1.7	1.4	0.3	4.4	3.6	0.8
1993	2.5	1.6	F	1.1	0.8	F	2.8	1.9	F
1994	3.8	2.5	1.3	2.1	1.7	0.3	5.2	4.3	0.8
1995	3.6	2.3	1.2	1.7	1.2	0.5	4.1	3.0	1.2
1996	2.5	1.7	F	1.1	0.9	F	2.8	2.2	F
1997	3.3	2.0	1.3	1.5	1.1	0.4	3.8	2.8	1.0
1998	3.9	2.8	1.1	1.7	1.3	0.4	4.3	3.3	1.0
1999	3.6	2.6	1.0	1.6	1.3	0.3	3.9	3.1	0.8
2000	4.0	2.7	1.4	1.8	1.3	0.5	4.5	3.3	1.2
2001	4.5	3.0	1.5	1.7	1.2	0.5	4.3	3.1	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.7	3.8	4.0	5.0	2.1	2.9	12.5	5.3	7.2
1992	7.4	3.4	4.0	5.3	2.1	3.2	13.2	5.2	8.0
1993	8.1	4.0	4.2	5.8	2.4	3.4	14.4	5.9	8.5
1994	7.9	3.8	4.1	5.7	2.5	3.2	14.2	6.3	7.9
1995	8.0	3.9	4.1	5.5	2.4	3.1	13.8	6.0	7.8
1996	8.0	3.9	4.0	5.3	2.4	2.9	13.3	6.0	7.3
1997	7.7	3.9	3.7	4.9	2.3	2.6	12.3	5.7	6.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.0	1.7	2.9	2.3	0.6	7.4	5.8	1.6
1998	5.8	4.4	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.1
1999	6.9	5.2	1.7	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.3
2000	7.1	5.1	1.9	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
2001	8.2	6.1	2.1	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8



Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Real estate and leasing  Immobilier et location	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.4	2.6	1.8	2.4	1.5	0.9	5.9	3.7	2.2
1992	3.3	2.3	1.1	1.9	1.3	0.5	4.7	3.4	1.3
1993	4.4	2.7	1.7	2.6	1.5	1.0	6.5	3.8	2.6
1994	4.7	2.6	2.1	2.7	1.5	1.1	6.7	3.9	2.8
1995	4.2	2.2	2.0	2.0	1.2	0.8	5.1	3.0	2.0
1996	4.2	2.5	1.7	2.4	1.4	0.9	5.9	3.6	2.3
1997	4.7	3.1	1.6	2.5	1.6	1.0	6.3	3.9	2.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.1	3.1	F	2.0	1.6	F	5.0	4.0	F
1998	4.9	3.4	1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	1.0
1999	4.8	3.0	1.8	2.4	1.8	0.5	6.0	4.6	1.3
2000	5.3	3.6	1.6	2.2	1.6	0.5	5.5	4.1	1.4
2001	5.8	4.2	1.6	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
Men – Hommes									
1991	3.6	2.0	F	1.8	1.2	F	4.4	2.9	F
1992	2.5	1.9	F	1.7	1.5	F	4.2	3.8	F
1993	3.7	2.7	F	2.0	1.5	F	4.9	3.7	F
1994	3.6	2.3	F	2.1	1.6	F	5.2	4.0	F
1995	3.5	2.2	F	1.6	1.3	F	4.1	3.2	F
1996	2.9	F	F	1.6	F	F	4.1	F	F
1997	3.0	2.3	F	1.6	1.3	F	3.9	3.4	F
1998	4.3	2.7	F	2.0	1.6	F	5.0	3.9	F
1999	5.1	3.2	F	2.5	1.9	F	6.2	4.7	F
2000	4.2	2.8	F	1.7	1.2	F	4.2	3.1	F
2001	6.3	4.6	F	3.0	2.5	F	7.5	6.2	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.3	3.3	F	3.1	1.9	F	7.8	4.7	F
1992	4.5	2.7	F	2.1	1.1	F	5.2	2.8	F
1993	5.3	2.6	2.7	3.5	1.6	1.9	8.7	4.0	4.7
1994	6.0	2.9	3.0	3.4	1.5	1.9	8.4	3.7	4.7
1995	5.1	F	2.8	2.6	F	1.5	6.4	F	3.6
1996	5.9	3.0	2.9	3.3	1.5	1.8	8.4	3.8	4.5
1997	6.9	4.1	F	3.9	1.9	F	9.7	4.7	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.2	F	2.6	1.9	F	6.5	4.8	F
1998	5.6	4.4	F	2.4	2.1	F	6.0	5.3	F
1999	4.4	2.9	F	2.3	1.8	F	5.7	4.5	F
2000	6.5	4.6	F	2.8	2.1	F	7.0	5.4	F
2001	5.1	3.7	F	1.9	1.4	F	4.7	3.5	F

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Professional, scientific and technical services  Services professionnels, scientifiques et techniques	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	3.0	2.7	2.8	1.4	1.4	6.9	3.5	3.4
1992	5.2	2.4	2.7	2.9	1.1	1.8	7.2	2.8	4.4
1993	5.6	3.0	2.7	3.0	1.4	1.6	7.6	3.6	4.0
1994	5.3	2.3	3.0	2.9	1.1	1.8	7.2	2.8	4.4
1995	5.0	2.2	2.8	2.7	1.0	1.7	6.7	2.5	4.2
1996	4.8	2.2	2.6	2.2	0.8	1.4	5.6	2.1	3.5
1997	5.5	2.7	2.8	2.7	1.1	1.7	6.8	2.6	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.3	2.7	1.6	1.6	1.1	0.5	3.9	2.7	1.3
1998	4.7	3.1	1.6	1.8	1.3	0.5	4.5	3.4	1.2
1999	4.9	3.1	1.8	1.9	1.4	0.6	4.8	3.4	1.4
2000	5.0	3.2	1.8	1.6	1.2	0.4	4.0	2.9	1.1
2001	5.8	4.0	1.8	2.0	1.4	0.6	5.0	3.6	1.4
Men – Hommes									
1991	3.9	2.4	1.6	1.6	1.2	0.4	4.0	3.0	1.0
1992	2.9	1.7	1.3	1.1	0.8	0.3	2.7	1.9	0.8
1993	3.8	2.7	1.2	1.5	1.3	0.2	3.8	3.2	0.6
1994	3.4	1.8	1.5	1.3	0.8	0.4	3.2	2.1	1.1
1995	2.7	1.7	1.0	1.0	0.8	0.2	2.5	1.9	0.6
1996	3.0	1.7	1.3	1.0	0.6	0.3	2.5	1.6	0.9
1997	3.4	2.0	1.4	1.2	0.7	0.5	2.9	1.7	1.2
1998	3.5	2.2	1.2	1.2	0.9	0.4	3.0	2.1	0.9
1999	4.1	2.4	1.7	1.4	0.9	0.5	3.5	2.3	1.3
2000	3.8	2.3	1.6	1.2	0.8	0.4	3.1	2.0	1.1
2001	5.0	3.4	1.6	1.6	1.2	0.5	4.1	2.9	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.5	3.6	4.0	4.1	1.6	2.5	10.3	4.1	6.2
1992	7.4	3.2	4.2	4.8	1.5	3.3	12.1	3.8	8.3
1993	7.5	3.3	4.2	4.8	1.6	3.2	12.0	4.0	8.0
1994	7.3	2.9	4.5	4.7	1.4	3.2	11.7	3.6	8.1
1995	7.4	2.7	4.7	4.6	1.3	3.3	11.4	3.2	8.3
1996	6.9	2.8	4.1	3.8	1.1	2.7	9.4	2.7	6.7
1997	7.9	3.5	4.4	4.7	1.5	3.2	11.8	3.8	8.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	3.6	1.7	2.1	1.6	0.5	5.3	3.9	1.3
1998	6.1	4.2	2.0	2.5	1.9	0.6	6.4	4.8	1.5
1999	5.8	3.8	2.0	2.5	1.9	0.6	6.3	4.7	1.5
2000	6.5	4.4	2.1	2.1	1.6	0.4	5.2	4.1	1.1
2001	6.8	4.8	2.0	2.5	1.8	0.7	6.2	4.5	1.7

Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Management, administrative and support services  Gestion et services d'administration et de soutien	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.1	3.2	1.9	3.0	1.9	1.0	7.4	4.9	2.5
1992	5.4	3.6	1.8	3.5	2.3	1.1	8.7	5.9	2.8
1993	4.7	2.9	1.8	3.0	1.8	1.2	7.4	4.4	2.9
1994	4.9	3.5	1.4	2.9	2.0	0.8	7.2	5.1	2.1
1995	5.0	3.2	1.8	3.1	2.0	1.1	7.8	5.1	2.7
1996	4.5	2.9	1.6	2.9	2.0	1.0	7.4	5.0	2.4
1997	5.9	4.2	1.8	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	4.2	1.1	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.9
1998	5.4	4.0	1.5	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
1999	5.4	4.0	1.4	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.4
2000	6.4	4.9	1.4	3.1	2.7	0.4	7.9	6.7	1.1
2001	6.9	5.2	1.8	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
Men – Hommes									
1991	3.7	2.8	F	2.3	2.0	F	5.7	5.0	F
1992	3.9	3.1	F	2.4	2.1	F	6.0	5.3	F
1993	3.2	2.5	F	1.8	1.6	F	4.4	3.9	F
1994	4.0	3.4	F	2.2	1.9	F	5.4	4.8	F
1995	3.8	2.9	F	2.2	1.9	F	5.6	4.8	F
1996	3.7	2.7	F	2.3	1.9	F	5.6	4.9	F
1997	4.6	3.7	F	2.5	2.2	F	6.2	5.5	F
1998	4.7	3.5	1.2	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.2
1999	4.4	3.4	1.0	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.8
2000	4.9	3.7	1.2	2.6	2.2	0.4	6.5	5.4	1.1
2001	6.0	4.5	1.5	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	3.8	3.1	3.9	1.9	2.0	9.7	4.7	5.0
1992	7.5	4.3	3.3	5.0	2.7	2.3	12.6	6.7	5.8
1993	6.7	3.5	3.2	4.7	2.1	2.6	11.6	5.2	6.4
1994	6.4	3.7	2.8	4.2	2.3	1.9	10.5	5.7	4.8
1995	6.8	3.7	3.1	4.5	2.2	2.3	11.2	5.6	5.6
1996	5.7	3.2	2.5	4.0	2.1	1.9	9.9	5.1	4.8
1997	7.8	4.8	3.0	4.6	2.4	2.1	11.4	6.1	5.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.9	F	3.0	2.5	F	7.4	6.2	F
1998	6.4	4.5	1.8	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.6
1999	6.7	4.8	1.9	3.1	2.3	0.9	7.8	5.7	2.2
2000	8.2	6.5	1.7	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
2001	7.9	5.9	2.1	3.5	2.8	0.7	8.7	7.1	1.6

Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Educational services Services d'enseignement	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	4.0	2.0	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.1
1992	5.2	3.3	2.0	3.3	2.0	1.3	8.2	4.9	3.4
1993	5.8	3.6	2.2	3.7	2.2	1.5	9.3	5.4	3.9
1994	5.7	3.5	2.1	3.6	2.2	1.4	9.0	5.6	3.4
1995	5.4	3.2	2.2	3.5	2.0	1.6	8.8	4.9	3.9
1996	6.4	3.9	2.5	4.0	2.3	1.7	10.0	5.9	4.1
1997	7.1	4.7	2.4	4.3	2.7	1.6	10.7	6.8	3.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.8	1.3	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
1998	5.5	4.3	1.2	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
1999	6.1	4.6	1.4	3.3	2.7	0.6	8.3	6.9	1.4
2000	6.6	5.0	1.6	3.4	2.7	0.7	8.4	6.7	1.7
2001	7.1	5.4	1.7	3.4	2.7	0.7	8.5	6.8	1.7
Men – Hommes									
1991	4.3	3.4	0.9	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1992	3.5	2.7	0.9	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	1.0
1993	4.5	3.6	0.9	2.6	2.2	0.4	6.5	5.6	1.0
1994	4.1	3.1	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1995	3.6	2.7	0.9	2.1	1.7	0.3	5.1	4.3	0.8
1996	4.1	3.2	1.0	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1997	5.3	4.2	1.1	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	1.0
1998	4.5	3.4	1.1	2.5	2.1	0.5	6.3	5.2	1.2
1999	5.5	4.2	1.3	3.1	2.6	0.6	7.8	6.4	1.4
2000	5.6	4.4	1.2	2.8	2.4	0.5	7.1	6.0	1.2
2001	5.8	4.5	1.2	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.4	2.9	4.4	2.4	2.0	11.0	6.1	4.9
1992	6.5	3.7	2.8	4.2	2.1	2.1	10.6	5.4	5.2
1993	6.7	3.6	3.2	4.5	2.1	2.4	11.3	5.3	6.0
1994	6.9	3.9	3.0	4.6	2.4	2.2	11.6	6.1	5.5
1995	6.6	3.5	3.2	4.7	2.2	2.5	11.7	5.4	6.3
1996	8.1	4.4	3.7	5.3	2.7	2.7	13.3	6.7	6.6
1997	8.4	5.1	3.3	5.3	2.8	2.4	13.2	7.1	6.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.7	5.2	1.4	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
1998	6.1	4.9	1.2	3.4	2.8	0.6	8.5	6.9	1.5
1999	6.4	4.9	1.5	3.4	2.9	0.6	8.6	7.2	1.4
2000	7.2	5.4	1.8	3.7	2.9	0.8	9.2	7.2	2.1
2001	7.9	6.0	2.0	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	2.0



Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Health care and social assistance	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.8	5.8	3.0	6.3	4.0	2.3	15.7	10.0	5.7
1992	8.2	5.2	3.0	6.0	3.7	2.3	15.0	9.2	5.8
1993	8.6	5.2	3.3	6.2	3.7	2.5	15.5	9.1	6.4
1994	8.8	5.4	3.4	6.3	3.8	2.5	15.8	9.6	6.2
1995	8.2	5.0	3.2	5.9	3.5	2.4	14.8	8.8	6.0
1996	8.6	5.2	3.4	6.1	3.6	2.5	15.3	9.0	6.3
1997	9.3	6.1	3.2	6.4	4.1	2.3	15.9	10.3	5.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.8	6.2	1.5	4.8	4.2	0.6	12.1	10.4	1.6
1998	8.1	6.7	1.5	5.1	4.5	0.6	12.7	11.2	1.6
1999	8.3	6.7	1.6	5.0	4.4	0.6	12.6	10.9	1.6
2000	8.5	7.0	1.4	5.0	4.4	0.6	12.5	11.0	1.5
2001	9.0	7.2	1.8	5.1	4.3	0.8	12.8	10.7	2.0
Men – Hommes									
1991	5.9	4.7	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1
1992	5.6	4.3	1.3	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.6
1993	5.3	4.2	1.1	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.2
1994	5.1	4.0	1.1	3.0	2.7	0.3	7.6	6.8	0.8
1995	5.2	3.9	1.3	3.3	2.7	0.6	8.3	6.7	1.6
1996	5.8	4.7	1.2	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1997	5.7	4.6	1.1	3.3	3.0	0.3	8.4	7.5	0.9
1998	7.6	6.5	1.1	4.8	4.4	0.4	12.0	10.9	1.0
1999	6.7	5.6	1.1	4.0	3.6	0.4	10.1	9.1	1.0
2000	6.3	5.1	1.2	3.6	3.1	0.5	9.1	7.8	1.3
2001	7.8	6.4	1.4	4.7	3.9	0.7	11.7	9.8	1.8
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.6	6.1	3.5	7.0	4.3	2.8	17.6	10.6	6.9
1992	8.9	5.4	3.4	6.6	3.9	2.8	16.6	9.6	6.9
1993	9.4	5.5	3.9	7.0	3.9	3.1	17.5	9.7	7.8
1994	9.8	5.8	4.0	7.2	4.2	3.1	18.1	10.4	7.7
1995	9.0	5.3	3.7	6.7	3.8	2.9	16.6	9.4	7.3
1996	9.3	5.3	4.0	6.8	3.7	3.1	17.0	9.3	7.7
1997	10.2	6.5	3.7	7.1	4.4	2.7	17.8	10.9	6.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.3	6.6	1.7	5.2	4.5	0.7	13.0	11.2	1.8
1998	8.2	6.7	1.5	5.2	4.5	0.7	12.9	11.2	1.7
1999	8.7	6.9	1.7	5.3	4.6	0.7	13.2	11.4	1.8
2000	9.0	7.5	1.5	5.3	4.7	0.6	13.3	11.8	1.5
2001	9.2	7.4	1.9	5.2	4.4	0.8	13.0	10.9	2.1

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Information, culture and recreation  Information, culture et loisirs	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	3.4	2.3	3.2	1.8	1.4	8.1	4.5	3.6
1992	4.7	2.9	1.8	2.8	1.7	1.1	7.0	4.3	2.7
1993	5.7	3.4	2.3	3.5	2.0	1.5	8.8	5.0	3.9
1994	4.9	3.0	1.9	2.9	1.8	1.1	7.3	4.5	2.8
1995	5.3	3.4	1.9	3.2	2.1	1.1	8.0	5.3	2.7
1996	5.1	2.9	2.2	3.1	1.7	1.4	7.8	4.3	3.5
1997	5.6	3.5	2.1	3.2	2.0	1.3	8.1	4.9	3.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.7	3.5	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	4.9	1.0
1998	4.9	3.6	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1999	5.2	3.9	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
2000	5.4	4.3	1.1	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0.8
2001	6.5	5.0	1.5	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.3
Men – Hommes									
1991	4.1	3.0	1.1	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
1992	3.2	2.3	0.9	1.6	1.3	0.3	3.9	3.2	0.8
1993	3.4	2.5	F	1.6	1.3	F	4.0	3.4	F
1994	3.2	2.2	1.0	1.6	1.3	0.3	4.1	3.4	0.7
1995	3.8	2.8	1.0	2.0	1.8	0.3	5.1	4.4	0.7
1996	3.4	2.3	1.1	1.8	1.4	0.4	4.6	3.6	1.0
1997	3.4	2.6	0.8	1.7	1.4	0.3	4.2	3.5	0.7
1998	3.8	2.6	1.2	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1999	3.6	2.5	1.0	1.6	1.3	0.3	4.1	3.3	0.8
2000	4.6	3.5	1.0	2.0	1.7	0.3	4.9	4.2	0.7
2001	5.1	3.9	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.6	3.9	3.8	4.9	2.1	2.8	12.2	5.3	7.0
1992	6.5	3.8	2.8	4.3	2.2	2.1	10.9	5.6	5.2
1993	8.4	4.5	3.9	5.9	2.8	3.1	14.7	6.9	7.8
1994	7.0	4.0	3.0	4.7	2.4	2.3	11.7	6.0	5.7
1995	7.1	4.1	2.9	4.7	2.6	2.1	11.7	6.4	5.3
1996	7.1	3.6	3.4	4.7	2.1	2.6	11.8	5.3	6.5
1997	8.2	4.6	3.6	5.2	2.7	2.5	13.0	6.7	6.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.7	1.6	3.3	2.7	0.6	8.3	6.8	1.5
1998	6.3	4.8	1.5	3.2	2.7	0.5	8.1	6.9	1.2
1999	7.2	5.6	1.6	3.9	3.3	0.6	9.7	8.3	1.5
2000	6.5	5.3	1.1	3.3	3.0	0.4	8.3	7.4	0.9
2001	8.2	6.3	1.9	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5

Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Accommodation and food services  Hébergement et restauration	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.2	3.3	1.9	3.1	2.0	1.1	7.8	5.1	2.8
1992	4.6	2.7	1.8	3.1	1.8	1.3	7.8	4.6	3.2
1993	4.8	2.8	2.0	3.1	1.7	1.4	7.8	4.3	3.5
1994	5.1	2.9	2.2	3.6	2.0	1.5	8.9	5.1	3.8
1995	4.9	2.7	2.2	3.5	1.8	1.7	8.8	4.6	4.2
1996	4.7	2.5	2.1	3.1	1.6	1.5	7.8	4.1	3.7
1997	5.8	3.6	2.2	3.7	2.3	1.4	9.1	5.6	3.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.8	3.6	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.7	1.2
1998	4.2	3.3	1.0	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	0.9
1999	4.8	3.6	1.2	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3
2000	4.9	3.6	1.3	2.5	2.0	0.5	6.3	5.0	1.3
2001	5.9	4.5	1.4	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.5
Men – Hommes									
1991	3.3	2.4	F	1.6	1.4	F	4.0	3.4	F
1992	2.2	1.6	F	1.3	1.1	F	3.2	2.6	F
1993	2.7	2.0	F	1.6	1.4	F	4.0	3.5	F
1994	2.6	1.9	F	1.8	1.5	F	4.4	3.8	F
1995	2.8	2.0	F	1.6	1.3	F	4.1	3.2	F
1996	2.6	1.9	F	1.5	1.3	F	3.7	3.1	F
1997	3.4	2.4	1.0	1.7	1.4	0.4	4.3	3.4	0.9
1998	3.2	2.5	F	1.7	1.4	F	4.4	3.6	F
1999	3.4	2.6	0.8	1.8	1.5	0.3	4.4	3.7	0.8
2000	4.0	3.0	1.0	2.0	1.6	0.4	5.0	4.1	0.9
2001	4.2	3.2	1.0	1.9	1.5	0.4	4.8	3.7	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.6	3.9	2.6	4.3	2.5	1.7	10.7	6.3	4.4
1992	6.3	3.6	2.7	4.6	2.5	2.1	11.4	6.2	5.2
1993	6.5	3.5	3.0	4.4	2.0	2.4	11.1	5.0	6.0
1994	7.2	3.6	3.6	5.2	2.5	2.7	12.9	6.3	6.6
1995	6.6	3.3	3.3	5.1	2.3	2.8	12.7	5.7	7.0
1996	6.3	3.0	3.3	4.5	2.0	2.5	11.2	4.9	6.3
1997	7.6	4.4	3.2	5.2	3.0	2.2	13.1	7.5	5.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.9	4.5	1.4	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
1998	5.0	3.8	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
1999	5.9	4.5	1.4	3.3	2.7	0.7	8.4	6.7	1.7
2000	5.5	4.1	1.5	2.9	2.3	0.6	7.3	5.8	1.5
2001	7.2	5.5	1.7	3.7	3.0	0.7	9.3	7.4	1.9

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Other services									
Autres services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.0	3.1	1.9	2.7	1.7	0.9	6.7	4.3	2.3
1992	5.1	3.2	1.9	3.3	2.2	1.2	8.3	5.5	2.9
1993	4.9	2.8	2.1	3.0	1.7	1.2	7.4	4.3	3.1
1994	5.2	3.0	2.2	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1995	5.5	3.6	1.9	3.4	2.4	1.0	8.5	6.0	2.5
1996	4.5	2.6	1.9	2.4	1.4	1.0	5.9	3.5	2.4
1997	5.1	3.0	2.1	2.7	1.5	1.2	6.9	3.8	3.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.3	3.0	1.3	1.9	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
1998	5.1	3.6	1.4	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.4
1999	5.1	3.6	1.5	2.4	1.9	0.5	5.9	4.7	1.2
2000	5.5	4.0	1.6	2.5	1.9	0.5	6.2	4.8	1.4
2001	6.1	4.0	2.0	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
Men – Hommes									
1991	4.4	3.1	1.3	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	1.0
1992	4.2	3.3	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0.8
1993	3.6	2.6	1.0	1.9	1.7	0.3	4.8	4.1	0.7
1994	3.9	2.8	1.1	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1995	5.0	3.6	1.4	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
1996	3.4	2.3	1.2	1.7	1.3	0.3	4.2	3.3	0.9
1997	4.0	2.8	1.2	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	1.0
1998	5.1	3.8	1.3	3.0	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
1999	4.2	3.0	1.3	2.0	1.6	0.3	4.9	4.0	0.9
2000	4.9	3.3	1.6	2.2	1.6	0.6	5.5	4.1	1.4
2001	5.4	3.6	1.8	2.3	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	3.1	2.5	3.3	1.7	1.6	8.2	4.2	4.0
1992	6.0	3.1	2.9	4.3	2.1	2.2	10.8	5.3	5.5
1993	6.3	3.0	3.3	4.3	1.8	2.5	10.7	4.5	6.2
1994	6.8	3.3	3.5	4.6	2.2	2.4	11.6	5.5	6.0
1995	6.2	3.6	2.7	4.1	2.4	1.8	10.4	5.9	4.5
1996	5.7	3.0	2.8	3.3	1.5	1.8	8.4	3.8	4.5
1997	6.6	3.2	3.5	4.0	1.5	2.5	10.0	3.8	6.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.7	3.2	1.5	2.0	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3
1998	5.0	3.4	1.6	2.3	1.7	0.6	5.7	4.3	1.4
1999	6.1	4.4	1.7	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.6
2000	6.3	4.8	1.5	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.3
2001	6.9	4.6	2.3	3.0	2.2	0.7	7.4	5.5	1.9



Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Public administration Administrations publiques	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.8	2.3	4.0	2.8	1.2	10.0	7.0	3.0
1992	6.8	4.6	2.2	3.9	2.7	1.2	9.8	6.7	3.1
1993	6.9	4.6	2.2	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.2
1994	7.2	4.5	2.7	4.1	2.6	1.6	10.4	6.5	3.9
1995	6.9	4.6	2.3	4.0	2.8	1.2	9.9	6.9	3.0
1996	6.9	4.6	2.3	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.2
1997	7.7	5.1	2.6	4.4	3.0	1.4	10.9	7.5	3.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.2	1.7	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.4
1998	6.8	5.3	1.5	3.7	3.2	0.5	9.3	8.0	1.4
1999	7.5	5.8	1.7	4.0	3.3	0.6	9.9	8.3	1.6
2000	8.2	6.0	2.2	3.7	3.0	0.7	9.3	7.5	1.8
2001	8.7	6.6	2.0	4.0	3.4	0.6	10.1	8.5	1.6
Men – Hommes									
1991	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.5	7.3	6.2	1.1
1992	5.3	4.1	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1993	5.4	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1994	5.4	3.8	1.6	2.8	2.2	0.5	7.0	5.6	1.4
1995	5.2	4.0	1.2	2.9	2.6	0.4	7.3	6.4	0.9
1996	5.2	3.9	1.3	3.0	2.5	0.5	7.6	6.4	1.2
1997	5.5	4.3	1.3	2.9	2.5	0.4	7.4	6.4	1.0
1998	5.6	4.3	1.2	3.1	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
1999	6.0	4.6	1.3	3.1	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
2000	6.8	5.1	1.8	3.2	2.5	0.6	7.9	6.3	1.6
2001	7.4	5.6	1.7	3.6	3.1	0.5	9.1	7.7	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.7	6.0	3.7	5.5	3.2	2.3	13.8	8.1	5.8
1992	8.9	5.4	3.5	5.4	2.9	2.5	13.6	7.3	6.3
1993	9.0	5.5	3.5	5.4	3.0	2.4	13.6	7.6	6.0
1994	9.6	5.3	4.2	6.0	3.0	3.0	15.0	7.6	7.4
1995	9.2	5.3	3.9	5.5	3.0	2.4	13.6	7.6	6.0
1996	9.1	5.4	3.7	5.5	3.1	2.4	13.8	7.8	6.0
1997	10.7	6.4	4.3	6.4	3.6	2.8	16.1	9.1	7.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.9	6.5	2.4	4.5	3.7	0.8	11.3	9.3	2.1
1998	8.5	6.5	1.9	4.7	4.0	0.7	11.7	9.9	1.8
1999	9.5	7.2	2.2	5.1	4.2	0.9	12.7	10.4	2.2
2000	9.9	7.1	2.7	4.5	3.6	0.9	11.2	9.0	2.1
2001	10.3	7.9	2.4	4.6	3.8	0.8	11.4	9.5	1.9

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Federal administration Administration fédérale	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.0	5.6	2.4	4.2	3.1	1.2	10.6	7.6	2.9
1992	7.6	5.1	2.5	4.0	2.6	1.4	10.1	6.6	3.5
1993	8.0	5.0	2.9	4.4	2.6	1.8	11.0	6.5	4.4
1994	7.8	4.8	3.0	4.1	2.4	1.7	10.2	6.0	4.1
1995	8.3	5.6	2.7	4.5	3.3	1.2	11.3	8.2	3.1
1996	8.2	5.6	2.6	4.6	3.3	1.3	11.5	8.3	3.2
1997	8.8	5.9	2.9	4.5	3.2	1.3	11.3	8.1	3.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.3	5.9	2.3	4.0	3.2	0.7	10.0	8.1	1.9
1998	7.9	6.0	2.0	4.1	3.4	0.6	10.2	8.6	1.6
1999	8.8	6.6	2.2	4.3	3.6	0.7	10.7	8.9	1.8
2000	9.9	6.9	3.0	4.2	3.2	0.9	10.4	8.1	2.3
2001	10.7	7.8	2.9	4.6	3.7	0.9	11.5	9.2	2.3
Men – Hommes									
1991	6.2	4.7	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	0.9
1992	5.3	3.9	1.4	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	1.0
1993	5.6	3.9	1.7	2.9	2.2	0.7	7.2	5.5	1.7
1994	6.1	4.1	2.0	2.9	2.1	0.8	7.2	5.3	1.9
1995	6.4	5.0	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1996	6.0	4.4	1.6	3.4	2.8	0.5	8.4	7.1	1.3
1997	6.9	5.1	1.8	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
1998	6.7	5.2	1.4	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.2
1999	6.8	5.2	1.6	3.2	2.7	0.5	7.9	6.7	1.2
2000	8.8	6.0	2.8	3.6	2.7	0.9	9.0	6.8	2.3
2001	9.0	6.7	2.3	4.1	3.3	0.7	10.2	8.4	1.8
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.1	6.6	3.5	5.7	3.5	2.1	14.1	8.8	5.3
1992	10.3	6.5	3.7	6.1	3.5	2.6	15.2	8.6	6.6
1993	10.9	6.4	4.5	6.3	3.1	3.2	15.9	7.9	8.0
1994	9.8	5.5	4.2	5.5	2.8	2.8	13.8	6.9	6.9
1995	10.6	6.3	4.3	5.8	3.5	2.3	14.5	8.7	5.8
1996	10.7	6.9	3.8	6.0	3.9	2.2	15.1	9.7	5.4
1997	11.0	6.8	4.2	6.0	3.8	2.2	14.9	9.4	5.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.9	6.9	3.0	4.8	3.8	1.0	12.1	9.5	2.5
1998	9.4	6.8	2.6	5.0	4.2	0.8	12.5	10.4	2.1
1999	11.0	8.2	2.8	5.6	4.6	0.9	13.9	11.5	2.4
2000	11.0	7.9	3.1	4.8	3.8	1.0	12.0	9.6	2.4
2001	12.6	9.0	3.6	5.2	4.0	1.2	13.0	10.0	2.9

Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001

Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001

Provincial administration Administration provinciale	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	4.7	2.6	3.8	2.4	1.4	9.5	6.0	3.5
1992	6.5	4.3	2.2	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2
1993	7.2	5.0	2.2	4.4	3.1	1.2	10.9	7.8	3.1
1994	7.8	4.6	3.2	4.5	2.6	1.9	11.3	6.6	4.7
1995	6.8	4.3	2.4	4.0	2.6	1.4	9.9	6.5	3.4
1996	6.8	4.3	2.5	4.1	2.5	1.6	10.1	6.2	3.9
1997	7.9	5.1	2.8	4.8	3.0	1.9	12.1	7.4	4.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.5	5.1	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.2
1998	6.9	5.6	1.3	3.9	3.5	0.5	9.9	8.7	1.2
1999	7.3	5.7	1.6	3.9	3.3	0.6	9.9	8.3	1.5
2000	8.0	6.0	2.0	3.7	3.0	0.7	9.2	7.6	1.7
2001	7.7	6.2	1.6	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.3
Men – Hommes									
1991	5.0	3.4	1.6	2.4	1.8	0.6	6.1	4.5	1.6
1992	4.9	3.6	1.3	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1993	5.6	4.4	F	3.3	2.9	F	8.2	7.2	F
1994	5.5	3.6	1.8	2.6	2.0	0.6	6.5	5.0	1.5
1995	4.8	3.5	F	2.6	2.2	F	6.5	5.5	F
1996	4.8	3.4	1.4	2.5	1.9	0.6	6.2	4.8	1.4
1997	4.8	3.7	F	2.6	2.2	F	6.5	5.5	F
1998	5.0	3.9	F	2.9	2.4	F	7.2	6.1	F
1999	5.3	4.2	F	2.8	2.5	F	7.1	6.2	F
2000	6.4	5.1	F	3.0	2.5	F	7.4	6.3	F
2001	6.9	5.3	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.8	6.0	3.7	5.4	3.1	2.3	13.6	7.7	5.8
1992	8.3	5.0	3.2	5.0	2.7	2.3	12.6	6.7	5.8
1993	8.7	5.7	3.1	5.4	3.4	2.1	13.6	8.4	5.2
1994	10.0	5.5	4.4	6.4	3.3	3.2	16.0	8.2	7.9
1995	8.7	5.1	3.6	5.4	3.0	2.4	13.4	7.5	5.9
1996	8.9	5.2	3.7	5.7	3.1	2.6	14.3	7.7	6.6
1997	10.9	6.3	4.5	7.1	3.8	3.3	17.7	9.4	8.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.3	6.5	1.8	4.4	3.9	0.6	11.0	9.7	1.4
1998	8.9	7.4	F	5.1	4.6	F	12.7	11.5	F
1999	9.1	7.1	2.0	5.0	4.1	0.9	12.6	10.4	2.2
2000	9.5	6.9	2.7	4.4	3.5	0.9	10.9	8.7	2.2
2001	8.5	6.9	1.6	4.0	3.5	0.5	10.0	8.7	1.3

**Table 2 Absence rates of full-time employees by sex and industry, 1991 to 2001****Tableau 2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1991 à 2001**

Local and other administration Administrations locale et autres	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.2	4.2	2.0	3.9	2.8	1.0	9.6	7.0	2.6
1992	6.1	4.4	1.8	4.0	3.0	1.0	10.1	7.5	2.5
1993	5.4	3.8	1.6	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.0
1994	6.0	4.0	2.0	3.8	2.7	1.1	9.6	6.8	2.8
1995	5.4	3.6	1.8	3.3	2.3	1.0	8.4	5.9	2.5
1996	5.6	3.7	1.9	3.5	2.5	1.0	8.8	6.2	2.6
1997	6.5	4.5	2.0	3.9	2.8	1.1	9.6	6.9	2.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.9	4.5	1.4	3.3	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
1998	5.6	4.3	1.3	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
1999	6.3	4.9	1.4	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
2000	6.4	4.9	1.5	3.3	2.7	0.5	8.2	6.8	1.4
2001	7.1	5.7	1.4	3.8	3.3	0.4	9.4	8.4	1.1
Men – Hommes									
1991	5.0	3.8	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1992	5.5	4.6	0.9	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1993	5.1	3.9	1.2	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	1.2
1994	4.9	3.7	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1995	4.4	3.4	1.0	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.7
1996	4.9	3.8	1.1	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
1997	4.9	3.9	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1998	5.1	4.0	1.1	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1999	5.7	4.4	1.3	3.4	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
2000	5.3	4.2	1.2	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.2
2001	6.1	4.9	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.9	5.0	3.9	5.5	2.9	2.6	13.7	7.1	6.6
1992	7.5	4.0	3.5	5.0	2.4	2.6	12.4	6.0	6.4
1993	6.1	3.7	2.4	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	4.0
1994	8.6	4.7	3.9	6.0	3.1	2.9	15.1	7.8	7.3
1995	7.7	4.1	3.6	5.0	2.4	2.6	12.6	6.1	6.5
1996	6.9	3.4	3.6	4.4	2.0	2.5	11.1	4.9	6.2
1997	10.2	5.8	4.4	6.3	3.2	3.0	15.6	8.1	7.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.2	5.9	2.3	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.2
1998	6.8	5.0	F	3.8	2.9	F	9.4	7.3	F
1999	7.6	5.9	F	4.3	3.5	F	10.9	8.8	F
2000	8.6	6.4	2.2	4.1	3.4	0.6	10.2	8.6	1.6
2001	9.0	7.3	F	4.3	3.9	F	10.8	9.7	F



**Table 3 Absence rates of full-time employees by sex and public and private sector, 1991 to 2001**  
**Tableau 3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et les secteurs public et privé, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Public sector *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Secteur public *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.9	2.3	4.4	3.0	1.4	11.1	7.6	3.5
1992	6.6	4.4	2.2	4.2	2.8	1.4	10.5	7.0	3.5
1993	7.2	4.7	2.5	4.7	3.0	1.6	11.7	7.6	4.1
1994	6.9	4.4	2.5	4.4	2.8	1.6	11.0	7.1	3.9
1995	6.7	4.4	2.4	4.3	2.8	1.5	10.9	7.1	3.8
1996	7.1	4.6	2.6	4.5	2.9	1.6	11.2	7.2	4.0
1997	7.8	5.4	2.5	4.9	3.3	1.5	12.1	8.3	3.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.4	1.4	3.9	3.4	0.6	9.8	8.4	1.4
1998	6.8	5.4	1.4	4.0	3.4	0.6	9.9	8.5	1.4
1999	7.4	5.8	1.6	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
2000	7.8	6.1	1.7	4.1	3.4	0.6	10.2	8.6	1.6
2001	8.3	6.5	1.8	4.3	3.6	0.7	10.7	9.0	1.8
Men – Hommes									
1991	5.4	4.2	1.1	3.0	2.7	0.4	7.6	6.6	1.0
1992	4.9	3.8	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1993	5.4	4.2	1.2	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.2
1994	5.0	3.7	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.1
1995	4.8	3.7	1.1	2.8	2.5	0.4	7.0	6.1	0.9
1996	5.0	3.8	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.1
1997	5.4	4.2	1.2	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.0
1998	5.7	4.5	1.2	3.4	2.9	0.4	8.4	7.3	1.1
1999	6.1	4.8	1.3	3.5	3.0	0.5	8.7	7.6	1.1
2000	6.5	5.0	1.5	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
2001	6.8	5.4	1.5	3.6	3.1	0.5	9.0	7.6	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.0	5.6	3.4	5.9	3.4	2.4	14.7	8.6	6.0
1992	8.3	5.0	3.2	5.6	3.1	2.5	14.0	7.8	6.2
1993	8.8	5.2	3.6	6.1	3.3	2.8	15.1	8.2	6.9
1994	8.8	5.1	3.6	6.0	3.3	2.7	15.1	8.3	6.7
1995	8.6	5.0	3.6	5.9	3.2	2.6	14.7	8.1	6.6
1996	9.1	5.3	3.8	6.1	3.3	2.8	15.2	8.4	6.9
1997	10.1	6.4	3.7	6.6	4.0	2.6	16.6	10.0	6.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.3	6.6	1.7	4.8	4.1	0.7	12.0	10.2	1.7
1998	7.7	6.2	1.5	4.5	3.9	0.7	11.3	9.7	1.6
1999	8.4	6.6	1.8	4.8	4.1	0.7	12.1	10.3	1.8
2000	8.8	6.9	1.9	4.7	4.0	0.7	11.9	10.0	1.9
2001	9.4	7.4	2.1	4.9	4.0	0.8	12.2	10.1	2.1

\* Includes those employees working for government departments or agencies, crown corporations, or publicly funded schools, hospitals, or other institutions. – Comprend les employés qui travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.

**Table 3 Absence rates of full-time employees by sex and public and private sector, 1991 to 2001**  
**Tableau 3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et les secteurs public et privé, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Private sector	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Secteur privé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.8	3.8	2.0	3.5	2.5	1.1	8.8	6.2	2.6
1992	5.4	3.5	1.9	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1993	5.4	3.4	2.0	3.4	2.2	1.2	8.5	5.5	3.0
1994	5.4	3.3	2.1	3.4	2.2	1.2	8.6	5.6	3.0
1995	5.5	3.3	2.2	3.5	2.2	1.3	8.7	5.5	3.2
1996	5.2	3.2	2.1	3.2	2.0	1.2	8.1	5.1	3.0
1997	5.8	3.6	2.2	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	3.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.0	3.7	1.4	2.7	2.2	0.5	6.7	5.6	1.1
1998	5.3	3.9	1.4	2.9	2.4	0.5	7.2	6.1	1.2
1999	5.6	4.1	1.5	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
2000	5.9	4.4	1.5	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
2001	6.6	4.9	1.8	3.1	2.6	0.6	7.9	6.4	1.4
Men – Hommes									
1991	4.7	3.6	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1992	4.2	3.2	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.8	0.8
1993	4.1	3.1	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1994	4.2	3.1	1.1	2.5	2.1	0.3	6.2	5.3	0.9
1995	4.2	3.0	1.2	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1996	3.9	2.8	1.1	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.9
1997	4.4	3.2	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	0.9
1998	4.7	3.5	1.2	2.6	2.2	0.4	6.5	5.5	1.0
1999	5.0	3.6	1.3	2.7	2.2	0.4	6.6	5.6	1.1
2000	5.2	3.9	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
2001	5.9	4.3	1.6	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.5	4.2	3.3	4.8	2.6	2.2	12.1	6.5	5.6
1992	7.0	3.8	3.2	4.9	2.5	2.4	12.2	6.2	6.0
1993	7.4	3.8	3.5	5.0	2.4	2.6	12.5	5.9	6.6
1994	7.4	3.7	3.7	5.1	2.4	2.6	12.7	6.1	6.6
1995	7.5	3.7	3.7	5.2	2.4	2.8	12.9	6.0	6.9
1996	7.3	3.7	3.6	4.9	2.3	2.6	12.3	5.7	6.6
1997	8.0	4.3	3.6	5.1	2.6	2.6	12.8	6.4	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.4	1.6	3.2	2.6	0.6	8.0	6.6	1.5
1998	6.3	4.7	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
1999	6.5	4.8	1.7	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
2000	6.9	5.2	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
2001	7.7	5.7	2.0	3.5	2.9	0.7	8.8	7.1	1.7

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001**  
**Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Management Gestion	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.4	2.5	1.9	2.3	1.3	1.0	5.7	3.3	2.4
1992	4.0	2.3	1.7	2.2	1.3	1.0	5.6	3.2	2.4
1993	4.1	2.2	2.0	2.2	1.1	1.1	5.4	2.8	2.7
1994	4.2	2.3	1.9	2.4	1.4	1.0	6.1	3.5	2.6
1995	4.3	2.4	2.0	2.5	1.4	1.1	6.1	3.5	2.6
1996	4.0	2.2	1.8	2.2	1.2	0.9	5.4	3.1	2.3
1997	4.9	2.9	2.0	2.7	1.6	1.1	6.7	3.9	2.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.2	2.9	1.3	2.0	1.6	0.4	5.0	4.0	1.0
1998	4.3	2.9	1.4	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1999	4.4	2.9	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.0	1.3
2000	4.4	3.0	1.4	1.8	1.3	0.4	4.4	3.3	1.1
2001	4.9	3.3	1.6	1.9	1.4	0.5	4.8	3.5	1.2
Men – Hommes									
1991	3.0	2.0	1.1	1.3	1.1	0.3	3.3	2.7	0.7
1992	2.7	1.8	0.9	1.3	1.0	0.2	3.2	2.6	0.6
1993	2.7	1.6	1.0	1.1	0.8	0.3	2.7	2.0	0.7
1994	2.9	1.8	1.1	1.5	1.2	0.3	3.7	2.9	0.8
1995	3.0	1.9	1.1	1.5	1.2	0.4	3.8	2.9	0.9
1996	2.6	1.6	1.0	1.1	0.8	0.3	2.8	2.1	0.7
1997	3.5	2.4	1.1	1.6	1.3	0.3	4.1	3.3	0.8
1998	3.4	2.2	1.2	1.5	1.2	0.4	3.8	2.9	0.9
1999	3.5	2.1	1.3	1.6	1.1	0.5	4.0	2.8	1.2
2000	3.7	2.5	1.2	1.4	1.1	0.3	3.6	2.7	0.9
2001	4.0	2.6	1.4	1.5	1.1	0.4	3.9	2.7	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.8	3.4	3.4	4.2	1.9	2.3	10.5	4.7	5.9
1992	6.4	3.2	3.2	4.1	1.8	2.3	10.2	4.4	5.8
1993	6.7	3.1	3.6	4.3	1.7	2.6	10.7	4.2	6.5
1994	6.4	3.0	3.4	4.3	1.8	2.4	10.7	4.6	6.1
1995	6.6	3.2	3.4	4.3	1.9	2.4	10.8	4.7	6.1
1996	6.3	3.2	3.1	4.1	2.0	2.1	10.3	5.0	5.3
1997	7.3	3.7	3.6	4.5	2.0	2.5	11.2	5.0	6.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.5	3.8	1.6	2.6	2.1	0.6	6.6	5.1	1.5
1998	5.7	4.0	1.6	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.1
1999	5.9	4.3	1.6	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.6
2000	5.6	3.8	1.8	2.4	1.8	0.6	5.9	4.4	1.5
2001	6.4	4.4	2.0	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Business, finance and administrative  Affaires, finance et administration	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	4.0	2.9	3.9	2.1	1.8	9.7	5.3	4.4
1992	6.5	3.7	2.7	4.1	2.2	1.9	10.2	5.5	4.7
1993	6.6	3.7	2.9	4.1	2.1	2.0	10.2	5.3	4.9
1994	6.7	3.6	3.1	4.1	2.1	2.0	10.2	5.2	5.0
1995	6.6	3.6	3.1	4.1	2.1	2.0	10.3	5.3	5.0
1996	6.7	3.7	3.0	4.0	2.1	1.9	10.1	5.3	4.8
1997	7.2	4.2	3.1	4.1	2.3	1.9	10.3	5.7	4.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.2	1.7	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4
1998	6.0	4.4	1.6	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
1999	6.3	4.6	1.7	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
2000	6.7	4.9	1.8	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.4
2001	7.6	5.5	2.1	3.3	2.6	0.6	8.2	6.6	1.6
Men – Hommes									
1991	4.4	3.1	1.3	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	1.0
1992	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.4	5.5	0.8
1993	3.9	3.0	1.0	2.1	1.8	0.3	5.3	4.6	0.7
1994	4.3	3.0	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.4	0.8
1995	4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	0.9
1996	4.1	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.1
1997	4.4	3.1	1.3	2.0	1.7	0.3	5.0	4.2	0.9
1998	5.2	3.8	1.3	2.9	2.4	0.5	7.1	6.0	1.1
1999	4.9	3.7	1.2	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
2000	5.1	3.8	1.3	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
2001	6.4	4.6	1.8	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	4.3	3.5	4.6	2.3	2.4	11.6	5.7	5.9
1992	7.3	3.9	3.4	4.8	2.2	2.5	11.9	5.5	6.4
1993	7.7	4.0	3.7	4.9	2.3	2.7	12.4	5.6	6.7
1994	7.7	3.9	3.9	4.9	2.2	2.7	12.4	5.5	6.9
1995	7.6	3.9	3.8	5.0	2.3	2.7	12.4	5.6	6.7
1996	7.7	4.0	3.7	4.9	2.3	2.6	12.2	5.8	6.4
1997	8.4	4.6	3.8	5.0	2.5	2.5	12.6	6.3	6.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.6	4.7	1.9	3.2	2.6	0.6	8.0	6.4	1.6
1998	6.4	4.7	1.7	3.2	2.7	0.6	8.0	6.6	1.4
1999	6.9	5.0	1.9	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
2000	7.4	5.3	2.0	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
2001	8.1	5.9	2.2	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Business professionals Professionnels en affaires	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.6	3.2	2.3	2.7	1.5	1.2	6.9	3.9	3.0
1992	5.3	3.1	2.3	3.1	1.7	1.4	7.6	4.1	3.5
1993	4.6	2.9	1.8	2.5	1.5	1.0	6.2	3.7	2.5
1994	5.4	2.9	2.5	2.6	1.4	1.2	6.6	3.5	3.1
1995	5.3	2.5	2.8	2.9	1.2	1.7	7.1	2.9	4.3
1996	5.0	2.2	2.8	2.8	1.0	1.7	6.9	2.6	4.4
1997	5.9	3.2	2.8	3.2	1.6	1.6	8.1	4.1	4.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.0	3.2	1.8	2.3	1.7	0.6	5.7	4.1	1.6
1998	5.0	3.4	1.7	2.3	1.7	0.6	5.8	4.4	1.4
1999	4.8	3.2	1.6	1.9	1.4	0.4	4.7	3.6	1.0
2000	4.7	3.0	1.7	1.7	1.3	0.4	4.2	3.1	1.1
2001	6.7	4.7	2.0	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.7
Men – Hommes									
1991	4.3	2.6	1.7	1.9	1.3	0.7	4.9	3.1	1.7
1992	3.3	2.1	F	1.5	1.1	F	3.7	2.7	F
1993	3.6	2.4	F	1.8	1.3	F	4.4	3.3	F
1994	4.6	3.0	1.7	1.9	1.4	0.5	4.8	3.5	1.2
1995	3.1	1.6	1.5	1.1	0.7	0.4	2.8	1.8	1.0
1996	2.8	1.5	F	1.1	0.7	F	2.9	1.7	F
1997	4.2	2.8	1.4	1.8	1.4	0.4	4.4	3.5	0.9
1998	3.6	2.4	1.2	1.7	1.2	0.4	4.2	3.1	1.1
1999	4.0	2.9	F	1.8	1.5	F	4.4	3.8	F
2000	3.9	2.5	1.4	1.4	1.0	0.4	3.5	2.5	1.0
2001	4.6	3.1	1.6	1.6	1.1	0.5	3.9	2.7	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	3.9	3.0	3.6	1.9	1.8	9.1	4.7	4.4
1992	7.5	4.0	3.4	4.8	2.3	2.5	12.0	5.7	6.2
1993	5.7	3.3	2.4	3.3	1.7	1.6	8.2	4.1	4.1
1994	6.2	2.8	3.4	3.5	1.4	2.1	8.7	3.4	5.3
1995	7.3	3.3	4.0	4.5	1.6	2.9	11.2	3.9	7.3
1996	6.9	2.8	4.2	4.3	1.3	3.0	10.8	3.4	7.4
1997	7.6	3.5	4.0	4.6	1.8	2.8	11.6	4.6	7.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	3.6	2.2	2.8	1.9	0.9	6.9	4.7	2.2
1998	6.3	4.3	2.1	2.9	2.2	0.7	7.2	5.5	1.7
1999	5.4	3.4	2.0	1.9	1.4	0.5	4.9	3.5	1.4
2000	5.4	3.5	1.9	2.0	1.5	0.5	4.9	3.7	1.2
2001	8.5	6.1	2.4	3.8	3.0	0.9	9.6	7.4	2.1

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administrative Administration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	3.9	3.0	3.8	1.9	1.9	9.6	4.9	4.8
1992	6.0	3.2	2.8	3.6	1.7	1.9	9.0	4.2	4.9
1993	6.5	3.4	3.1	3.9	1.7	2.2	9.7	4.3	5.4
1994	6.6	3.3	3.4	4.0	1.7	2.3	10.1	4.3	5.8
1995	6.5	3.2	3.2	4.1	1.9	2.2	10.1	4.7	5.5
1996	7.1	3.7	3.5	4.3	2.1	2.2	10.8	5.3	5.5
1997	7.7	4.1	3.6	4.4	2.1	2.3	10.9	5.3	5.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.2	1.9	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1998	5.8	4.1	1.7	2.9	2.3	0.5	7.2	5.9	1.3
1999	6.0	4.3	1.7	2.9	2.4	0.5	7.4	6.1	1.3
2000	6.3	4.3	2.0	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
2001	6.8	4.7	2.2	2.7	2.0	0.7	6.7	5.1	1.7
Men – Hommes									
1991	3.9	2.8	F	1.6	1.4	F	4.0	3.5	F
1992	3.2	2.1	F	1.7	1.3	F	4.2	3.2	F
1993	2.9	1.9	F	1.1	0.8	F	2.8	2.0	F
1994	3.0	1.8	F	1.2	0.9	F	3.0	2.4	F
1995	3.3	2.4	F	1.8	1.4	F	4.6	3.6	F
1996	3.8	2.5	F	2.0	1.6	F	5.0	4.0	F
1997	3.4	2.4	F	1.3	1.0	F	3.2	2.5	F
1998	4.2	2.7	1.6	1.7	1.1	0.6	4.4	2.8	1.6
1999	4.3	3.2	F	1.8	1.5	F	4.4	3.7	F
2000	4.3	2.7	1.6	1.5	1.1	0.4	3.9	2.8	1.0
2001	6.1	3.9	2.2	2.5	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.5	4.1	3.4	4.4	2.1	2.3	10.9	5.2	5.7
1992	6.5	3.4	3.1	4.0	1.7	2.3	10.1	4.4	5.7
1993	7.3	3.7	3.6	4.5	1.9	2.6	11.3	4.9	6.5
1994	7.4	3.6	3.8	4.6	1.9	2.8	11.6	4.7	6.9
1995	7.0	3.4	3.6	4.5	1.9	2.5	11.2	4.9	6.3
1996	7.8	3.9	3.9	4.8	2.2	2.6	12.0	5.6	6.4
1997	8.5	4.4	4.1	5.0	2.3	2.6	12.4	5.8	6.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.6	4.5	2.1	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
1998	6.2	4.5	1.7	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.3
1999	6.3	4.6	1.8	3.2	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
2000	6.7	4.7	2.1	2.9	2.2	0.7	7.2	5.4	1.7
2001	7.0	4.8	2.2	2.7	2.0	0.7	6.8	5.1	1.7

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Clerical Personnel de bureau	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.1	4.2	2.9	4.2	2.4	1.8	10.4	5.9	4.5
1992	7.0	4.3	2.8	4.7	2.7	1.9	11.7	6.8	4.9
1993	7.1	4.2	3.0	4.6	2.6	2.1	11.6	6.4	5.2
1994	7.1	4.0	3.0	4.5	2.5	2.0	11.2	6.2	5.0
1995	7.1	4.1	3.0	4.5	2.5	2.0	11.2	6.3	4.9
1996	6.8	4.1	2.7	4.2	2.4	1.8	10.4	6.0	4.4
1997	7.3	4.5	2.8	4.2	2.5	1.7	10.6	6.3	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.5	1.6	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
1998	6.5	4.9	1.6	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.3
1999	6.9	5.2	1.7	3.4	2.9	0.6	8.6	7.1	1.4
2000	7.4	5.6	1.8	3.4	2.9	0.5	8.5	7.2	1.3
2001	8.2	6.1	2.1	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
Men – Hommes									
1991	4.6	3.5	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1992	5.1	4.1	1.0	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.7
1993	4.4	3.6	0.8	2.7	2.4	0.2	6.7	6.1	0.6
1994	4.5	3.4	1.1	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.7
1995	4.7	3.5	1.2	2.6	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1996	4.7	3.6	1.1	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1.0
1997	4.7	3.4	1.3	2.3	2.0	0.4	5.8	4.9	0.9
1998	6.1	4.9	1.3	3.8	3.4	0.4	9.4	8.4	1.0
1999	5.4	4.1	1.3	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
2000	5.8	4.6	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	6.0	0.9
2001	7.2	5.4	1.8	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.3	4.6	3.7	5.0	2.5	2.5	12.6	6.3	6.3
1992	8.0	4.3	3.6	5.4	2.6	2.8	13.4	6.5	7.0
1993	8.4	4.4	3.9	5.6	2.6	3.0	13.9	6.5	7.4
1994	8.3	4.3	4.0	5.4	2.6	2.9	13.6	6.5	7.1
1995	8.2	4.4	3.9	5.5	2.7	2.8	13.6	6.7	7.0
1996	7.8	4.3	3.5	5.0	2.6	2.5	12.6	6.4	6.2
1997	8.5	5.0	3.5	5.2	2.8	2.4	12.9	7.0	5.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	5.1	1.7	3.4	2.9	0.6	8.6	7.1	1.5
1998	6.7	5.0	1.7	3.3	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
1999	7.6	5.7	1.9	3.8	3.1	0.7	9.5	7.9	1.7
2000	8.1	6.1	2.0	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
2001	8.7	6.5	2.2	3.8	3.2	0.6	9.5	8.0	1.5

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Natural and applied sciences	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Sciences naturelles et appliquées	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.8	2.9	1.8	2.2	1.4	0.7	5.4	3.6	1.9
1992	4.3	2.5	1.8	2.1	1.3	0.8	5.3	3.2	2.1
1993	4.6	3.0	1.7	2.3	1.6	0.8	5.9	4.0	1.9
1994	4.9	2.8	2.0	2.4	1.4	1.0	6.0	3.6	2.4
1995	4.7	2.8	1.9	2.3	1.5	0.8	5.7	3.6	2.0
1996	4.6	2.6	2.0	2.2	1.3	0.9	5.5	3.2	2.3
1997	4.8	2.9	2.0	2.2	1.3	1.0	5.6	3.2	2.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.4	2.9	1.5	1.8	1.3	0.5	4.4	3.2	1.2
1998	4.5	2.9	1.5	1.9	1.4	0.5	4.7	3.5	1.2
1999	4.9	3.2	1.7	1.8	1.4	0.4	4.6	3.5	1.1
2000	5.2	3.6	1.6	2.0	1.5	0.5	5.0	3.8	1.1
2001	5.9	4.3	1.7	2.3	1.8	0.5	5.7	4.4	1.3
Men – Hommes									
1991	4.0	2.7	1.3	1.6	1.3	0.3	4.0	3.2	0.8
1992	3.5	2.4	1.2	1.5	1.2	0.3	3.8	3.0	0.8
1993	4.1	2.8	1.2	1.9	1.5	0.4	4.7	3.6	1.0
1994	4.0	2.5	1.5	1.8	1.3	0.5	4.4	3.2	1.2
1995	4.0	2.7	1.3	1.8	1.5	0.4	4.5	3.6	0.9
1996	3.8	2.4	1.4	1.6	1.2	0.4	4.0	3.0	1.0
1997	3.8	2.5	1.3	1.5	1.1	0.4	3.9	2.8	1.1
1998	4.2	2.7	1.4	1.8	1.3	0.4	4.4	3.3	1.1
1999	4.6	3.0	1.6	1.7	1.3	0.4	4.3	3.2	1.1
2000	4.8	3.2	1.6	1.8	1.3	0.5	4.4	3.3	1.1
2001	5.4	3.8	1.6	2.0	1.6	0.5	5.0	3.9	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.5	4.4	4.2	5.1	2.2	2.9	12.7	5.5	7.2
1992	7.9	3.2	4.6	5.1	1.6	3.5	12.8	4.0	8.8
1993	7.4	3.8	3.7	4.7	2.2	2.4	11.7	5.6	6.1
1994	8.9	4.2	4.7	5.7	2.2	3.5	14.3	5.5	8.8
1995	7.9	3.3	4.6	4.5	1.5	3.0	11.3	3.7	7.6
1996	8.3	3.5	4.8	5.1	1.6	3.5	12.6	4.0	8.7
1997	9.2	4.6	4.7	5.2	2.0	3.2	13.1	5.0	8.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	4.7	2.2	2.8	2.0	0.7	6.9	5.1	1.8
1998	5.8	3.9	2.0	2.4	1.7	0.7	6.0	4.2	1.9
1999	6.3	4.3	1.9	2.3	1.8	0.5	5.7	4.5	1.1
2000	7.1	5.1	2.0	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.1
2001	8.1	6.2	1.9	3.4	2.6	0.8	8.4	6.5	1.9



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Health Santé	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.5	6.0	3.5	7.1	4.3	2.8	17.6	10.7	6.9
1992	8.6	5.3	3.2	6.5	3.8	2.6	16.2	9.6	6.6
1993	9.1	5.6	3.5	6.8	4.1	2.7	17.0	10.2	6.8
1994	8.8	5.6	3.2	6.6	4.1	2.5	16.5	10.3	6.2
1995	8.8	5.3	3.6	6.7	3.9	2.8	16.8	9.8	7.1
1996	8.5	5.1	3.4	6.2	3.6	2.6	15.5	8.9	6.6
1997	9.7	6.4	3.3	7.0	4.5	2.6	17.6	11.2	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.9	6.6	1.4	5.3	4.6	0.7	13.1	11.4	1.7
1998	8.2	6.8	1.4	5.3	4.7	0.7	13.3	11.6	1.6
1999	8.2	6.6	1.6	5.3	4.5	0.7	13.1	11.4	1.8
2000	8.6	7.2	1.3	5.3	4.7	0.6	13.3	11.8	1.5
2001	8.7	7.1	1.6	5.2	4.4	0.8	13.0	11.1	1.9
Men – Hommes									
1991	6.7	5.2	F	3.9	3.2	F	9.8	8.1	F
1992	5.1	3.8	F	3.4	2.8	F	8.5	7.0	F
1993	5.4	4.4	F	3.4	3.0	F	8.5	7.6	F
1994	4.2	3.4	F	2.6	2.3	F	6.5	5.7	F
1995	4.7	3.4	F	3.0	2.2	F	7.5	5.5	F
1996	4.5	3.8	F	2.7	2.4	F	6.7	6.1	F
1997	6.2	5.0	F	3.9	3.4	F	9.7	8.5	F
1998	6.2	5.1	F	3.4	3.1	F	8.5	7.6	F
1999	5.1	4.0	F	3.0	2.5	F	7.4	6.4	F
2000	5.3	4.2	F	3.3	2.7	F	8.2	6.7	F
2001	7.0	6.0	F	4.4	3.7	F	11.0	9.2	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.1	6.2	3.9	7.7	4.5	3.2	19.4	11.3	8.1
1992	9.3	5.6	3.6	7.2	4.1	3.1	17.9	10.2	7.7
1993	10.0	5.9	4.1	7.7	4.4	3.3	19.2	10.9	8.3
1994	9.9	6.1	3.7	7.6	4.6	3.0	19.0	11.5	7.6
1995	9.8	5.7	4.0	7.7	4.3	3.3	19.2	10.8	8.3
1996	9.4	5.4	4.0	7.1	3.9	3.2	17.6	9.6	8.0
1997	10.5	6.7	3.7	7.8	4.7	3.0	19.4	11.8	7.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.3	6.9	1.4	5.6	4.8	0.7	13.9	12.1	1.8
1998	8.6	7.1	1.5	5.7	5.0	0.7	14.4	12.5	1.8
1999	8.9	7.2	1.7	5.8	5.0	0.8	14.6	12.6	2.0
2000	9.2	7.8	1.4	5.8	5.2	0.6	14.5	12.9	1.5
2001	9.0	7.4	1.7	5.4	4.6	0.8	13.4	11.6	1.9

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Health professional Professionnels de la santé	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.8	F	4.0	4.1	F	2.7	10.2	F	6.9
1992	6.9	3.9	3.0	4.6	2.5	2.1	11.5	6.3	5.2
1993	6.5	2.9	3.5	4.6	2.1	2.5	11.5	5.1	6.3
1994	5.3	2.9	F	3.1	1.6	F	7.7	4.0	F
1995	5.5	F	3.4	3.5	F	2.4	8.7	F	5.9
1996	5.2	F	3.6	3.3	F	2.6	8.3	F	6.6
1997	7.9	2.6	5.2	5.3	1.2	4.0	13.2	3.1	10.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.2	2.7	F	2.0	1.3	F	5.0	3.2	F
1998	5.1	3.4	F	2.7	2.0	F	6.8	4.9	F
1999	4.9	3.1	F	2.7	1.9	F	6.7	4.8	F
2000	5.6	3.8	F	2.3	1.8	F	5.7	4.5	F
2001	4.9	3.2	F	2.3	1.3	F	5.8	3.2	F
Men – Hommes									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.4	F	5.8	6.4	F	4.4	15.9	F	11.0
1992	8.6	4.6	4.0	6.1	3.0	3.1	15.3	7.5	7.8
1993	9.7	F	5.5	7.7	F	4.4	19.2	F	11.0
1994	7.3	F	F	4.6	F	F	11.6	F	F
1995	7.0	F	4.9	4.9	F	3.9	12.2	F	9.8
1996	7.7	F	5.7	5.7	F	4.6	14.2	F	11.5
1997	10.4	F	7.3	7.7	F	6.2	19.2	F	15.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.7	F	F	2.2	F	F	5.6	F	F
1998	6.7	F	F	3.8	F	F	9.5	F	F
1999	6.9	F	F	4.2	F	F	10.6	F	F
2000	6.6	4.4	F	2.7	2.2	F	6.8	5.5	F
2001	5.6	F	F	2.3	F	F	5.9	F	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Nursing	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Sciences infirmières	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.1	6.2	3.9	7.9	4.6	3.3	19.6	11.5	8.2
1992	8.6	5.4	3.3	6.8	3.9	2.9	17.0	9.8	7.2
1993	10.4	6.0	4.3	7.8	4.2	3.6	19.4	10.4	9.0
1994	9.9	6.0	3.9	8.0	4.7	3.3	20.1	11.9	8.2
1995	10.3	6.1	4.1	8.2	4.7	3.5	20.6	11.8	8.8
1996	10.3	6.1	4.2	7.9	4.4	3.4	19.7	11.1	8.6
1997	11.2	7.3	3.8	8.9	5.5	3.4	22.2	13.8	8.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.8	7.5	1.3	6.5	5.7	0.8	16.2	14.2	2.0
1998	8.6	7.5	1.1	5.9	5.3	0.6	14.6	13.1	1.5
1999	9.0	7.4	1.6	5.9	5.1	0.8	14.8	12.9	1.9
2000	8.8	7.6	1.2	5.8	5.1	0.7	14.5	12.7	1.7
2001	9.5	8.0	1.6	6.1	5.2	0.8	15.1	13.0	2.1
Men – Hommes									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.2	6.2	4.0	8.0	4.6	3.3	19.9	11.5	8.4
1992	8.8	5.3	3.5	6.9	3.9	3.1	17.4	9.7	7.7
1993	10.1	5.7	4.4	7.6	3.8	3.8	19.0	9.6	9.4
1994	10.3	6.2	4.1	8.5	4.9	3.5	21.2	12.3	8.8
1995	10.5	6.2	4.2	8.5	4.8	3.6	21.1	12.0	9.1
1996	10.5	6.1	4.5	8.2	4.5	3.7	20.4	11.1	9.3
1997	11.6	7.5	4.1	9.3	5.7	3.6	23.3	14.2	9.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.1	7.7	1.4	6.7	5.9	0.9	16.8	14.7	2.1
1998	8.6	7.5	F	6.0	5.3	F	14.9	13.4	F
1999	9.2	7.6	1.6	6.1	5.3	0.8	15.3	13.2	2.0
2000	9.0	7.8	1.3	5.9	5.2	0.7	14.6	12.9	1.7
2001	9.6	8.0	1.6	6.1	5.2	0.9	15.2	13.0	2.1

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Technical occupations in health Personnel technique dans le secteur de la santé	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.0	6.1	2.9	6.9	4.5	2.4	17.2	11.3	5.9
1992	8.8	5.2	3.6	6.8	3.9	2.9	17.0	9.8	7.3
1993	8.0	4.9	3.1	6.1	3.8	2.2	15.1	9.5	5.6
1994	8.8	5.4	3.3	6.5	3.9	2.6	16.3	9.8	6.6
1995	8.1	5.0	3.1	6.3	3.8	2.5	15.7	9.5	6.2
1996	7.9	5.4	2.5	5.7	4.0	1.7	14.3	10.0	4.3
1997	8.6	6.2	2.5	5.7	4.2	1.5	14.2	10.4	3.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.8	6.2	1.6	4.8	4.2	0.6	12.1	10.5	1.6
1998	7.7	6.1	1.6	4.9	4.2	0.7	12.2	10.4	1.7
1999	6.9	5.7	F	4.2	3.7	F	10.5	9.3	F
2000	8.3	7.1	F	5.3	4.8	F	13.2	11.9	F
2001	8.2	6.7	1.5	5.1	4.5	0.6	12.7	11.1	1.6
Men – Hommes									
1991	5.9	F	F	4.0	F	F	9.9	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	5.3	F	F	3.9	F	F	9.8	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	8.5	6.7	F	5.3	4.8	F	13.3	12.1	F
1998	6.8	F	F	3.3	F	F	8.3	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	6.9	6.3	F	5.0	4.6	F	12.4	11.4	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	9.7	6.4	3.3	7.7	4.8	2.9	19.2	12.0	7.2
1992	9.8	5.7	4.1	7.7	4.2	3.5	19.2	10.6	8.7
1993	8.8	5.0	3.8	6.8	3.8	2.9	16.9	9.6	7.3
1994	9.9	5.9	4.0	7.6	4.3	3.4	19.0	10.6	8.4
1995	9.4	5.7	3.7	7.5	4.5	3.1	18.8	11.2	7.7
1996	8.6	5.5	3.0	6.2	4.1	2.1	15.5	10.2	5.3
1997	8.7	6.0	2.7	5.8	3.9	1.9	14.5	9.9	4.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.5	6.1	F	4.7	4.0	F	11.7	10.0	F
1998	7.9	6.3	F	5.3	4.5	F	13.3	11.4	F
1999	7.7	6.3	F	4.6	4.1	F	11.6	10.3	F
2000	9.3	8.2	F	6.0	5.5	F	15.0	13.9	F
2001	8.7	6.9	1.8	5.1	4.4	0.7	12.8	11.0	1.8



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Support staff in health  Personnel de soutien dans le secteur de la santé	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.9	7.4	3.5	7.8	5.2	2.6	19.5	13.1	6.4
1992	9.1	6.3	2.8	6.9	4.6	2.3	17.3	11.6	5.7
1993	10.4	7.6	2.7	7.9	5.8	2.0	19.6	14.6	5.1
1994	9.4	6.9	2.4	7.0	5.3	1.7	17.4	13.2	4.3
1995	9.5	6.4	3.2	7.3	4.8	2.4	18.2	12.0	6.1
1996	9.2	5.7	3.5	6.7	4.0	2.7	16.9	10.0	6.8
1997	10.1	7.6	2.5	7.1	5.4	1.8	17.9	13.5	4.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.0	7.7	F	6.0	5.4	F	15.0	13.6	F
1998	9.7	8.1	1.6	6.5	5.8	0.6	16.1	14.5	1.6
1999	9.9	8.1	1.9	6.8	5.9	0.8	16.9	14.8	2.1
2000	9.8	8.5	1.3	6.3	5.7	0.7	15.8	14.2	1.6
2001	9.8	8.2	1.6	5.7	5.1	0.6	14.2	12.6	1.5
Men – Hommes									
1991	11.3	9.7	F	6.8	6.3	F	16.9	15.7	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	9.5	F	F	5.1	F	F	12.7	F	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.8	6.9	3.9	8.0	5.0	3.0	20.1	12.5	7.6
1992	9.8	6.6	3.1	7.6	4.9	2.6	18.9	12.3	6.6
1993	11.4	8.1	3.2	8.9	6.4	2.4	22.2	16.1	6.1
1994	10.1	7.4	2.7	7.5	5.6	1.9	18.8	14.0	4.8
1995	10.1	6.6	3.6	7.8	5.0	2.8	19.4	12.5	6.9
1996	9.6	5.8	3.9	7.2	4.1	3.1	18.0	10.2	7.8
1997	10.6	7.8	2.8	7.4	5.4	2.0	18.6	13.6	5.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.3	7.9	F	6.1	5.5	F	15.4	13.8	F
1998	10.1	8.3	1.8	6.6	5.9	0.7	16.5	14.8	1.8
1999	10.2	8.2	2.0	6.9	6.1	0.9	17.3	15.1	2.2
2000	10.2	8.9	F	6.6	5.9	F	16.5	14.8	F
2001	9.8	8.2	1.6	5.8	5.1	0.6	14.4	12.8	1.6

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Social and public service	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Sciences sociales et administration publique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	3.8	2.1	3.5	2.1	1.3	8.6	5.3	3.3
1992	5.2	3.0	2.2	3.3	1.8	1.5	8.2	4.5	3.7
1993	6.0	3.5	2.5	3.8	2.1	1.7	9.6	5.3	4.2
1994	5.9	3.2	2.6	3.7	2.0	1.7	9.2	4.9	4.3
1995	5.4	2.9	2.5	3.5	1.7	1.8	8.7	4.3	4.5
1996	6.3	3.6	2.7	3.9	2.0	1.9	9.7	5.1	4.6
1997	7.0	4.4	2.6	4.3	2.5	1.8	10.8	6.3	4.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.8	4.5	1.3	3.1	2.6	0.5	7.8	6.4	1.4
1998	5.4	4.2	1.3	2.9	2.3	0.6	7.1	5.7	1.5
1999	6.1	4.6	1.5	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
2000	6.6	4.9	1.6	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.8
2001	7.4	5.6	1.8	3.5	2.7	0.7	8.7	6.9	1.8
Men – Hommes									
1991	3.9	2.8	1.0	2.0	1.6	0.4	4.9	3.9	1.0
1992	3.2	2.2	1.0	1.8	1.3	0.5	4.4	3.2	1.2
1993	4.1	3.0	1.0	2.2	1.8	0.4	5.4	4.4	1.0
1994	3.4	2.4	1.0	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.8
1995	2.7	2.0	0.7	1.3	1.1	0.3	3.3	2.6	0.7
1996	3.4	2.5	0.9	1.8	1.4	0.4	4.4	3.4	1.0
1997	4.7	3.6	1.1	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	1.0
1998	3.9	2.8	1.1	1.9	1.5	0.5	4.8	3.7	1.1
1999	5.0	3.7	1.2	2.6	2.1	0.5	6.6	5.4	1.2
2000	5.1	3.7	1.4	2.2	1.7	0.5	5.6	4.2	1.3
2001	5.3	3.9	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.5	4.6	2.9	4.6	2.5	2.1	11.6	6.4	5.2
1992	6.7	3.7	3.0	4.5	2.2	2.3	11.2	5.5	5.7
1993	7.3	3.9	3.5	5.1	2.4	2.7	12.7	6.0	6.6
1994	7.6	3.8	3.8	5.2	2.4	2.8	13.1	6.0	7.1
1995	7.4	3.6	3.8	5.1	2.2	2.9	12.9	5.5	7.4
1996	8.4	4.4	4.0	5.5	2.6	3.0	13.8	6.4	7.4
1997	8.7	4.9	3.7	5.7	2.8	2.8	14.2	7.1	7.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.5	5.0	1.5	3.5	2.9	0.6	8.8	7.2	1.6
1998	6.4	5.1	1.4	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7
1999	6.9	5.1	1.8	3.7	3.0	0.6	9.1	7.5	1.6
2000	7.6	5.7	1.8	3.8	2.9	0.8	9.4	7.3	2.1
2001	8.7	6.7	2.0	4.1	3.3	0.9	10.3	8.2	2.2

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Legal, social and religious workers Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.7	4.3	2.4	3.7	2.3	1.4	9.2	5.7	3.5
1992	5.7	3.3	2.4	3.4	1.8	1.6	8.5	4.5	4.0
1993	7.3	4.4	2.9	4.6	2.8	1.8	11.5	7.0	4.5
1994	7.3	3.5	3.7	4.3	2.1	2.3	10.8	5.2	5.7
1995	5.8	3.1	2.7	3.5	1.7	1.8	8.7	4.2	4.5
1996	6.7	3.8	2.9	4.0	2.1	1.9	10.0	5.3	4.7
1997	7.4	4.5	2.9	4.4	2.6	1.8	11.1	6.5	4.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.5	1.5	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
1998	6.1	4.6	1.5	3.1	2.6	0.6	7.8	6.4	1.5
1999	7.1	5.2	1.9	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
2000	7.5	5.6	1.8	3.6	2.9	0.7	8.9	7.2	1.7
2001	8.3	6.4	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8
Men – Hommes									
1991	4.0	2.7	F	2.0	1.5	F	4.9	3.7	F
1992	3.2	2.2	F	1.6	1.2	F	4.1	3.1	F
1993	4.5	3.3	F	2.5	2.0	F	6.1	5.0	F
1994	3.8	2.4	1.4	1.9	1.4	0.4	4.7	3.6	1.1
1995	2.9	2.2	F	1.3	1.0	F	3.2	2.5	F
1996	3.7	2.6	F	1.7	1.3	F	4.4	3.1	F
1997	4.1	2.9	F	1.9	1.5	F	4.9	3.8	F
1998	3.9	2.7	F	1.8	1.4	F	4.5	3.5	F
1999	5.4	4.0	1.4	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
2000	5.2	3.5	1.6	2.2	1.7	0.6	5.6	4.2	1.4
2001	5.9	4.3	1.7	2.5	2.1	0.5	6.3	5.2	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.8	5.5	3.3	5.2	3.0	2.2	13.0	7.5	5.5
1992	7.6	4.1	3.5	4.9	2.3	2.6	12.2	5.7	6.6
1993	9.4	5.3	4.1	6.3	3.4	2.9	15.9	8.6	7.3
1994	9.8	4.4	5.4	6.4	2.6	3.8	16.0	6.5	9.6
1995	8.0	3.8	4.2	5.3	2.2	3.1	13.3	5.6	7.7
1996	8.7	4.7	4.1	5.8	2.8	2.9	14.4	7.1	7.3
1997	9.6	5.5	4.1	6.3	3.4	2.9	15.7	8.5	7.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.4	5.6	1.8	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
1998	7.5	5.8	1.7	4.1	3.4	0.7	10.3	8.5	1.8
1999	8.3	6.1	2.2	4.3	3.6	0.7	10.7	8.9	1.8
2000	8.9	7.0	1.9	4.4	3.7	0.8	11.1	9.2	1.9
2001	9.6	7.5	2.1	4.7	3.8	0.9	11.7	9.6	2.2

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Teachers and professors Enseignants	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.5	3.6	2.0	3.3	2.0	1.3	8.3	5.0	3.2
1992	4.9	2.9	2.0	3.2	1.8	1.4	8.0	4.4	3.6
1993	5.2	3.0	2.2	3.4	1.7	1.6	8.4	4.4	4.1
1994	5.0	3.0	2.0	3.3	1.9	1.4	8.2	4.7	3.5
1995	5.2	2.8	2.3	3.5	1.7	1.8	8.7	4.3	4.4
1996	6.1	3.4	2.6	3.8	2.0	1.8	9.6	5.0	4.6
1997	6.8	4.3	2.5	4.3	2.5	1.8	10.7	6.2	4.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	4.4	1.2	3.1	2.5	0.6	7.7	6.3	1.4
1998	5.0	3.9	1.1	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.5
1999	5.4	4.1	1.3	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
2000	5.9	4.4	1.5	2.8	2.1	0.7	7.1	5.3	1.8
2001	6.7	5.1	1.6	3.2	2.4	0.7	7.9	6.0	1.9
Men – Hommes									
1991	3.8	2.9	F	2.0	1.6	F	4.9	4.1	F
1992	3.2	2.2	1.0	1.8	1.3	0.5	4.6	3.2	1.4
1993	3.8	2.9	F	2.0	1.6	F	4.9	4.0	F
1994	3.2	2.3	F	1.7	1.4	F	4.1	3.5	F
1995	2.6	1.9	F	1.3	1.1	F	3.4	2.7	F
1996	3.3	2.4	F	1.8	1.4	F	4.4	3.6	F
1997	5.1	4.0	1.0	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1998	4.0	2.9	1.1	2.0	1.5	0.5	5.0	3.8	1.2
1999	4.6	3.5	1.1	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
2000	5.0	3.8	1.2	2.2	1.7	0.5	5.5	4.3	1.3
2001	4.9	3.6	1.3	2.3	1.8	0.5	5.8	4.5	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.8	4.0	2.7	4.3	2.3	2.0	10.8	5.7	5.0
1992	6.1	3.4	2.7	4.3	2.2	2.1	10.7	5.4	5.3
1993	6.1	3.1	3.1	4.4	1.9	2.5	10.9	4.6	6.3
1994	6.3	3.5	2.8	4.5	2.3	2.3	11.3	5.7	5.7
1995	7.0	3.5	3.5	5.1	2.2	2.9	12.6	5.4	7.2
1996	8.1	4.2	3.9	5.4	2.4	3.0	13.5	6.0	7.5
1997	8.1	4.6	3.5	5.3	2.5	2.8	13.3	6.2	7.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.7	1.3	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.7
1998	5.7	4.6	1.1	3.1	2.5	0.7	7.8	6.2	1.7
1999	5.9	4.5	1.4	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5
2000	6.6	4.8	1.7	3.3	2.4	0.9	8.1	6.0	2.2
2001	8.0	6.1	1.9	3.7	2.8	0.9	9.3	7.0	2.2



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Secondary/ elementary teachers	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	3.9	2.1	3.7	2.2	1.5	9.3	5.6	3.6
1992	4.9	2.9	2.0	3.2	1.8	1.4	7.9	4.4	3.5
1993	5.7	3.3	2.5	3.8	1.9	1.9	9.6	4.8	4.7
1994	5.3	3.2	2.2	3.6	2.0	1.6	9.1	5.0	4.1
1995	5.9	3.4	2.6	4.1	2.1	2.0	10.3	5.2	5.1
1996	6.5	3.7	2.8	4.2	2.2	2.0	10.6	5.5	5.1
1997	7.4	4.8	2.6	4.7	2.8	1.9	11.7	6.9	4.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.9	1.2	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
1998	5.3	4.3	1.0	2.8	2.2	0.6	7.1	5.5	1.6
1999	6.0	4.7	1.4	3.4	2.8	0.6	8.5	6.9	1.5
2000	6.5	4.9	1.5	3.1	2.3	0.8	7.8	5.8	2.0
2001	7.4	5.7	1.7	3.5	2.7	0.8	8.8	6.8	2.0
Men – Hommes									
1991	4.3	3.3	F	2.4	2.0	F	5.9	5.0	F
1992	3.0	2.3	F	1.5	1.3	F	3.8	3.1	F
1993	4.3	3.5	F	2.2	2.0	F	5.6	4.9	F
1994	3.6	2.8	F	2.0	1.8	F	5.1	4.5	F
1995	3.1	2.4	F	1.6	1.3	F	3.9	3.3	F
1996	3.9	3.0	F	2.1	1.8	F	5.3	4.4	F
1997	5.7	4.7	F	3.4	2.9	F	8.5	7.3	F
1998	4.6	3.7	F	2.5	2.0	F	6.3	5.0	F
1999	5.7	4.5	F	3.3	2.7	F	8.3	6.7	F
2000	5.7	4.6	F	2.5	2.0	F	6.2	5.0	F
2001	5.6	4.4	F	2.7	2.3	F	6.8	5.8	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.0	4.2	2.7	4.4	2.4	2.0	11.0	6.0	5.1
1992	5.9	3.3	2.7	4.1	2.1	2.0	10.2	5.1	5.1
1993	6.5	3.1	3.4	4.7	1.9	2.8	11.7	4.8	6.9
1994	6.3	3.3	3.0	4.6	2.1	2.4	11.4	5.3	6.1
1995	7.4	3.9	3.5	5.5	2.5	3.0	13.7	6.2	7.5
1996	7.9	4.1	3.8	5.4	2.5	2.9	13.5	6.2	7.3
1997	8.3	4.9	3.4	5.4	2.7	2.7	13.5	6.7	6.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	5.0	1.3	3.3	2.7	0.6	8.3	6.8	1.5
1998	5.7	4.6	1.1	3.0	2.3	0.7	7.5	5.7	1.8
1999	6.2	4.8	1.4	3.4	2.8	0.6	8.5	7.1	1.5
2000	6.9	5.1	1.8	3.4	2.5	0.9	8.5	6.2	2.4
2001	8.3	6.3	1.9	3.9	2.9	1.0	9.7	7.3	2.4

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Other teachers/ professors  Autres enseignants	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	3.9	2.5	F	2.2	1.3	F	5.4	3.3	F
1992	4.8	2.7	2.1	3.3	1.8	1.5	8.2	4.5	3.7
1993	3.7	2.3	1.5	2.2	1.3	0.9	5.4	3.1	2.3
1994	4.1	2.7	1.4	2.4	1.6	0.8	5.9	4.0	1.9
1995	3.2	1.4	1.8	1.9	0.8	1.1	4.7	2.0	2.7
1996	4.8	2.6	2.2	2.7	1.3	1.4	6.7	3.3	3.4
1997	5.2	3.0	2.1	3.2	1.7	1.5	7.9	4.2	3.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.2	3.1	F	2.3	1.7	F	5.6	4.3	F
1998	4.3	2.9	F	2.2	1.8	F	5.6	4.5	F
1999	3.7	2.5	F	1.9	1.5	F	4.9	3.8	F
2000	4.5	3.1	1.4	2.1	1.6	0.6	5.3	3.9	1.4
2001	5.2	3.7	1.5	2.3	1.7	0.6	5.8	4.2	1.6
Men – Hommes									
1991	2.9	F	F	1.3	F	F	3.3	F	F
1992	3.4	F	F	2.3	F	F	5.9	F	F
1993	2.9	F	F	1.5	F	F	3.9	F	F
1994	2.6	F	F	1.1	F	F	2.8	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	4.0	3.0	F	2.1	1.8	F	5.3	4.5	F
1998	3.0	F	F	1.2	F	F	3.1	F	F
1999	3.1	2.3	F	1.6	1.3	F	4.1	3.3	F
2000	4.1	2.8	F	1.8	1.3	F	4.6	3.2	F
2001	3.9	2.5	F	1.8	1.1	F	4.6	2.9	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.6	F	F	3.8	F	F	9.4	F	F
1992	7.3	4.1	F	5.1	2.7	F	12.9	6.7	F
1993	4.8	F	F	3.0	F	F	7.6	F	F
1994	6.4	4.2	F	4.4	2.9	F	11.0	7.2	F
1995	5.4	F	3.6	3.2	F	2.4	8.1	F	5.9
1996	8.9	4.3	4.6	5.3	2.1	3.2	13.2	5.2	8.0
1997	7.1	F	4.0	4.9	F	3.4	12.3	F	8.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.6	F	F	2.5	F	F	6.3	F	F
1998	6.1	4.8	F	3.7	3.2	F	9.2	8.1	F
1999	4.5	F	F	2.4	F	F	6.1	F	F
2000	5.2	3.5	F	2.6	2.0	F	6.5	5.0	F
2001	6.8	5.1	F	3.0	2.4	F	7.4	6.0	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Culture and recreation Culture et loisirs	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.5	3.4	2.1	3.0	1.8	1.3	7.5	4.4	3.1
1992	5.1	2.8	2.3	2.7	1.4	1.4	6.8	3.4	3.4
1993	5.7	3.5	2.2	3.3	1.8	1.5	8.4	4.6	3.8
1994	4.3	2.4	1.8	2.3	1.3	0.9	5.7	3.3	2.3
1995	5.1	2.8	2.2	2.9	1.5	1.4	7.2	3.8	3.4
1996	4.8	3.1	1.7	2.7	1.7	1.0	6.7	4.3	2.4
1997	6.4	3.6	2.8	3.3	1.6	1.7	8.3	4.1	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	3.6	1.6	2.2	1.6	0.5	5.4	4.1	1.3
1998	5.3	4.0	1.4	2.6	2.3	0.3	6.5	5.6	0.9
1999	5.5	3.7	1.8	2.4	1.8	0.5	5.9	4.6	1.3
2000	5.0	3.8	1.2	2.0	1.7	0.3	5.1	4.3	0.8
2001	6.4	4.6	1.8	2.5	1.9	0.5	6.2	4.8	1.3
Men – Hommes									
1991	4.2	3.0	F	1.8	1.5	F	4.6	3.8	F
1992	3.5	2.3	F	1.4	1.1	F	3.4	2.7	F
1993	4.0	2.9	F	2.0	1.6	F	5.1	4.0	F
1994	3.1	F	F	1.5	F	F	3.7	F	F
1995	3.1	2.1	F	1.5	1.2	F	3.8	2.9	F
1996	3.2	2.3	F	1.7	1.4	F	4.2	3.5	F
1997	3.4	2.4	F	1.4	1.1	F	3.6	2.9	F
1998	5.0	3.9	F	2.7	2.4	F	6.9	6.1	F
1999	4.3	2.7	F	1.7	1.3	F	4.3	3.2	F
2000	4.4	3.3	F	1.7	1.5	F	4.3	3.6	F
2001	5.3	3.8	F	2.1	1.6	F	5.2	4.0	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.8	3.8	3.0	4.3	2.0	2.3	10.8	5.0	5.8
1992	6.7	3.3	3.4	4.1	1.7	2.5	10.4	4.2	6.2
1993	7.3	4.0	3.3	4.7	2.1	2.6	11.7	5.2	6.5
1994	5.4	2.9	2.4	3.1	1.5	1.5	7.7	3.9	3.8
1995	7.0	3.6	3.4	4.3	1.9	2.4	10.7	4.8	5.9
1996	6.3	3.8	2.4	3.6	2.0	1.6	9.1	5.0	4.1
1997	9.0	4.6	4.4	5.0	2.1	3.0	12.6	5.2	7.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	4.7	2.2	2.9	2.1	0.7	7.1	5.3	1.8
1998	5.7	4.0	F	2.5	2.1	F	6.2	5.2	F
1999	6.6	4.6	2.1	3.0	2.4	0.6	7.4	5.9	1.5
2000	5.5	4.2	F	2.3	2.0	F	5.7	4.9	F
2001	7.4	5.4	2.0	2.8	2.2	0.6	7.0	5.6	1.4

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Sales and service Ventes et services	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.6	3.8	1.8	3.5	2.4	1.1	8.8	6.1	2.6
1992	5.4	3.6	1.8	3.6	2.5	1.1	9.1	6.2	2.8
1993	5.6	3.5	2.1	3.8	2.3	1.5	9.4	5.7	3.7
1994	5.7	3.5	2.1	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.4
1995	5.6	3.4	2.1	3.7	2.3	1.4	9.3	5.7	3.5
1996	5.5	3.3	2.2	3.7	2.2	1.5	9.2	5.5	3.7
1997	6.0	3.8	2.1	3.8	2.4	1.3	9.4	6.1	3.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.1	3.9	1.2	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
1998	5.2	4.1	1.1	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.2
1999	5.6	4.3	1.3	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.3
2000	6.0	4.7	1.3	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
2001	6.7	5.1	1.6	3.4	2.8	0.6	8.6	7.0	1.5
Men – Hommes									
1991	4.0	3.1	0.9	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1992	3.9	3.1	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1993	3.9	3.0	0.9	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	1.0
1994	3.8	2.9	0.9	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.9
1995	3.9	3.0	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	0.9
1996	3.6	2.8	0.8	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1997	4.0	3.0	1.0	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1998	4.0	3.1	0.9	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	0.9
1999	4.3	3.3	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
2000	4.9	3.8	1.1	2.5	2.1	0.4	6.4	5.4	1.0
2001	5.3	4.0	1.3	2.7	2.2	0.5	6.8	5.6	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.4	2.7	4.8	2.9	1.9	12.0	7.3	4.6
1992	6.8	4.1	2.8	4.9	2.8	2.1	12.2	7.1	5.1
1993	7.3	3.9	3.4	5.3	2.5	2.8	13.2	6.3	6.9
1994	7.6	4.2	3.4	5.5	3.0	2.5	13.8	7.5	6.3
1995	7.2	3.9	3.3	5.2	2.6	2.5	12.9	6.5	6.4
1996	7.4	3.9	3.5	5.3	2.5	2.8	13.3	6.4	6.9
1997	8.0	4.7	3.3	5.5	3.1	2.4	13.8	7.7	6.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	4.8	1.4	3.7	3.1	0.6	9.2	7.8	1.4
1998	6.4	5.1	1.4	3.8	3.2	0.6	9.6	8.1	1.5
1999	6.8	5.2	1.5	3.9	3.3	0.6	9.8	8.2	1.6
2000	7.0	5.5	1.5	3.9	3.3	0.6	9.7	8.3	1.5
2001	8.0	6.1	1.9	4.2	3.4	0.7	10.4	8.5	1.9



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.6	2.7	1.9	2.7	1.6	1.1	6.7	4.0	2.6
1992	4.3	2.5	1.8	2.5	1.5	0.9	6.2	3.8	2.3
1993	4.6	2.5	2.1	2.7	1.4	1.3	6.8	3.6	3.1
1994	5.1	2.7	2.4	3.2	1.7	1.5	8.0	4.3	3.7
1995	4.6	2.3	2.3	2.6	1.3	1.3	6.6	3.3	3.3
1996	4.4	2.1	2.3	2.7	1.2	1.5	6.6	2.9	3.7
1997	4.9	2.6	2.2	2.7	1.3	1.3	6.7	3.4	3.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	3.9	2.7	1.2	1.7	1.4	0.3	4.2	3.4	0.8
1998	4.1	2.8	1.3	2.0	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3
1999	4.3	2.8	1.5	1.9	1.5	0.5	4.9	3.6	1.2
2000	4.5	3.3	1.3	2.1	1.7	0.4	5.3	4.4	0.9
2001	5.3	3.5	1.8	2.0	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
<b>Men – Hommes</b>									
1991	3.2	2.0	1.2	1.7	1.1	0.6	4.2	2.8	1.4
1992	3.1	2.0	1.1	1.5	1.2	0.4	3.8	2.9	0.9
1993	3.2	2.2	1.1	1.6	1.3	0.4	4.1	3.1	1.0
1994	3.1	2.1	1.0	1.6	1.3	0.3	4.0	3.3	0.8
1995	3.1	1.8	1.2	1.4	1.0	0.3	3.4	2.6	0.8
1996	2.3	1.3	1.0	1.1	0.7	0.3	2.6	1.8	0.8
1997	2.9	1.8	1.0	1.2	1.0	0.3	3.0	2.4	0.6
1998	3.1	2.0	1.1	1.5	1.0	0.5	3.6	2.5	1.2
1999	3.2	2.0	1.2	1.3	0.8	0.4	3.2	2.1	1.1
2000	3.7	2.6	1.2	1.6	1.3	0.4	4.0	3.1	0.9
2001	4.2	2.7	1.6	1.6	1.2	0.4	4.0	2.9	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.7	4.4	3.3	5.0	2.8	2.3	12.6	6.9	5.7
1992	6.8	3.6	3.2	4.6	2.4	2.2	11.5	5.9	5.6
1993	7.4	3.1	4.3	5.0	1.9	3.1	12.5	4.7	7.8
1994	9.2	3.9	5.2	6.6	2.6	3.9	16.4	6.5	9.9
1995	7.6	3.3	4.3	5.3	2.0	3.3	13.2	4.9	8.3
1996	8.2	3.6	4.6	5.9	2.0	3.8	14.6	5.1	9.6
1997	8.4	4.0	4.4	5.4	2.1	3.4	13.6	5.2	8.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.1	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
1998	5.9	4.4	1.5	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.5
1999	6.3	4.4	1.9	3.3	2.6	0.6	8.2	6.6	1.6
2000	6.1	4.6	F	3.2	2.8	F	7.9	6.9	F
2001	7.2	5.1	2.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Retail	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Détaillants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.3	3.4	1.9	3.2	2.1	1.2	8.1	5.2	2.9
1992	5.5	3.1	2.4	3.7	2.1	1.6	9.3	5.4	4.0
1993	5.2	3.1	2.1	3.4	1.9	1.5	8.5	4.8	3.7
1994	5.0	2.9	2.1	3.1	1.8	1.4	7.8	4.4	3.4
1995	5.2	2.8	2.4	3.4	1.8	1.6	8.5	4.4	4.1
1996	5.4	3.1	2.3	3.5	1.9	1.6	8.8	4.7	4.1
1997	5.7	3.4	2.3	3.5	2.0	1.5	8.6	5.0	3.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.7	3.4	1.3	2.5	2.0	0.5	6.2	5.0	1.2
1998	5.0	3.7	1.3	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3
1999	5.4	3.8	1.5	2.9	2.3	0.6	7.3	5.7	1.6
2000	5.5	4.2	1.3	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
2001	6.9	5.2	1.7	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
Men – Hommes									
1991	3.4	2.7	F	1.7	1.5	F	4.3	3.8	F
1992	3.5	2.3	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
1993	2.8	2.1	F	1.4	1.2	F	3.5	3.0	F
1994	2.8	2.0	F	1.4	1.2	F	3.5	2.9	F
1995	3.0	2.2	F	1.6	1.3	F	4.1	3.2	F
1996	3.3	2.5	F	1.7	1.4	F	4.2	3.6	F
1997	3.7	2.3	1.3	1.8	1.3	0.4	4.4	3.3	1.1
1998	3.1	2.3	F	1.2	0.9	F	3.0	2.3	F
1999	4.3	3.0	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.1
2000	4.1	3.0	1.1	1.8	1.4	0.3	4.4	3.6	0.8
2001	5.3	4.0	1.3	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.3	3.9	2.5	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.3
1992	6.7	3.6	3.1	4.9	2.5	2.4	12.1	6.3	5.9
1993	6.7	3.7	3.0	4.7	2.4	2.3	11.8	6.1	5.8
1994	6.2	3.4	2.8	4.2	2.1	2.1	10.5	5.3	5.2
1995	6.5	3.2	3.3	4.5	2.1	2.4	11.3	5.2	6.1
1996	6.7	3.5	3.2	4.8	2.2	2.6	12.0	5.5	6.5
1997	7.0	4.0	3.0	4.7	2.5	2.2	11.8	6.2	5.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.4	4.1	1.3	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
1998	6.3	4.6	1.6	3.6	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8
1999	6.1	4.4	1.7	3.3	2.5	0.8	8.3	6.3	2.0
2000	6.4	4.9	1.4	3.2	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
2001	7.9	6.0	1.9	4.1	3.3	0.8	10.3	8.3	2.0

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Food and beverage Aliments et boissons	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.4	3.5	1.9	3.3	2.1	1.1	8.2	5.3	2.9
1992	4.4	3.0	1.4	2.9	2.0	0.8	7.2	5.1	2.1
1993	5.1	3.3	1.8	3.5	2.2	1.3	8.7	5.5	3.2
1994	5.3	3.0	2.2	3.7	2.2	1.5	9.3	5.5	3.8
1995	4.9	2.8	2.1	3.7	2.1	1.6	9.1	5.1	4.0
1996	5.4	3.2	2.2	4.0	2.4	1.6	9.9	6.0	4.0
1997	5.5	3.3	2.2	3.6	2.2	1.4	8.9	5.5	3.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.6	3.3	1.3	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.3
1998	4.4	3.4	1.0	2.6	2.1	0.4	6.5	5.4	1.1
1999	4.7	3.7	1.0	2.8	2.3	0.5	7.1	5.9	1.2
2000	5.5	4.1	1.4	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
2001	5.3	4.2	1.2	2.8	2.3	0.5	6.9	5.7	1.2
Men – Hommes									
1991	3.5	2.7	F	1.9	1.6	F	4.7	4.0	F
1992	2.6	2.2	F	1.7	1.6	F	4.3	4.0	F
1993	3.3	2.6	F	2.0	1.8	F	5.0	4.5	F
1994	2.9	2.2	F	2.0	1.7	F	5.1	4.3	F
1995	2.5	1.6	F	1.6	1.1	F	3.9	2.8	F
1996	3.3	2.6	F	2.2	2.0	F	5.5	4.9	F
1997	3.1	2.2	F	1.8	1.4	F	4.4	3.4	F
1998	3.2	2.6	F	2.1	1.7	F	5.1	4.2	F
1999	3.5	2.8	F	2.0	1.7	F	4.9	4.2	F
2000	4.9	3.7	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
2001	4.0	3.2	F	2.0	1.7	F	4.9	4.1	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.5	3.9	2.6	4.2	2.5	1.7	10.5	6.2	4.3
1992	5.6	3.5	2.1	3.8	2.3	1.4	9.4	5.9	3.5
1993	6.4	3.8	2.6	4.6	2.5	2.1	11.6	6.3	5.3
1994	7.0	3.7	3.3	5.1	2.6	2.5	12.7	6.5	6.3
1995	6.7	3.6	3.0	5.2	2.7	2.5	13.0	6.8	6.2
1996	7.1	3.8	3.4	5.5	2.8	2.7	13.7	6.9	6.8
1997	7.3	4.1	3.2	5.1	2.9	2.2	12.7	7.3	5.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.8	4.2	1.6	3.6	3.0	0.7	9.0	7.4	1.6
1998	5.3	4.0	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.3	1.2
1999	5.7	4.4	1.3	3.6	2.9	0.6	8.9	7.4	1.6
2000	5.9	4.4	1.5	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.8
2001	6.4	4.9	1.4	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Protective services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Services de protection	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.6	3.2	1.5	3.2	2.4	0.8	7.9	5.9	2.0
1992	5.4	4.5	F	4.0	3.6	F	10.1	9.0	F
1993	5.6	3.9	1.7	4.0	2.8	1.2	9.9	7.0	2.9
1994	5.4	4.2	1.2	3.8	3.0	0.8	9.4	7.5	1.9
1995	4.9	3.7	1.2	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.8
1996	5.5	3.8	1.6	3.7	2.7	0.9	9.2	6.8	2.3
1997	5.3	4.0	1.3	3.6	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.0	4.1	F	3.4	2.9	F	8.4	7.3	F
1998	5.6	4.8	F	3.7	3.3	F	9.2	8.3	F
1999	5.6	4.7	F	3.6	3.2	F	8.9	8.1	F
2000	6.5	5.2	1.3	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
2001	5.7	4.8	0.9	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.2
Men – Hommes									
1991	3.7	3.0	F	2.4	2.2	F	6.1	5.5	F
1992	4.6	3.9	F	3.3	3.0	F	8.2	7.6	F
1993	4.9	4.0	F	3.4	2.9	F	8.6	7.2	F
1994	4.8	3.9	F	3.2	2.7	F	8.0	6.8	F
1995	4.5	3.7	F	3.2	2.8	F	7.9	7.0	F
1996	4.5	3.6	F	3.0	2.7	F	7.6	6.7	F
1997	4.4	3.4	F	2.9	2.5	F	7.4	6.3	F
1998	5.1	4.3	F	3.4	3.1	F	8.4	7.7	F
1999	5.0	4.1	F	3.1	2.8	F	7.9	7.0	F
2000	5.4	4.2	1.2	3.1	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
2001	5.4	4.4	F	3.4	2.9	F	8.6	7.4	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	12.1	F	F	9.0	F	F	22.6	F	F
1992	11.0	8.6	F	9.3	7.3	F	23.2	18.3	F
1993	10.2	F	F	7.7	F	F	19.2	F	F
1994	9.8	F	F	8.2	F	F	20.4	F	F
1995	7.9	F	F	6.1	F	F	15.4	F	F
1996	11.0	F	F	7.5	F	F	18.9	F	F
1997	11.1	8.0	F	8.3	5.7	F	20.7	14.2	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.0	8.2	F	6.2	5.8	F	15.5	14.5	F
1998	8.5	7.3	F	5.4	4.8	F	13.4	11.9	F
1999	9.1	8.0	F	5.8	5.5	F	14.4	13.7	F
2000	12.6	10.9	F	9.4	8.6	F	23.4	21.6	F
2001	7.3	6.6	F	3.7	3.4	F	9.4	8.5	F



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Childcare and home support Garderie et soutien à domicile	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.1	5.2	2.9	5.1	3.1	2.0	12.8	7.8	5.0
1992	6.5	4.1	2.4	4.1	2.2	2.0	10.4	5.5	4.9
1993	7.8	3.7	4.1	5.8	2.4	3.4	14.4	6.0	8.4
1994	7.6	4.1	3.6	4.7	2.6	2.1	11.6	6.4	5.2
1995	6.6	3.9	2.7	4.1	2.2	1.9	10.3	5.5	4.8
1996	7.7	3.8	3.9	5.2	2.4	2.8	13.0	5.9	7.1
1997	8.4	5.3	3.2	5.3	3.1	2.2	13.3	7.8	5.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.0	5.3	1.7	3.8	3.2	0.7	9.6	7.9	1.7
1998	7.0	5.6	1.4	4.0	3.4	0.6	10.1	8.6	1.6
1999	7.5	6.2	1.3	4.0	3.6	0.5	10.1	9.0	1.2
2000	8.0	6.4	1.6	4.0	3.4	0.6	10.1	8.5	1.6
2001	8.1	5.8	2.4	4.0	3.0	1.0	10.1	7.5	2.5
Men – Hommes									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.4	5.3	3.1	5.4	3.2	2.1	13.4	8.1	5.3
1992	6.5	4.1	2.5	4.1	2.1	1.9	10.2	5.4	4.9
1993	8.1	3.7	4.4	6.1	2.4	3.6	15.1	6.1	9.0
1994	8.1	4.2	3.8	5.0	2.7	2.3	12.5	6.8	5.7
1995	6.8	4.1	2.7	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1996	7.8	3.9	3.9	5.4	2.5	2.9	13.5	6.1	7.4
1997	8.4	5.2	3.3	5.4	3.0	2.3	13.4	7.6	5.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.3	1.7	3.8	3.1	0.7	9.4	7.7	1.7
1998	7.1	5.6	1.4	4.0	3.4	0.6	10.0	8.5	1.5
1999	7.8	6.4	1.4	4.2	3.7	0.5	10.5	9.3	1.2
2000	8.3	6.5	1.7	4.2	3.5	0.7	10.5	8.9	1.6
2001	8.3	5.9	2.4	4.1	3.1	1.0	10.2	7.8	2.4

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Travel and accommodation Voyages et hébergement	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.5	1.6	4.0	3.1	0.9	10.0	7.8	2.2
1992	6.0	4.2	1.8	4.2	3.1	1.1	10.6	7.7	2.8
1993	6.1	4.0	2.1	4.2	2.7	1.5	10.5	6.9	3.7
1994	6.3	4.3	2.0	4.5	3.2	1.3	11.2	7.9	3.3
1995	6.4	4.4	2.1	4.5	3.1	1.4	11.1	7.8	3.4
1996	5.7	3.8	1.9	3.8	2.6	1.2	9.6	6.6	3.0
1997	6.6	4.7	2.0	4.3	3.1	1.2	10.8	7.7	3.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.8	4.7	1.1	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1998	5.8	4.7	1.1	3.5	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
1999	6.1	4.9	1.2	3.6	3.2	0.5	9.1	7.9	1.2
2000	6.6	5.4	1.3	3.7	3.2	0.5	9.2	8.1	1.1
2001	7.8	6.1	1.7	4.3	3.6	0.7	10.8	9.1	1.7
Men – Hommes									
1991	5.0	4.1	0.8	3.1	2.8	0.2	7.7	7.1	0.6
1992	4.7	3.9	0.8	3.1	2.8	0.3	7.8	7.1	0.7
1993	4.6	3.6	1.0	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1994	4.4	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1995	5.0	4.0	1.0	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1996	4.2	3.4	0.7	2.6	2.4	0.2	6.6	6.0	0.6
1997	4.9	4.0	0.9	2.7	2.4	0.3	6.8	6.1	0.7
1998	4.7	3.8	0.9	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1999	4.9	3.9	1.0	2.9	2.5	0.3	7.2	6.3	0.8
2000	5.8	4.7	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	0.9
2001	6.6	5.1	1.4	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	4.9	2.4	5.0	3.5	1.6	12.6	8.7	3.9
1992	7.3	4.5	2.8	5.5	3.4	2.1	13.8	8.5	5.2
1993	7.8	4.5	3.3	5.7	2.9	2.7	14.1	7.3	6.8
1994	8.4	5.1	3.3	6.5	4.0	2.5	16.2	10.0	6.2
1995	8.2	4.8	3.4	6.0	3.3	2.6	15.0	8.4	6.6
1996	7.4	4.3	3.2	5.2	2.9	2.3	13.1	7.3	5.9
1997	8.6	5.4	3.2	6.2	3.8	2.4	15.4	9.5	5.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	5.6	1.3	4.4	3.9	0.5	11.0	9.7	1.3
1998	7.0	5.7	1.2	4.4	3.8	0.6	11.0	9.5	1.4
1999	7.4	5.9	1.5	4.5	3.8	0.6	11.2	9.6	1.6
2000	7.5	6.1	1.4	4.3	3.7	0.6	10.8	9.4	1.4
2001	8.9	7.0	1.9	5.1	4.3	0.8	12.7	10.7	2.0

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Trades and transport and equipment operators Métiers, transport et machinerie	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.9	4.7	1.2	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.1
1992	5.4	4.3	1.1	3.7	3.2	0.4	9.2	8.1	1.1
1993	5.4	4.2	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1994	5.1	3.8	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1995	5.3	4.0	1.3	3.4	2.9	0.4	8.4	7.4	1.1
1996	5.0	3.7	1.3	3.3	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
1997	5.5	4.2	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.5	4.2	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.0
1998	5.8	4.5	1.3	3.6	3.1	0.4	8.9	7.9	1.1
1999	6.1	4.7	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.3
2000	6.4	5.0	1.5	3.7	3.3	0.5	9.3	8.2	1.2
2001	6.9	5.3	1.7	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.3
Men – Hommes									
1991	5.8	4.7	1.2	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1992	5.3	4.2	1.1	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1993	5.2	4.1	1.1	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.8
1994	5.0	3.8	1.2	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
1995	5.0	3.9	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	0.9
1996	4.9	3.7	1.2	3.1	2.7	0.4	7.9	6.8	1.0
1997	5.3	4.0	1.2	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.0
1998	5.6	4.4	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1
1999	6.0	4.6	1.4	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
2000	6.3	4.8	1.5	3.6	3.2	0.5	9.1	8.0	1.2
2001	6.9	5.2	1.6	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.9	5.8	3.1	6.3	4.3	2.0	15.7	10.7	5.0
1992	8.6	6.0	2.5	6.4	4.7	1.7	16.0	11.7	4.2
1993	8.6	6.1	F	6.1	4.5	F	15.2	11.2	F
1994	8.2	5.2	3.0	5.6	3.9	1.7	14.0	9.7	4.3
1995	10.1	7.4	2.7	7.6	5.8	1.8	19.0	14.5	4.5
1996	8.7	5.2	3.5	5.8	3.4	2.5	14.5	8.4	6.1
1997	9.5	7.0	2.4	5.7	4.5	1.2	14.3	11.3	3.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.9	7.1	F	5.1	4.5	F	12.7	11.3	F
1998	8.0	6.3	F	4.6	4.1	F	11.4	10.2	F
1999	8.4	6.3	F	5.1	4.3	F	12.7	10.7	F
2000	9.5	7.8	F	5.7	5.1	F	14.2	12.7	F
2001	7.8	5.8	F	3.6	2.9	F	9.1	7.3	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Contractors and supervisors Entrepreneurs et contremaîtres	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.0	3.8	F	2.9	2.5	F	7.3	6.3	F
1992	4.7	3.8	F	3.3	3.0	F	8.3	7.5	F
1993	5.5	4.1	F	3.5	3.1	F	8.8	7.8	F
1994	4.2	3.1	F	2.2	1.8	F	5.6	4.5	F
1995	4.2	3.0	F	2.6	2.1	F	6.5	5.3	F
1996	4.4	3.4	F	2.6	2.2	F	6.4	5.6	F
1997	5.3	3.8	F	3.3	2.8	F	8.2	6.9	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	3.8	F	3.3	2.8	F	8.2	7.0	F
1998	5.5	3.8	F	3.1	2.5	F	7.7	6.3	F
1999	4.6	2.8	F	2.1	1.5	F	5.3	3.8	F
2000	5.7	4.2	F	3.1	2.7	F	7.8	6.7	F
2001	6.0	4.1	2.0	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.4
Men – Hommes									
1991	4.9	3.7	F	2.8	2.5	F	7.0	6.2	F
1992	4.6	3.8	F	3.2	2.9	F	8.0	7.3	F
1993	5.6	4.2	F	3.6	3.2	F	8.9	8.0	F
1994	3.8	2.8	F	2.1	1.8	F	5.1	4.5	F
1995	4.0	3.0	F	2.4	2.1	F	6.1	5.3	F
1996	4.2	3.3	F	2.4	2.1	F	6.1	5.3	F
1997	5.3	3.9	F	3.3	2.9	F	8.4	7.2	F
1998	5.5	3.7	F	3.1	2.5	F	7.7	6.1	F
1999	4.7	2.7	F	2.1	1.5	F	5.3	3.8	F
2000	5.3	3.8	F	3.0	2.5	F	7.4	6.3	F
2001	5.8	3.9	1.9	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F



Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Construction trades Métiers de la construction	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.4	4.5	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1992	5.0	4.0	1.0	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1993	4.9	3.6	1.3	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.1
1994	5.4	4.3	1.1	3.8	3.4	0.4	9.4	8.4	1.0
1995	4.9	3.6	1.4	3.0	2.7	0.4	7.5	6.6	0.9
1996	5.2	3.9	1.3	3.3	2.8	0.5	8.2	7.1	1.2
1997	5.5	3.9	1.6	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.5	3.9	1.6	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
1998	6.1	4.7	1.3	3.7	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1999	7.0	5.3	1.6	4.6	4.0	0.6	11.5	10.1	1.4
2000	6.7	5.1	1.6	3.7	3.2	0.5	9.3	8.0	1.3
2001	6.9	4.9	2.0	3.8	3.2	0.6	9.4	7.9	1.4
Men – Hommes									
1991	5.4	4.5	0.9	3.4	3.1	0.3	8.6	7.9	0.8
1992	5.0	3.9	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1993	4.8	3.5	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.6	1.1
1994	5.4	4.3	1.1	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1995	4.9	3.5	1.3	3.0	2.7	0.4	7.5	6.6	0.9
1996	5.1	3.9	1.2	3.3	2.8	0.5	8.2	7.1	1.1
1997	5.5	4.0	1.5	3.3	2.8	0.5	8.3	7.1	1.3
1998	5.9	4.7	1.3	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1999	7.0	5.4	1.6	4.7	4.1	0.6	11.7	10.2	1.4
2000	6.6	5.1	1.5	3.7	3.2	0.5	9.3	8.0	1.3
2001	6.8	4.9	2.0	3.7	3.1	0.6	9.3	7.9	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F

**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001****Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Other trades Autres métiers	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.6	1.4	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1992	5.6	4.3	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.0
1993	5.2	4.0	1.2	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1994	5.3	3.8	1.5	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.0
1995	5.3	4.0	1.3	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.1
1996	4.9	3.5	1.5	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
1997	5.1	3.8	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	1.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.1	3.8	1.3	2.7	2.3	0.3	6.7	5.9	0.9
1998	5.2	3.8	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.0
1999	5.7	4.2	1.5	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.2
2000	5.9	4.3	1.6	3.1	2.6	0.5	7.6	6.5	1.2
2001	6.8	5.1	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
Men – Hommes									
1991	5.9	4.5	1.3	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	1.0
1992	5.4	4.2	1.2	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.8
1993	5.1	4.0	1.2	3.0	2.7	0.3	7.6	6.9	0.7
1994	5.2	3.8	1.4	2.9	2.5	0.3	7.2	6.3	0.9
1995	5.1	3.9	1.3	3.1	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1996	4.9	3.5	1.4	2.8	2.5	0.4	7.1	6.1	1.0
1997	4.9	3.7	1.3	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1998	5.1	3.7	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1999	5.6	4.2	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
2000	5.7	4.2	1.6	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
2001	6.8	5.1	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	11.0	6.9	F	7.6	5.0	F	18.9	12.6	F
1992	9.1	6.2	F	6.7	4.7	F	16.8	11.7	F
1993	6.7	F	F	4.2	F	F	10.5	F	F
1994	8.8	F	F	6.2	F	F	15.5	F	F
1995	8.7	6.3	F	6.9	5.1	F	17.2	12.7	F
1996	6.2	F	F	4.4	F	F	10.9	F	F
1997	9.1	6.2	F	5.7	4.1	F	14.3	10.3	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.2	6.2	F	4.7	4.1	F	11.9	10.4	F
1998	7.1	5.9	F	4.0	3.7	F	10.0	9.4	F
1999	7.4	F	F	4.1	F	F	10.3	F	F
2000	9.6	7.7	F	5.8	5.3	F	14.5	13.3	F
2001	7.9	F	F	3.3	F	F	8.2	F	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Transportation equipment operators	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Conducteurs de matériel de transport	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	5.0	1.1	4.4	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2
1992	5.3	4.3	1.0	4.1	3.6	0.5	10.3	9.0	1.3
1993	5.5	4.5	1.0	4.1	3.6	0.5	10.1	9.0	1.1
1994	4.5	3.5	1.0	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	1.0
1995	5.5	4.4	1.1	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.1
1996	5.0	4.0	1.0	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1997	5.6	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1998	5.9	4.8	1.1	4.1	3.7	0.5	10.3	9.2	1.1
1999	6.4	5.1	1.2	4.3	3.8	0.5	10.7	9.5	1.2
2000	6.9	5.6	1.3	4.6	4.2	0.5	11.6	10.4	1.1
2001	6.8	5.5	1.4	4.4	3.9	0.5	11.0	9.7	1.3
Men – Hommes									
1991	5.9	4.9	1.0	4.2	3.8	0.4	10.6	9.5	1.0
1992	5.2	4.2	1.0	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1993	5.2	4.3	0.9	3.8	3.5	0.3	9.5	8.7	0.8
1994	4.4	3.5	0.9	3.2	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1995	5.1	4.1	1.0	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
1996	4.7	3.8	0.9	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	1.0
1997	5.4	4.4	1.1	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
1998	5.9	4.7	1.1	4.1	3.7	0.4	10.2	9.2	1.1
1999	6.2	5.1	1.2	4.2	3.8	0.4	10.5	9.4	1.1
2000	6.7	5.5	1.2	4.5	4.1	0.4	11.3	10.3	1.1
2001	6.8	5.5	1.3	4.4	3.9	0.5	11.1	9.8	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	11.9	F	F	10.3	F	F	25.7	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	13.1	10.7	F	10.5	9.0	F	26.3	22.6	F
1996	10.5	F	F	7.9	F	F	19.7	F	F
1997	9.9	F	F	6.8	F	F	17.1	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	9.9	F	F	6.8	F	F	17.1	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	9.6	F	F	6.1	F	F	15.3	F	F
2000	9.8	8.0	F	7.1	5.9	F	17.7	14.7	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Helpers and labourers Aides et manœuvres	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	5.0	1.2	4.3	3.9	0.3	10.7	9.8	0.9
1992	5.7	4.6	1.1	4.0	3.6	0.4	9.9	8.9	1.0
1993	5.9	4.7	1.2	3.7	3.4	0.4	9.4	8.5	0.9
1994	5.5	4.3	1.2	3.6	3.1	0.4	8.9	7.8	1.0
1995	5.6	4.2	1.4	3.4	3.0	0.5	8.6	7.5	1.2
1996	5.6	4.0	1.6	3.6	2.9	0.6	8.9	7.3	1.6
1997	6.2	4.9	1.3	3.8	3.3	0.5	9.4	8.1	1.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	4.9	1.2	3.7	3.3	0.4	9.2	8.1	1.1
1998	6.8	5.5	1.4	4.2	3.8	0.4	10.4	9.4	1.0
1999	6.8	5.3	1.5	4.2	3.6	0.6	10.4	9.1	1.4
2000	7.3	5.8	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.2
2001	7.6	6.0	1.6	4.0	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
Men – Hommes									
1991	6.2	5.1	1.1	4.3	4.0	0.3	10.7	10.0	0.7
1992	5.6	4.6	1.0	3.9	3.6	0.3	9.8	9.1	0.7
1993	5.6	4.5	1.1	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1994	5.3	4.2	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1995	5.2	3.9	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1996	5.2	3.8	1.4	3.3	2.9	0.5	8.3	7.1	1.2
1997	5.8	4.6	1.2	3.6	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1
1998	6.6	5.3	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	1.0
1999	6.5	4.9	1.6	3.9	3.4	0.6	9.9	8.4	1.4
2000	7.1	5.6	1.5	4.0	3.6	0.5	10.1	8.9	1.2
2001	7.6	6.0	1.6	4.1	3.5	0.6	10.3	8.9	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	10.0	F	F	5.8	F	F	14.4	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	10.2	F	F	6.7	F	F	16.7	F	F
1996	10.9	F	F	7.0	F	F	17.4	F	F
1997	10.8	8.3	F	6.1	4.7	F	15.2	11.7	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	10.1	8.4	F	5.2	4.7	F	13.1	11.8	F
1998	9.4	7.5	F	5.8	5.4	F	14.6	13.4	F
1999	10.3	8.9	F	6.7	6.4	F	16.8	16.0	F
2000	8.9	7.8	F	4.9	4.6	F	12.4	11.4	F
2001	7.6	F	F	3.3	F	F	8.3	F	F



**Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001**  
**Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001**

Occupations unique to primary industry  Professions du secteur primaire	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.9	3.4	1.5	3.1	2.3	0.7	7.7	5.9	1.8
1992	4.9	3.9	1.1	3.2	2.8	0.4	8.1	7.1	1.0
1993	4.3	3.1	1.3	2.4	2.0	0.4	6.1	5.1	1.0
1994	4.3	3.1	1.2	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.4
1995	4.8	3.5	1.3	3.1	2.5	0.6	7.7	6.3	1.5
1996	4.4	3.2	1.3	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.3
1997	4.2	3.0	1.2	2.5	2.0	0.4	6.2	5.1	1.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.2	3.0	1.1	2.4	2.0	0.4	6.1	5.1	1.0
1998	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.0
1999	5.4	4.1	1.3	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
2000	5.8	4.4	1.4	3.5	2.9	0.6	8.8	7.2	1.6
2001	6.3	4.5	1.7	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.6
Men – Hommes									
1991	4.5	3.3	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
1992	4.8	3.8	1.0	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.8
1993	4.0	3.1	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
1994	4.2	3.2	1.0	2.6	2.2	0.5	6.5	5.4	1.1
1995	4.5	3.5	1.0	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1996	4.2	3.2	1.0	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1997	3.9	2.9	1.0	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1998	4.6	3.5	1.1	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
1999	5.4	4.1	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	1.0
2000	5.8	4.5	1.3	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
2001	6.2	4.5	1.7	3.8	3.1	0.7	9.4	7.7	1.7
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.5	F	F	4.8	F	F	12.0	F	F
1992	5.5	F	F	3.5	F	F	8.8	F	F
1993	6.1	F	F	3.1	F	F	7.6	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	6.7	F	F	4.5	F	F	11.3	F	F
1996	6.0	F	F	3.7	F	F	9.3	F	F
1997	5.8	F	F	3.8	F	F	9.6	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	F	F	3.5	F	F	8.9	F	F
1998	6.2	F	F	3.5	F	F	8.8	F	F
1999	5.4	F	F	2.8	F	F	7.0	F	F
2000	5.9	F	F	2.7	F	F	6.6	F	F
2001	6.4	4.5	F	2.8	2.3	F	6.9	5.7	F

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

Occupations unique to production	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Professions du secteur de la production	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	6.0	1.9	5.3	4.5	0.8	13.3	11.2	2.1
1992	7.0	5.2	1.8	4.8	3.8	0.9	11.9	9.6	2.3
1993	7.0	5.2	1.8	4.7	3.8	0.9	11.7	9.4	2.2
1994	6.9	4.9	2.0	4.8	3.7	1.0	11.9	9.4	2.5
1995	7.0	4.8	2.2	4.6	3.4	1.2	11.5	8.6	2.9
1996	6.3	4.3	2.0	4.1	3.0	1.1	10.2	7.6	2.6
1997	6.8	4.7	2.0	4.2	3.2	1.0	10.6	8.0	2.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	4.8	1.4	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1998	6.9	5.3	1.5	4.1	3.6	0.5	10.2	9.0	1.2
1999	7.1	5.6	1.5	3.9	3.5	0.5	9.8	8.7	1.1
2000	7.6	6.0	1.6	4.2	3.7	0.5	10.5	9.2	1.3
2001	8.0	6.1	1.9	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
Men – Hommes									
1991	6.9	5.6	1.2	4.5	4.2	0.3	11.3	10.4	0.9
1992	5.7	4.6	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.6	0.7
1993	6.0	4.8	1.2	3.8	3.4	0.4	9.5	8.6	0.9
1994	6.0	4.8	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.0	1.0
1995	5.8	4.4	1.4	3.6	3.2	0.4	9.0	7.9	1.0
1996	5.3	4.0	1.4	3.2	2.7	0.4	7.9	6.9	1.0
1997	5.6	4.2	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1998	6.2	4.9	1.4	3.7	3.2	0.4	9.2	8.1	1.1
1999	6.5	5.1	1.4	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
2000	6.8	5.4	1.4	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
2001	7.4	5.7	1.7	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.5	7.0	3.5	7.4	5.3	2.1	18.4	13.2	5.2
1992	10.2	6.6	3.6	7.5	4.9	2.6	18.7	12.2	6.4
1993	9.7	6.4	3.3	6.9	4.6	2.2	17.2	11.6	5.6
1994	9.0	5.3	3.7	6.7	4.1	2.6	16.8	10.2	6.6
1995	9.8	5.6	4.2	7.1	4.1	3.1	17.8	10.1	7.6
1996	8.8	5.1	3.7	6.6	3.8	2.8	16.5	9.6	6.9
1997	9.7	6.0	3.7	6.8	4.2	2.6	17.1	10.6	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.8	6.1	1.7	4.8	4.3	0.5	12.1	10.8	1.2
1998	8.3	6.4	1.9	5.1	4.5	0.6	12.8	11.2	1.6
1999	8.6	6.8	1.8	4.7	4.2	0.6	11.8	10.4	1.4
2000	9.4	7.4	2.0	5.2	4.5	0.6	12.9	11.3	1.6
2001	9.6	7.2	2.4	4.9	4.2	0.7	12.2	10.4	1.8

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Machine operators and assemblers	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Conducteurs de machines et monteurs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%	%	%	%	%	%	days – jours	days – jours	days – jours
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	5.9	2.0	5.3	4.4	0.9	13.2	11.1	2.1
1992	6.8	5.0	1.8	4.7	3.7	0.9	11.7	9.3	2.4
1993	6.9	5.0	1.8	4.4	3.5	0.9	11.1	8.8	2.3
1994	6.9	5.0	1.9	4.8	3.8	1.0	12.0	9.4	2.5
1995	6.8	4.6	2.2	4.5	3.3	1.2	11.2	8.3	2.9
1996	6.0	4.0	2.1	3.8	2.8	1.0	9.4	6.9	2.5
1997	6.6	4.6	2.0	4.1	3.1	1.0	10.1	7.8	2.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.6	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.1
1998	6.6	5.1	1.5	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
1999	7.0	5.5	1.5	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.1
2000	7.5	5.9	1.6	4.1	3.6	0.5	10.2	8.9	1.3
2001	7.9	5.9	1.9	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1991	6.8	5.5	1.3	4.5	4.1	0.3	11.2	10.4	0.9
1992	5.5	4.4	1.1	3.6	3.3	0.3	8.9	8.2	0.7
1993	5.8	4.6	1.3	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1994	6.1	4.9	1.3	4.1	3.7	0.4	10.1	9.1	1.0
1995	5.6	4.2	1.4	3.4	3.0	0.4	8.5	7.4	1.1
1996	5.1	3.6	1.4	2.9	2.5	0.4	7.1	6.1	1.0
1997	5.5	4.2	1.4	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1.0
1998	6.1	4.7	1.4	3.5	3.1	0.5	8.8	7.6	1.1
1999	6.5	5.0	1.4	3.6	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1
2000	6.8	5.4	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
2001	7.3	5.5	1.7	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.3
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.6	6.9	3.7	7.3	5.1	2.2	18.3	12.9	5.5
1992	10.5	6.6	3.9	7.7	4.9	2.8	19.4	12.3	7.0
1993	9.5	6.1	3.4	6.6	4.3	2.3	16.4	10.7	5.7
1994	9.1	5.4	3.7	6.9	4.1	2.7	17.1	10.3	6.8
1995	10.0	5.8	4.3	7.3	4.2	3.0	18.2	10.5	7.6
1996	8.6	4.9	3.7	6.4	3.7	2.7	15.9	9.2	6.7
1997	9.3	5.8	3.6	6.5	4.1	2.4	16.3	10.2	6.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.5	5.9	1.7	4.6	4.2	0.5	11.6	10.4	1.2
1998	8.1	6.2	1.9	4.9	4.3	0.6	12.2	10.7	1.5
1999	8.4	6.7	1.7	4.7	4.2	0.5	11.7	10.5	1.2
2000	9.2	7.2	2.1	5.0	4.3	0.7	12.4	10.7	1.6
2001	9.5	7.0	2.4	4.8	4.1	0.7	12.0	10.2	1.8

Table 4 Absence rates of full-time employees by sex and occupation, 1991 to 2001

Tableau 4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Labourers									
Manœuvres									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.0	6.4	1.6	5.5	4.7	0.8	13.8	11.8	2.0
1992	7.5	5.9	1.7	5.1	4.3	0.9	12.8	10.6	2.2
1993	7.6	6.0	1.6	5.4	4.6	0.8	13.6	11.6	2.0
1994	6.6	4.6	2.1	4.7	3.6	1.0	11.6	9.1	2.6
1995	7.6	5.4	2.2	5.0	3.8	1.2	12.6	9.6	3.0
1996	7.3	5.4	1.9	5.4	4.1	1.2	13.4	10.3	3.1
1997	7.4	5.2	2.2	4.8	3.6	1.2	12.0	9.0	3.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.6	5.3	1.3	4.0	3.6	0.4	10.1	9.1	1.0
1998	7.6	6.1	1.4	4.8	4.3	0.5	12.0	10.8	1.2
1999	7.6	6.1	1.5	4.2	3.7	0.5	10.5	9.2	1.3
2000	8.2	6.7	1.5	4.8	4.2	0.5	11.9	10.6	1.3
2001	8.9	7.1	1.8	4.9	4.3	0.6	12.2	10.8	1.4
Men – Hommes									
1991	7.0	6.0	F	4.6	4.3	F	11.6	10.7	F
1992	6.7	5.6	F	4.4	4.0	F	10.9	10.0	F
1993	6.4	5.5	F	4.4	4.1	F	10.9	10.3	F
1994	5.7	4.4	1.3	3.8	3.4	0.3	9.5	8.6	0.8
1995	6.9	5.5	1.4	4.3	4.0	0.3	10.7	9.9	0.7
1996	6.4	5.3	F	4.4	4.0	F	11.0	10.0	F
1997	5.7	4.5	1.2	3.4	3.0	0.3	8.5	7.6	0.9
1998	6.9	5.7	1.2	4.3	4.0	0.4	10.8	9.9	0.9
1999	6.8	5.6	F	3.8	3.5	F	9.6	8.6	F
2000	7.0	5.6	1.4	4.0	3.6	0.5	10.1	9.0	1.2
2001	8.3	6.9	F	4.7	4.3	F	11.8	10.7	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.0	7.3	2.7	7.4	5.7	1.8	18.5	14.1	4.4
1992	9.3	6.4	2.9	6.7	4.8	1.9	16.7	11.9	4.7
1993	10.3	7.2	3.1	7.8	5.7	2.1	19.5	14.4	5.2
1994	8.5	4.9	3.6	6.4	4.0	2.4	15.9	10.0	6.0
1995	9.2	5.3	3.9	6.7	3.6	3.1	16.7	8.9	7.8
1996	9.3	5.7	3.6	7.3	4.4	2.9	18.3	10.9	7.3
1997	10.8	6.7	4.1	7.7	4.7	2.9	19.2	11.9	7.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.5	6.8	F	5.4	4.9	F	13.4	12.2	F
1998	8.9	6.9	F	5.8	5.1	F	14.5	12.7	F
1999	9.0	6.9	F	4.9	4.1	F	12.1	10.1	F
2000	10.2	8.4	F	5.9	5.3	F	14.8	13.3	F
2001	10.0	7.6	2.4	5.1	4.4	0.7	12.9	11.1	1.8



**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001****Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

Atlantic provinces Provinces de l'Atlantique	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.2	1.9	3.9	2.8	1.1	9.7	7.1	2.7
1992	5.7	4.0	1.7	3.7	2.8	1.0	9.3	6.9	2.4
1993	5.7	3.9	1.8	3.7	2.7	1.0	9.1	6.7	2.5
1994	5.7	3.7	2.0	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.0
1995	5.6	3.7	1.9	3.6	2.6	1.0	9.0	6.4	2.6
1996	5.6	3.7	1.9	3.5	2.4	1.1	8.8	6.1	2.8
1997	5.9	4.0	1.9	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.2	4.0	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1998	5.6	4.4	1.2	3.2	2.8	0.5	8.1	7.0	1.1
1999	5.8	4.6	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
2000	6.5	5.1	1.4	3.6	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
2001	7.4	5.8	1.6	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1991	4.7	3.7	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.4	0.9
1992	4.5	3.6	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1993	4.2	3.3	0.9	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1994	4.4	3.3	1.1	2.6	2.3	0.3	6.6	5.7	0.9
1995	4.5	3.4	1.1	2.7	2.4	0.3	6.9	6.0	0.8
1996	4.2	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1997	4.2	3.3	0.9	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.7
1998	4.7	3.7	1.0	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1999	5.0	3.9	1.1	2.8	2.5	0.3	7.1	6.2	0.8
2000	5.3	4.0	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
2001	6.3	4.9	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.1
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.0	5.0	3.0	5.4	3.2	2.1	13.4	8.0	5.4
1992	7.2	4.5	2.7	4.9	3.1	1.9	12.3	7.6	4.7
1993	7.7	4.8	2.9	5.3	3.3	2.0	13.3	8.3	5.0
1994	7.4	4.2	3.3	5.2	2.8	2.4	12.9	6.9	6.1
1995	7.1	4.2	2.9	4.8	2.8	2.1	12.1	6.9	5.2
1996	7.4	4.3	3.1	5.0	2.8	2.2	12.6	7.0	5.6
1997	8.0	4.9	3.2	5.3	3.0	2.2	13.2	7.6	5.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.5	4.9	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6
1998	6.8	5.3	1.5	4.0	3.3	0.7	10.0	8.3	1.6
1999	6.9	5.3	1.6	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.4
2000	8.1	6.4	1.7	4.5	3.9	0.6	11.3	9.8	1.5
2001	8.8	6.9	1.8	4.6	3.9	0.6	11.4	9.8	1.6

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

Newfoundland and Labrador Terre-Neuve-et-Labrador	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.2	4.8	1.4	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.3
1992	6.1	5.0	1.2	4.4	3.7	0.7	10.9	9.2	1.7
1993	5.6	4.1	1.5	3.8	2.9	0.9	9.4	7.2	2.3
1994	5.6	3.9	1.8	3.8	2.7	1.1	9.4	6.6	2.8
1995	5.9	4.1	1.8	3.9	2.9	1.0	9.7	7.2	2.6
1996	5.5	3.7	1.8	3.7	2.6	1.2	9.3	6.4	2.9
1997	5.9	3.7	2.2	3.8	2.4	1.4	9.5	6.1	3.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.0	3.7	1.3	3.0	2.4	0.6	7.6	6.1	1.5
1998	5.5	4.6	1.0	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
1999	5.2	4.4	0.8	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.7
2000	6.3	4.9	1.4	3.6	3.1	0.6	9.1	7.7	1.4
2001	6.6	5.1	1.5	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
Men – Hommes									
1991	4.8	4.1	0.7	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.7
1992	5.2	4.5	0.7	3.8	3.5	0.3	9.5	8.8	0.7
1993	4.6	3.8	0.8	3.1	2.8	0.3	7.7	7.0	0.7
1994	4.6	3.7	0.9	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.8
1995	4.5	3.7	0.8	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.7
1996	4.0	3.2	0.8	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1997	4.0	3.0	1.0	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	1.0
1998	4.3	3.7	F	3.1	2.8	F	7.7	7.0	F
1999	3.9	3.3	F	2.6	2.4	F	6.5	6.0	F
2000	4.5	3.6	1.0	2.7	2.3	0.4	6.6	5.7	1.0
2001	5.2	3.9	1.3	2.7	2.3	0.5	6.8	5.6	1.2
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.0	5.7	2.4	5.6	3.8	1.8	13.9	9.5	4.4
1992	7.4	5.6	1.8	5.2	3.9	1.3	13.1	9.7	3.3
1993	6.9	4.4	2.5	4.8	3.0	1.8	11.9	7.4	4.5
1994	6.9	4.0	2.9	4.8	2.6	2.2	12.1	6.6	5.5
1995	7.6	4.6	3.0	5.2	3.1	2.1	12.9	7.8	5.2
1996	7.3	4.3	3.0	5.3	3.0	2.3	13.1	7.4	5.8
1997	8.3	4.6	3.7	5.9	3.1	2.8	14.7	7.7	7.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.5	4.7	1.8	4.0	3.1	0.9	10.1	7.8	2.2
1998	7.0	5.7	1.4	4.7	3.9	0.9	11.9	9.7	2.2
1999	6.9	5.7	1.2	4.4	4.0	0.4	11.0	9.9	1.1
2000	8.4	6.5	1.8	5.0	4.2	0.8	12.6	10.5	2.0
2001	8.4	6.5	1.9	4.4	3.8	0.6	10.9	9.5	1.4

**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001**  
**Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.8	3.2	1.6	3.2	2.3	0.9	8.0	5.7	2.3
1992	4.6	2.7	1.9	3.2	1.8	1.3	8.0	4.6	3.3
1993	4.6	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.5	4.8	2.7
1994	4.5	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.5	4.8	2.7
1995	5.4	3.3	2.1	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1996	5.6	3.4	2.1	3.5	2.2	1.3	8.8	5.6	3.2
1997	6.3	4.0	2.3	3.8	2.5	1.3	9.6	6.3	3.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.4	4.0	1.4	3.1	2.5	0.5	7.7	6.4	1.3
1998	4.9	3.4	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.1	1.4
1999	5.8	4.1	1.7	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.6
2000	5.9	4.4	1.5	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
2001	6.4	4.8	1.7	3.0	2.5	0.5	7.6	6.4	1.2
Men – Hommes									
1991	3.8	2.9	F	2.4	2.2	F	6.1	5.5	F
1992	3.0	2.3	F	1.8	1.6	F	4.5	4.0	F
1993	2.9	2.1	F	1.5	1.3	F	3.8	3.3	F
1994	2.9	2.1	F	1.7	1.4	F	4.3	3.5	F
1995	3.8	2.7	1.0	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1996	3.7	2.6	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1
1997	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0.9
1998	4.0	2.8	1.2	2.2	1.7	0.5	5.6	4.3	1.3
1999	5.3	3.8	1.5	2.9	2.5	0.5	7.4	6.2	1.1
2000	4.7	3.4	1.3	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	1.0
2001	5.3	3.9	1.5	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	1.0
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	3.6	2.4	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.3
1992	6.4	3.2	3.2	4.9	2.2	2.7	12.1	5.4	6.7
1993	6.5	3.6	2.9	4.8	2.7	2.1	12.0	6.6	5.4
1994	6.4	3.5	2.8	4.5	2.5	2.0	11.4	6.3	5.1
1995	7.3	4.0	3.3	5.5	2.8	2.6	13.7	7.1	6.6
1996	7.6	4.4	3.3	5.0	2.7	2.3	12.5	6.8	5.7
1997	8.8	5.1	3.6	5.9	3.4	2.5	14.8	8.5	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.0	5.2	1.8	4.2	3.5	0.8	10.5	8.6	1.9
1998	5.8	4.1	1.8	3.1	2.4	0.7	7.7	6.1	1.6
1999	6.3	4.4	1.9	3.7	2.9	0.8	9.3	7.2	2.1
2000	7.1	5.4	1.7	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
2001	7.6	5.7	1.9	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	4.1	1.9	3.9	2.8	1.1	9.7	7.0	2.7
1992	5.5	3.7	1.8	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.5
1993	5.9	4.0	1.8	3.9	2.9	1.1	9.8	7.1	2.7
1994	6.0	3.9	2.1	3.8	2.6	1.2	9.6	6.6	3.0
1995	5.9	3.9	2.0	3.8	2.7	1.1	9.4	6.7	2.7
1996	5.9	3.7	2.2	3.6	2.5	1.2	9.1	6.1	3.0
1997	5.9	4.0	1.9	3.4	2.4	1.0	8.5	6.0	2.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	4.1	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.0
1998	5.8	4.4	1.4	3.1	2.7	0.5	7.8	6.6	1.2
1999	6.4	4.9	1.5	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
2000	7.0	5.4	1.6	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.3
2001	7.7	6.1	1.5	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.4
Men – Hommes									
1991	4.7	3.7	1.0	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1992	4.1	3.2	0.9	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.8
1993	3.8	3.0	0.8	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
1994	4.6	3.4	1.1	2.7	2.4	0.4	6.9	5.9	0.9
1995	5.0	3.8	1.3	3.1	2.7	0.4	7.6	6.7	1.0
1996	4.3	3.2	1.1	2.5	2.1	0.3	6.2	5.3	0.8
1997	4.3	3.4	1.0	2.3	2.1	0.3	5.9	5.1	0.7
1998	5.1	3.9	1.2	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1999	5.8	4.4	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
2000	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.4	7.7	6.6	1.1
2001	6.7	5.3	1.3	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.8	4.7	3.1	5.3	3.1	2.2	13.2	7.6	5.5
1992	7.3	4.5	2.9	5.1	3.0	2.0	12.7	7.6	5.1
1993	8.6	5.4	3.2	6.3	4.0	2.2	15.6	10.0	5.6
1994	7.8	4.5	3.3	5.4	3.0	2.4	13.6	7.5	6.1
1995	7.1	4.0	3.1	4.8	2.7	2.1	12.1	6.7	5.4
1996	8.0	4.4	3.6	5.4	2.9	2.5	13.4	7.3	6.2
1997	8.0	4.9	3.0	4.9	2.9	2.0	12.2	7.3	5.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.6	5.0	1.6	3.5	2.9	0.6	8.9	7.4	1.5
1998	6.9	5.2	1.7	3.6	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8
1999	7.2	5.5	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.6	1.2
2000	8.7	6.9	1.8	4.8	4.2	0.6	11.9	10.4	1.5
2001	8.9	7.1	1.8	4.6	3.9	0.7	11.5	9.8	1.8



**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001****Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.4	4.2	2.2	3.8	2.6	1.2	9.5	6.5	3.0
1992	5.7	3.8	1.9	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.5
1993	5.7	3.8	1.8	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1994	5.6	3.5	2.1	3.5	2.3	1.3	8.8	5.7	3.1
1995	5.1	3.4	1.7	3.2	2.3	0.9	8.0	5.7	2.3
1996	5.4	3.7	1.7	3.3	2.4	0.9	8.3	5.9	2.3
1997	5.7	4.1	1.7	3.6	2.6	1.0	8.9	6.5	2.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.1	4.1	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1998	5.5	4.4	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1999	5.6	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.7	1.1
2000	6.2	4.9	1.3	3.5	3.1	0.4	8.6	7.6	1.0
2001	7.7	6.0	1.7	4.0	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
<b>Men – Hommes</b>									
1991	4.9	3.5	1.3	2.7	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
1992	4.8	3.6	1.2	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
1993	4.5	3.4	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1994	4.3	3.2	1.1	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1995	3.9	2.9	1.0	2.3	2.0	0.3	5.7	5.0	0.7
1996	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1997	4.3	3.5	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0.6
1998	4.5	3.5	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1999	4.7	3.8	1.0	2.7	2.4	0.3	6.9	6.1	0.7
2000	5.3	4.1	1.2	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	0.9
2001	6.6	5.0	1.6	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.6	5.1	3.5	5.5	3.1	2.4	13.8	7.8	6.0
1992	7.0	4.2	2.8	4.6	2.7	1.9	11.5	6.7	4.8
1993	7.3	4.4	2.9	4.7	2.8	1.8	11.6	7.0	4.6
1994	7.5	4.1	3.5	5.2	2.6	2.6	13.1	6.5	6.6
1995	6.8	4.1	2.7	4.5	2.7	1.9	11.4	6.6	4.7
1996	6.8	4.2	2.6	4.5	2.6	1.9	11.2	6.5	4.7
1997	7.8	4.9	2.9	5.2	3.1	2.1	13.0	7.7	5.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	5.0	1.2	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
1998	6.8	5.5	1.3	4.1	3.7	0.5	10.3	9.1	1.2
1999	6.6	5.1	1.5	3.7	3.1	0.6	9.2	7.6	1.5
2000	7.4	6.1	1.4	4.2	3.7	0.5	10.5	9.3	1.1
2001	9.1	7.3	1.9	4.8	4.2	0.6	12.0	10.5	1.6

**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001****Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

Incidence				Inactivity rate			Days lost per worker in year		
Fréquence				Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Quebec	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Quebec	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%				%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.6	4.4	2.2	4.4	3.1	1.3	11.0	7.7	3.3
1992	6.2	3.9	2.2	4.3	2.8	1.5	10.7	7.0	3.6
1993	6.0	3.7	2.3	4.1	2.6	1.5	10.3	6.5	3.8
1994	6.0	3.7	2.3	3.9	2.6	1.4	9.8	6.4	3.4
1995	6.3	3.9	2.4	4.2	2.7	1.5	10.5	6.9	3.7
1996	5.9	3.7	2.2	3.9	2.6	1.4	9.9	6.4	3.5
1997	6.6	4.4	2.2	4.2	2.9	1.3	10.6	7.4	3.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.5	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
1998	5.5	4.3	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
1999	6.0	4.7	1.3	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
2000	6.4	5.0	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
2001	6.5	5.1	1.4	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
Men – Hommes									
1991	5.0	4.0	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.3	0.7
1992	4.6	3.6	1.0	3.1	2.7	0.3	7.7	6.9	0.8
1993	4.4	3.4	1.0	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1994	4.3	3.3	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.9	0.7
1995	4.5	3.4	1.1	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1996	4.2	3.2	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.8	0.7
1997	4.9	3.8	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1998	4.8	3.8	1.0	3.0	2.7	0.3	7.6	6.8	0.8
1999	5.1	3.9	1.2	3.0	2.7	0.3	7.5	6.6	0.9
2000	5.6	4.3	1.2	3.1	2.8	0.4	7.9	6.9	0.9
2001	5.6	4.4	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.8	4.9	3.9	6.2	3.4	2.8	15.5	8.4	7.1
1992	8.2	4.3	3.9	6.1	2.9	3.1	15.1	7.3	7.8
1993	8.2	4.1	4.1	6.0	2.8	3.2	15.1	6.9	8.1
1994	8.4	4.4	4.0	5.9	2.9	3.0	14.8	7.3	7.5
1995	8.8	4.6	4.2	6.4	3.2	3.2	16.0	8.0	8.0
1996	8.3	4.3	4.0	6.0	3.0	3.1	15.0	7.4	7.6
1997	9.0	5.2	3.8	6.2	3.4	2.8	15.5	8.6	6.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	5.3	1.5	4.0	3.5	0.5	10.1	8.8	1.3
1998	6.5	5.1	1.4	3.9	3.4	0.5	9.6	8.4	1.2
1999	7.3	5.7	1.5	4.2	3.7	0.5	10.5	9.3	1.2
2000	7.4	6.0	1.5	4.1	3.6	0.5	10.2	9.0	1.2
2001	7.8	6.1	1.7	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.5

**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001**  
**Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

Ontario	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.0	2.0	3.6	2.5	1.1	9.0	6.2	2.8
1992	5.5	3.6	1.9	3.6	2.4	1.2	9.0	6.0	3.0
1993	5.7	3.6	2.1	3.6	2.3	1.3	9.1	5.7	3.3
1994	5.5	3.3	2.2	3.6	2.2	1.3	8.9	5.6	3.3
1995	5.3	3.2	2.2	3.4	2.1	1.4	8.6	5.2	3.4
1996	5.3	3.1	2.2	3.3	2.0	1.3	8.2	4.9	3.3
1997	5.7	3.5	2.2	3.4	2.1	1.3	8.5	5.4	3.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.9	3.6	1.4	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
1998	5.5	4.0	1.5	2.9	2.4	0.5	7.3	6.0	1.3
1999	5.4	4.0	1.5	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
2000	5.9	4.4	1.6	2.8	2.3	0.5	7.1	5.7	1.3
2001	6.8	4.9	2.0	3.0	2.4	0.6	7.6	6.0	1.6
Men – Hommes									
1991	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1992	4.2	3.3	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0.8
1993	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1994	4.0	2.9	1.1	2.4	2.0	0.3	6.0	5.1	0.8
1995	3.9	2.8	1.1	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1996	3.7	2.6	1.1	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1997	4.0	2.9	1.1	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1998	4.8	3.5	1.4	2.6	2.1	0.5	6.4	5.3	1.2
1999	4.7	3.4	1.3	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.1
2000	5.0	3.7	1.3	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.1
2001	6.0	4.3	1.7	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.7	4.6	3.2	4.9	2.7	2.2	12.2	6.8	5.4
1992	7.1	4.0	3.1	5.0	2.6	2.4	12.4	6.4	6.0
1993	7.5	4.0	3.5	5.2	2.4	2.7	12.9	6.1	6.8
1994	7.4	3.8	3.6	5.2	2.5	2.7	13.0	6.2	6.8
1995	7.3	3.7	3.6	5.1	2.4	2.8	12.8	5.9	6.9
1996	7.4	3.7	3.7	5.0	2.3	2.7	12.5	5.8	6.7
1997	8.0	4.4	3.6	5.2	2.6	2.5	12.9	6.5	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.5	1.7	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.6
1998	6.5	4.8	1.7	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
1999	6.4	4.7	1.8	3.4	2.7	0.6	8.4	6.9	1.6
2000	7.1	5.2	1.9	3.4	2.7	0.6	8.4	6.8	1.6
2001	7.9	5.7	2.2	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

Prairies	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	3.8	2.2	3.3	2.1	1.2	8.2	5.3	2.9
1992	5.6	3.6	2.0	3.2	2.1	1.1	8.0	5.3	2.7
1993	6.1	3.8	2.3	3.4	2.1	1.2	8.5	5.4	3.1
1994	5.8	3.6	2.2	3.2	2.0	1.1	7.9	5.1	2.8
1995	5.9	3.6	2.3	3.4	2.1	1.3	8.5	5.3	3.1
1996	5.6	3.4	2.3	3.2	1.9	1.3	8.0	4.9	3.2
1997	6.6	4.1	2.4	3.5	2.2	1.3	8.7	5.6	3.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.9	4.2	1.7	2.8	2.2	0.5	7.0	5.6	1.4
1998	5.9	4.3	1.6	3.0	2.4	0.5	7.4	6.0	1.4
1999	6.7	4.8	1.9	3.3	2.6	0.7	8.1	6.5	1.6
2000	7.0	5.1	1.9	3.3	2.6	0.6	8.1	6.6	1.6
2001	7.7	5.6	2.1	3.5	2.8	0.7	8.6	6.9	1.7
Men – Hommes									
1991	4.8	3.4	1.4	2.4	2.0	0.4	6.0	4.9	1.1
1992	4.3	3.1	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1993	4.5	3.2	1.3	2.3	1.9	0.4	5.7	4.6	1.0
1994	4.4	3.1	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
1995	4.5	3.1	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1996	4.0	2.8	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1997	4.9	3.4	1.4	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
1998	5.0	3.7	1.4	2.6	2.1	0.5	6.4	5.3	1.2
1999	5.7	4.1	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.6	1.3
2000	6.0	4.4	1.7	2.9	2.3	0.5	7.2	5.9	1.3
2001	6.6	4.7	1.8	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	4.5	3.5	4.6	2.4	2.3	11.6	5.9	5.7
1992	7.5	4.3	3.2	4.6	2.4	2.2	11.4	6.1	5.4
1993	8.2	4.5	3.7	5.1	2.6	2.5	12.7	6.5	6.2
1994	7.7	4.3	3.4	4.6	2.4	2.2	11.4	5.9	5.5
1995	7.9	4.2	3.7	4.9	2.3	2.5	12.2	5.9	6.4
1996	7.8	4.1	3.7	5.0	2.3	2.6	12.4	5.9	6.6
1997	9.0	5.1	3.9	5.3	2.7	2.6	13.2	6.8	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.3	5.2	2.1	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.8
1998	7.2	5.2	1.9	3.6	2.9	0.7	8.9	7.2	1.7
1999	8.0	5.9	2.2	4.0	3.1	0.8	9.9	7.8	2.1
2000	8.4	6.2	2.2	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.9
2001	9.1	6.7	2.4	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.2



**Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001**  
**Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001**

Manitoba	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%			%			days – jours			
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.0	4.5	2.5	3.7	2.4	1.3	9.2	6.1	3.2
1992	6.3	4.1	2.1	3.4	2.4	1.0	8.5	6.1	2.4
1993	7.3	4.7	2.6	3.8	2.5	1.3	9.5	6.3	3.2
1994	6.6	4.2	2.4	3.5	2.3	1.2	8.7	5.7	3.0
1995	6.8	4.3	2.5	3.8	2.5	1.3	9.5	6.3	3.2
1996	6.8	4.0	2.8	3.8	2.2	1.6	9.4	5.5	3.9
1997	7.2	4.7	2.6	4.0	2.6	1.4	10.1	6.6	3.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.4	4.7	1.6	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3
1998	6.6	4.9	1.6	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
1999	7.1	5.3	1.8	3.4	2.8	0.5	8.4	7.0	1.4
2000	7.1	5.3	1.9	3.5	2.8	0.6	8.6	7.1	1.6
2001	8.4	6.3	2.2	3.7	3.0	0.7	9.3	7.6	
Men – Hommes									
1991	5.7	4.1	1.6	2.9	2.5	0.5	7.3	6.1	1.2
1992	5.0	3.6	1.4	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1993	5.8	4.3	1.6	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1994	5.2	3.7	1.5	2.6	2.1	0.4	6.4	5.3	1.1
1995	5.4	3.9	1.5	2.8	2.4	0.5	7.1	5.9	1.2
1996	5.0	3.4	1.6	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
1997	5.4	4.0	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.1
1998	5.7	4.3	1.5	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.1
1999	6.0	4.4	1.6	2.8	2.3	0.5	6.9	5.8	1.2
2000	6.1	4.4	1.6	3.0	2.5	0.6	7.5	6.1	1.4
2001	7.3	5.4	1.9	3.2	2.6	0.6	8.0	6.6	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.8	5.0	3.9	4.8	2.4	2.5	12.1	5.9	6.2
1992	8.0	4.8	3.2	4.7	2.8	1.9	11.8	7.1	4.8
1993	9.2	5.2	3.9	5.3	2.8	2.5	13.3	7.1	6.2
1994	8.5	4.8	3.7	4.9	2.5	2.4	12.2	6.3	5.9
1995	8.6	4.8	3.8	5.3	2.7	2.5	13.2	6.8	6.3
1996	9.3	4.8	4.5	5.6	2.5	3.1	14.0	6.2	7.8
1997	9.8	5.6	4.2	6.0	3.1	2.9	15.0	7.8	7.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.7	5.7	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.7
1998	7.8	5.9	1.8	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
1999	8.6	6.5	2.1	4.2	3.5	0.7	10.5	8.8	1.7
2000	8.5	6.4	2.1	4.1	3.4	0.7	10.3	8.4	1.8
2001	10.0	7.5	2.5	4.4	3.6	0.8	11.0	9.0	2.1

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

Saskatchewan	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	3.5	2.2	3.4	2.1	1.3	8.4	5.2	3.2
1992	5.4	3.3	2.1	3.2	2.0	1.3	8.1	5.0	3.1
1993	5.8	3.4	2.3	3.4	2.1	1.3	8.6	5.2	3.4
1994	5.8	3.3	2.4	3.3	2.0	1.3	8.2	5.0	3.2
1995	6.1	3.6	2.6	3.6	2.1	1.4	8.9	5.3	3.6
1996	5.9	3.6	2.2	3.5	2.3	1.3	8.8	5.6	3.2
1997	7.0	4.3	2.7	3.7	2.3	1.4	9.2	5.8	3.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	4.3	1.9	2.9	2.3	0.6	7.4	5.8	1.6
1998	6.4	4.6	1.8	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
1999	7.3	5.1	2.2	3.5	2.8	0.7	8.7	7.0	1.7
2000	7.8	5.9	2.0	3.7	3.1	0.7	9.4	7.7	1.6
2001	8.1	5.9	2.2	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0	1.9
Men – Hommes									
1991	4.3	3.1	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1992	3.8	2.7	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1993	4.1	3.0	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1994	4.2	2.8	1.4	2.1	1.7	0.5	5.3	4.2	1.2
1995	4.7	3.2	1.5	2.5	1.9	0.5	6.1	4.9	1.3
1996	4.3	3.1	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
1997	5.4	3.6	1.7	2.4	2.0	0.5	6.1	5.0	1.1
1998	5.3	3.8	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.6	1.2
1999	6.0	4.0	2.0	2.9	2.3	0.6	7.2	5.8	1.4
2000	6.7	5.0	1.6	3.3	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
2001	7.2	5.2	1.9	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.6	4.0	3.6	5.0	2.4	2.6	12.5	5.9	6.5
1992	7.5	4.0	3.6	4.9	2.3	2.6	12.3	5.7	6.6
1993	7.9	4.0	3.8	5.1	2.4	2.8	12.9	6.0	6.9
1994	7.8	4.0	3.8	4.9	2.4	2.5	12.3	6.1	6.2
1995	8.1	4.1	4.0	5.2	2.4	2.8	13.0	6.0	7.0
1996	8.0	4.4	3.7	5.2	2.6	2.6	13.0	6.6	6.4
1997	9.3	5.2	4.0	5.5	2.8	2.7	13.8	6.9	6.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.5	5.3	2.1	3.7	2.8	0.9	9.3	7.1	2.2
1998	7.9	5.8	2.1	4.1	3.4	0.8	10.3	8.4	1.9
1999	9.0	6.4	2.6	4.3	3.5	0.8	10.8	8.7	2.1
2000	9.3	6.9	2.4	4.4	3.5	0.9	11.1	8.9	2.2
2001	9.3	6.8	2.5	4.5	3.6	0.9	11.3	9.0	2.3

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

Alberta	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.9	3.7	2.1	3.1	2.0	1.1	7.8	5.1	2.7
1992	5.5	3.5	2.0	3.1	2.0	1.1	7.7	5.0	2.7
1993	5.7	3.6	2.2	3.2	2.0	1.2	8.1	5.1	3.0
1994	5.5	3.4	2.0	3.0	2.0	1.0	7.5	4.9	2.6
1995	5.5	3.3	2.2	3.2	2.0	1.2	7.9	5.0	3.0
1996	5.1	3.0	2.1	2.9	1.8	1.2	7.3	4.4	2.9
1997	6.2	3.9	2.3	3.2	2.1	1.2	8.1	5.2	2.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	3.9	1.6	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
1998	5.5	4.0	1.6	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
1999	6.4	4.6	1.8	3.2	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
2000	6.7	4.9	1.9	3.0	2.4	0.6	7.6	6.1	1.5
2001	7.3	5.2	2.0	3.2	2.6	0.7	8.1	6.4	1.7
Men – Hommes									
1991	4.5	3.2	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.0
1992	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.4	5.5	4.5	0.9
1993	4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1994	4.2	2.9	1.2	2.2	1.8	0.4	5.4	4.4	1.0
1995	4.0	2.8	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.6	0.9
1996	3.6	2.5	1.1	1.8	1.5	0.3	4.5	3.7	0.8
1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.1
1998	4.8	3.4	1.3	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
1999	5.6	4.0	1.6	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.4
2000	5.9	4.2	1.7	2.7	2.2	0.5	6.9	5.5	1.4
2001	6.2	4.4	1.8	2.7	2.2	0.5	6.8	5.4	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.7	4.4	3.3	4.5	2.4	2.1	11.2	5.9	5.2
1992	7.3	4.2	3.1	4.4	2.3	2.1	11.0	5.8	5.3
1993	8.0	4.4	3.5	5.0	2.6	2.4	12.4	6.4	6.0
1994	7.4	4.1	3.2	4.3	2.3	2.1	10.8	5.7	5.2
1995	7.5	3.9	3.6	4.7	2.2	2.5	11.6	5.4	6.2
1996	7.2	3.8	3.4	4.7	2.2	2.5	11.7	5.5	6.1
1997	8.6	4.9	3.7	4.9	2.5	2.4	12.3	6.3	5.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.0	5.0	2.1	3.3	2.6	0.7	8.1	6.4	1.7
1998	6.7	4.8	1.9	3.3	2.6	0.7	8.3	6.6	1.7
1999	7.5	5.5	2.0	3.8	2.8	0.9	9.4	7.1	2.3
2000	8.0	5.9	2.1	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.8
2001	8.8	6.4	2.3	4.0	3.2	0.9	10.1	8.0	2.1

Table 5 Absence rates of full-time employees by sex, province and region, 1991 to 2001

Tableau 5 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
British Columbia	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Colombie-Britannique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.8	4.1	1.7	3.5	2.6	0.9	8.6	6.4	2.2
1992	5.4	3.7	1.7	3.4	2.4	1.0	8.5	6.1	2.5
1993	6.0	4.2	1.9	3.7	2.6	1.1	9.2	6.6	2.6
1994	6.5	4.2	2.3	4.2	2.9	1.3	10.5	7.3	3.2
1995	6.2	4.0	2.2	3.8	2.6	1.2	9.6	6.6	3.0
1996	6.6	4.4	2.2	3.9	2.8	1.2	9.9	7.0	2.9
1997	7.1	4.7	2.4	4.2	2.9	1.3	10.5	7.2	3.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.8	1.6	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
1998	5.9	4.7	1.2	3.4	2.9	0.5	8.6	7.4	1.2
1999	6.8	5.2	1.6	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.5
2000	6.4	5.0	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
2001	7.1	5.6	1.5	3.9	3.3	0.6	9.6	8.2	1.4
Men – Hommes									
1991	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1992	4.4	3.3	1.1	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	1.0
1993	4.9	3.8	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1994	5.2	3.8	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1995	5.1	3.7	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1996	5.4	4.0	1.4	3.1	2.7	0.5	7.8	6.7	1.2
1997	5.4	3.9	1.5	3.0	2.4	0.6	7.5	6.1	1.4
1998	5.0	3.9	1.1	3.0	2.5	0.4	7.4	6.4	1.0
1999	6.1	4.6	1.4	3.6	3.0	0.5	8.9	7.6	1.3
2000	5.8	4.6	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.1	1.1
2001	6.3	4.9	1.4	3.7	3.1	0.5	9.2	7.8	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	4.7	2.6	4.4	2.7	1.7	11.1	6.8	4.3
1992	6.8	4.2	2.6	4.5	2.6	1.9	11.3	6.5	4.8
1993	7.6	4.7	2.9	5.0	2.9	2.1	12.4	7.1	5.3
1994	8.4	4.9	3.5	5.9	3.4	2.5	14.8	8.5	6.3
1995	7.8	4.5	3.3	5.2	2.8	2.4	12.9	7.1	5.9
1996	8.4	5.0	3.4	5.2	3.0	2.2	13.0	7.4	5.6
1997	9.4	5.8	3.6	6.0	3.5	2.5	15.1	8.8	6.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.6	5.9	1.6	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.6
1998	7.0	5.7	1.3	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.5
1999	7.7	5.9	1.7	4.3	3.6	0.7	10.7	9.0	1.8
2000	7.1	5.6	1.5	3.8	3.1	0.6	9.5	7.9	1.6
2001	8.1	6.5	1.7	4.1	3.5	0.6	10.3	8.8	1.6



Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001

Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001

15 to 19 years 15 à 19 ans	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	4.6	3.2	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.0	1.2
1992	3.5	2.4	1.1	1.9	1.4	0.5	4.7	3.5	1.2
1993	4.1	2.4	1.7	2.0	1.2	0.7	4.9	3.1	1.8
1994	3.8	2.1	1.7	1.9	1.1	0.9	4.9	2.7	2.2
1995	4.2	2.7	1.6	2.2	1.3	0.9	5.5	3.3	2.2
1996	3.7	2.5	1.2	2.0	1.3	0.6	4.9	3.4	1.6
1997	4.4	2.8	1.6	2.1	1.4	0.6	5.1	3.6	1.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.1	2.8	1.3	1.8	1.4	0.3	4.5	3.6	0.9
1998	4.2	3.0	1.1	1.8	1.4	0.4	4.5	3.5	1.0
1999	4.8	3.5	1.3	2.0	1.5	0.5	5.0	3.7	1.3
2000	5.2	4.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	0.9
2001	6.6	5.1	1.5	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.3
Men – Hommes									
1991	4.2	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1992	3.2	2.3	F	1.8	1.4	F	4.4	3.6	F
1993	4.1	2.4	1.6	1.9	1.3	0.5	4.6	3.3	1.3
1994	3.5	2.3	F	1.6	1.2	F	4.0	3.0	F
1995	3.8	2.9	F	1.8	1.5	F	4.6	3.7	F
1996	3.1	2.2	F	1.6	1.3	F	4.0	3.3	F
1997	3.9	2.8	F	1.8	1.5	F	4.5	3.8	F
1998	4.2	3.1	F	1.8	1.5	F	4.6	3.7	F
1999	4.6	3.2	1.4	2.0	1.4	0.6	5.0	3.6	1.4
2000	5.1	3.7	1.4	2.2	1.7	0.4	5.4	4.3	1.1
2001	6.3	4.8	1.5	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.1	3.4	1.7	2.1	1.5	0.6	5.3	3.8	1.5
1992	3.9	2.5	F	2.0	1.3	F	5.1	3.3	F
1993	4.2	2.3	F	2.1	1.1	F	5.3	2.6	F
1994	4.4	F	2.6	2.5	F	1.7	6.3	F	4.3
1995	5.0	2.4	2.6	2.8	1.1	1.7	7.0	2.8	4.2
1996	4.6	2.9	F	2.6	1.4	F	6.5	3.5	F
1997	5.2	2.9	2.4	2.5	1.2	1.3	6.3	3.1	3.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.4	2.9	F	1.8	1.3	F	4.4	3.1	F
1998	4.1	2.9	F	1.7	1.3	F	4.2	3.2	F
1999	5.0	3.9	F	2.0	1.6	F	5.0	3.9	F
2000	5.3	4.4	F	2.0	1.8	F	5.0	4.4	F
2001	7.2	5.7	F	2.5	2.0	F	6.2	5.1	F

Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001

Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
20 to 24 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
20 à 24 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	3.5	2.2	3.2	1.9	1.3	8.1	4.8	3.3
1992	5.2	3.0	2.2	3.2	1.7	1.5	7.9	4.1	3.7
1993	5.2	3.0	2.2	3.0	1.6	1.4	7.5	3.9	3.6
1994	4.9	2.5	2.3	2.9	1.3	1.5	7.1	3.3	3.8
1995	5.0	2.8	2.2	2.9	1.5	1.4	7.3	3.8	3.5
1996	5.0	2.8	2.2	2.9	1.5	1.4	7.2	3.7	3.6
1997	5.4	3.1	2.2	2.8	1.5	1.3	7.0	3.8	3.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.5	3.2	1.3	2.0	1.5	0.4	4.9	3.8	1.1
1998	4.7	3.4	1.3	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	1.1
1999	5.1	3.7	1.4	2.3	1.9	0.5	5.8	4.6	1.2
2000	5.3	4.0	1.3	2.2	1.8	0.4	5.5	4.5	1.0
2001	6.7	5.1	1.6	2.8	2.2	0.6	7.0	5.5	1.5
Men – Hommes									
1991	4.4	3.1	1.2	2.2	1.9	0.4	5.6	4.6	1.0
1992	3.6	2.7	0.9	1.9	1.6	0.3	4.6	3.9	0.8
1993	3.4	2.6	0.7	1.7	1.5	0.2	4.3	3.7	0.6
1994	3.5	2.5	1.1	1.8	1.4	0.4	4.5	3.6	0.9
1995	3.5	2.5	1.0	1.8	1.5	0.3	4.4	3.6	0.7
1996	3.7	2.8	0.9	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1997	4.1	2.8	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1998	4.2	3.1	1.1	2.0	1.6	0.4	5.0	4.0	1.0
1999	4.6	3.4	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.4	0.9
2000	5.0	3.7	1.3	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
2001	6.1	4.7	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.2	4.0	3.3	4.4	2.0	2.4	11.0	5.0	6.0
1992	7.0	3.3	3.6	4.7	1.8	2.9	11.7	4.4	7.3
1993	7.3	3.5	3.8	4.6	1.7	2.9	11.5	4.2	7.3
1994	6.5	2.6	3.9	4.3	1.2	3.0	10.7	3.1	7.6
1995	7.0	3.3	3.7	4.5	1.6	2.9	11.2	4.0	7.2
1996	6.8	2.9	4.0	4.5	1.4	3.1	11.2	3.4	7.8
1997	7.3	3.6	3.6	4.3	1.6	2.7	10.6	3.9	6.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.1	3.7	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.0	1.3
1998	5.5	4.0	1.5	2.3	1.8	0.5	5.8	4.6	1.2
1999	5.8	4.2	1.7	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
2000	5.8	4.5	1.3	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.1
2001	7.6	5.7	1.9	3.1	2.4	0.7	7.8	5.9	1.8

Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001

Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001

25 to 34 years 25 à 34 ans	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.1	3.9	3.3	4.3	2.1	2.1	10.7	5.3	5.3
1992	6.8	3.5	3.3	4.4	2.1	2.3	11.1	5.4	5.7
1993	7.2	3.4	3.8	4.7	2.0	2.7	11.7	5.0	6.7
1994	7.1	3.2	3.9	4.5	1.9	2.6	11.3	4.8	6.5
1995	7.2	3.3	3.9	4.6	1.9	2.7	11.6	4.8	6.8
1996	6.9	3.1	3.7	4.4	1.8	2.6	11.0	4.5	6.5
1997	7.4	3.6	3.8	4.4	1.8	2.6	11.1	4.6	6.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.4	3.7	1.7	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.5
1998	5.6	4.0	1.6	2.8	2.2	0.6	6.9	5.4	1.5
1999	5.7	4.0	1.7	2.7	2.1	0.6	6.6	5.2	1.5
2000	6.2	4.6	1.7	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
2001	6.9	4.9	2.0	2.9	2.2	0.7	7.3	5.5	1.8
<b>Men – Hommes</b>									
1991	4.6	3.3	1.3	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
1992	4.4	3.2	1.1	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1993	4.3	3.0	1.2	2.2	1.8	0.4	5.5	4.5	1.0
1994	4.2	2.8	1.4	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.1
1995	4.2	2.9	1.3	2.2	1.7	0.4	5.4	4.3	1.1
1996	3.9	2.6	1.3	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
1997	4.4	2.9	1.4	1.9	1.5	0.4	4.9	3.7	1.1
1998	4.8	3.4	1.5	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
1999	4.9	3.4	1.5	2.3	1.8	0.5	5.7	4.5	1.2
2000	5.3	3.9	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.9	1.2
2001	6.0	4.2	1.8	2.6	2.0	0.6	6.5	4.9	1.6
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.5	4.6	5.9	7.1	2.5	4.6	17.7	6.1	11.6
1992	10.0	4.0	6.0	7.3	2.3	5.0	18.3	5.7	12.5
1993	11.0	4.0	7.1	8.1	2.3	5.9	20.3	5.6	14.7
1994	11.0	3.9	7.1	8.0	2.3	5.8	20.1	5.7	14.4
1995	11.1	3.9	7.2	8.2	2.3	6.0	20.6	5.7	15.0
1996	10.7	3.8	7.0	7.9	2.2	5.7	19.8	5.4	14.4
1997	11.4	4.5	6.9	7.9	2.3	5.6	19.9	5.9	14.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	4.8	2.0	3.3	2.5	0.8	8.1	6.2	2.0
1998	6.7	4.8	1.9	3.3	2.6	0.7	8.2	6.5	1.7
1999	6.9	4.8	2.1	3.2	2.4	0.7	8.0	6.1	1.9
2000	7.5	5.5	2.0	3.3	2.6	0.7	8.3	6.5	1.7
2001	8.3	5.9	2.4	3.4	2.6	0.8	8.6	6.5	2.1

**Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001****Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
35 to 44 years									
35 à 44 ans									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.7	4.0	1.6	3.3	2.6	0.7	8.3	6.5	1.8
1992	5.2	3.8	1.4	3.2	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
1993	5.4	3.9	1.5	3.3	2.6	0.7	8.2	6.4	1.8
1994	5.3	3.6	1.6	3.2	2.4	0.8	7.9	6.0	1.9
1995	5.4	3.6	1.8	3.2	2.3	0.9	7.9	5.8	2.1
1996	5.4	3.5	1.9	3.1	2.2	0.9	7.7	5.5	2.2
1997	6.1	4.1	1.9	3.5	2.6	0.9	8.7	6.4	2.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	4.1	1.5	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1998	5.7	4.2	1.5	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1999	6.1	4.5	1.6	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
2000	6.6	4.8	1.7	3.3	2.8	0.6	8.3	7.0	1.4
2001	7.1	5.2	1.9	3.5	2.9	0.6	8.6	7.2	1.5
Men – Hommes									
1991	4.7	3.5	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.0
1992	4.3	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1993	4.5	3.4	1.1	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1994	4.4	3.2	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
1995	4.4	3.2	1.2	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1996	4.2	2.9	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1997	4.6	3.4	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
1998	4.9	3.6	1.3	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	1.0
1999	5.1	3.7	1.4	2.7	2.2	0.4	6.6	5.6	1.1
2000	5.4	3.9	1.5	2.7	2.3	0.5	6.9	5.6	1.2
2001	6.0	4.4	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.0	4.8	2.2	4.2	3.1	1.2	10.6	7.6	2.9
1992	6.4	4.4	2.0	4.1	2.9	1.2	10.2	7.3	2.9
1993	6.6	4.5	2.1	4.2	3.0	1.3	10.6	7.4	3.1
1994	6.5	4.2	2.3	4.0	2.7	1.3	10.1	6.7	3.4
1995	6.6	4.0	2.6	4.1	2.5	1.5	10.2	6.4	3.9
1996	7.0	4.3	2.7	4.2	2.6	1.6	10.6	6.6	4.0
1997	7.9	5.1	2.8	4.8	3.1	1.7	12.0	7.8	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.2	1.8	3.8	3.1	0.6	9.4	7.9	1.5
1998	6.8	5.0	1.8	3.6	2.9	0.6	8.9	7.3	1.6
1999	7.5	5.6	1.9	4.1	3.4	0.7	10.2	8.6	1.6
2000	8.1	6.0	2.0	4.2	3.5	0.7	10.5	8.8	1.7
2001	8.4	6.1	2.2	4.1	3.4	0.7	10.2	8.4	1.8



Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001

Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
45 to 54 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
45 à 54 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.6	4.5	1.0	3.6	3.3	0.4	9.1	8.2	0.9
1992	4.8	3.8	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1993	4.9	4.0	0.9	3.2	2.8	0.3	7.9	7.0	0.9
1994	5.1	4.1	0.9	3.4	3.1	0.3	8.4	7.6	0.8
1995	4.9	3.8	1.1	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	1.0
1996	5.0	3.9	1.1	3.2	2.7	0.4	7.9	6.9	1.0
1997	5.7	4.6	1.1	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.6	1.1	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1998	5.7	4.7	1.1	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1999	6.2	5.0	1.3	3.8	3.3	0.5	9.4	8.3	1.2
2000	6.4	5.1	1.3	3.5	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1
2001	6.9	5.4	1.5	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1991	5.1	4.3	0.9	3.4	3.1	0.3	8.6	7.9	0.7
1992	4.3	3.3	0.9	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1993	4.6	3.7	0.8	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1994	4.4	3.5	0.8	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1995	4.3	3.3	1.0	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1996	4.3	3.3	0.9	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1997	4.8	3.8	1.0	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1998	4.8	3.8	0.9	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1999	5.4	4.3	1.2	3.4	2.9	0.4	8.5	7.3	1.1
2000	5.5	4.4	1.1	3.2	2.9	0.4	8.0	7.2	0.9
2001	6.0	4.6	1.4	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.9	1.3	4.0	3.5	0.5	9.9	8.7	1.2
1992	5.6	4.4	1.1	3.6	3.2	0.5	9.1	7.9	1.2
1993	5.4	4.4	1.0	3.4	3.0	0.4	8.5	7.4	1.1
1994	6.1	5.0	1.1	4.1	3.7	0.4	10.3	9.3	1.0
1995	5.7	4.5	1.2	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
1996	5.9	4.6	1.3	3.8	3.3	0.5	9.5	8.1	1.4
1997	6.9	5.6	1.4	4.3	3.8	0.5	10.8	9.5	1.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.6	1.3	4.3	3.8	0.5	10.7	9.5	1.2
1998	7.0	5.7	1.3	4.4	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2
1999	7.2	5.9	1.4	4.3	3.8	0.5	10.8	9.6	1.2
2000	7.4	5.9	1.5	4.0	3.4	0.6	10.0	8.6	1.4
2001	8.2	6.5	1.7	4.3	3.7	0.6	10.8	9.3	1.5

Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001

Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
55 to 64 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
55 à 64 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.9	6.0	0.9	4.9	4.6	0.3	12.2	11.5	0.7
1992	6.6	5.7	0.9	5.0	4.6	0.3	12.4	11.6	0.9
1993	6.1	5.1	0.9	4.3	3.9	0.4	10.8	9.9	0.9
1994	6.3	5.2	1.1	4.6	4.1	0.4	11.4	10.3	1.0
1995	6.5	5.4	1.1	4.8	4.3	0.4	11.9	10.9	1.1
1996	5.9	4.9	1.0	4.3	3.8	0.4	10.7	9.6	1.1
1997	6.3	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
1998	6.8	5.7	1.1	4.9	4.4	0.5	12.2	11.0	1.2
1999	6.8	5.7	1.2	4.6	4.2	0.5	11.6	10.4	1.2
2000	7.0	5.6	1.4	4.4	3.9	0.5	11.1	9.8	1.4
2001	7.4	5.9	1.4	4.5	4.0	0.5	11.2	10.0	1.3
Men – Hommes									
1991	6.5	5.7	0.8	4.7	4.4	0.2	11.7	11.1	0.6
1992	6.5	5.6	0.9	5.0	4.7	0.3	12.6	11.8	0.8
1993	5.6	4.7	0.9	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	0.9
1994	5.7	4.7	1.0	4.1	3.8	0.3	10.4	9.5	0.8
1995	5.9	4.9	1.0	4.3	4.0	0.4	10.8	9.9	0.9
1996	5.4	4.6	0.9	4.0	3.7	0.4	10.0	9.1	0.9
1997	5.6	4.7	0.9	3.9	3.7	0.3	9.9	9.2	0.7
1998	6.2	5.2	1.1	4.5	4.1	0.4	11.3	10.3	1.1
1999	6.3	5.3	1.0	4.3	4.0	0.4	10.9	10.0	0.9
2000	6.4	5.2	1.2	4.1	3.7	0.5	10.3	9.2	1.1
2001	6.8	5.5	1.3	4.4	4.0	0.4	11.0	9.9	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.6	6.6	1.0	5.3	4.9	0.4	13.3	12.3	1.0
1992	6.8	5.9	0.9	4.8	4.4	0.4	12.1	11.1	1.0
1993	6.9	5.9	1.0	4.9	4.6	0.4	12.4	11.4	0.9
1994	7.4	6.1	1.4	5.3	4.8	0.6	13.3	11.9	1.4
1995	7.5	6.4	1.1	5.6	5.1	0.5	14.0	12.7	1.3
1996	6.8	5.4	1.3	4.8	4.2	0.6	12.0	10.5	1.5
1997	7.5	6.2	1.3	5.2	4.7	0.5	12.9	11.7	1.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.5	6.2	1.3	5.2	4.7	0.5	12.9	11.7	1.3
1998	7.8	6.6	1.2	5.5	5.0	0.6	13.8	12.4	1.5
1999	7.7	6.2	1.5	5.1	4.4	0.7	12.8	11.1	1.7
2000	7.9	6.2	1.6	5.0	4.3	0.7	12.5	10.7	1.7
2001	8.2	6.5	1.7	4.6	4.0	0.6	11.6	10.0	1.7

**Table 6 Absence rates of full-time employees by sex and age, 1991 to 2001**  
**Tableau 6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
65 years and over	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
65 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	3.8	F	F	2.6	F	F	6.5	F	F
1992	3.4	F	F	2.4	F	F	6.0	F	F
1993	4.1	3.6	F	3.3	3.1	F	8.2	7.7	F
1994	6.0	5.1	F	4.6	4.1	F	11.6	10.2	F
1995	3.9	F	F	2.7	F	F	6.6	F	F
1996	3.9	F	F	2.8	F	F	7.0	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	5.3	4.4	F	3.6	3.1	F	9.0	7.9	F
1999	6.0	4.4	F	3.7	3.3	F	9.2	8.4	F
2000	4.9	3.6	F	3.4	3.0	F	8.6	7.5	F
2001	5.4	3.6	F	3.7	2.4	F	9.1	6.1	F
Men – Hommes									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	5.2	F	F	4.1	F	F	10.3	F	F
1994	6.5	5.7	F	5.1	4.6	F	12.8	11.4	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	4.9	F	F	3.0	F	F	7.6	F	F
1999	6.5	5.3	F	4.0	3.8	F	10.0	9.4	F
2000	5.9	F	F	4.5	F	F	11.3	F	F
2001	5.2	F	F	3.6	F	F	9.1	F	F
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1992	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F

**Table 7 Absence rates of full-time employees by sex and presence of children, 1991 to 2001****Tableau 7 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With children	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Avec enfants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	4.3	3.0	4.7	2.8	1.9	11.8	7.0	4.8
1992	6.6	3.7	2.9	4.5	2.5	2.0	11.2	6.4	4.9
1993	7.0	3.8	3.2	4.6	2.4	2.2	11.6	6.1	5.5
1994	7.0	3.7	3.3	4.7	2.5	2.1	11.7	6.4	5.3
1995	6.8	3.5	3.3	4.6	2.4	2.2	11.4	5.9	5.5
1996	6.7	3.5	3.3	4.3	2.2	2.1	10.9	5.6	5.3
1997	7.2	4.0	3.2	4.5	2.5	2.1	11.4	6.2	5.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.0	1.7	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
1998	5.8	4.1	1.6	3.2	2.6	0.6	7.9	6.4	1.5
1999	6.4	4.5	1.9	3.4	2.8	0.7	8.6	7.0	1.6
2000	6.8	4.9	1.9	3.5	2.8	0.7	8.6	7.0	1.6
2001	7.4	5.2	2.2	3.6	2.8	0.7	8.9	7.1	1.8
Men – Hommes									
1991	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1992	4.5	3.3	1.1	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	1.0
1993	4.7	3.4	1.3	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1994	4.7	3.3	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1995	4.4	3.0	1.4	2.5	2.1	0.5	6.3	5.2	1.2
1996	4.2	2.9	1.3	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.1
1997	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.1
1998	4.8	3.4	1.4	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1999	5.3	3.7	1.6	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
2000	5.6	4.0	1.6	2.9	2.4	0.5	7.2	5.9	1.3
2001	6.2	4.3	1.9	3.1	2.4	0.6	7.7	6.1	1.6
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.3	4.8	5.5	7.3	3.1	4.2	18.3	7.8	10.5
1992	9.6	4.3	5.3	7.2	2.8	4.4	18.0	7.1	10.9
1993	10.1	4.2	5.9	7.5	2.6	4.9	18.7	6.6	12.1
1994	10.2	4.3	5.9	7.6	2.9	4.8	19.1	7.2	11.9
1995	10.1	4.2	5.9	7.6	2.8	4.8	19.0	7.0	12.0
1996	10.1	4.2	5.9	7.3	2.7	4.6	18.3	6.7	11.6
1997	10.6	4.9	5.7	7.5	3.1	4.4	18.7	7.6	11.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.2	5.1	2.1	4.0	3.2	0.8	10.0	7.9	2.1
1998	7.1	5.1	2.0	3.9	3.1	0.7	9.7	7.8	1.9
1999	7.9	5.6	2.2	4.3	3.5	0.9	10.9	8.7	2.1
2000	8.4	6.0	2.3	4.3	3.4	0.8	10.7	8.6	2.1
2001	9.1	6.4	2.7	4.3	3.4	0.9	10.7	8.5	2.2



Table 7 Absence rates of full-time employees by sex and presence of children, 1991 to 2001

Tableau 7 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With preschoolers (under 5 years)	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Avec enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	10.7	4.0	6.7	7.5	2.4	5.0	18.7	6.0	12.6
1992	10.2	3.5	6.7	7.4	2.1	5.3	18.5	5.4	13.2
1993	11.2	3.6	7.5	8.1	2.2	5.9	20.2	5.5	14.7
1994	11.1	3.5	7.7	7.9	2.1	5.8	19.8	5.3	14.5
1995	10.8	3.2	7.5	7.8	1.9	5.9	19.6	4.8	14.8
1996	10.5	3.1	7.4	7.5	1.9	5.7	18.9	4.6	14.2
1997	10.9	3.5	7.3	7.7	2.0	5.7	19.1	5.0	14.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	3.7	2.5	3.1	2.1	1.0	7.8	5.2	2.5
1998	6.4	4.0	2.4	3.2	2.2	0.9	7.9	5.5	2.4
1999	7.0	4.4	2.7	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
2000	7.7	4.7	3.0	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
2001	8.7	5.2	3.4	3.9	2.5	1.4	9.7	6.3	3.4
Men – Hommes									
1991	5.5	3.6	1.8	2.8	2.2	0.6	7.1	5.5	1.6
1992	4.6	3.1	1.6	2.4	1.9	0.5	6.1	4.8	1.3
1993	5.2	3.4	1.8	2.7	2.0	0.6	6.7	5.1	1.6
1994	5.1	3.0	2.1	2.5	1.9	0.7	6.4	4.6	1.7
1995	4.7	2.9	1.8	2.4	1.7	0.7	6.1	4.3	1.8
1996	4.5	2.7	1.8	2.2	1.6	0.6	5.6	4.0	1.6
1997	4.9	3.0	1.9	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.8
1998	5.3	3.3	2.0	2.5	1.8	0.7	6.3	4.5	1.8
1999	5.8	3.7	2.1	2.8	2.1	0.8	7.1	5.2	2.0
2000	6.5	4.0	2.5	2.9	2.0	0.9	7.2	5.0	2.1
2001	7.2	4.4	2.9	3.3	2.2	1.1	8.3	5.4	2.9
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	20.1	4.7	15.4	16.6	2.9	13.8	41.6	7.1	34.4
1992	19.9	4.2	15.7	16.9	2.6	14.4	42.3	6.4	35.9
1993	20.9	4.1	16.8	17.8	2.5	15.3	44.6	6.2	38.4
1994	21.2	4.2	17.0	18.0	2.6	15.4	45.0	6.5	38.5
1995	20.9	3.8	17.1	18.0	2.3	15.7	45.1	5.8	39.3
1996	20.5	3.8	16.7	17.4	2.3	15.0	43.4	5.8	37.6
1997	20.7	4.4	16.3	17.2	2.6	14.6	43.0	6.4	36.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	8.6	5.1	3.5	4.6	3.0	1.7	11.6	7.4	4.2
1998	8.3	5.2	3.2	4.4	3.1	1.4	11.1	7.6	3.5
1999	9.4	5.7	3.6	5.0	3.4	1.6	12.5	8.5	4.1
2000	10.0	6.1	3.9	4.7	3.1	1.6	11.8	7.7	4.0
2001	11.3	6.9	4.4	5.0	3.2	1.8	12.5	8.1	4.5

**Table 7 Absence rates of full-time employees by sex and presence of children, 1991 to 2001****Tableau 7 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
<b>With children 5 to 12 years</b>									
<b>Avec des enfants de 5 à 12 ans</b>									
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	4.4	1.6	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
1992	5.0	3.8	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.4	1.1
1993	5.1	3.7	1.3	2.9	2.4	0.5	7.1	6.0	1.1
1994	5.1	3.7	1.5	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.2
1995	5.1	3.5	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.6	1.3
1996	5.1	3.5	1.6	2.7	2.1	0.5	6.7	5.4	1.3
1997	5.8	4.1	1.7	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.7	4.1	1.6	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.2
1998	5.8	4.1	1.7	3.1	2.5	0.5	7.7	6.3	1.3
1999	6.2	4.4	1.9	3.1	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
2000	6.8	5.0	1.9	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.2
2001	7.1	5.1	2.0	3.3	2.7	0.5	8.2	6.9	1.3
<b>Men – Hommes</b>									
1991	5.0	3.8	1.2	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1992	4.2	3.3	1.0	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1993	4.2	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.6	0.7
1994	4.2	3.2	1.1	2.4	2.1	0.3	6.0	5.3	0.7
1995	4.2	3.0	1.2	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.9
1996	4.1	2.8	1.3	2.2	1.8	0.4	5.4	4.6	0.9
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.3	6.2	5.3	0.9
1998	4.8	3.4	1.4	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.0
1999	4.9	3.3	1.5	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	1.0
2000	5.4	3.9	1.5	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.0
2001	5.8	4.3	1.6	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	5.1	2.2	3.9	3.2	0.8	9.9	8.0	1.9
1992	6.2	4.5	1.7	3.6	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8
1993	6.2	4.4	1.8	3.4	2.7	0.7	8.5	6.6	1.9
1994	6.4	4.4	2.0	3.7	2.8	0.8	9.1	7.1	2.1
1995	6.3	4.2	2.1	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.1
1996	6.4	4.4	2.0	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9
1997	7.4	5.1	2.3	3.9	3.1	0.8	9.7	7.6	2.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.2	5.1	2.2	3.8	3.1	0.7	9.4	7.6	1.7
1998	7.2	5.1	2.1	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.7
1999	7.9	5.6	2.3	4.2	3.4	0.7	10.4	8.5	1.9
2000	8.6	6.3	2.3	4.4	3.8	0.6	11.0	9.4	1.6
2001	8.7	6.1	2.7	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8

Table 7 Absence rates of full-time employees by sex and presence of children, 1991 to 2001

Tableau 7 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1991 à 2001

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
With children 13 years and over									
Avec enfants de 13 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – jours	
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.5	4.4	1.1	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	1.0
1992	4.9	3.9	0.9	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1993	4.8	3.9	0.9	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
1994	5.1	4.0	1.0	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1995	4.9	3.8	1.0	3.2	2.8	0.4	7.9	7.1	0.9
1996	4.9	3.7	1.1	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1997	5.3	4.2	1.1	3.3	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	4.2	1.1	3.2	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1998	5.3	4.3	1.0	3.2	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1999	6.0	4.8	1.2	3.6	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
2000	6.1	4.9	1.3	3.4	3.0	0.4	8.6	7.5	1.1
2001	6.8	5.3	1.5	3.6	3.1	0.5	9.0	7.9	1.2
<b>Men – Hommes</b>									
1991	5.1	4.1	1.0	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1992	4.5	3.6	0.9	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1993	4.6	3.7	0.9	3.0	2.7	0.3	7.6	6.8	0.9
1994	4.7	3.8	0.9	3.2	3.0	0.3	8.1	7.4	0.7
1995	4.2	3.2	1.0	2.8	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1996	4.2	3.2	0.9	2.6	2.3	0.3	6.6	5.8	0.8
1997	4.3	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.0	6.3	0.7
1998	4.5	3.5	0.9	2.8	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1999	5.2	4.1	1.1	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	0.9
2000	5.0	4.0	1.0	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
2001	5.6	4.3	1.3	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
<b>Women – Femmes</b>									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	4.7	1.3	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
1992	5.3	4.3	1.0	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.1
1993	5.2	4.2	0.9	3.1	2.7	0.4	7.9	6.9	1.0
1994	5.6	4.3	1.2	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.2
1995	5.6	4.5	1.1	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	0.9
1996	5.7	4.3	1.4	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
1997	6.4	5.1	1.3	3.8	3.4	0.5	9.6	8.5	1.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.4	5.1	1.3	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1998	6.2	5.1	1.1	3.7	3.3	0.4	9.3	8.3	1.1
1999	7.0	5.6	1.4	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.3
2000	7.3	5.8	1.5	3.9	3.4	0.5	9.7	8.4	1.3
2001	8.2	6.4	1.8	4.2	3.7	0.6	10.6	9.1	1.5

**Table 7 Absence rates of full-time employees by sex and presence of children, 1991 to 2001****Tableau 7 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Without children	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Sans enfant	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.2	4.0	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
1992	4.8	3.7	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.3
1993	4.9	3.7	1.2	2.9	2.4	0.5	7.2	5.9	1.2
1994	4.7	3.5	1.2	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.3
1995	4.9	3.6	1.3	2.9	2.3	0.5	7.2	5.8	1.3
1996	4.8	3.5	1.2	2.8	2.3	0.5	7.0	5.6	1.4
1997	5.5	4.1	1.4	3.0	2.4	0.6	7.5	6.1	1.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.3	4.1	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1998	5.5	4.4	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.7	1.0
1999	5.6	4.4	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
2000	5.9	4.7	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
2001	6.6	5.2	1.4	3.2	2.8	0.5	8.1	6.9	1.2
Men – Hommes									
1991	4.5	3.6	0.9	2.6	2.3	0.3	6.5	5.8	0.7
1992	4.3	3.4	0.9	2.6	2.3	0.3	6.6	5.8	0.7
1993	4.2	3.3	0.9	2.4	2.2	0.3	6.1	5.4	0.7
1994	4.0	3.1	1.0	2.3	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1995	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.7
1996	4.1	3.1	0.9	2.4	2.1	0.3	5.9	5.2	0.7
1997	4.6	3.5	1.1	2.5	2.1	0.3	6.2	5.4	0.8
1998	4.9	3.9	1.0	2.8	2.5	0.4	7.0	6.1	0.9
1999	5.1	4.0	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
2000	5.3	4.2	1.1	2.7	2.4	0.4	6.9	6.0	0.9
2001	6.0	4.7	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.0	4.5	1.5	3.3	2.6	0.7	8.4	6.6	1.8
1992	5.5	4.1	1.5	3.4	2.5	0.8	8.4	6.4	2.0
1993	5.8	4.3	1.5	3.5	2.7	0.8	8.6	6.7	2.0
1994	5.6	4.0	1.6	3.4	2.6	0.8	8.4	6.4	2.0
1995	5.7	4.0	1.7	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1996	5.7	4.1	1.7	3.4	2.5	0.9	8.6	6.3	2.3
1997	6.7	4.9	1.8	3.8	2.9	0.9	9.5	7.2	2.3
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.2	5.0	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.1
1998	6.3	5.0	1.3	3.5	3.0	0.5	8.7	7.6	1.2
1999	6.4	5.1	1.3	3.3	2.9	0.5	8.4	7.2	1.1
2000	6.7	5.4	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
2001	7.5	5.9	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.4



**Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001**  
**Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001**

Less than Grade 9	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.8	5.7	1.1	5.0	4.6	0.5	12.6	11.4	1.2
1992	6.4	5.1	1.2	4.8	4.2	0.6	12.0	10.6	1.5
1993	6.5	5.3	1.3	4.9	4.2	0.6	12.1	10.6	1.6
1994	6.8	5.4	1.4	5.2	4.5	0.7	12.9	11.1	1.8
1995	6.3	4.8	1.5	4.4	3.7	0.7	11.1	9.3	1.8
1996	5.3	4.1	1.2	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.6
1997	6.5	5.0	1.5	4.7	3.9	0.8	11.8	9.7	2.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	5.0	0.9	4.2	3.9	0.3	10.6	9.8	0.8
1998	7.1	5.9	1.2	5.1	4.7	0.4	12.8	11.7	1.1
1999	6.9	5.5	1.4	4.6	4.1	0.5	11.4	10.1	1.2
2000	7.2	6.0	1.3	4.8	4.4	0.4	12.0	10.9	1.1
2001	7.6	6.1	1.5	4.6	4.1	0.5	11.6	10.4	1.2
Men – Hommes									
1991	6.4	5.5	0.9	4.8	4.5	0.3	12.0	11.2	0.8
1992	5.5	4.7	0.8	4.2	3.9	0.3	10.6	9.9	0.7
1993	6.4	5.4	1.0	4.7	4.3	0.4	11.8	10.8	1.0
1994	5.8	5.0	0.8	4.4	4.2	0.2	11.0	10.5	0.6
1995	5.6	4.4	1.2	3.9	3.5	0.4	9.8	8.7	1.1
1996	4.9	3.9	0.9	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1997	5.5	4.6	0.9	3.8	3.5	0.3	9.6	8.7	0.8
1998	6.5	5.6	0.9	4.8	4.5	0.3	12.0	11.1	0.8
1999	6.5	5.2	1.3	4.4	3.9	0.5	10.9	9.7	1.2
2000	7.0	6.0	1.1	4.9	4.5	0.4	12.2	11.3	0.9
2001	7.3	5.8	1.5	4.5	4.0	0.5	11.4	10.0	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.7	6.2	1.5	5.6	4.8	0.8	13.9	11.9	2.0
1992	8.1	6.1	2.0	6.1	4.9	1.2	15.3	12.2	3.1
1993	6.8	5.0	1.8	5.1	4.0	1.2	12.9	10.0	2.9
1994	8.8	6.1	2.7	6.9	5.0	1.8	17.2	12.6	4.6
1995	7.6	5.5	2.2	5.5	4.2	1.4	13.8	10.5	3.4
1996	6.2	4.4	1.9	4.8	3.5	1.3	11.9	8.8	3.2
1997	8.3	5.8	2.5	6.5	4.7	1.8	16.2	11.8	4.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.8	5.9	F	5.1	4.8	F	12.7	11.9	F
1998	8.3	6.5	1.8	5.9	5.1	0.7	14.6	12.9	1.8
1999	7.6	6.1	1.5	4.9	4.4	0.5	12.4	11.0	1.3
2000	7.6	6.0	1.6	4.6	4.1	0.6	11.6	10.1	1.5
2001	8.2	6.6	1.6	4.8	4.4	0.4	12.1	11.1	1.0

**Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001**  
**Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Some secondary Études secondaires partielles	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.4	4.9	1.6	4.2	3.4	0.7	10.4	8.6	1.9
1992	6.0	4.6	1.4	4.1	3.4	0.7	10.2	8.5	1.7
1993	6.5	4.7	1.8	4.3	3.3	1.0	10.7	8.3	2.5
1994	6.2	4.5	1.7	4.2	3.3	0.9	10.4	8.2	2.2
1995	6.1	4.4	1.7	4.0	3.2	0.8	10.0	7.9	2.1
1996	5.7	4.2	1.6	3.8	3.0	0.8	9.5	7.5	2.0
1997	6.7	4.9	1.8	4.3	3.4	0.9	10.7	8.6	2.1
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.9	1.4	3.9	3.4	0.5	9.7	8.6	1.1
1998	6.6	5.3	1.4	4.0	3.6	0.5	10.1	9.0	1.1
1999	7.0	5.5	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.3
2000	7.6	6.0	1.6	4.4	3.8	0.6	11.0	9.6	1.4
2001	7.9	6.3	1.6	4.5	4.0	0.6	11.3	9.9	1.5
Men – Hommes									
1991	5.6	4.6	1.0	3.6	3.3	0.3	9.0	8.3	0.8
1992	5.2	4.3	0.9	3.5	3.3	0.3	8.9	8.2	0.7
1993	5.4	4.3	1.0	3.5	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1994	5.3	4.3	1.0	3.5	3.2	0.4	8.9	7.9	0.9
1995	5.1	4.0	1.1	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1996	5.0	3.9	1.1	3.2	2.8	0.4	8.1	7.1	1.0
1997	5.7	4.5	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
1998	6.0	4.8	1.3	3.8	3.4	0.4	9.5	8.4	1.0
1999	6.7	5.3	1.3	4.0	3.5	0.4	9.9	8.9	1.1
2000	6.8	5.3	1.5	4.0	3.5	0.5	9.9	8.6	1.3
2001	7.2	5.7	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	5.4	2.5	5.2	3.7	1.6	13.0	9.2	3.9
1992	7.5	5.2	2.3	5.1	3.6	1.5	12.8	9.1	3.7
1993	8.5	5.3	3.2	5.9	3.7	2.3	14.9	9.2	5.7
1994	8.0	5.0	3.0	5.5	3.6	1.9	13.7	8.9	4.8
1995	7.9	5.1	2.8	5.6	3.7	1.8	13.9	9.3	4.6
1996	7.3	4.9	2.4	5.1	3.4	1.7	12.7	8.5	4.2
1997	8.7	5.7	2.9	5.8	3.9	1.9	14.4	9.8	4.6
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.4	5.8	1.6	4.5	4.0	0.6	11.3	9.9	1.4
1998	7.8	6.2	1.6	4.6	4.0	0.6	11.5	10.1	1.4
1999	7.6	5.9	1.7	4.5	3.8	0.7	11.2	9.5	1.6
2000	9.2	7.3	1.9	5.3	4.6	0.7	13.3	11.5	1.8
2001	9.3	7.5	1.9	5.4	4.6	0.7	13.4	11.6	1.9

**Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001**  
**Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
High school graduation									
Diplôme d'études secondaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.1	4.0	2.1	3.7	2.5	1.2	9.3	6.3	3.0
1992	5.7	3.7	1.9	3.7	2.5	1.2	9.1	6.2	3.0
1993	5.8	3.7	2.1	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2
1994	5.4	3.4	1.9	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	2.9
1995	5.6	3.5	2.1	3.6	2.3	1.3	9.1	5.8	3.2
1996	5.3	3.3	2.0	3.4	2.2	1.2	8.4	5.4	2.9
1997	5.9	3.8	2.0	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.2	3.9	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
1998	5.4	4.1	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1999	5.7	4.3	1.4	3.1	2.7	0.5	7.9	6.6	1.2
2000	6.1	4.8	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
2001	7.2	5.4	1.8	3.5	2.9	0.6	8.8	7.3	1.5
Men – Hommes									
1991	4.6	3.6	1.0	2.7	2.4	0.3	6.6	5.9	0.7
1992	4.4	3.4	1.0	2.7	2.4	0.3	6.7	5.9	0.8
1993	4.2	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1994	4.0	3.1	0.9	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1995	4.2	3.2	1.0	2.6	2.2	0.3	6.5	5.6	0.9
1996	3.9	3.0	0.9	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.8
1997	4.4	3.2	1.2	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1998	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1999	4.7	3.6	1.1	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
2000	5.2	4.1	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
2001	6.4	4.9	1.5	3.3	2.7	0.5	8.2	6.9	1.3
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.8	4.4	3.4	5.0	2.7	2.4	12.6	6.7	5.9
1992	7.1	4.1	3.0	4.9	2.6	2.3	12.2	6.5	5.7
1993	7.6	4.2	3.4	5.1	2.6	2.5	12.9	6.6	6.3
1994	7.0	3.8	3.2	4.7	2.4	2.3	11.9	6.1	5.7
1995	7.3	3.8	3.5	5.0	2.4	2.6	12.6	6.1	6.5
1996	7.1	3.8	3.3	4.8	2.4	2.4	11.9	6.0	5.9
1997	7.8	4.6	3.2	4.9	2.8	2.2	12.3	6.9	5.4
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.3	4.7	1.5	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
1998	6.1	4.6	1.5	3.4	2.8	0.6	8.4	6.9	1.5
1999	6.9	5.2	1.7	3.9	3.2	0.6	9.6	8.1	1.5
2000	7.2	5.7	1.6	3.7	3.2	0.5	9.4	8.0	1.3
2001	8.2	6.1	2.1	3.9	3.2	0.7	9.7	7.9	1.8

**Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001**  
**Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001**

Some postsecondary Études postsecondaires partielles	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.2	3.9	2.3	3.5	2.3	1.2	8.7	5.8	2.9
1992	6.0	3.6	2.3	3.8	2.3	1.4	9.4	5.8	3.6
1993	5.9	3.8	2.1	3.5	2.3	1.2	8.6	5.7	2.9
1994	6.1	3.6	2.5	3.5	2.1	1.4	8.8	5.2	3.5
1995	5.9	3.7	2.2	3.6	2.4	1.3	9.1	5.9	3.1
1996	6.2	3.9	2.3	3.6	2.3	1.3	9.0	5.9	3.1
1997	6.6	4.3	2.3	3.5	2.4	1.1	8.9	6.1	2.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.1	4.3	1.8	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.4
1998	6.0	4.5	1.5	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
1999	6.4	4.7	1.7	3.2	2.6	0.6	8.0	6.6	1.4
2000	6.6	4.8	1.8	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.5
2001	7.2	5.3	1.9	3.2	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
Men – Hommes									
1991	4.8	3.4	1.3	2.6	2.2	0.4	6.5	5.5	1.0
1992	4.2	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1993	4.3	3.2	1.0	2.4	2.1	0.3	6.1	5.2	0.8
1994	4.5	3.1	1.4	2.5	1.9	0.5	6.1	4.9	1.3
1995	4.4	3.2	1.2	2.6	2.1	0.4	6.4	5.4	1.1
1996	4.2	3.0	1.3	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.0
1997	4.9	3.4	1.5	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1998	5.2	4.0	1.3	2.9	2.4	0.4	7.1	6.1	1.1
1999	5.2	3.8	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
2000	6.0	4.2	1.8	2.9	2.2	0.6	7.1	5.6	1.6
2001	6.5	4.7	1.8	3.0	2.5	0.6	7.5	6.1	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.9	4.5	3.4	4.6	2.5	2.2	11.6	6.2	5.4
1992	8.1	4.2	4.0	5.5	2.6	2.9	13.7	6.4	7.3
1993	7.9	4.5	3.4	4.8	2.5	2.3	12.1	6.4	5.7
1994	8.0	4.2	3.8	4.9	2.3	2.6	12.3	5.7	6.5
1995	7.8	4.3	3.5	5.0	2.7	2.3	12.6	6.7	5.9
1996	8.7	5.0	3.7	5.6	3.2	2.4	14.0	8.1	5.9
1997	8.6	5.3	3.3	4.8	2.9	1.9	12.0	7.3	4.7
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	7.5	5.4	2.1	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
1998	6.9	5.1	1.8	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
1999	7.8	5.8	2.0	3.9	3.2	0.7	9.7	8.0	1.7
2000	7.4	5.6	1.8	3.5	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
2001	8.0	5.9	2.1	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5



Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001

Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001

Postsecondary certificate or diploma Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	6.6	4.3	2.3	4.0	2.6	1.3	10.0	6.6	3.4
1992	6.0	3.8	2.3	3.9	2.5	1.4	9.8	6.2	3.6
1993	6.3	3.7	2.5	4.0	2.4	1.6	10.0	5.9	4.1
1994	6.4	3.7	2.6	4.1	2.5	1.6	10.1	6.2	4.0
1995	6.4	3.8	2.5	4.0	2.5	1.5	10.0	6.2	3.8
1996	6.3	3.7	2.6	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	4.0
1997	6.5	4.1	2.4	3.8	2.5	1.4	9.6	6.1	3.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	5.6	4.1	1.5	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1998	5.8	4.4	1.4	3.1	2.7	0.5	7.8	6.6	1.2
1999	6.3	4.8	1.6	3.3	2.8	0.5	8.4	7.1	1.3
2000	6.5	4.9	1.6	3.2	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
2001	7.2	5.4	1.9	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
Men – Hommes									
1991	5.0	3.8	1.2	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
1992	4.5	3.3	1.1	2.6	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1993	4.5	3.3	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.4	0.9
1994	4.5	3.2	1.3	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
1995	4.7	3.4	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.6	1.0
1996	4.5	3.2	1.3	2.5	2.1	0.4	6.2	5.3	0.9
1997	4.6	3.4	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	0.9
1998	5.0	3.6	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1999	5.3	3.9	1.4	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.1
2000	5.4	4.1	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
2001	6.1	4.4	1.6	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.4
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	8.6	4.9	3.7	5.7	3.0	2.7	14.2	7.5	6.7
1992	7.9	4.3	3.6	5.6	2.7	2.8	14.0	6.8	7.1
1993	8.4	4.2	4.2	5.9	2.7	3.3	14.8	6.6	8.2
1994	8.8	4.4	4.3	6.2	2.9	3.3	15.5	7.4	8.1
1995	8.5	4.4	4.1	5.9	2.8	3.1	14.8	7.1	7.7
1996	8.5	4.2	4.3	5.9	2.6	3.3	14.7	6.5	8.2
1997	9.0	5.1	3.9	5.9	3.1	2.8	14.7	7.6	7.0
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.9	5.2	1.7	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.6
1998	7.0	5.4	1.6	3.8	3.3	0.6	9.6	8.2	1.4
1999	7.7	5.9	1.8	4.1	3.4	0.7	10.3	8.6	1.7
2000	7.9	6.0	1.9	4.0	3.4	0.6	10.0	8.4	1.6
2001	8.6	6.5	2.1	4.1	3.4	0.7	10.4	8.6	1.8

**Table 8 Absence rates of full-time employees by sex and education, 1991 to 2001**  
**Tableau 8 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1991 à 2001**

University degree Diplôme universitaire	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Both sexes – Les deux sexes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	5.0	2.7	2.3	2.6	1.3	1.3	6.6	3.3	3.3
1992	4.5	2.4	2.1	2.5	1.2	1.3	6.4	3.0	3.3
1993	4.7	2.6	2.1	2.7	1.4	1.3	6.8	3.5	3.3
1994	4.7	2.5	2.3	2.7	1.4	1.4	6.8	3.4	3.4
1995	4.8	2.4	2.4	2.8	1.3	1.5	7.0	3.1	3.8
1996	4.9	2.6	2.3	2.8	1.4	1.4	7.0	3.5	3.6
1997	5.8	3.3	2.5	3.4	1.7	1.7	8.4	4.3	4.2
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	4.6	3.3	1.3	2.2	1.7	0.5	5.6	4.3	1.3
1998	4.5	3.2	1.4	2.1	1.6	0.5	5.3	4.1	1.3
1999	4.8	3.3	1.5	2.2	1.7	0.5	5.5	4.3	1.3
2000	5.2	3.6	1.6	2.2	1.7	0.5	5.5	4.2	1.4
2001	5.7	4.1	1.6	2.4	1.8	0.6	5.9	4.5	1.5
Men – Hommes									
1991	3.4	2.1	1.3	1.4	1.0	0.4	3.6	2.5	1.1
1992	3.1	2.0	1.1	1.4	1.0	0.4	3.6	2.6	1.0
1993	3.2	2.1	1.1	1.4	1.1	0.3	3.6	2.7	0.9
1994	3.1	1.8	1.2	1.3	1.0	0.4	3.3	2.4	0.9
1995	2.9	1.9	1.0	1.3	0.9	0.3	3.1	2.3	0.8
1996	2.9	1.8	1.1	1.3	0.9	0.4	3.2	2.4	0.9
1997	3.5	2.5	1.1	1.6	1.3	0.4	4.1	3.2	0.9
1998	3.5	2.3	1.2	1.5	1.1	0.4	3.8	2.7	1.0
1999	4.0	2.6	1.4	1.8	1.3	0.4	4.5	3.4	1.1
2000	4.4	2.9	1.4	1.8	1.4	0.4	4.5	3.4	1.1
2001	4.6	3.2	1.4	1.8	1.4	0.4	4.6	3.5	1.1
Women – Femmes									
Including maternity leave – Incluant le congé de maternité									
1991	7.3	3.6	3.7	4.5	1.8	2.7	11.2	4.5	6.7
1992	6.4	2.9	3.5	4.2	1.5	2.7	10.4	3.7	6.7
1993	6.8	3.3	3.5	4.6	1.9	2.7	11.4	4.7	6.8
1994	6.9	3.3	3.6	4.6	1.9	2.7	11.6	4.8	6.8
1995	7.2	3.1	4.1	4.9	1.7	3.2	12.2	4.3	8.0
1996	7.5	3.6	3.9	4.9	2.0	2.9	12.1	4.9	7.2
1997	8.6	4.2	4.3	5.7	2.3	3.4	14.2	5.7	8.5
Excluding maternity leave – Excluant le congé de maternité									
1997	6.0	4.4	1.6	3.1	2.4	0.7	7.6	5.9	1.7
1998	5.9	4.3	1.6	3.0	2.3	0.7	7.5	5.8	1.7
1999	5.7	4.0	1.7	2.7	2.2	0.6	6.9	5.4	1.5
2000	6.3	4.5	1.8	2.7	2.1	0.7	6.8	5.2	1.7
2001	7.1	5.2	1.9	3.0	2.3	0.8	7.6	5.7	1.9

**Table 9 Absence rates of full-time employees by sex and workplace size, 1997 to 2001, excluding maternity leave****Tableau 9 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon de sexe et la taille de l'établissement, 1997 à 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Under 20 employees – Moins de 20 employés									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	4.8	3.3	1.5	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
1998	4.7	3.4	1.4	2.5	2.0	0.5	6.2	5.0	1.2
1999	5.2	3.7	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
2000	5.4	3.9	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
2001	6.2	4.4	1.8	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.5
Men – Hommes									
1997	4.3	3.0	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
1998	4.2	3.0	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1999	4.6	3.3	1.3	2.4	2.0	0.4	6.0	4.9	1.0
2000	4.8	3.5	1.4	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.1
2001	5.6	3.9	1.7	2.7	2.2	0.5	6.8	5.5	1.4
Women – Femmes									
1997	5.5	3.8	1.7	2.8	2.2	0.6	6.9	5.4	1.6
1998	5.4	3.9	1.5	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
1999	6.0	4.2	1.8	3.1	2.4	0.7	7.7	6.0	1.7
2000	6.2	4.5	1.7	2.8	2.3	0.6	7.1	5.7	1.4
2001	6.9	4.9	2.0	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7
20 to 99 employees – 20 à 99 employés									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	5.5	4.1	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1998	5.6	4.2	1.4	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1999	5.9	4.4	1.5	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
2000	6.3	4.7	1.5	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
2001	7.0	5.2	1.8	3.3	2.7	0.6	8.3	6.9	1.4
Men – Hommes									
1997	4.6	3.4	1.2	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1998	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.0
1999	5.1	3.8	1.4	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
2000	5.4	4.0	1.4	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.1
2001	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.4	6.3	1.2
Women – Femmes									
1997	6.8	5.2	1.6	3.6	3.1	0.6	9.1	7.7	1.4
1998	6.8	5.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
1999	7.0	5.3	1.7	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
2000	7.5	5.7	1.8	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.6
2001	8.2	6.1	2.1	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.8

**Table 9 Absence rates of full-time employees by sex and workplace size, 1997 to 2001, excluding maternity leave****Tableau 9 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon de sexe et la taille de l'établissement, 1997 à 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
<b>100 to 500 employees – 100 à 500 employés</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1997	5.9	4.6	1.3	3.3	2.9	0.5	8.3	7.2	1.1
1998	6.5	5.1	1.4	3.7	3.3	0.5	9.3	8.1	1.2
1999	6.7	5.2	1.5	3.7	3.2	0.5	9.4	8.1	1.3
2000	7.1	5.5	1.6	3.8	3.2	0.6	9.4	8.0	1.4
2001	7.6	5.8	1.8	3.8	3.2	0.6	9.6	8.0	1.6
<b>Men – Hommes</b>									
1997	4.9	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	0.9
1998	5.5	4.3	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1999	5.6	4.3	1.3	3.1	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
2000	6.1	4.8	1.4	3.3	2.9	0.5	8.3	7.2	1.2
2001	6.3	4.8	1.5	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
<b>Women – Femmes</b>									
1997	7.5	5.8	1.7	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
1998	7.9	6.2	1.7	4.6	4.0	0.6	11.4	9.9	1.5
1999	8.3	6.5	1.8	4.7	4.0	0.6	11.6	10.0	1.6
2000	8.6	6.6	1.9	4.5	3.8	0.7	11.2	9.4	1.8
2001	9.4	7.3	2.1	4.6	3.9	0.8	11.5	9.6	1.9
<b>Over 500 employees – Plus de 500 employés</b>									
<b>Both sexes – Les deux sexes</b>									
1997	6.1	4.8	1.4	3.6	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
1998	6.4	5.0	1.4	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.4
1999	6.6	5.1	1.4	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
2000	6.9	5.5	1.4	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
2001	7.7	6.1	1.6	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
<b>Men – Hommes</b>									
1997	4.8	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1998	5.6	4.3	1.2	3.2	2.8	0.5	8.0	6.9	1.2
1999	5.7	4.4	1.3	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.1
2000	5.8	4.5	1.3	3.1	2.6	0.4	7.6	6.6	1.0
2001	6.6	5.1	1.4	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
<b>Women – Femmes</b>									
1997	8.2	6.5	1.7	4.9	4.2	0.7	12.3	10.5	1.8
1998	7.7	6.1	1.6	4.6	4.0	0.7	11.6	9.9	1.7
1999	7.9	6.2	1.7	4.4	3.9	0.6	11.1	9.7	1.4
2000	8.6	7.0	1.6	4.7	4.2	0.6	11.8	10.4	1.4
2001	9.3	7.4	1.9	4.8	4.1	0.7	12.0	10.2	1.8



**Table 10 Absence rates of full-time employees by sex, job status and union coverage, 1997 to 2001, excluding maternity leave****Tableau 10 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale, 1997 à 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	%			%			days – jours		
Job status – Situation d'emploi									
Permanent									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	5.6	4.2	1.4	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1998	5.7	4.3	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2
1999	6.1	4.6	1.5	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
2000	6.4	4.9	1.5	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
2001	7.0	5.3	1.8	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5
Men – Hommes									
1997	4.6	3.4	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
1998	4.9	3.7	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.0
1999	5.2	3.9	1.3	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.1
2000	5.5	4.2	1.4	2.9	2.4	0.4	7.2	6.1	1.1
2001	6.1	4.5	1.6	3.0	2.5	0.5	7.6	6.3	1.3
Women – Femmes									
1997	6.8	5.2	1.7	3.8	3.1	0.6	9.4	7.8	1.5
1998	6.8	5.2	1.6	3.8	3.2	0.6	9.4	8.0	1.5
1999	7.2	5.4	1.8	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.6
2000	7.6	5.8	1.8	3.9	3.2	0.6	9.7	8.1	1.6
2001	8.3	6.2	2.0	4.0	3.3	0.7	10.0	8.2	1.8
Non-permanent – Non permanent									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	4.5	3.1	1.4	2.1	1.7	0.5	5.3	4.2	1.2
1998	4.8	3.4	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.2
1999	4.9	3.5	1.4	2.5	2.0	0.5	6.3	5.0	1.2
2000	5.4	3.9	1.5	2.5	2.0	0.5	6.1	5.0	1.2
2001	6.4	4.7	1.7	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
Men – Hommes									
1997	4.0	2.8	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	4.0	1.0
1998	4.3	3.0	1.3	2.3	1.8	0.4	5.7	4.6	1.1
1999	4.3	3.1	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.9	1.0
2000	4.8	3.5	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.1
2001	5.7	4.3	1.4	3.1	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
Women – Femmes									
1997	5.2	3.6	1.7	2.4	1.8	0.6	6.0	4.5	1.5
1998	5.5	3.9	1.6	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.5
1999	5.7	4.1	1.6	2.8	2.1	0.6	6.9	5.3	1.6
2000	6.2	4.5	1.7	2.7	2.1	0.6	6.6	5.3	1.4
2001	7.2	5.2	2.1	3.0	2.2	0.7	7.4	5.6	1.8

**Table 10 Absence rates of full-time employees by sex, job status and union coverage, 1997 to 2001, excluding maternity leave****Tableau 10 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale, 1997 à 2001, à l'exclusion du congé de maternité**

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days – jours		
Union coverage – Situation syndicale									
Unionized – Syndiqués									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	7.1	5.7	1.4	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.3
1998	7.2	5.9	1.3	4.5	4.0	0.5	11.3	10.0	1.3
1999	7.6	6.2	1.5	4.6	4.0	0.6	11.5	10.0	1.4
2000	7.9	6.4	1.6	4.5	3.9	0.6	11.2	9.7	1.5
2001	8.5	6.8	1.7	4.8	4.1	0.7	12.0	10.3	1.6
Men – Hommes									
1997	5.8	4.6	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1998	6.2	5.0	1.2	3.9	3.5	0.4	9.8	8.7	1.1
1999	6.5	5.3	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
2000	6.8	5.4	1.4	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
2001	7.4	5.9	1.5	4.3	3.7	0.5	10.7	9.4	1.4
Women – Femmes									
1997	9.0	7.3	1.8	5.5	4.8	0.7	13.8	12.0	1.8
1998	8.7	7.2	1.6	5.5	4.8	0.7	13.7	12.0	1.7
1999	9.2	7.5	1.8	5.5	4.8	0.7	13.7	11.9	1.8
2000	9.5	7.7	1.9	5.4	4.6	0.7	13.5	11.6	1.8
2001	10.0	8.0	2.0	5.5	4.7	0.8	13.8	11.8	2.0
Non-unionized – Non syndiqués									
Both sexes – Les deux sexes									
1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1998	4.8	3.4	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
1999	5.1	3.6	1.5	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
2000	5.5	4.0	1.5	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
2001	6.2	4.4	1.8	2.7	2.1	0.6	6.7	5.3	1.4
Men – Hommes									
1997	3.9	2.7	1.2	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
1998	4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.0
1999	4.4	3.1	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.0
2000	4.8	3.4	1.4	2.3	1.9	0.4	5.7	4.6	1.0
2001	5.4	3.8	1.6	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
Women – Femmes									
1997	5.5	3.9	1.6	2.7	2.1	0.6	6.7	5.3	1.4
1998	5.7	4.0	1.6	2.8	2.2	0.5	7.0	5.6	1.4
1999	6.0	4.3	1.7	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.5
2000	6.4	4.7	1.7	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
2001	7.3	5.2	2.1	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7

# Income Trends in Canada

In these times of rapid change, it is more crucial than ever before to understand income trends of Canadians.

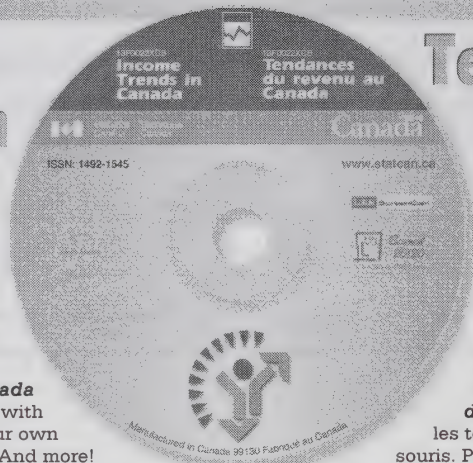
Use *Income Trends in Canada* on CD-ROM to view trends with one mouse click. Create your own tables. Chart income data. And more!

## Get the overall picture with nearly two decades of data

For \$195, you will find income statistics going back to 1980 for Canada, the provinces and 15 metropolitan areas! Get accurate and reliable data about:

- ▶ income from employment... and other sources
- ▶ taxes
- ▶ impact of government transfers on family income
- ▶ differences in earnings between women and men
- ▶ income of Canada's seniors
- ▶ income inequality and low income
- ▶ and a lot more!

**Need more details?** Check out *Income Trends in Canada* on our Web site at <http://www.statcan.ca/english/ads/72-202-XIE/index.htm> or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre at 1 800 263-1136.



# Tendances du revenu au Canada

En cette période de changements rapides, il importe plus que jamais de comprendre les tendances du revenu des Canadiens.

Servez-vous du CD-ROM *Tendances du revenu au Canada* pour visualiser les tendances à l'aide d'un simple clic de souris. Personnalisez vos tableaux. Créez vos propres graphiques. Et plus!

## Obtenez une vue d'ensemble à l'aide de presque 20 ans de données

Pour 195 \$, vous trouverez des statistiques sur le revenu de 1980 à nos jours pour le Canada, les provinces et 15 régions métropolitaines! Obtenez des chiffres précis et fiables sur :

- ▶ le revenu d'emploi... et d'autres sources
- ▶ l'impôt
- ▶ l'incidence des transferts gouvernementaux sur le revenu familial
- ▶ les écarts salariaux entre les femmes et les hommes
- ▶ le revenu des aînés au Canada
- ▶ l'inégalité du revenu et le faible revenu
- ▶ et bien plus encore!

**Pour en savoir plus,** jetez un coup d'œil sur *Tendances du revenu au Canada* sur notre site Web : [http://www.statcan.ca/francais/ads/72-202-XIF/index\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/ads/72-202-XIF/index_f.htm) ou communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada de votre région au 1 800 263-1136.

**NEW!**

**NOUVEAU!**

### Order *Income Trends in Canada* TODAY

(catalogue number 13F0022XCB) for \$195. In Canada, please add **either** GST and applicable PST or HST. Shipping charges outside Canada: for shipments to the United States, please add \$6. For shipments to other countries, please add \$10. To order, CALL 1 800 267-6677, FAX 1 877 287-4369 or MAIL: Statistics Canada, Circulation Management, Dissemination Division, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order by E-MAIL: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca).

### Commandez *Tendances du revenu au Canada* DES AUJOURD'HUI

(n° 13F0022XCB au catalogue) au prix de 195 \$. Au Canada, veuillez ajouter **soit** la TPS et la TVP en vigueur, **soit** la TVH. Frais de port à l'extérieur du Canada : pour les envois à destination des États-Unis, veuillez ajouter 6 \$. Pour les envois à destination des autres pays, veuillez ajouter 10 \$. Vous pouvez commander par TÉLÉPHONE au 1 800 267-6677, par TÉLÉCOPIEUR au 1 877 287-4369 ou par la POSTE en écrivant à Statistique Canada, Gestion de la circulation, Division de la diffusion, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) Canada, K1A 0T6. Vous pouvez aussi nous joindre par COURRIEL à [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca).



# **Appendix**

## **Annexe**





## Discover labour market trends in seconds

### When you need a snapshot of the labour market

...when you need quick answers or in-depth analysis  
...when you need to see historical movements  
...when you need labour-related data for a presentation or report  
...you'll find that the *Labour Force Historical Review on CD-ROM* is the perfect solution.

This easy-to-use CD-ROM, issued annually, provides:

#### Accurate, timely data...

- \* actual and seasonally adjusted, monthly and annual data

#### ...plus historical information...

- \* over 20 years of data (from 1976 to 2001)

#### ...in a tremendously useful format!

- \* with thousands of cross-classified data series
- \* and the functionality for easy export of the data into any spreadsheet package for data manipulation

#### At the click of a mouse, access key variables, such as:

- \* employment and unemployment levels and rates
- \* demographic characteristics including age, sex, educational attainment and family variables
- \* national, provincial, metropolitan areas and economic regions
- \* industry, occupation, wages, union membership, job tenure
- \* workplace size and hours worked ...and much more.



## Découvrez les tendances du marché du travail en quelques secondes

### Que vous ayez besoin d'un instantané du marché du travail

... de réponses rapides ou d'analyses approfondies

... de séries chronologiques

... ou de données sur le marché du travail pour un exposé ou un compte rendu

... le *CD-ROM de la Revue chronologique de la population active* est l'outil parfait.

Ce CD-ROM facile à utiliser, qui paraît chaque année, vous offre :

#### des données exactes et à jour...

- \* brutes et désaisonnalisées, mensuelles et annuelles

#### ... et des renseignements chronologiques...

- \* portant sur plus de 20 ans de données (de 1976 à 2001)

#### ... présentés dans un format des plus pratiques!

- \* avec des milliers de séries croisées
- \* les fonctionnalités permettant d'exporter facilement les données vers tout tableur à des fins de manipulation

#### Il suffit d'un clic de souris pour accéder à des variables clés :

- \* les niveaux et les taux d'emploi et de chômage
- \* les caractéristiques démographiques, dont l'âge, le sexe, le niveau d'instruction et les données familiales
- \* les données nationales, provinciales et relatives aux régions métropolitaines et économiques
- \* les données relatives aux branches d'activité, aux professions, aux salaires, à l'affiliation syndicale et à l'ancienneté d'emploi
- \* les données sur la taille du lieu de travail, le nombre d'heures de travail... et beaucoup plus.

For more detailed information on this CD-ROM, visit our Web site at <http://www.statcan.ca/english/ads/71F0004XCB/index.htm>

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (catalogue no. 71F0004XCB) is available for only \$195. In Canada, please add either GST and applicable PST or HST. Shipping charges: No shipping charges for delivery in Canada. For shipments to the United States, please add \$6. For shipments to other countries, please add \$10. To order the CD-ROM, CALL 1 800 267-8677, FAX 1 877 287-4369 or MAIL your order to Statistics Canada, Dissemination Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, Canada. You may also order by E-MAIL: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca) or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre: 1 800 263-1136.

Pour plus de précisions sur ce CD-ROM, visitez notre site Web à [http://www.statcan.ca/francais/ads/71F0004XCB/index\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/ads/71F0004XCB/index_f.htm)

Le *CD-ROM de la Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB au catalogue) est offert à seulement 195 \$. Au Canada, veuillez ajouter soit la TPS et la TVP en vigueur, soit la TVA. Frais de port : Aucuns frais pour les envois au Canada. Pour les envois à destination des États-Unis, veuillez ajouter 6 \$. Pour les envois à destination des autres pays, veuillez ajouter 10 \$. Vous pouvez commander le CD-ROM par TÉLÉPHONE au 1 800 267-8677, par TÉLÉCOPIEUR au 1 877 287-4369 ou par la POSTE à Statistique Canada, Division de la diffusion, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6, Canada. Vous pouvez aussi commander par COURRIEL à [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca) ou en communiquant avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus proche au 1 800 263-1136.

Reproduced from <http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm>

## LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE: 1997 VERSION

### Demographic information

#### HOUSEHOLD MEMBERSHIP

- 10 Hello, I'm (your name) from Statistics Canada. I'm calling regarding the Labour Force Survey.
- 11 Would you prefer to be interviewed in English or in French?  
*If birth interview go to 12*  
*If subsequent interview go to 20*
- 12 Confirm the listing address.
- 13 Select the dwelling type.
- 14 What is your correct mailing address?
- 15 What are the names of all persons who usually live here?  
(Begin with adults who have responsibility for the care or support of the family)
- 16 Is anyone staying here temporarily?  
Add a person unless he/she has a usual residence elsewhere.
- 17 Are there any other persons who usually live here but are now away at school, in hospital or somewhere else?  
*Go to 30*
- 20 Are you still living in the same dwelling as last month?
- 21 Do the following people still live or stay in this dwelling?  
Select a member and press Enter to change membership status.  
*Go to 21A if member selected*  
*Otherwise go to 22 if F12 selected*
- 21A Is...  
Now a member  
No longer a member  
Deceased
- 22 Does anyone else now live or stay there?

#### INDIVIDUAL DEMOGRAPHICS

- 30 Select a member and press Enter to enter or update the demographic information. When the information is correct, press F12 to continue.
- 31 What is ...'s date of birth?

- 32 So ...'s age last Saturday was (AGE).  
Is that right?  
*Yes, go to 34*  
*No, go to 33*
- 33 What is ...'s age?
- 34 Enter ...'s sex.
- 35 What is ...'s marital status?  
(Read categories to respondent)
- 36 Enter ...'s family code: A to Z.  
Assign the same letter to all persons related by blood, marriage or adoption.
- 37 Determine a reference person for the family and enter ...'s relationship to that reference person. A reference person should be an adult involved in the care or support of the family.
- 38 What is the highest grade of elementary or high school ... ever completed?
- 39 Did ... graduate from high school?
- 40 Has ... received any other education that could be counted toward a degree, certificate or diploma from an educational institution?  
*No, go to 30*
- 41 What is the highest degree, certificate or diploma ... has obtained?  
*Go to 30 to complete demographic information for all family members.*  
*When complete, go to 50*

#### ARMED FORCES MEMBERSHIP

- 50 Is anyone in this household a full-time member of the regular armed forces?  
Select a member and press Enter to change the response indicated.  
*Go to 50A if member selected*  
*Otherwise go to 60 if F12 selected*
- 50A Is ... a full-time member of the Regular Armed Forces?
- 60 Is this dwelling owned by a member of this household?  
If rented, complete Rent questions and return.  
**GO TO LABOUR FORCE INFORMATION COMPONENT FOR EACH PERSON AGED 15+ AND NOT A REGULAR MEMBER OF THE ARMED FORCES**

## Labour force information

### PATHS

- 1 Employed, at work
- 2 Absent from work
- 3 Temporary layoff
- 4 Job seeker
- 5 Future start
- 6 Not in labour force, able to work
- 7 Not in labour force, permanently unable to work

## JOB ATTACHMENT

- 100 Many of the following questions concern ...'s activities last week. By last week I mean the week beginning on Sunday, [date], and ending last Saturday [date].

Last week, did ... work at a job or business?  
(regardless of the number of hours)

Yes, PATH = 1, go to 102

No, go to 101

Permanently unable to work, PATH = 7, go to 104

- 101 Last week did ... have a job or business from which he/she was absent?

No, go to 104

- 102 Did ... have more than one job or business last week?

No, go to 110

- 103 Was this a result of changing employers?

Go to 110

## PAST JOB ATTACHMENT

- 104 Has ... ever worked at a job or business?

No, go to 170

- 105 When did ... last work?

If subsequent interview and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 3, go to 131

If subsequent and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 4 to 7, go to 170

If not within last year, go to 170

If not last month, and PATH = 7, go to 131

If not last month and PATH not 7, go to 110

- 106 Was that before or after Sunday, [date following last reference week]?

If PATH = 7, go to 131, Otherwise go to 110

## JOB DESCRIPTION

- 110 I am now going to ask some questions about ...'s [new] job or business [at which he/she usually works the most hours]. Was ... an employee or self-employed?

If not "self employed", go to 114

- 111 Did ... have an incorporated business?

- 112 Did ... have any employees?

- 113 What was the name of ...'s business?

Go to 115

- 114 For whom did ... work?

- 115 What kind of business, industry or service was this?

- 116 What kind of work was ... doing?

- 117 What were ...'s most important activities or duties?

- 118 When did ... start working [at name of employer]?

If not last month, go to 130

- 119 Was that before or after Sunday [date following last reference week]?

Go to 130

## ABSENCE - SEPARATION

- 130 If PATH = 1, go to 150

If 101 = No, go to 131

What was the main reason ... was absent from work last week?

Temporary layoff, go to 134

Seasonal layoff, go to 136

Casual, go to 137

Otherwise, Employed but absent, PATH = 2, go to 150

- 131 What was the main reason ... stopped working at that [job/business]?

If not "Lost job or layoff", go to 137

- 132 Can you be more specific about the main reason for ...'s job loss?

If PATH = 7, go to 137

If not "Business conditions", go to 137

- 133 If date last worked over one year ago, go to 137

Does ... expect to return to that job?

No or "Not sure", go to 137

- 134 Has ...'s employer given him/her a date to return?

Yes, go to 136

- 135 Has ... been given any indication that he/she will be recalled within the next 6 months?

- 136 As of last week, how many weeks had ... been on layoff?

If 130 = "seasonal layoff" or absent more than 1 year, go to 137; otherwise, PATH = 3, go to 137

- 137 Did ... usually work more or less than 30 hours per week?

If PATH = 3, go to 190

Otherwise go to 170

## WORK HOURS (MAIN JOB)

- 150 The following questions refer to ...'s work hours at [name of main job].

[Excluding overtime], does the number of [paid] hours ... works vary from week to week?

Yes, go to 152



- 151 [Excluding overtime,] how many [paid] hours does ... work per week?  
If *PATH* = 2, go to 158  
If not employee, go to 157  
Otherwise, go to 153
- 152 [Excluding overtime,] on average, how many [paid] hours does ... usually work per week?  
If *PATH* = 2, go to 158  
If not employee, go to 157
- 153 Last week, how many hours was ... away from this job because of vacation, illness, or any other reason? (remember that [civic holiday] occurred last week)  
0 hours, go to 155
- 154 What was the main reason for that absence?
- 155 Last week, how many hours of paid overtime did ... work at this job?
- 156 Last week, how many extra hours without pay did ... work at this job?
- 157 If (employee and 150 = no) actual hours = 151 - 153 + 155 + 156, go to 158  
Last week, how many hours did ... actually work at [name of main job]? (Remember that [civic holiday] occurred last week)
- 158 If 151 or 152 > 29, and *PATH* = 2, go to 162  
If 151 or 152 > 29, and *PATH* = 1, go to 200  
Does ... want to work 30 or more hours per week (at a single job)?  
Yes, go to 160
- 159 What is the main reason ... does not want to work 30 or more hours per week (at a single job)?  
If *PATH* = 2, go to 162  
Otherwise, go to 200
- 160 What is the main reason ... usually works less than 30 hours per week (at his/her main job)?  
If not ("business conditions" or "couldn't find full-time") and *PATH* = 2, go to 162  
If not ("business conditions" or "couldn't find full-time") and *PATH* = 1, go to 200
- 161 At any time in the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for full-time work?  
If *PATH* = 2, go to 162  
Otherwise, go to 200

---

## ABSENCE

- 162 As of last week, how many weeks had ... been continually absent from work?  
If not (employee or incorporated owner), go to 200
- 163 Is ... getting any wages or salary from his/her [employer/business] for any time off last week?  
Go to 200

---

## JOB SEARCH - FUTURE START

- 170 If *PATH* = 7, go to 500  
In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... do anything to find work?  
No, and age > 64, *PATH* = 6, go to 420  
No, and age < 65, go to 174  
Yes, *PATH* = 4
- 171 What did ... do to find work in the past 4 weeks?  
Did ... do anything else to find work?
- 172 As of last week, how many weeks had ... been looking for work? (since date last worked)
- 173 What was ...'s main activity before he/she started looking for work?  
Go to 177
- 174 Last week did ... have a job to start at a definite date in the future?  
No, *PATH* = 6, go to 176
- 175 Will ... start that job before or after Sunday, [date four weeks from survey week]?  
Before, *PATH* = 5, go to 190  
On or after, *PATH* = 6, go to 420
- 176 Did ... want a job last week?  
No, go to 420
- 177 Did ... want a job with more or less than 30 hours per week?
- 178 If *PATH* = 4, go to 190  
What was the main reason ... did not look for work last week?  
If not "Believes no work available", go to 420  
Otherwise, go to 190

---

## AVAILABILITY

- 190 Could ... have worked last week [if he/she had been recalled/if a suitable job had been offered]?  
Yes, go to 400
- 191 What was the main reason ... was not available to work last week?  
Go to 400

---

## EARNINGS - UNION - PERMANENCE

- 200 If not Employee (at main job), go to 300  
If subsequent and no change in 110, 114, 115, 116, 117, 118, go to 260  
Now I'd like to ask a few short questions about ...'s earnings from (name of main job). Is ... paid by the hour?
- 201 Does ... usually receive tips or commissions?  
If 200 = no, go to 204
- 202 [Including tips and commissions,] what is ...'s hourly rate of pay?  
Go to 220



204 What is the easiest way for you to tell us ...'s wage or salary [including tips and commissions], before taxes and other deductions? Would it be yearly, monthly, weekly, or on some other basis?

205 [Including tips and commissions,] what is ...'s  
to [weekly/bi-weekly/semi-monthly/monthly/yearly]  
209 wage or salary, before taxes and other deductions?

220 Is ... a union member at [name of main job]?  
Yes, go to 240

221 Is ... covered by a union contract or collective agreement?

240 Is ...'s job permanent, or is there some way that it is not permanent? (e.g. seasonal, temporary, term, casual, etc.)  
Permanent, go to 260

241 In what way is ...'s job not permanent?  
Go to 260

#### FIRM SIZE

260 About how many persons are employed at the location where ... works for [name of business/ his/her employer]? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?  
If not September or November, go to 300

261 Does [name of business/...'s employer] operate at more than one location?  
No, or 260 = "over 500", go to 300

262 In total, about how many persons are employed at all locations? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?  
Go to 300

#### CLASS OF WORKER - HOURS AT OTHER JOB

300 If 102 = no, go to 400  
Now I have a couple of questions about ...'s [other/old] job or business. Was ... an employee or self-employed?  
If not "self-employed", go to 320

301 Did ... have an incorporated business?

302 Did ... have any employees?

320 Excluding overtime, how many [paid] hours [did/does] ... usually work per week at this [job/business]?  
If PATH = 2, go to 400

321 Last week, how many hours did ... actually work at this [job/business]? [Remember that [civic holiday] occurred last week.]  
Go to 400

#### TEMPORARY LAYOFF JOB SEARCH

400 If PATH not 3, go to 420  
In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for a job with a different employer?  
Go to 420

#### PREVIOUS SEPARATION

420 If not (118 = survey month or 119 = since previous reference week) go to 500  
If 103 = 1, go to 423

Before ... started working at [name of main job], had he/she ever worked at a job or business [not counting the other [job/business] he/she also works at now]?  
No, go to 500

421 When did ... last work at that job or business?  
If prior to month preceding this survey, go to 500  
If this survey month, go to 423

422 Was that before or after Sunday, [date of Sunday following last reference week]?  
Before, go to 500

423 What was the main reason ... stopped working at that [job/business]?  
If not "Lost job or laid off", go to 425

424 Can you be more specific about the main reason for ...'s job loss?

425 If 103 = 1, go to 500  
At that job or business, did ... usually work more or less than 30 hours per week?  
Go to 500

#### SCHOOL ATTENDANCE

500 If age > 64, go to END  
Last week, was ... attending a school, college or university?  
No, go to 520

501 Was ... enrolled as a full-time or part-time student?

502 What kind of school was this?  
Go to 520

#### SUMMER STUDENT CONTENT

520 If survey month not May thru August, END  
If age not 15 to 24, END  
If subsequent and PREVIOUS-520 = "no", END  
If subsequent and PREVIOUS 520 = "yes", go to 521  
Was ... a full-time student in March of this year?  
No, END

521 Does ... expect to be a full-time student this fall?  
END

**Codes for demographic component**

- 35**  
 1 Now married or living common-law  
 2 Single, never married  
 3 Widow or widower  
 4 Separated or divorced
- 37**  
 1 Reference person  
 2 Spouse  
 3 Son or daughter (natural, adopted or step)  
 4 Grandchild  
 5 Son-in-law or daughter-in-law  
 6 Foster child (less than 18 years of age)  
 7 Parent  
 8 Parent-in-law  
 9 Brother or sister  
 0 Other relative - Specify in Notes
- 38**  
 0 Grade 8 or lower (Quebec: Secondary II or lower)  
 1 Grade 9 - 10 (Quebec: Secondary III or IV)  
     (Newfoundland: 1st year of secondary)  
 2 Grade 11 - 13 (Quebec: Secondary V)  
     (Newfoundland: 2nd to 4th year of secondary)
- 41**  
 1 No postsecondary degree, certificate or diploma  
 2 Trades certificate or diploma from a vocational school or apprenticeship training  
 3 Non-university certificate or diploma from a community college, CEGEP, school of nursing, etc.  
 4 University certificate below bachelor's level  
 5 Bachelor's degree  
 6 University degree or certificate above bachelor's degree

**Codes for labour force component**

- 106/119/174/422**  
 1 Before the date above  
 2 On or after the date above
- 110 / 300**  
 1 Employee  
 2 Self-employed  
 3 Working in a family business without pay
- 130**  
 01 Own illness or disability  
 02 Caring for own children  
 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)  
 04 Maternity leave (females only)  
 05 Other personal or family responsibilities  
 06 Vacation  
 07 Labour dispute (strike or lockout)  
 08 Temporary layoff due to business conditions (employees only)  
 09 Seasonal layoff (employees only)  
 10 Casual job, no work available (employees only)  
 11 Work schedule (eg. shift work, etc.) (employees only)  
 12 Self-employed, no work available (self-employed only)  
 13 Seasonal business (excluding employees)  
 00 Other - Specify in Notes

**131 / 423**

- 01 Own illness or disability  
 02 Caring for own children  
 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)  
 04 Pregnancy (females only)  
 05 Other personal or family responsibilities  
 06 Going to school  
 07 Lost job, laid off or job ended (employees only)  
 08 Business sold or closed down (self-employed only)  
 09 Changed residence  
 10 Dissatisfied with job  
 11 Retired  
 00 Other - Specify in Notes

**132/ 424**

- 1 End of seasonal job  
 2 End of temporary, term or contract job (non-seasonal)  
 3 Casual job  
 4 Company moved  
 5 Company went out of business  
 6 Business conditions (e.g. not enough work, drop in orders, retooling, etc.)  
 7 Dismissal by employer (i.e. fired)  
 0 Other - Specify in Notes

**154**

- 01 Own illness or disability  
 02 Caring for own children  
 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)  
 04 Maternity leave (females only)  
 05 Other personal or family responsibilities  
 06 Vacation  
 07 Labour dispute (strike or lockout)  
 08 Temporary layoff due to business conditions  
 09 Holiday (legal or religious)  
 10 Weather  
 11 Job started or ended during week  
 12 Working short-time (due to material shortages, plant maintenance or repair, etc.)  
 00 Other - Specify in Notes

**137/177/425**

- 1 30 or more hours per week  
 2 Less than 30 hours per week

**159**

- 1 Own illness or disability  
 2 Caring for own children  
 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)  
 4 Other personal or family responsibilities  
 5 Going to school  
 6 Personal preference  
 0 Other - Specify in Notes

**160**

- 1 Own illness or disability  
 2 Caring for own children  
 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)  
 4 Other personal or family responsibilities  
 5 Going to school  
 6 Business conditions  
 7 Could not find work with 30 or more hours per week  
 0 Other - Specify in Notes

**171**

- 1 Public employment agency
- 2 Private employment agency
- 3 Union
- 4 Employers directly
- 5 Friends or relatives
- 6 Placed or answered ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in Notes

**173**

- 1 Working
- 2 Managing a home
- 3 Going to school
- 4 Other - Specify in Notes

**178**

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Waiting for recall (to former employer)
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in Notes

**191**

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Vacation
- 7 Already has a job
- 0 Other - Specify in Notes

**204**

- 1 Yearly
- 2 Monthly
- 3 Semi-monthly
- 4 Bi-weekly
- 5 Weekly
- 0 Other - Specify in Notes

**241**

- 1 Seasonal job
- 2 Temporary, term or contract job (non-seasonal)
- 3 Casual job
- 4 Work done through a temporary help agency
- 0 Other - Specify in Notes

**260/262**

- 1 Less than 20
- 2 20 to 99
- 3 100 to 500
- 4 Over 500

**501**

- 1 Full-time
- 2 Part-time

**502**

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University

Reproduction intégrale du questionnaire d'enquête tiré du site Web suivant :  
[http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour_f.htm)

## QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE : VERSION DE 1997

### Renseignements démographiques

#### MÉNAGE

- 10 **Bonjour, mon nom est ... de Statistique Canada. Je vous appelle dans le cadre de l'Enquête sur la population active.**
- 11 **Préférez-vous être interviewé(e) en français ou en anglais?**  
*Si c'est la première entrevue, passez à 12*  
*Autrement, passez à 20*
- 12 Confirmez l'adresse de liste.
- 13 Choisissez le genre de logement.
- 14 **Quelle est votre adresse postale exacte?**
- 15 **Quels sont les noms des personnes qui demeurent habituellement dans ce logement?**  
 (Commencez par les adultes qui ont la responsabilité des soins ou la charge de la famille)
- 16 **Y a-t-il quelqu'un qui réside temporairement ici?**  
 Ajoutez une personne sauf si elle a une résidence habituelle ailleurs.
- 17 **Y a-t-il habituellement d'autres personnes qui habitent ici mais qui sont présentement parties à l'école, à l'hôpital ou ailleurs?**  
*Passez à 30*
- 20 **Demeurez-vous toujours dans le même logement que le mois dernier?**
- 21 **Les personnes suivantes demeurent-elles encore dans ce logement?**  
 Pour corriger la composition du ménage, sélectionnez un nom et appuyez sur ENTER.  
*Passez à 21A si un membre est sélectionné*  
*Autrement, passez à 22 si F12 est sélectionné*
- 21A **Est-ce que ...**  
 Est actuellement un membre du ménage  
 N'est plus un membre du ménage  
 Est décédé(e)
- 22 **Y a-t-il quelqu'un d'autre qui demeure présentement dans ce logement?**

#### INDIVIDUS

- 30 Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour inscrire ou mettre à jour les données démographiques. Lorsque l'information est exacte, appuyez sur F12 pour continuer l'interview.

- 31 **Quelle est la date de naissance de ...?**
- 32 **... était donc âgé(e) de [âge] ans, samedi dernier. Est-ce exact?**  
*Oui, passez à 34*  
*Non, passez à 33*
- 33 **Quel est l'âge de ...?**
- 34 Inscrive le sexe de ...
- 35 **Quel est l'état matrimonial de ...?**
- 36 Inscrive l'unité familiale de ... : A à Z.  
 Assigner la même lettre à toutes les personnes unies par les liens du sang, du mariage ou de l'adoption.
- 37 Déterminez une personne de référence pour la famille et sélectionnez le lien unissant ... à cette personne. La personne de référence devrait être un adulte ayant la responsabilité des soins ou la charge de la famille.
- 38 **Quel est le plus haut niveau d'études primaires ou secondaires que ... a achevé?**
- 39 **... a-t-il (elle) obtenu un diplôme d'études secondaires?**
- 40 **... a-t-il (elle) suivi tout autre cours pouvant mener à l'obtention d'une attestation, d'un certificat ou d'un diplôme décerné par un établissement d'enseignement?**  
*Non, passez à 30*
- 41 **Quel est le plus haut certificat ou diplôme que ... a obtenu?**  
*Passez à 30 afin de remplir l'information démographique pour tous les membres du ménage. Lorsque terminé, passez à 50.*

#### FORCES ARMÉES

- 50 **Y a-t-il dans ce ménage un membre à temps plein des forces armées régulières?**  
 Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour changer la réponse indiquée.  
*Passez à 50A si un membre est sélectionné*  
*Autrement, passez à 60 si F12 est sélectionné*
- 50A **... est-[il/elle] un membre à temps plein des Forces armées régulières?**
- 60 **Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage?**  
 Si loué, répondez aux questions sur le loyer et revenez.  
**PASSEZ À LA COMPOSANTE SUR LA POPULATION ACTIVE POUR CHAQUE PERSONNE ÂGÉE DE 15 ANS OU PLUS N'ÉTANT PAS MEMBRE DES FORCES ARMÉES RÉGULIÈRES**



## Renseignements sur la population active

### VOIES

- 1 Occupé(e), au travail
- 2 Absent(e) du travail
- 3 Mise à pied temporaire
- 4 À la recherche d'emploi
- 5 Emploi devant commencer à une date future
- 6 Inactif(ve), capable de travailler
- 7 Inactif(ve), incapacité permanente

### LIEN AU TRAVAIL

- 100 La majorité des questions suivantes ont trait aux activités de ... la semaine dernière, c'est-à-dire la semaine du dimanche [date] à samedi dernier [date]. La semaine dernière, ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?  
(peu importe le nombre d'heures)  
*Oui, VOIE = 1, passez à 102*  
*Non, passez à 101*  
*Incapacité permanente, VOIE = 7, passez à 104*
- 101 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi ou une entreprise dont [il/elle] s'est absenté(e)?  
*Non, passez à 104*
- 102 ... avait-[il/elle] plus d'un emploi ou plus d'une entreprise la semaine dernière?  
*Non, passez à 110*
- 103 Était-ce dû à un changement d'employeur?  
*Passez à 110*

### LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT

- 104 ... a-t-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise?  
*Non, passez à 170*
- 105 Quand a-t-[il/elle] travaillé la dernière fois?  
*Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 3, passez à 131*  
*Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 4 à 7, passez à 170*  
*Si pas durant la dernière année, passez à 170*  
*Si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 131*  
*Si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 110*
- 106 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?  
*Si VOIE = 7, passez à 131, autrement passez à 110*

### DESCRIPTION DE L'EMPLOI

- 110 Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le [nouvel] emploi ou [la nouvelle] entreprise [de .../où ... travaille habituellement le plus grand nombre d'heures]. ... était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?  
*Si pas «à son compte», passez à 114*

- 111 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
- 112 ... avait-[il/elle] des employés?
- 113 Quel était le nom de l'entreprise de ...?  
*Passez à 115*
- 114 Pour qui ... travaillait-[il/elle]?
- 115 De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?
- 116 Quel genre de travail ... faisait-[il/elle]?
- 117 Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de ...?
- 118 Quand a-t-[il/elle] commencé à travailler?  
*Si pas le mois dernier, passez à 130*
- 119 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?  
*Passez à 130*

### ABSENCE - SÉPARATION

- 130 Si VOIE = 1, passez à 150  
*Si 101 = Non, passez à 131*  
Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?  
*Mise à pied temporaire, passez à 134*  
*Mise à pied saisonnière, passez à 136*  
*Travail occasionnel, passez à 137*  
*Autrement, Occupé(e) mais absent(e), VOIE = 2, passez à 150*
- 131 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Si pas «Perdu son emploi ou mis(e) à pied», passez à 137*
- 132 Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?  
*Si VOIE = 7, passez à 137*  
*Si pas «conjoncture économique», passez à 137*
- 133 Si date où a travaillé pour la dernière fois est il y a plus d'un an, passez à 137  
... prévoit-[il/elle] retourner à cet emploi?  
*Non ou «incertain», passez à 137*
- 134 L'employeur de ... lui a-t-il donné une date de retour au travail?  
*Oui, passez à 136*
- 135 ... a-t-[il/elle] des raisons de croire qu'[il/elle] sera rappelé(e) au travail d'ici 6 mois?
- 136 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... était-[il/elle] mis(e) à pied?  
*Si 130 = «mise à pied saisonnière» ou absent(e) pendant plus d'un an, passez à 137*  
*Autrement, VOIE = 3, passez à 137*

- 137 ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?

*Si VOIE = 3, passez à 190*

*Autrement, passez à 170*

#### HEURES DE TRAVAIL (EMPLOI PRINCIPAL)

- 150 Les questions suivantes portent sur les heures de travail de ... à [nom de l'emploi principal]. [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] le nombre d'heures de travail [payées] de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?

*Oui, passez à 152*

- 151 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] ... travaille-t-[il/elle] par semaine?

*Si VOIE = 2, passez à 158*

*Si pas un(e) employé(e), passez à 157. Autrement, passez à 153*

- 152 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?

*Si VOIE = 2, passez à 158*

*Si pas un(e) employé(e), passez à 157*

- 153 La semaine dernière, combien d'heures ... était-[il/elle] absent(e) de son travail en raison de vacances, de maladie ou de toute autre raison? (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)

*O, passez à 155*

- 154 Quelle est la raison principale de cette absence?

- 155 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?

- 156 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires non payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?

- 157 *Si (employé(e) et 150 = non) heures effectivement travaillées = 151 - 153 + 155 + 156, passez à 158*

*Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [nom de l'emploi principal]? (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)*

- 158 *Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 2, passez à 162*

*Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 1, passez à 200*

*... voudrait-[il/elle] travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?*

*Oui, passez à 160*

- 159 Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?

*Si VOIE = 2, passez à 162; autrement, passez à 200*

- 160 Quelle est la raison principale pour laquelle ... travaille habituellement moins de 30 heures par semaine [à son emploi principal]?

*Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 2, passez à 162*

*Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 1, passez à 200*

- 161 Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle], à un moment donné, cherché du travail à temps plein?

*Si VOIE = 2, passez à 162*

*Autrement, passez à 200*

#### ABSENCE

- 162 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... avait-[il/elle] été absent(e) du travail de façon continue?

*Si ni employé(e), ni ayant une entreprise constituée en société, passez à 200*

- 163 ... reçoit-[il/elle] un salaire ou un traitement de son employeur/entreprise pour ses absences de la semaine dernière?

*Passez à 200*

#### RECHERCHE DE TRAVAIL - EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE

- 170 *Si VOIE = 7, passez à 500*

*Au cours de la période de 4 semaines terminée le samedi [date], ... a-t-[il/elle] fait quoi que ce soit pour trouver du travail?*

*Non, âge > 64 et VOIE = 6, passez à 420*

*Non et âge < 65, passez à 174*

*Oui, VOIE = 4*

- 171 Au cours des 4 dernières semaines, qu'a fait ... pour trouver du travail?

*... a-t-[il/elle] fait autre chose pour trouver du travail?*

- 172 La semaine dernière, depuis combien de semaines cherchait-[il/elle] du travail? (depuis la date de la dernière journée de travail)

- 173 Quelle était l'activité principale de ... avant qu'[il/elle] commence à chercher du travail?

*Passez à 177*

- 174 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi devant débiter à une date précise?

*Non, VOIE = 6, passez à 176*

- 175 ... va-t-[il/elle] commencer à travailler à cet emploi avant ou après le dimanche [date 4 semaines plus tard]?

*Avant, VOIE = 5, passez à 190*

*À ou après, VOIE = 6, passez à 420*

- 176 ... voulait-[il/elle] un emploi la semaine dernière?

*Non, passez à 420*

- 177 ... voulait-[il/elle] un emploi de plus, ou moins de 30 heures par semaine?

- 178 *Si VOIE = 4, passez à 190*

*Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'a pas cherché du travail la semaine dernière?*

*Si pas «Croyait qu'il n'y avait pas de travail», passez à 420*

*Autrement, passez à 190*

**DISPONIBILITÉ**

- 190 ... aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière [s'il/si elle] avait été rappelé(e)/si un emploi convenable lui avait été offert]?  
*Oui, passez à 400*
- 191 Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'était pas disponible pour travailler la semaine dernière?  
*Passez à 400*

**GAINS - SYNDICAT - PERMANENCE**

- 200 Si pas un(e) employé(e) (à l'emploi principal), passez à 300  
*Si interview subséquente et pas de changement à 110, 114, 115, 116, 117, 118, passez à 260*  
Je voudrais maintenant vous posez quelques courtes questions sur les gains de ... à [nom de l'entreprise]. ... est-[il/elle] payé(e) à l'heure?
- 201 ... reçoit-[il/elle] habituellement des pourboires ou des commissions?  
*Si 200 = non, passez à 204*
- 202 [En incluant les pourboires et les commissions], quel est le salaire horaire de ...?  
*Passez à 220*
- 204 Pour vous, quelle est la manière la plus facile de nous dire le salaire ou le traitement de ... [y compris les pourboires et les commissions], avant impôt et autres déductions? Sous forme de gains annuels, mensuels, hebdomadaires ou autre?
- 205 [En tenant compte des pourboires et des commissions,] quel est le salaire ou le traitement [hebdomadaire/aux deux semaines/bimensuel/mensuel/annuel] de ..., avant impôt et autres déductions?
- 209
- 220 ... est-[il/elle] syndiqué(e) à [nom de l'emploi principal]?  
*Oui, passez à 240*
- 221 ... est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?
- 240 [L'emploi principal] de ... est-il permanent ou est-il d'une manière ou d'une autre non permanent? (p. ex., emploi saisonnier, temporaire, d'une durée déterminée, occasionnel)  
*Permanent, passez à 260*
- 241 De quelle manière l'emploi de ... n'est-il pas permanent?  
*Passez à 260*

**TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT**

- 260 Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?  
*Si pas septembre ou novembre, passez à 300*
- 261 [L'employeur de ... a-t-[il/elle] des opérations à plusieurs endroits?  
*Non, ou 260 = «plus de 500», passez à 300*
- 262 Au total, environ combien de personnes travaillent pour cet employeur à ces différents endroits? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?  
*Passez à 300*

**CATÉGORIE DE TRAVAILLEUR - HEURES À L'AUTRE EMPLOI**

- 300 Si 102 = non, passez à 400  
J'ai maintenant quelques questions sur l'[autre/ancien] emploi ou l'[autre/ancienne] entreprise de ... . Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?  
*Si pas «à son compte», passez à 320*
- 301 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
- 302 ... avait-[il/elle] des employés?
- 320 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures payées par semaine ... travaill[e-t-/ait-][il/elle] habituellement à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Si VOIE = 2, passez à 400*
- 321 Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Passez à 400*

**RECHERCHE D'EMPLOI (MISE À PIED TEMPORAIRE)**

- 400 Si VOIE 3, passez à 420  
Au cours des 4 semaines terminées samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?  
*Passez à 420*

**SÉPARATION PRÉCÉDENTE**

- 420 Si ni 118 = mois d'enquête, ni 119 = depuis la dernière semaine de référence, passez à 500. Si 103 = 1, passez à 423  
Avant que ... commence à travailler à [nom de l'employeur], avait-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise [en ne tenant pas compte de l'autre emploi/l'autre entreprise] où ... travaille en ce moment]?  
*Non, passez à 500*
- 421 Quand ... a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi ou à cette entreprise la dernière fois?  
*Si avant le mois précédant cette enquête, passez à 500*  
*Si le mois d'enquête, passez à 423*



- 422 Était-ce avant ou après le dimanche [date du dimanche suivant la dernière semaine de référence]?  
*Avant, passez à 500*
- 423 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?  
*Si pas «Perdu son emploi, mis(e) à pied», passez à 425*
- 424 Pourriez-vous précisez la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?
- 425 *Si 103 = 1, passez à 500*  
À cet emploi ou à cette entreprise, ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?  
*Passez à 500*

### FRÉQUENTATION SCOLAIRE

- 500 *Si âge > 64, FIN*  
La semaine dernière, ... fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université?  
*Non, passez à 520*
- 501 ... était-[il/elle] inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein ou à temps partiel?
- 502 De quel genre d'école s'agit-il?  
*Passez à 520*

### QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DE L'ÉTÉ POUR LES ÉTUDIANTS

- 520 *Si le mois d'enquête n'est pas de mai à août, FIN*  
*Si l'âge n'est pas de 15 à 24, FIN*  
*Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT = Non, FIN*  
*Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT = Oui, passez à 521*  
... était-[il/elle] étudiant(e) à temps plein en mars de cette année?  
*Non, FIN*
- 521 ... prévoit-[il/elle] étudier à temps plein cet automne?  
**FIN**

### Codes pour la composante démographique

- 35
- 1 Actuellement marié(e) ou vivant en union libre
  - 2 Célibataire (jamais marié(e))
  - 3 Veuve ou veuf
  - 4 Séparé(e) ou divorcé(e)
- 37
- 1 Personne de référence
  - 2 Conjoint
  - 3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit)
  - 4 Petit-fils ou petite-fille(e)
  - 5 Gendre ou bru
  - 6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans)

- 7 Père ou mère
  - 8 Père ou mère du conjoint
  - 9 Frère ou soeur
  - 0 Autre parent - Précisez dans les Notes
- 38
- 0 8ième année ou moins (Québec: Secondaire II ou moins)
  - 1 9ième - 10ième années (Québec: Secondaire III ou IV) (Terre-Neuve: 1ère année du secondaire)
  - 2 11ième - 13ième (Québec: Secondaire V) (Terre-Neuve: 2ième à 4ième années du secondaire)
- 41
- 1 Aucun diplôme ou certificat d'études postsecondaires
  - 2 Diplôme ou certificat de métier d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage
  - 3 Diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.
  - 4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat
  - 5 Baccalauréat
  - 6 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

### Codes pour la composante sur la population active

#### 106/119/174/422

- 1 Avant cette date
- 2 À cette date ou après

#### 110 / 300

- 1 Employé(e)
- 2 Travaillait à son compte
- 3 Travailleur(euse) non rémunéré(e) dans une entreprise familiale

#### 130

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique (employé(e)s seulement)
- 09 Mise à pied saisonnière (employé(e)s seulement)
- 10 Travail occasionnel, manque de travail (employé(e)s seulement)
- 11 Horaire de travail (p. ex. travail par quart) (employé(e) seulement)
- 12 Travaille à son compte, manque de travail (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 13 Activité saisonnière (employé(e)s exclu(e)s)
- 00 Autre - Précisez dans les notes

#### 131 / 423

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Est enceinte (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Va à l'école
- 07 A perdu son emploi, a été mis(e) à pied, ou l'emploi a pris fin (employé(e)s seulement)
- 08 A vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 09 A déménagé
- 10 N'était pas satisfait(e) de son emploi



- 11 A pris sa retraite  
00 Autre - Précisez dans les Notes  
**132/424**  
1 Fin de l'emploi saisonnier  
2 Fin de l'emploi temporaire, de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat (travail non saisonnier)  
3 Travail occasionnel  
4 Déménagement de l'entreprise  
5 Abandon des affaires par l'entreprise  
6 Conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.)  
7 Congédiement par l'employeur  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**154**  
01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)  
02 Soins à donner à ses enfants  
03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)  
04 Congé de maternité (femmes seulement)  
05 Autres obligations personnelles ou familiales  
06 Vacances  
07 Conflit de travail (grève ou lock-out)  
08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique  
09 Jour férié (civil ou religieux)  
10 Mauvais temps  
11 L'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine  
12 Travaille à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine)  
00 Autre - Précisez dans les Notes  
**137/177/425**  
1 30 heures ou plus par semaine  
2 Moins de 30 heures par semaine  
**159**  
1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)  
2 Soins à donner à ses enfants  
3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)  
4 Autres obligations personnelles ou familiales  
5 Va à l'école  
6 Choix personnel  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**160**  
1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)  
2 Soins à donner à ses enfants  
3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)  
4 Autres obligations personnelles ou familiales  
5 Va à l'école  
6 Conjoncture économique  
7 N'a pas pu trouver un travail de 30 heures par semaine ou plus  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**171**  
1 Agence de placement publique  
2 Agence de placement privée  
3 Syndicat  
4 Directement aux employeurs  
5 Amis ou parents  
6 Placement d'une offre d'emploi ou réponse à une offre d'emploi  
7 Consultation des offres d'emploi  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**173**  
1 Travaillait  
2 Tenait maison  
3 Allait à l'école  
4 Autre - Précisez dans les Notes  
**178**  
1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)  
2 Soins à donner à ses enfants  
3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)  
4 Autres obligations personnelles ou familiales  
5 Va à l'école  
6 Attendait d'être rappelé(e) à son ancien emploi  
7 Attendait que des employeurs lui répondent  
8 Croyait qu'il n'y avait pas de travail (dans la région, ou correspondant à ses compétences)  
9 N'a donné aucune raison  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**191**  
1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)  
2 Soins à donner à ses enfants  
3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)  
4 Autres obligations personnelles ou familiales  
5 Va à l'école  
6 Vacances  
7 Avait déjà un emploi  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**204**  
1 Annuels  
2 Mensuels  
3 Bimensuels  
4 Aux deux semaines  
5 Hebdomadaires  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**241**  
1 Emploi saisonnier  
2 Emploi temporaire, d'une durée déterminée ou à contrat (non saisonnier)  
3 Travail occasionnel  
4 Emploi obtenu par l'intermédiaire d'une agence temporaire  
0 Autre - Précisez dans les Notes  
**260/262**  
1 Moins de 20  
2 Entre 20 et 99  
3 Entre 100 et 500  
3 Plus de 500  
**501**  
1 À temps plein  
2 À temps partiel  
**502**  
1 École primaire ou secondaire  
2 Collège communautaire ou CÉGEP  
3 Université



# ORDER FORM

Statistics Canada

## TO ORDER:



MAIL



PHONE

1 800 267-6677



FAX

1 877 287-4369

Statistics Canada  
Dissemination Division  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario  
K1A 0T6 Canada



E-MAIL: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

(Please print)



1 800 363-7629

Telecommunication Device  
for the Hearing Impaired

Company

Department

Attention

Title

Address

City

Province

( )

( )

Postal Code

Phone

Fax

E-mail Address:

Your personal information is protected by the *Privacy Act*.\*\*

## METHOD OF PAYMENT:

(Check only one)



Please charge my:



VISA



Master  
Card



American  
Express

Card Number

Expiry date

Cardholder (please print)

Signature



Payment enclosed \$

(payable to the Receiver General for Canada)



Purchase  
Order Number

(please enclose)

Authorized Signature

Catalogue Number	Title	Date of issue(s) or indicate an "S" for subscription(s)	Price (All prices exclude sales tax)	*Shipping Charges (Applicable to shipments sent outside Canada)	Quantity	Total \$

▶ \*Shipping charges: no shipping charges for delivery in Canada. For shipments to the United States, please add \$6 per issue or item ordered. For shipments to other countries, please add \$10 per issue or item ordered. Annual frequency = 1. Quarterly frequency = 4. Monthly frequency = 12.

SUBTOTAL

▶ Canadian clients add **either** 7% GST and applicable PST **or** HST (GST Registration No. R121491807).

GST (7%)

▶ Clients outside Canada pay in Canadian dollars drawn on a Canadian bank **or** pay in equivalent US dollars, converted at the prevailing daily exchange rate, drawn on a US bank.

Applicable PST

▶ Statistics Canada is FIS-ready. Federal government departments and agencies must include with all orders their IS Organization Code \_\_\_\_\_ and IS Reference Code \_\_\_\_\_.

Applicable HST (N.S., N.B., Nfld.)

▶ \*\* Statistics Canada will only use your information to complete this sales transaction, deliver your product(s), announce product updates and administer your account. From time to time, we may also offer you other Statistics Canada products and services or ask you to participate in our market research. If you do not wish to be contacted again for promotional purposes ☐ and/or market research ☐, check as appropriate and fax or mail this page to us, call 1 800 700-1033 or e-mail [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca).

GRAND TOTAL

PF021050



## THANK YOU FOR YOUR ORDER!



Statistics Canada  
Statistique Canada

[www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)

Canada





Canada



canada year book 2001

annuaire du canada 2001

## READING, DISCOVERY AND EXPLORATION...

## QUAND PLAISIR DE LIRE RIME AVEC DÉCOUVRIR!

*... a terrific combination!*

Canada Year Book 2001 is a meticulously detailed, invitingly readable reference that is nothing less than a stunning depiction of today's Canada, packed with information about the nation, its people, its economy and its environment.

### Explore Canada—one page at a time!

Canada Year Book 2001 is a fact-filled and entertaining collection of data, stories and essays plus a gallery of intriguing photographs. Flip through the pages of this impressive book and you will feel as though Canada is at your fingertips.

### Need timely, accurate information about Canada?

Canada Year Book 2001 should be your first choice. From settling a friendly argument to completing a research report, the potential uses of this book are vast. It's the essential reference for parents, executives, teachers, librarians, writers, researchers, journalists, students, visitors to Canada PLUS public administrators, special interest groups, associations, and more.

### Place your order NOW!

Canada Year Book 2001  
(Cat. No. 11-402-XPE): ~~\$65~~ \$52

CALL toll-free 1 800 267-6677

FAX toll-free 1 877 287-4369

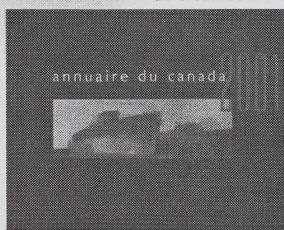
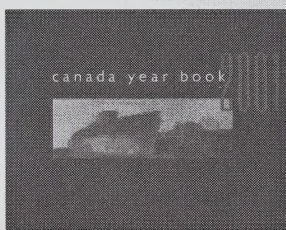
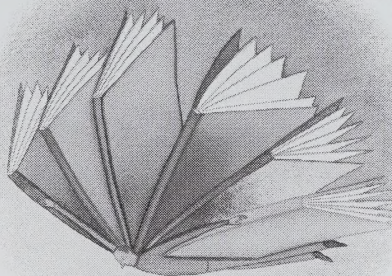
MAIL to: Statistics Canada, Dissemination Division, Circulation Management,  
120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, Canada  
E-MAIL [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

CONTACT your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre at 1 800 263-1136.

In Canada, please add either GST and applicable PST or HST. No shipping charges for delivery in Canada. For shipments to the United States, please add \$6 per book ordered. For shipments to other countries, please add \$10 per book ordered. Federal government clients must indicate their IS Organization Code and IS Reference Code on all orders.

our Web site at: [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)

Discover a sweeping chronicle of  
Canada from coast to coast!



L'Annuaire du Canada 2001 est attrayant, méticuleusement détaillé et agréable à lire. C'est une représentation percutante du Canada d'aujourd'hui regorgeant d'information sur l'État qui le dirige, ses habitants, son économie et son environnement.

### Parcourez le Canada — une page à la fois!

L'Annuaire du Canada 2001 saura vous divertir. Ses récits et ses articles parsemés de faits et de données sont agrémentés de photographies incomparables. Feuilletter cet ouvrage impressionnant, c'est comme avoir le Canada au creux de la main.

### Vous avez besoin d'information actuelle et précise sur le Canada?

Vous devriez faire de l'Annuaire du Canada 2001 votre premier choix. Cet ouvrage se prête à une foule d'usages, qu'il s'agisse de régler un débat amical ou de terminer un rapport de recherche.

C'est un outil de référence essentiel pour les parents, les cadres supérieurs, les enseignants, les bibliothécaires, les rédacteurs, les chercheurs, les journalistes, les élèves, les visiteurs au Canada PLUS... les membres d'administrations publiques, de groupes d'intérêts, d'associations et plusieurs autres.

### Commandez AUJOURD'HUI!

Annuaire du Canada 2001  
(n° 11-402-XPF au catalogue) : ~~65\$~~ 52 \$

TÉLÉPHONEZ sans frais au 1 800 267-6677

TÉLÉCOPIEZ sans frais au 1 877 287-4369

### POSTEZ à :

Statistique Canada, Division de la diffusion,  
Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale,  
Ottawa (Ontario), K1A 0T6, Canada

Envoyez un message par COURRIEL à [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

COMMUNIQUEZ avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près au 1 800 263-1136.

Au Canada, veuillez ajouter soit la TPS et la TVP en vigueur, soit la TVH. Aucuns frais pour les envois au Canada. Pour les envois à destination des États-Unis, veuillez ajouter 6 \$ par livre commandé. Pour les envois à destination des autres pays, veuillez ajouter 10 \$ par livre commandé. Les ministères et les organismes du gouvernement fédéral doivent indiquer sur toutes les commandes leur code d'organisme RI et leur code de référence RI.

Visitez notre site Web à : [www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)

Découvrez la majestueuse épopée  
du Canada d'un océan à l'autre.

Chute de prix!  
Profitez d'un  
rabais en  
citant cette  
offre :  
PF022093

New lower  
price when  
you quote  
the special  
offer:  
PF022093



